



Nieuwsbrief A&O Provincies

Nr. 22, september 2010

De nieuwsbrief A&O Provincies informeert over actuele ontwikkelingen op het gebied van arbeidsomstandighedenbeleid, hrm- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap binnen provincies. De digitale nieuwsbrief bevat korte aankondigingen; het volledige bericht kunt u eenvoudig oproepen via de betreffende link.

Column bestuur: Louis Vroomen

Weer thuis

Het zit er weer op. Met weemoed denkt Nederland in september terug aan de fijne camping in Frankrijk, de mooie dagen op de Veluwe of de lekkere zomeravond op Sicilië. Wat was het genieten. Even er tussenuit in een andere omgeving. Boekje erbij, wijntje erbij, heerlijk. Zelf was ik dit jaar naar de Franse Cevennes. Een ruig bergachtig landschap met volop mogelijkheden om te wandelen en je hoofd leeg te maken. Helaas had ik niet als enige dat idee; er reden meer landgenoten met hun caravans op de hellingen tussen Auvergne en Languedoc. Met zijn allen er even mobiel tussenuit.

Want ja, we zijn een beweeglijk volkje. Zeker op vakantie. We zoeken avontuur en verandering. Op vakantie is mobiliteit haast een sport. Vreemd dat we eenmaal thuis en op het werk weer zo honkvast zijn. Terwijl juist daar mobiliteit zo belangrijk is.

Door de kredietcrisis en de aangekondigde forse bezuinigingen dreigen binnen de overheid en semi-overheid banen verloren te gaan. Aan de andere kant weten we nu al uit onderzoek dat bij dezelfde overheid over vijf tot tien jaar een ernstig tekort aan kwalitatief personeel ontstaat. De arbeidsmarkt zelf staat ook niet stil en verandert steeds sneller. In sociaal opzicht zijn vroegtijdige vertrekregelingen al geschrappt, liggen pensioenen onder vuur en klimt de AOW-leeftijd voorzichtig omhoog. Kortom: de traditionele arbeidsmarkt verandert in een transitionele arbeidsmarkt.

Dat vraagt van medewerkers voldoende flexibiliteit om aan de transitie te kunnen voldoen. Een van de mogelijkheden om medewerkers te sensibiliseren voor de nieuwe arbeidsmarkt is door ervoor te zorgen dat de mobiliteit vergroot. Dat is een plicht voor werkgevers en werknemers. Werkgevers dienen ervoor te zorgen dat er voldoende mogelijkheden zijn voor mobiliteit van medewerkers en medewerkers hebben de verplichting om beweeglijk te worden. In het land zijn nu al enkele goede regionale initiatieven tot vergroting van flexibilisering en mobiliteit waarvan anderen kunnen leren. Als voorzitter van A&O Provincies hoop ik echt dat mobiliteit nu van woord tot daad gemaakt wordt. Durf als sociale partners bij een reductietaakstelling ook na te denken over investeren in medewerkers. Maak van een bedreiging een kans. Ga daar echt mee aan de slag, anders zijn we straks te laat. Dat kan op verschillende manieren. Een medewerker hoeft niet meteen van baan te veranderen. Organiseer eens een snuffelstage of ga als werknemer eens tijdelijk buiten de eigen organisatie kijken. Ga eens 'op avontuur' in eigen land. Word eens mobiel zonder caravan. Even een andere omgeving werkt dikwijls heel verfrissend. En het scheelt kilometers Franse files.

Arbo-bijeenkomst sectoren Provincies, Rijk en gemeenten uitbreiding PAR met "ongevalsmodule"

Op 29 juni zijn de drie sectoren Provincies, Rijk en Gemeenten met elkaar om tafel gegaan om de eerste versie van de nieuwe online module om ongevallen te melden, te testen. Er waren arbo-deskundigen aanwezig van Verkeer & Waterstaat, de gemeente Assen, de brandweer Amsterdam, de provincie Gelderland en de provincie Drenthe. Ze hebben de eerste opzet bekeken en gezamenlijk besproken wat er nodig is om op een goede manier ongevallen te kunnen melden, te registreren en ongevallen te onderzoeken.

De "ongevalsmodule" is een extra module die aan het bestaande agressie registratie systeem (PAR voor provincies) wordt gekoppeld. Het agressie registratiesysteem is het product van de drie sectoren

samen. De stuurgroep (bestaande uit de drie A&O fondsen van de sectoren) heeft naar aanleiding van vragen vanuit het veld het initiatief genomen om de het bestaande systeem uit te breiden met een ongevalsmodule.

De drie sectoren werken samen om niet allemaal apart 'het wiel uit te hoeven vinden'; iedereen is immers verplicht ongevallen te melden en te registreren. En daarnaast is het een mooie manier om onderlinge kennis uit te wisselen. Op de langere termijn is het mogelijk gegevens uit te wisselen tussen de sectoren en te kunnen vergelijken en eventueel zelfs gezamenlijk maatregelen te treffen. Elke organisatie is verplicht vanuit de Arbo-wet een register van ongevallen bij te houden. Ditzelfde geldt voor het melden en registreren van agressie en geweldsincidenten tegen ambtenaren. Verwachting is dat de eerste versie van de nieuwe module om ongevallen te melden en registreren in het najaar gereed is. Meer weten over het al bestaande meldingssysteem PAR (Provinciaal Agressie Registratiesysteem), klik hier.

Diversiteitssubsidie: maak er gebruik van

Nieuw beleid maken kost tijd en geld. De subsidieregeling 'Maatwerk in Diversiteit' komt tegemoet met een substantiële ondersteuning – maximaal 50.000 euro – bij het invoeren, versterken en implementeren van diversiteitsbeleid. Lees verder [de subsidieregeling](#) (opnemen link naar [subsidieregeling op eigen site](#))

Handreiking praktisch diversiteitsbeleid (businesscase)

De VNG heeft met medewerkers vanuit de provincies een handreiking praktisch diversiteitsbeleid gemaakt. Aan de hand van het stappenplan in deze handreiking kan iedere organisatie voor zichzelf nagaan wat de toegevoegde waarde van diversiteitsbeleid is en hoe men een plan van aanpak kan ontwikkelen. De handreiking laat ook zien hoe andere organisaties met bepaalde vraagstukken zijn omgegaan en hoe zij deze zaken hebben opgepakt. Tevens bevat de handreiking interessante doorlink mogelijkheden. Raadpleeg of download de '[handreiking praktisch diversiteitsbeleid](#)' ook wel businesscase. (opnemen link: naar businesscase)

Hoe doen wij het? Meet je diversiteitsgehalte

In een snel veranderende samenleving is het sturen op de samenstelling van het personeelsbestand belangrijk. De diversiteitsindex biedt inzicht in de personeelssamenstelling van uw organisatie én naar de in- en uitstroom van werknemers. Daarnaast is vergelijk met andere organisaties – naar geslacht, leeftijd en etniciteit – mogelijk. Hoe meer gegevens u over uw eigen organisatie invoert, hoe beter u zich kunt vergelijken met andere organisaties binnen de eigen sector of branche. Surf naar: www.diversiteitsindex.nl en kies de link '[uw organisatie in beeld](#)' en '[diversiteit in uw organisatie](#)'.

Multicultureel aanbod

Maak gebruik van de kennis, menskracht en sociale netwerken op het terrein van diversiteit van de Stichting Multicultureel Kader (SVMK). Wellicht kan ook uw organisatie een beroep doen op een van de vijftientig biculturele academici voor onderzoek of kennisvergroting op het gebied van diversiteit [Lees meer](#). (opnemen: link naar [bijbehorend document op site](#)).

Workshop Online Werven positief ontvangen

In 1 dag op de hoogte over online werven, dat is waar het om draaide bij de workshop online werven die A&O Provincies met de AMC Academie -instituut voor arbeidsmarktcommunicatie & werving- op 29 juni organiseerde. Deze interactieve workshop zorgde ervoor dat de 25 deelnemers in 1 dag actuele kennis en inspiratie opdeden en ook onderling kennis en ervaring konden uitwisselen.

Willem de Kleijn, vicevoorzitter A&O Provincies, opende de workshop en riep de aanwezige OR leden op zich aan te melden voor het arbeidsmarktcommunicatie netwerk.

De heer Smits, manager A&O provincies overhandigde vervolgens virtueel de brochure "Arbeidsmarktnetwerken in de regio, de kracht van samenwerken". Daarin worden drie arbeidsmarktnetwerken beschreven uit de provincies Limburg, Gelderland, en Zeeland. De brochure is ontwikkeld ter inspiratie en verdere professionalisering van regionale arbeidsmarktnetwerken in de regio, [download de brochure](#) (opnemen link naar brochure).

Het ochtendgedeelte bestond uit drie plenaire sessie. Ten eerste “Online werven, de stand van zaken” waar ingegaan werd op de vraag hoe online werven zich de afgelopen jaren heeft ontwikkeld en waar het naar toe gaat en alle relevante trends en ontwikkelingen passeerden de revue. In de tweede sessie vertelde de p&o adviseur en communicatiemedewerker van het Carmel College hoe hun organisatie is overgegaan van “van traditioneel naar online werven” en wat er bij kwam kijken. De derde sessie ging vooral over de “De eigen vacature site” o.a. waar moet de perfecte “werken bij” website aan voldoen.

Het middag was opgebouwd in twee break-out rondes. In de eerste ronde kon men kiezen om 1 uur bijgepraat te worden over “Online employer en personal branding” of “Vinden en gevonden worden in Google”. In de tweede break-outronde ging het vooral over “Online wervingsstrategieën opstellen” en “werven via social media zoals LinkedIn”. Tijdens de afsluitende netwerkborrel keken deelnemers positief en enthousiast terug op de vele digitale mogelijkheden die provincies hebben ter ondersteuning van werven van medewerkers.

(2 of 3 foto's toevoegen van deze dag).

Aanmelden A&O nieuwsbrief

U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via onze website <http://www.aenoprovincies.nl> of via het secretariaat van A&O Provincies. Op onze website vindt u nog meer informatie over arbeidsomstandighedenbeleid, HRM- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap.

Peter Smits
Manager A&O Provincies

Klik hier voor [contact](#)