

Titel: Samenwerkende ondernemingsraden bij de vorming van de RUD

Contactpersoon: Jan Mooi

Provincie: Groningen

Telefoon/emailadres: , j.mooi@provinciegroningen.nl , 050-3164200

Kernachtige samenvatting van het project:

Op initiatief van de voorzitters van de OR-en van de gemeente Oldambt en de provincie Groningen hebben in het kader van de vorming van de RUD 23 gemeentelijke en de provinciale ondernemingsraad besloten te gaan samenwerken om voor de betrokken medewerkers en organisaties tot de best mogelijke oplossing te komen. Daarvoor hebben zij conform WOR artikel 15 lid 1 en lid 4 een bijzonder voorbereidingscommissie (BVC) ingesteld die in opdracht van de vergadering van de voorzitters van de 24 ondernemingsraden informatie verzamelt en beoordeelt en overleg voert met de stuur- en projectgroep. Voor de coördinatie van de uitvoering en communicatie heeft de OR van de provincie zijn ambtelijk secretaris ter ondersteuning aan de BVC toegevoegd.

Doel project (Waarin voorziet het project en voor welke doelgroep?):

Doel van de samenwerking is om als medezeggenschap grip op het proces van de RUD-vorming te krijgen en als BVC te komen tot een bruikbaar conceptadvies aan alle ondernemingsraden. Door de adviezen zoveel mogelijk op elkaar af te stemmen wordt de invloed van de medezeggenschap vergroot en kan er worden gewerkt aan oplossingen die ook op draagvlak onder de medewerkers kunnen rekenen.

vernieuwend/Originaliteit (Waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten): Nadat de WOR-bestuurders hadden aangegeven geen Bijzondere Ondernemingsraad in te willen stellen i.h.k.v. de RUD-vorming hebben de ondernemingsraden zelf het initiatief genomen om te gaan samenwerken. Dit heeft geleid tot regelmatig overleg met de projectgroep en bijsturing van het project. De bijsturing bestaat uit het ingrijpen van de BVC toen de projectgroep de keuze voor de organisatievorm en de personele gevolgen daarvan in verschillende fases van het project wilde onderbrengen. De geraadpleegde jurist geeft aan geen jurisprudentie over deze aanpak te kennen. Op 15 december jl. heeft een gesprek tussen de BVC en het voor de RUD-vorming verantwoordelijke bestuurlijke overleg geleid tot uitstel en aanpassing van de besluitvorming volgens de eisen die de BVC namens de 24 betrokken OR-en in de brief van 31 oktober aan het proces heeft gesteld.

Uitvoerbaarheid (Wat is er nodig om het project uit te voeren?)

- Overleg tussen de betrokken ondernemingsraden
- Een instellingsbesluit voor een bijzondere voorbereidingscommissie

- Afspraken met de stuur- en projectgroep
- Een budget voor het raadplegen van een externe adviseur
- Informatievoorziening naar de lokale WOR-bestuurders
- Idem naar de medewerkers
- Een centraal aanspreekpunt voor de voorbereidingscommissie

Betrokkenheid medewerkers (Zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?)

Afgesproken is dat de betrokken medewerkers door de eigen OR middels nieuwsberichten en medewerkerbijeenkomsten worden geïnformeerd. Dat is nodig omdat lokale situaties van elkaar kunnen verschillen. De medewerkers waarderen de samenwerking tussen de OR-en zeer omdat zij ook inzien dat een individuele OR in het geweld van 24 besluitende bestuursorganen weinig invloed kan uitoefenen.

Uitwisselbaar (Is het project ook bruikbaar in andere ondernemingsraden? En wat is er voor nodig?)

Omdat deze werkwijze volledig is gebaseerd op de WOR, is zij overal toepasbaar waar ondernemingsraden grip willen krijgen op fusieprocessen met andere organisaties terwijl de eigen WOR-bestuurder daar geen ruimte voor biedt. Zie verder onder uitvoerbaarheid.

Bijlagen:

1. Instellingsbesluiten BVC
2. Brief BVC aan stuurgroep RUD 2 december 2010
3. Afspraken met de projectgroep 15 december 2010
4. Brief BVC namens 24 OR-en aan bestuurlijk overleg 31 oktober 2011
5. Correspondentie met Advokatenkollektief Utrecht 11 november 2011
6. Reactie bestuurlijk overleg op brief OR-en 31 oktober van 21 december 2011