

Nieuwsbrief A&O Provincies

Nr.30, oktober 2011

De nieuwsbrief A&O Provincies informeert over actuele ontwikkelingen op het gebied van Arbeidsomstandighedenbeleid, hrm- en arbeidsmarktbeleid en medezeggenschap binnen provincies. De digitale nieuwsbrief bevat korte aankondigingen; het volledige bericht kunt u eenvoudig oproepen via de betreffende link.

Brainstorm mee over het nieuwe werken (HNW)

Het Nieuwe Werken is veelbesproken en er zitten veel aspecten in die het brede HRMwerkveld en diverse doelgroepen raken. Denk aan P&O, HRM, Arbo, OR, Vakbonden, Management.

"HNW voor betere balans werk-privé. Hoe gebruik ik HNW bij mijn arbeidsmarktcommunicatie? De OR als aanjager van HNW? Verzuim lager door HNW. Hoe maakt een manager resultaatafspraken met zijn medewerker en hoe stuurt hij daarop? Welke technische (ICT) aspecten spelen een rol en hoe zit het met Arbo en de thuiswerkplek?"

Dit is nog maar een greep uit de vele kansen en inspirerende vragen die het nieuwe werken oproept bij de implementatie ervan. A&O Provincies heeft in haar beleidsplan het thema HNW opgenomen, waaronder

kennisdeling en kennisvermeerdering op dit vlak. Wij denken aan een Masterclass die de brede aspecten Bytes, Behaviour en Bricks bevat. Oftewel op z'n A&O Provincies: Gebouw, Gedrag & Gigabytes.

We weten dat binnen de verschillende provincies al veel wordt en is gedaan op dit vlak en die kennis en ervaring willen we graag benutten! Voordat we de Masterclass gaan vormgeven vragen we daarom om jullie om input: Brainstorm mee over HNW op 22 of 23 november. Voorkeursdatum graag per mail aangeven aan jsmit@ipo.nl Aanmelden kan tot 28 oktober. Onder begeleiding van een extern bureau gaan we een middag met elkaar brainstormen over de inhoud van de Masterclass: wat moet er zeker in terugkomen en wat zeker niet. Het resultaat van de middag is een opzet voor de Masterclass HNW bij Provincies.

Vragen? Jannet.bergman@aeno.nl

Medezeggenschapsprijs Provincies 2011-2012

In navolging van de succesvolle "HRM Prijs Provincies" is dit jaar de Medezeggenschapsprijs uitgeschreven. Er is tot ons grote genoegen massaal gereageerd en 10 ondernemingsraden van provincies doen inmiddels mee!

De prijs wordt toegekend aan de ondernemingsraad die daadwerkelijk deze kans voor verandering in praktijk heeft gebracht. Dit kan en mag over het hele en brede terrein van medezeggenschap gaan: het kan zowel een vernieuwing in het proces alsook op de inhoud alsook op het gebied van samenwerking zijn. Het spreekt voor zich dat elke ondernemingsraad haar eigen project en of thema kiest waarop zij dit van toepassing acht.

In de Provor vergadering van 7 oktober is de procedure toegelicht en alle deelnemende OR-en hebben inmiddels de inschrijvingsformulieren ontvangen. De OR-en worden gefaciliteerd bij het verzamelen van content voor de prijs. De ambitie is de inspanning en werkdruk bij hen zo laag mogelijk te houden.

Oproep voor deelname aan de mz voorbereidingscommissie:

Vind je het leuk en boeiend en heb je goede ideeën over hoe en op welk manier we de uitreiking van de prijs vorm kunnen geven? Laat het peter.smits@aeno.nl weten en we nemen contact met je op!

Een aantal leden van provor hebben zich al aangemeld om mee te brainstormen over hoe de prijs wordt uitgereikt. De ambitie is om er een feestelijke en inhoudelijke Medezeggenschaps-happening van te maken.

Begeleidingscommissie Arbeid en Gezondheid

De commissie is op 14 september weer bij elkaar gekomen. Op de agenda stond o.a. het vastgestelde beleidsplan. De commissie is zeer content met de integrale manier waarop de HRM onderwerpen en met name Arbo in het plan verwerkt zijn. Men is enthousiast om aan de slag te gaan met het verder uitwerken van de in het beleidsplan benoemde arbopunten.

Arbocatalogus Provincies positief getoetst door Arbeidsinspectie

Met trots melden we dat de volledige Arbocatalogus Provincies door de Arbeidsinspectie is getoetst én dat de uitkomst ervan positief is. In de Arbocatalogus beschrijven de vakbonden en werkgevers uit de sector samen hoe provincies kunnen voldoen aan de wettelijke eisen (o.a. Arbowet).

De Arbocatalogus is sinds november 2009 online en bevat drie hoofdthema's, te weten: Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA), Veiligheid, Arbeidshygiëne en Ergonomie. Het thema PSA was al langere tijd goedgekeurd. Een aantal onderdelen is in de loop van de tijd aangevuld en deze zijn onlangs getoetst door de Arbeidsinspectie. Door gebruik te maken van de oplossingen die in de Arbocatalogus staan, weet je dat je een oplossing kiest die door de Arbeidsinspectie is getoetst. De Arbeidsinspectie zal daar dan bij haar handhaving rekening mee houden. Kiest een provincie voor een oplossing buiten de Arbocatalogus, dan moet men aantonen dat een zelfde beschermingsniveau bereikt wordt. Dit aantonen zal de Arbeidsinspectie dan vereisen. De meest recente onderwerpen zijn fysieke belasting, beeldschermwerk, veilig werken aan (vaar)wegen en biologische agentia. [Klik hier](#) om meer te lezen over de Arbocatalogus Provincies.

Dit najaar weer een "Wervend schrijven voor het web"



A&O Provincies organiseert dit najaar weer een workshop wervend schrijven voor het web. Er wordt ingegaan op praktische vragen, deelnemers krijgen tips en er is tijd en ruimte voor onderlinge kennisuitwisseling. De reacties van deelnemers van voorgaande workshops waren erg positief. Op 15 november wordt de laatste workshop van dit jaar gegeven, er zijn nog enkele plaatsen vrij. Aanmelden kan via jannet.bergman@aeno.nl

Website Jaarboek Werknemers bij de overheid Online

Na 13 edities van het 'Jaarboek Werknemers bij de overheid' verscheen medio september 2011, het jaarboek in de vorm van de website www.werknemersbijdeoverheid.nl De website geeft een actueel overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen op gebied van Arbeidsvoorwaarden, Medezeggenschap, Arbeidsomstandigheden, CAO-ontwikkelingen en Integriteit. De website is een must voor ieder, die goed geïnformeerd wil zijn, maar zeker voor OR-leden, P&O-ers en leden van vakorganisaties. De website volgt de ontwikkelingen in de sectoren Provincies, Waterschappen, Rijk en Gemeenten en is gefinancierd door de Arbeidsmarkt- en Opleidingsfondsen in deze sectoren. De artikelen op de website zijn gebaseerd op oorspronkelijke bronnen, zoals kamerstukken, onderzoeken van werkgevers en werknemersorganisaties, arbeidsmarktfondsen per sector, Arbeidsinspectie, onderzoeksbureaus en dergelijk.

De website biedt :

- Een slimme zoekfunctie waarmee snel relevante informatie kan worden opgevraagd
- Links naar vakorganisaties sectorfondsen en instituten rond de arbeid

Een digitale maandelijks nieuwsbrief zal een overzicht geven van nieuwe ontwikkelingen en artikelen.

Stimuleringsregeling EVC/OVC verlengd

De stimuleringsregeling EVC/OVC is verlengd. Tot 31 december 2011 kunnen ondernemingsraden van provincies bij A&O Provincies een aanvraag indienen voor de stimuleringsregeling EVC/OVC. Provincies kunnen een beroep doen op een dagdeel subsidie voor het uitvoeren van start activiteiten gericht op informeren en implementeren van het EVC/OVC instrument en het uitvoeren van EVC-trajecten gericht op het vaststellen en erkennen van verworven competenties en ervaring van OR medewerkers. Meer informatie over het indienen van een aanvraag vindt u hier: [stimuleringsregeling EVC/OVC](#)

Melden ongevallen en agressie incidenten

Al eerder in deze nieuwsbrief is geschreven over de nieuwe module bij het bestaande PAR (provinciaal agressie registratiesysteem). De provincies Groningen, Drenthe, Gelderland en Flevoland zijn gestart met een pilot. In oktober/november worden de ervaringen van deze 4 pilot provincies geëvalueerd en wordt met de werkgroep PAR een plan van aanpak gemaakt om en het PAR en de ongevalsmodule bij de provincies onder de aandacht te brengen.



In de nieuwe module kunnen arbo-co's, preventiemedewerkers, managers en medewerkers ongevallen en bijna ongevallen melden en registreren. Melden en registreren van (bijna) ongevallen en gevaarlijke situaties is een verplichting vanuit de Arbowet. Meer informatie over deze nieuwe module? Neem dan contact op met jannet.bergman@aeno.nl Het PAR (agressie registratie provincies) is onlangs uitgebreid met een e-learning module. Klik [hier](#) om deze te bekijken.

Provor evaluatie

De heren Doeven en Smits hebben op 20 september jl. met een delegatie uit ProvOR een zeer constructief en boeiend gesprek gevoerd inzake het evaluatie rapport ProvOR. Vele zaken zijn gewisseld en afgesproken is dat ProvOR met een voorstel aan het Algemeen bestuur komt inzake de samenwerking voor de komende beleidsperiode. Beide partijen erkennen elkaars meerwaarde en zetten de samenwerking graag voort. Als eerste concrete actie in deze samenwerking is besloten tot een halfjaarlijkse bijeenkomst om zaken met elkaar in een informele sfeer te verkennen en af te stemmen.

Arbeidsmarktcommunicatie: 'van denken naar doen!'

Vanuit de programmalijn Arbeidsmarkt wordt dit najaar gestart met een leernetwerk. Arbeidsmarkt-deskundigen van de provincies gaan met elkaar aan de slag met praktische vragen die vragen om een innovatieve aanpak. De deelnemers gaan in het leernetwerk, onder begeleiding van het bureau Kessels & Smit, met elkaar op zoek naar nieuwe antwoorden op de vragen rondom het item: wat kan een provincie op de korte termijn doen om zich voor te bereiden op de arbeidsmarktontwikkelingen op de langere termijn. Er wordt gewerkt met klankbordleden en pilotorganisaties. Klik [hier](#) voor meer informatie. De eerste bijeenkomst wordt gecombineerd met een netwerkbijeenkomst van het netwerk Arbeidsmarkt van Provincies.

Regeling Innovatieve projecten Innovatie is belangrijk voor Nederland en daar wil A&O Provincies ook aan bijdragen. Dat willen we doen we met de vernieuwde regeling Innovatieve projecten. Het gaat daarbij om innovatie op het terrein van HRM en arbeidsmarkt te stimuleren. Uitgangspunten voor deelnemende projecten zijn dat het gaat om vernieuwing of activiteiten buiten de gebaande paden. Verder is het belangrijk dat de kennis overdraagbaar is en dat andere provincies kunnen leren van de resultaten. Kennisdeling gebeurt o.a. via netwerkbijeenkomsten en publicaties. [Klik hier](#) voor de regeling en het aanvraagformulier.

Summercourse een succes: Talent van de toekomst ontmoet werkgevers

Sommige studenten die de Summercourse volgden hadden nog nooit van een provincie of waterschap gehoord. Nu zien ze hen als mogelijke werkgever. En aanwezige werkgevers raakten enthousiast: 'wat een potentie bij deze bi-culturele (bijna) afgestudeerden. Lees het [impressieverslag](#)



Bicultureel talent zoekt job

Bijna 50 biculturele studenten en alumni maakten tijdens een summercourse kennis met het werken bij gemeenten, provincies en waterschappen. Een aantal van hen sloot ook een concrete match af en heeft nu een baan, stage of traineeplek. Maar er zijn nog meer talentvolle, enthousiaste jongeren die in de startblokken staan. Met hun recent ontwikkelde competenties zijn zij helemaal in voor werken bij de decentrale overheid. Wilt u matchen? Mail diversiteit@aeno.nl of bel 070 3738053/39.

Nieuwe collega bij A&O Provincies

De vacature voor projectmedewerker/medewerker Backoffice die in de zomer-nieuwsbrief stond, is inmiddels ingevuld. Met ingang van 1 oktober is Jeroen de Vreede gestart. Hij is tevens werkzaam bij A&O Waterschappen.

Jaarverslag en Beleidsplan A&O Provincies

Binnenkort worden het jaarverslag en het beleidsplan 2011-2013 gepubliceerd, hou hiervoor onze website in de gaten!