

Medezeggenschapsprijs, inzending provincie Fryslân

Titel: Structureel Contactpersonenoverleg
Contactpersoon: Gerard Jonker
Provincie: Fryslân
Telefoon en emailadres: 06-11868702 / g.jonker@fryslan.nl
Kernachtige samenvatting van het project: <p>Onze OR wil zo goed mogelijk rekening houden met de opvattingen van de medewerkers in de organisatie. Daartoe hebben wij een permanente overlegsituatie ingericht, in de vorm van een structureel contactpersonenoverleg, met vertegenwoordigers van alle afdelingen. Dit is een 3-maandelijkse bijeenkomst.</p> <p>Met het instellen van het structureel contactpersonenoverleg heeft de OR beter zicht op wat er in de organisatie speelt. Halen en brengen van kennis staat centraal. Ook verwacht de OR met het overleg een zichtbaarder profiel te krijgen in de organisatie. Het overleg is tegelijkertijd een belangrijke kweekvijver voor toekomstige OR-leden. Dit draagt bij aan de continuïteit van de OR.</p> <p>Om de contacten met niet alleen de contactpersonen, maar met alle collega's nog beter te kunnen onderhouden maakt de OR gebruik van het inzetten van social media, o.a. een weblog.</p> <p>Daarnaast is er een afspraak met de directeur dat de OR-Informatie op de provinciale binnenspiegel voor een bepaalde tijd bovenaan blijft staan.</p>
Doel project (Waarin voorziet het project en voor welke doelgroep?): <p>Het project voorziet:</p> <ul style="list-style-type: none">• In het optimaliseren van de vertegenwoordiging van het personeelsbelang in het OR-werk;• In het verhogen van de kwaliteit en waarborgen van de continuïteit van de inbreng van onze collega's via de contactpersonen;• Aan was van nieuwe OR-leden.
Vernieuwend/Originaliteit (Waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten:) <ul style="list-style-type: none">• De contactpersonen hebben een heldere rolopvatting.• Door deze manier van werken wordt de kwaliteit van de inbreng van onze achterban op een hoger niveau gebracht.• Contactpersonen hebben formeel uren toegekend gekregen t.b.v. het contactpersonenoverleg.
Uitvoerbaarheid (Wat is er nodig om het project uit te voeren?)

De contactpersonen hebben uren nodig om aan het overleg deel te kunnen nemen. Daarin is voorzien.

Betrokkenheid medewerkers (Zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?)

Het idee om een structureel contactpersonenoverleg in het leven te roepen is besproken met alle contactpersonen. Tijdens de behandeling van het idee bleek het in een duidelijke behoefte te voorzien.

Uitwisselbaar (Is het project ook bruikbaar in andere ondernemingsraden? En wat is er voor nodig?)

Ja het project is bijzonder goed bruikbaar voor andere ondernemingsraden.

Nodig is:

- Consensus binnen de OR om een structureel contactpersonenoverleg in te stellen;
- Collega's vanuit de diverse afdelingen die aan het overleg willen deelnemen;
- Toestemming van de directie voor uren contactpersonen.