



Selectie aan de poort, provincie Utrecht

Nieuwe medewerkers worden niet alleen geselecteerd op geschiktheid voor een functie, maar ook of ze passen bij de nieuwe organisatiecultuur en –doelstellingen. Tenslotte hebben de nieuwe medewerkers naast het gevraagd opleidingsniveau ook de persoonlijkheid nodig om de toekomstige ambities van de Provincie Utrecht te realiseren: brede inzetbaarheid en gericht op leren, ontwikkelen en veranderen. Voor de selectie wordt gebruik gemaakt van een gevalideerde methodiek.