



## Nieuwsbrief A&O Provincies

Nr. 19, April 2010

---

De nieuwsbrief A&O Provincies informeert over actuele ontwikkelingen op het gebied van arbeidsomstandighedenbeleid, hrm- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap binnen provincies. De digitale nieuwsbrief bevat korte aankondigingen; het volledige bericht kunt u eenvoudig oproepen via de betreffende link.

---

### Column bestuurder A&O Provincies Sjef Janssen

#### Boeiende tijden

Overheden in het algemeen, en provincies misschien wel in het bijzonder, maken boeiende tijden mee. De politieke partijen hebben allemaal zo hun opvatting over de inrichting van het openbaar bestuur en het aantal ambtenaren waarmee de taken uitgevoerd zouden kunnen worden. Het is verleidelijk om dat als een bedreiging te zien.

Veel provincies zien echter ook de kansen van deze nieuwe ontwikkelingen. We krijgen straks misschien minder taken uit te voeren, maar er blijft ruim voldoende over om een betekenisvolle rol te blijven spelen in dit land. Het is de uitdaging om die taken zo uit te voeren dat provincies werkelijk het verschil maken en aantonen dat hun bijdrage onmisbaar is. Daarvoor is bestuurlijke moed nodig, maar meer nog personeel dat competent is om de nieuwe rol met verve te kunnen vervullen. [Lees meer.](#)

### AANKONDIGING: Netwerk Bijeenkomst Arbeidsmarkt Openbaar bestuur



Op 20 mei 2010 vindt in de Janskerk te Utrecht een netwerkbijeenkomst Arbeidsmarkt Openbaar Bestuur plaats. Heroverwegingen, structurele bezuinigingen en een krimpende arbeidsmarkt zullen het openbaar bestuur ingrijpend veranderen.

Het ministerie van BZK en VGS organiseren voor secretarissen, directeurs P&O, jonge ambtenaren en mobiliteitsmanagers een netwerkbijeenkomst om de impact van de verwachte bezuinigingen te bespreken. Het doel van de bijeenkomst is om kennis uit te wisselen over aanpak van de knelpunten op de arbeidsmarkt en bevordering van mobiliteit.

De bevindingen van de bijeenkomst worden verwerkt in de Arbeidsmarktanalyse openbaar bestuur van het ministerie van BZK die in juni 2010 verschijnt.

#### Inschrijving

Ga voor meer informatie en kosteloze inschrijving naar: [www.caop.nl/arbeidsmarktbijsamenkomst](http://www.caop.nl/arbeidsmarktbijsamenkomst).

#### Dagprogramma

Klik hier voor een uitgebreide beschrijving: [dagprogramma](#).

## Werken bij de overheid wbdo.nl

Uit onderzoek blijkt dat In 2009 door provincies in totaal 873 vacatures op de site werken bij de overheid, [wbdo.nl](http://wbdo.nl) zijn geplaatst.

Werken bij de overheid is de grootste website als het gaat om vacatures bij de overheid.

A&O heeft daarom in haar nieuwsbrief relevante informatie over deze website opgenomen, in het bijzonder over de geplaatste vacatures van de sector provincies. Geïnteresseerd in meer cijfers en achtergronden over wbdo.nl? [Lees hier dan verder.](#)



## VOORAANKONDIGING: Workshop Online Werven

A&O Provincies heeft voor de sector provincies een workshop ONLINE WERVING ontwikkeld, bedoeld om doelgroepen beter te bereiken door beter gebruik te maken van het internet bij het werving & selectie beleid.

Door de vergrijzing neemt het probleem van krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren toe. Het blijkt uit onderzoek dat werkzoekenden zich massaal op de arbeidsmarkt oriënteren via internet. Google wordt door 41% van de werkzoekenden gebruikt voor het oriënteren op een nieuwe baan. Maandelijks wordt er 8 miljoen keer gezocht op vacaturegerelateerde termen in Google. Veel bedrijven hebben tegenwoordig een recruitment website, maar het blijkt dat als deze website niet vindbaar is in zoekmachines, potentiële kandidaten niet gevonden worden of de werkgever niet weten te vinden.

Eind juni zal deze bijeenkomst plaats vinden, in de volgende nieuwsbrief volgt de exacte datum en aanvullende informatie.

## Kennisbank

Een van de doelstellingen van A&O provincies is kennisdelen. Sinds kort is er daarom een kennisbank toegevoegd aan de website van A&O Provincies. Op de kennisbank delen provincies de kennis die ze hebben opgedaan in een door het A&O Provincies gesubsidieerd project. Ook vindt u de bijbehorende provincie contactpersonen.

Voor meer informatie kunt u hier naar de [kennisbank](#).

## HRM prijs

Tijdens het op 26 januari gehouden werkgeverszaken congres van IPO is door A&O Provincies de HRM prijs 2010-2011 gelanceerd. Uit de eerste reacties en de inmiddels verzonden stukken aan de [hoofden P&O](#) mag worden afgeleid dat het weer een spannende competitie gaat worden.

Inzenden kan tot 1 juli 2010, eind 2010 wordt de winnaar bekend gemaakt. De uitnodiging en de voorwaarden treft u hieronder aan.

Lees meer: [Uitnodiging HRM Prijs 2010-2011](#)

Lees meer: [Voorwaarden HRM Prijs 2010-2011](#)

## Beheerscommissie Actueel

De ACTueel, de beheerscommissie van de Arbocatalogus Provincies, is in april bij elkaar geweest. In de ACTueel is gesproken over de aanpassingen en aanvullingen van de Arbocatalogus. Er wordt gewerkt aan de aanpassingen van de clusters Arbeidshygiëne & Ergonomie en Veiligheid, denk hierbij bijvoorbeeld aan beeldschermwerk, kantoorinrichting en veilig werken langs de weg. Het cluster PSA is zoals eerder aangegeven al goedgekeurd door de Arbeidsinspectie. Rond de zomer worden aangepaste en aangevulde onderdelen ter toetsing aan de Arbeidsinspectie aangeboden. Voor meer informatie ga hier naar de arbocatalogus: <http://provincies.arbocatalogus.net>

## Arbo

In de maand april hebben een tweetal Arbo bijeenkomsten plaatsgevonden. Het arbo-coördinatoren netwerk is bijeen geweest evenals de beheerscommissie ACTueel (Arbocatalogus Provincies). De 12 arbo-coördinatoren komen gemiddeld twee keer per jaar bij elkaar om kennis uit te wisselen, kennis te delen en te netwerken. Ook deze keer was de opkomst groot, alle 12 provincies waren vertegenwoordigd. Na de lunch werd afgetrapt met een presentatie van het A&O beleidsplan voor 2010. De volgende onderwerpen stonden op de agenda.

- PAR (provinciaal agressie en geweld registratiesysteem)
- [VPT Award](#)
- Arbocatalogus Provincies en implementatiecriteria

Wilt u meer lezen over deze twee arbo bijeenkomsten, [klik dan hier](#).

## PAR

Een aantal provincies is volop bezig met implementatie van het provinciale agressie registratiesysteem. Dit systeem heeft bovendien ook de goedkeuring van de Arbeidsinspectie. Dit kwam naar voren bij een aantal controlebezoeken van de Arbeidsinspectie bij verschillende provincies. Momenteel wordt samen met gemeentes en rijk een nieuwe module ontwikkeld die aan het PAR toegevoegd wordt: melden en registreren van (bijna) ongevallen. Deze week is een korte enquête naar de arbo-co's gestuurd om te inventariseren welke provincies met PAR werken, willen gaan werken, wat de ervaringen en wensen zijn. Het doel van de enquête is onderzoeken wat factoren zijn die de keuze voor PAR beïnvloeden, zowel positief als negatief.

## Carrièrebeurs Diversity Works

Diversity Works 13 en 14 april, geopend door Ruud Lubbers, is een mooie kans geweest om de sectoren provincies, waterschappen en gemeenten te presenteren als werkgever aan hoog opgeleide vrouwen en biculturele talenten. Veel bezoekers hebben de stand met vacatures, traineeprogramma's en informatie over werken bij provincies, waterschappen en gemeenten goed weten te vinden. Mede door het enthousiasme van de collega's vanuit de drie sectoren, die ook vanuit eigen ervaring nadere informatie kunnen geven over de vacatures en het werken in de sector, heeft dit geleid tot concrete matches. Deelname aan de beurs heeft bijgedragen aan een positief imago van de drie sectoren op de arbeidsmarkt.



## Stimuleringsregeling EVC/OVC

Tot 31 december 2010 kunnen provincies bij A&O Provincies een aanvraag indienen voor de stimuleringsregeling EVC/OVC. Provincies kunnen een beroep doen op een dagdeel subsidie voor het uitvoeren van start activiteiten gericht op informeren en implementeren van het EVC/OVC instrument en het uitvoeren van EVC-trajecten gericht op het vast- stellen en erkennen van verworven competenties en ervaring van OR medewerkers. Meer informatie over het indienen van een aanvraag vindt u hier: [stimuleringsregeling EVC/OVC](#)

## Startbijeenkomst 'Divers denken, gewoon doen!'

Met een goedbezochte bijeenkomst werd het diversiteitsprogramma van de samenwerkende A+O fondsen op 12 april afgetrapt. Hier de eerste impressies.

'Voor diversiteit zijn niet veel beleidsnotities nodig. Het is iets wat je gewoon kunt doen!' betoogt



Catrien Smit namens de samenwerkende A+O fondsen in haar openingswoord.

'Diversiteit is met een veranderende beroepsbevolking onvermijdelijk. En diversiteit heeft meerwaarde voor organisaties. Daarom moeten we het doen. Niet omdat ze zo zielig zijn.' Dat is de hartekreet van een biculturele medewerker van DIV-management op de informatiemarkt.

Een P&O-adviseur van een van de waterschappen tijdens het plenaire deel: 'Een grijze, witte man kan ook bicultureel zijn. Zelf ben ik opgegroeid met Molukkers. Zo ben ik al dertig jaar bicultureel'.

En een P&O-adviseur van de gemeente Amsterdam:

'Veel ambitieuze allochtonen willen een snelle carrière en een even snelle auto. Wij willen ze laten zien dat werken bij de overheid op een andere manier meerwaarde heeft.'

Uiteraard houden we via onze nieuwsbrieven op de hoogte van diversiteit ontwikkelingen.

Voor vragen over het diversiteitsprogramma van de samenwerkende A+O fondsen kunt u telefonisch 070-373 8053 of per e-mail contact opnemen met [Mieke Teunissen](#), projectleider diversiteit van de gezamenlijke A&O fondsen.



## Aanmelden A&O nieuwsbrief?

U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via onze website <http://www.aenoprovincies.nl> of via het secretariaat van A&O Provincies. Op onze website vindt u nog meer informatie over arbeidsomstandighedenbeleid, HRM- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap.

Peter Smits  
Manager A&O Provincies

Klik hier voor [contact](#)