

**Titel: Langs de meetlat van de OR****Contactpersoon: Henriette Nijborg****Provincie: Drenthe****Telefoon/emailadres: 0592-365020 / h.nijborg@drenthe.nl****Kernachtige samenvatting van het project:**

Eind 2009 is de werkgroep Provincie Nieuwe Stijl (PNS)/organisatie ontwikkeling ingesteld, deze werkgroep bestaat uit afgevaardigden van de OR en het GO. Deze werkgroep heeft informeel overlegd met de directie. In deze werkgroep is het standpunt bepaald van de OR over de bezuiniging. Dit standpunt is formeel vastgesteld in de OR-vergadering.

De OR heeft een ongevraagd advies gegeven over de bezuinigingen (in dit advies staat ook de bezuinigingstrap van de OR). Als OR hebben wij een visie opgesteld hoe wij aankijken tegen de bezuinigingen met daarin een bezuinigingstrap waarbij gedwongen ontslagen pas op de laatste trede kwam. Onze visie hebben we ook naar de provinciale staten gestuurd. Het ongevraagd advies is behandeld in de statenvergadering en dit heeft geleid dat de staten hierin zijn meegegaan.

Daarna heeft de OR in een medewerkerbijeenkomst van de directie een presentatie gegeven over de visie van de OR over de bezuinigingen. De directie heeft, naar aanleiding van de visie van de OR die ook in de staten is behandeld, onder ander besloten om mobiliteit meer aandacht te geven en het project @Motion is gestart. @Motion is het mobiliteitspunt van de provincie Drenthe. De OR is als waarnemer betrokken bij dit project. Een half jaar later heeft de OR gepolst bij de medewerkers hoe het project @motion loopt. Dit hebben we opgepakt doormiddel van een lunchbijeenkomst en een meedenkwandeling. De OR heeft gebruik gemaakt van de vliegende team brigade (VTB). De VTB is een groep met gemotiveerde en getalenteerde eigen medewerkers die samen een team vormen dat als een soort vliegende keep door de organisatie heen gaat en op aanvraag ondersteunt bij projecten. Die ondersteuning bestaat uit harde en zachte kwaliteiten en wordt projectmanagement en procescoaching genoemd. Dat heeft niet alleen geleid tot het verbeteren van de project resultaten en een substantiële besparing op externe inhuur, maar vooral ook tot een lerende organisatie. De uitkomsten van de lunchbijeenkomst en de meedenkwandeling heeft de OR gebruikt in haar adviezen: inzetbaarheid mobiliteit, werving en selectie en herordering teams in het kader van de vervolgoopdrachten organisatieontwikkeling.

De OR heeft dit traject ook ingebracht bij de masterclass kansen voor bestuurlijke vernieuwing georganiseerd door het A en O fonds. De OR van de provincie Drenthe heeft haar bijdrage geleverd aan de opzet van de dag. Het resultaat is dat het traject is opgenomen in de blauwdruk (Kansen voor vernieuwing).

**Doel project**

Sturing geven door OR en het GO (gezamenlijk) aan provinciale staten en directie hoe en op welke manier er bezuinigd moet worden, waarbij de inbreng van de medewerker centraal staat.

**vernieuwend/Originaliteit**

- Gezamenlijk optrekken van het GO en de OR in een werkgroep die tevens het informeel overleg met de directie voerde.
- Het ongevraagde advies naar de provinciale staten.
- Het organiseren van een lunchbijeenkomst\* en meedenkwandeling\* met de vliegende team brigade (VTB)

\*In lunchbijeenkomst zijn de medewerkers in groepjes en met stellingen uiteen gegaan. De medewerkers hebben hun mening over de stelling op post its gezet. Op het laatst zijn alle groepjes weer bijeen gekomen en zijn er conclusies getrokken.

\* Bij meedenkwandeling kregen de medewerkers een papier (met hierop punten waarover je tijdens de wandeling kon praten) en een stukje fruit mee. Tijdens of na de wandeling konden de medewerkers hun mening op papier zetten en inleveren bij de OR.

De input van de lunchbijeenkomst en de meedenkwandeling heeft de OR gebruikt in haar adviezen: inzetbaarheid mobiliteit, werving en selectie en herordening teams in het kader van de vervolgoopdrachten organisatieontwikkeling.

#### **Uitvoerbaarheid**

Ja, de werkgroep heeft de meeste voorbereiding gedaan en daarbij gebruik gemaakt van kennis en capaciteit van de organisatie. De OR heeft hulp gehad van een externe financiële deskundige en de vliegende teambrigade. De lunchbijeenkomst en de meedenkwandeling hebben ongeveer € 300,- gekost aan de banner bij de deur, fruit en broodjes.

#### **Betrokkenheid medewerkers**

De medewerkers zijn betrokken bij totstandkoming van de adviezen door de presentatie tijdens de medewerkerbijeenkomst en de lunchbijeenkomst en meedenkwandeling. De OR heeft de medewerkers uitgenodigd in een inloopspreekuur en heeft het concept advies op huisnet gezet zodat de medewerkers op het advies kon reageren. De reacties van de medewerkers op het concept advies heeft de OR verwerkt in het definitieve advies.

#### **Uitwisselbaar**

Ja, de inzet van OR-leden en GO-leden en de samenwerking tussen GO en OR. Een directie die ook openstaat voor het GO en die het nut en noodzaak ziet van het betrekken en informeren van de OR in de voorfase.