



HR-festival

Laat je inspireren!

13 oktober 2016 | 's Hertogenbosch
#hrfestival

Zelfsturing bij de overheid: modegril of noodzaak?

Paul Strijp en Marloes Konterman
Provincie Noord-Holland



HR-festival

Laat je inspireren!

Voordat we beginnen...





HR-festival

Laat je inspireren!

Wie zijn wij?

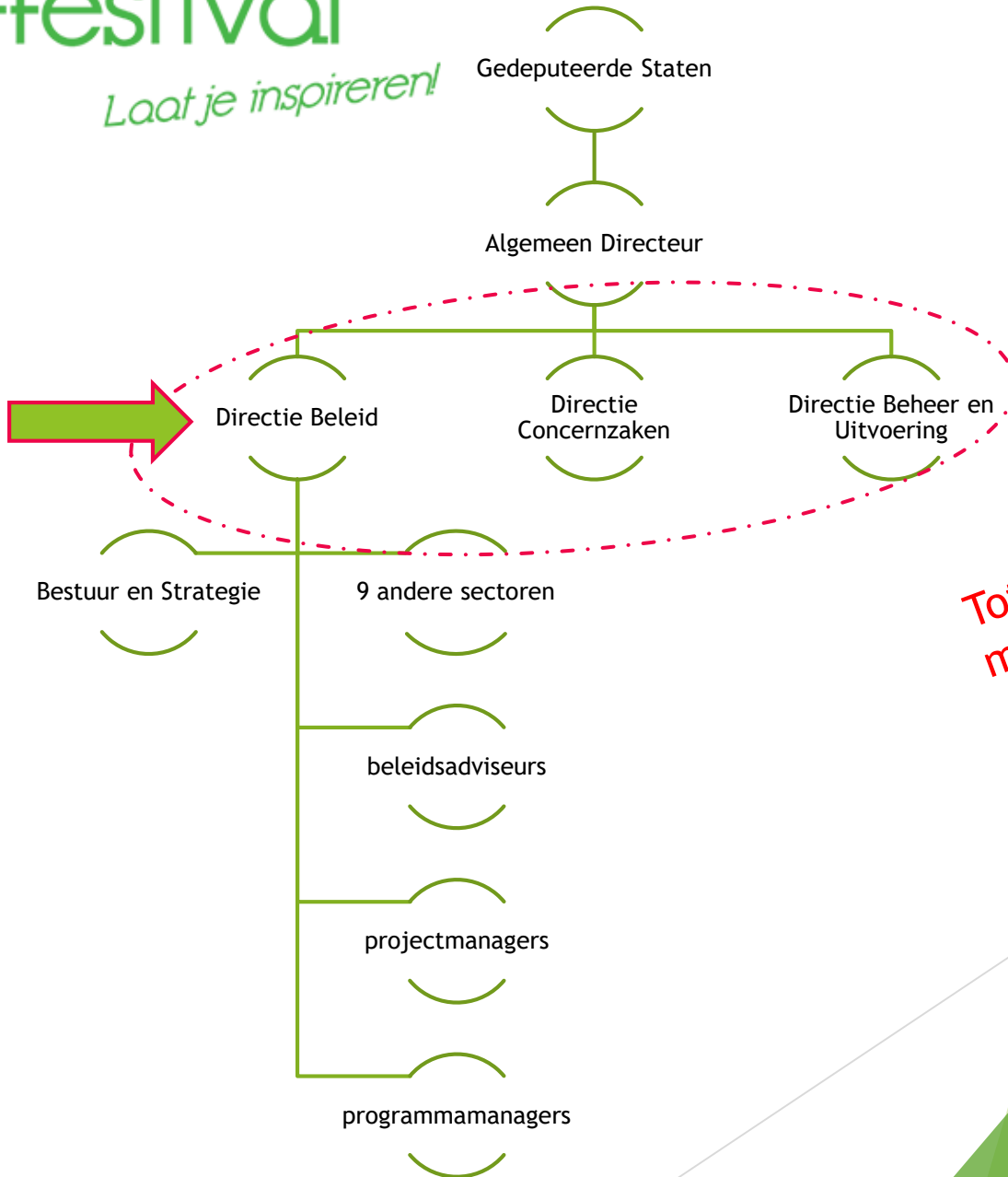
- ▶ Paul Strijp, manager Bestuur en Strategie
- ▶ Marloes Konterman, bestuursadviseur gedeputeerde





HR-festival

Laat je inspireren!



**Directie
Beleid: ±300
medewerkers**

**Totaal ongeveer 1000
medewerkers**



HR-festival

Laat je inspireren!

Doel en opzet workshop

- ▶ Ons verhaal: wat hebben wij gedaan en waarom?
- ▶ Onze dilemma's m.b.t. zelfsturing
- ▶ Het antwoord op onze kernvraag: "zelfsturing: noodzaak of modegril?"
- ▶ Afsluitend: heeft u nog tips voor ons?





HR-festival

Laat je inspireren!

Kernboodschap

- ▶ Maak van zelfsturing geen a priori dogma. Zelfsturing kan van toegevoegde waarde zijn dáár waar het past met het oog op de mensen en hun context.



HR-festival

Laat je inspireren!

Ons verhaal: wat hebben wij
gedaan en waarom?





HR-festival

Laat je inspireren!

Initiatieven

Twee bewegingen:

- ▶ Talenten i.p.v. competenties, afschaffen paraaf, etcetera
- ▶ Eigen zoektocht medewerkers





HR-festival

Laat je inspireren!

Resultaten

- ▶ Elk team eigen verhouding tot leidinggevende





HR-festival

Laat je inspireren!

Opzet workshop

- ▶ Ons verhaal: wat hebben wij gedaan en waarom?
- ▶ **Onze dilemma's m.b.t. zelfsturing**
- ▶ Het antwoord op onze kernvraag: “zelfsturing: noodzaak of modegril?”
- ▶ Afsluitend: heeft u nog tips voor ons?





HR-festival

Laat je inspireren!

Onze dilemma's m.b.t. zelfsturing





HR-festival

Laat je inspireren!

Dilemma 1:

- ▶ Waarom zou u zelfsturing eigenlijk willen?





HR-festival

Laat je inspireren!

Dilemma 2:

- ▶ Wat doe je met medewerkers die niet of minder in zelfsturing geïnteresseerd zijn?



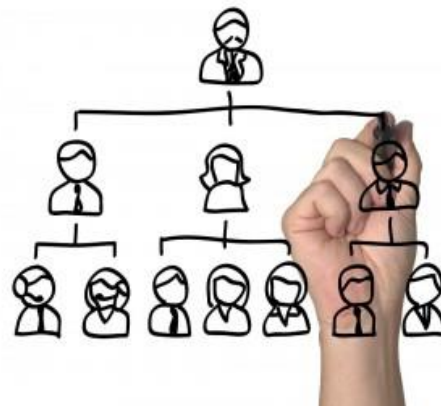


HR-festival

Laat je inspireren!

Dilemma 3:

- ▶ In hoeverre laat u de context leidend zijn in uw beslissing om al dan niet tot zelfsturing over te gaan? Sommige omgevingen vragen “bazen die beslissingen nemen”, sommige bestuurders wensen “geen onderknuppels aan tafel”. Houdt u hier rekening mee?





HR-festival

Laat je inspireren!

Dilemma 4:

- ▶ In hoeverre is zelfsturing voorbehouden aan hoger opgeleide medewerkers?





HR-festival

Laat je inspireren!

Opzet workshop

- ▶ Ons verhaal: wat hebben wij gedaan en waarom?
- ▶ Onze dilemma's m.b.t. zelfsturing
- ▶ **Het antwoord op onze kernvraag: “zelfsturing: noodzaak of modegril?”**
- ▶ Afsluitend: heeft u nog tips voor ons?





HR-festival

Laat je inspireren!

Antwoord op kernvraag:

- ▶ Zelfsturing: noodzaak of modegril?



HR-festival

Laat je inspireren!

Opzet workshop

- ▶ Ons verhaal: wat hebben wij gedaan en waarom?
- ▶ Onze dilemma's m.b.t. zelfsturing
- ▶ Het antwoord op onze kernvraag: "zelfsturing: noodzaak of modegril?"
- ▶ Afsluitend: heeft u nog tips voor ons?





HR-festival

Laat je inspireren!

Heeft u nog tips voor ons?

- ▶ Onze oriëntatie is *on going*, heeft u nog suggesties voor ons?





HR-festival

Laat je inspireren!

Bedankt voor uw aandacht

