

## Nieuwsbrief A&O Provincies

Nr.29, juni 2011

De nieuwsbrief A&O Provincies informeert over actuele ontwikkelingen op het gebied van Arbeidsomstandighedenbeleid, hrm- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap binnen provincies. De digitale nieuwsbrief bevat korte aankondigingen; het volledige bericht kunt u eenvoudig oproepen via de betreffende link.

### Impressie workshop Wervend schrijven voor het web

A&O Provincies organiseerde op 17 mei jl. een workshop wervend schrijven voor het web. Hoe maak je van een lange functieomschrijving een korte wervende tekst? Wat moet je doen om de juiste doelgroep aan te spreken? En hoe zorg je ervoor dat die tekst aansluit bij wat je als werkgever wilt uitstralen? Het kwam allemaal aan bod.



Met praktische tips die vacature teksten toegankelijk, aantrekkelijk en begrijpelijk maken, werd er aan de slag gegaan. Deelnemers waren enthousiast, niet alleen over de praktische insteek en de inspirerende deskundigheid van trainer Ton Barning. Wat ook aansprak was uitwisseling van kennis en ervaring met collega's van andere overheids- en onderwijsinstellingen. Deelnemers over de workshop Wervend Schrijven: "Ik heb veel geleerd en handzame tools gekregen om mijn teksten te verbeteren", Walter Broek, HRM

Expert Provincie Noord-Holland. "Ik vond het een eyeopener", Ilse de Zwart, Administratieve medewerker P&O, Provincie Noord Holland". "Een goed opgebouwde workshop onder leiding van een deskundige trainer", Marloes Rikmenspoel Manager mobiliteit Provincie Gelderland. In het najaar wordt de workshop nogmaals gegeven worden.

### Summercourse

Van woensdag 7 tot en met vrijdag 9 september 2011 vindt de Summercourse Talentpool@Work plaats voor bi-culturele talenten en Gemeenten, Provincies en Waterschappen. Tijdens de Summercourse maken vijftig biculturele studenten en starters kennis met wat werken bij Gemeenten, Provincies en Waterschappen inhoudt. Naast deze inhoudelijke kennismaking gaan zij middels een breed aanbod van workshops aan de slag met de verdere ontwikkeling van hun competenties zodat ze goed voorbereid zijn op een eventuele functie bij uw organisatie. Gemeenten, Provincies en Waterschappen krijgen de kans om in contact te komen met bi-cultureel talent. Een kweekvijver vol talentvolle studenten en starters, die geïnteresseerd zijn in het werken bij hun organisatie. De aanmeldingstermijn is verlengd en [aanmelden](#) kan via deze link.



### PROVOR

In haar vergadering van 15 april heeft ProvOR uit handen van manager A&O het evaluatierapport in ontvangst genomen. In vervolg op een inspirerende discussie heeft ProvOR besloten niet alleen het rapport in ontvangst te nemen maar actief met de inhoud en aanbevelingen aan de slag te gaan. Een voorbereidingsgroep heeft zich inmiddels over de voortgang gebogen en op 24 juni zullen in ProvOR verband verdere stappen worden gezet. Op voorstel van de portefeuillehouder MZ zal in september een overleg met de ProvOR en A&O Provincies worden belegd.

## Arbocatalogus Provincies positief getoetst door Arbeidsinspectie

Met trots melden we dat de volledige Arbocatalogus Provincies door de Arbeidsinspectie is getoetst én dat de uitkomst ervan positief is. In de Arbocatalogus beschrijven de vakbonden en werkgevers uit de sector samen hoe provincies kunnen voldoen aan de wettelijke eisen (o.a. Arbowet).

De Arbocatalogus is sinds november 2009 online en bevat drie hoofdthema's, te weten: *Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA)*, *Veiligheid, Arbeidshygiëne en Ergonomie*. Het thema PSA was al langere tijd goedgekeurd. Een aantal onderdelen is in de loop van de tijd aangevuld en deze zijn onlangs getoetst door de Arbeidsinspectie. Door gebruik te maken van de oplossingen die in de Arbocatalogus staan, weet je dat je een oplossing kiest die door de Arbeidsinspectie is getoetst. De Arbeidsinspectie zal daar dan bij haar handhaving rekening mee houden. Kiest een provincie voor een oplossing buiten de Arbocatalogus, dan moet men aantonen dat een zelfde beschermingsniveau bereikt wordt. Dit aantonen zal de Arbeidsinspectie dan vereisen. De meest recente onderwerpen zijn fysieke belasting, beeldschermwerk, veilig werken aan (vaar)wegen en biologische agentia. [Klik hier](#) om meer te lezen over de Arbocatalogus Provincies.



## Afscheid Sjef Janssen

Voor velen binnen provincies is Sjef Janssen een bekend gezicht. Eind juni was zijn afscheidsreceptie voor de collega's van de provincies en het IPO. Wat wellicht niet iedereen weet is dat Sjef aan de wieg heeft gestaan van de oprichting van A&O Provincies en vele jaren actief is geweest in het bestuur. Hij was betrokken bij de start van het Arboconvenant Provincies. Dit is later voortgezet in het A&O Provincies. Tijdens de Algemene bestuursvergadering van het A&O werd dan ook uitgebreid stilgestaan bij het vertrek van Sjef. De voorzitter en medebestuurders dankten hen voor zijn inzet en wijze van samenwerken. Ze roemden zijn onderhandelvaardigheid, zijn intelligentie, relativierungsvermogen en rust.

## E-learning als eye opener: preventie agressie en geweld

A&O Provincies heeft samen met 5 arbo-coördinatoren van provincies een e-learning film ontwikkeld waarin te zien is op welke manier provincie ambtenaren in hun dagelijkse praktijk te maken krijgen met agressie & geweldsincidenten. De cd-rom maakt met filmpjes over agressie in verschillende werksituaties het onderwerp agressie en geweld bespreekbaar. Daarnaast bevat de cd-rom instructiemodules met animaties over de werking van het al bestaande PAR-instrument (Provinciaal Agressie Registratiesysteem). Door e-learning kunnen medewerkers zelf tijd- en plaatsongebonden met de aangeboden informatie aan de slag.

Klik [hier](#) voor het verhaal achter de cdrom.

Klik [hier](#) voor de e-learning film.

Klik [hier](#) voor meer informatie over het PAR of neem contact op met [jannet.bergman@aeno.nl](mailto:jannet.bergman@aeno.nl)

## Word jij onze nieuwe collega?

### Vacature 'enthousiaste medewerker BackOffice /projectmedewerker'

In verband met het vertrek van onze huidige medewerker is het A&O Provincies op zoek naar een enthousiaste medewerker back office/projectmedewerker die een belangrijke bijdrage wil vervullen bij de uitvoering van de activiteiten van A&O Provincies. De activiteiten staan beschreven in het Meerjarenplan 2011 – 2013. Hierin zijn thema's opgenomen ten aanzien van Mobiliteit, Inzetbaarheid, Loopbaanontwikkeling, Het Nieuwe Werken, Arbeidsomstandigheden, Arbeidsmarktbeleid en Medezeggenschap.

### Ben je leergierig en gericht op ontwikkeling?

Het betreft een functie van 0,5 fte (18 uur). Bij voorkeur op basis van een detachering bij het A&O Provincies vanuit je eigen organisatie. Het salaris is afhankelijk van de kennis en ervaring die je meebrengt en bedraagt bij een fulltime aanstelling maximaal 3.081,- euro (schaal 8). We bieden je een kleine slagvaardige organisatie met enthousiaste medewerkers die van aanpakken houden en resultaten willen boeken in nauwe samenwerking met de sector. Je kijkt daarbij letterlijk over de grens van 'je eigen provincie' heen.

Meer informatie over de functie tref je aan in de [vacaturetekst](#) en het [functieprofiel](#). Reacties ontvangen wij graag uiterlijk 27 juli. Kijk voor meer informatie op onze website: [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl)

## **Het PAR wordt uitgebreid met een ongevalsmodule**

Al eerder in deze nieuwsbrief is geschreven over de nieuwe module bij het bestaande PAR (provinciaal agressie registratiesysteem). De provincies Groningen, Drenthe, Gelderland en Flevoland zijn gestart met een pilot. Zodra deze is afgerond kunnen alle provincies ermee aan de slag. Net als het PAR is dit ook een 'webbased' programma. In de nieuwe module kunnen arbo-co's, preventiemedewerkers, managers en medewerkers ongevallen en bijna ongevallen melden en registreren. Melden en registreren van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties is een verplichting vanuit de Arbowet. Meer informatie over deze nieuwe module? Neem dan contact op met [jannet.bergman@aeno.nl](mailto:jannet.bergman@aeno.nl)

## **Congres Active Aging**

Op **23 juni vanaf 12.30 uur** organiseerde de Albeda Leerstoel en de A&O fondsen samen met Loyalis het congres "*Active aging – hoe worden sectoren duurzaam en integraal vitaal?*". Doel van het congres is om in discussie met u kennis uit te wisselen en inzichten ten behoeve van toekomstig beleid (en praktijk) te structureren. Getoond werden filmpjes van active aging in de praktijk, gemaakt door de 'ambassadeurs' van active aging. Het congres richt zich op publieke sectorbrede vertegenwoordiging van leden medezeggenschap, bestuurders, werkgevers, werknemers en HRM en vertegenwoordigers van A+O fondsen. Alle onze relevante netwerken hebben een uitnodiging ontvangen.

Samen met de heer den Boef van de provincie Gelderland heeft A&O Provincies een workshop rond Strategische Personeel Planning verzorgd. Er waren ruim 100 deelnemers aan het congres.

## **Arboreflectie**

Eind mei is de regio zuid bijeengekomen voor de "Arbo-reflectiekamer Zuid" (titel die ontstaan is doordat de eerste bijeenkomst van de regio Noord plaatsvond in de reflectiekamer van het provinciehuis Drenthe). De aanleiding voor een regionale bijeenkomst was de aangegeven behoefte aan intervisie. Op de agenda van deze bijeenkomst stonden een aantal inhoudelijke punten, zoals gezondheidsmanagement, PAR en verzuimbeleid. Deze onderwerpen zijn intensief met elkaar doorgesproken. "Met een kleinere groep inhoudelijk kennis en ervaring uit wisselen en delen was efficiënt en effectief ten opzichte van de landelijke netwerkbijeenkomsten" én "voor herhaling vatbaar" gaf men aan het einde van de bijeenkomst aan.

## **P2P**

De tweede nieuwskrant is uit en staat op de site. De eerste resultaten en bevindingen van de deelnemers zijn zeer positief. Voor de tweede P2P ronde is de werving inmiddels geslaagd te noemen. De tweede groep start in het najaar. Ga hier naar de laatste [P2P nieuwsbrief](#).

## **Verzuimtraining Falke & Verbaan een succes**

Op 22 juni hebben 12 arbo-co's, HRM-adviseurs en OR-leden een verzuimtraining van Falke & Verbaan gevolgd. In de training was veel ruimte voor inbreng van praktijksituaties en vragen. Er is uitgebreid ingegaan op het analyseren van verzuimcijfers. Wat zegt bijvoorbeeld een hoge meldingsfrequentie over je organisatie? Welke gegevens heeft het management nodig om goed te kunnen sturen binnen hun bureau of afdeling en welke cijfers zijn voor de OR van belang? Daarnaast is de arbodienstverlening onder de loep genomen: waar let je op bij een aanbesteding, welke partijen nodig je uit voor het doen van een aanbieding en wat is een goed profiel voor een bedrijfsarts.

## **Pilot regisseur van je eigen loopbaan**

In de begeleidingscommissie HRM is deze training uitgebreid besproken en is op basis van de gegeven presentatie een bureau keuze gemaakt. Een drietal provincies heeft aangegeven graag een pilot te willen starten, te weten Limburg, Noord Brabant en Zeeland. De trainingen starten in september. We houden jullie van het verloop op de hoogte via deze nieuwsbrief.

## **Arbeidsmarktcommunicatie**

Na een herschikking van taken binnen A&O Provincies is Jannet Bergman per 1 juli jl. met Arbeidsmarktcommunicatie aan de slag gegaan. Voor oktober wordt er o.a. weer een netwerkbijeenkomst gepland en er wordt een start gemaakt met de uitvoering van het beleidprogramma arbeidsmarktcommunicatie.

## 5 provincies starten EVC

Op basis van de geherformuleerde uitgangspunten en aanpak hebben de provincies Groningen Gelderland, Noord Brabant, Flevoland en Friesland aangegeven geïnteresseerd te zijn om een EVC traject te starten. Een EVC procedure geeft een beeld van iemands talenten, kennis, vaardigheden en competenties. Een EVC rapportage die daaruit volgt kan leiden tot erkenning: een of meer deelcertificaten of zelfs een volledig diploma. Voor meer informatie over EVC kunt u contact opnemen met Peter Smits: [peter.smits@aeno.nl](mailto:peter.smits@aeno.nl)

## Regeling Innovatieve projecten

Innovatie is belangrijk voor Nederland en daar wil A&O Provincies ook aan bijdragen. Dat willen we doen we met de vernieuwde regeling Innovatieve projecten. Het gaat daarbij om innovatie op het terrein van HRM en arbeidsmarkt te stimuleren. Uitgangspunten voor deelnemende projecten zijn dat het gaat om vernieuwing of activiteiten buiten de gebaande paden. Verder is het belangrijk dat de kennis overdraagbaar is en dat andere provincies kunnen leren van de resultaten. Kennisdeling gebeurt o.a. via netwerkbijeenkomsten en publicaties. [Klik hier](#) voor de regeling en het aanvraagformulier.

## Beleids- en activiteitenplan 2011-2013

Het Algemeen Bestuur heeft in haar vergadering van 5 juli jl. ingestemd met het beleidsplan 2011-2013. Publicatie van het plan volgt na de zomer op onze website.

## Aanmelden A&O nieuwsbrief

U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via onze website [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl) of via het secretariaat van A&O Provincies. Op onze website vindt u nog meer informatie over arbeidsomstandighedenbeleid, HRM- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap.

Peter Smits,

Manager A&O Provincies

Klik hier voor [contact](#)



**A&O Provincies wenst iedereen een mooie zomer!**