

Telewerken

Provincie Overijssel



Het 'Nieuwe Werken' nieuw?

Bij ons dus niet!

www.werkenbijprovincieoverijssel.nl



Inhoud

- Definitie Telewerken
- Maatschappelijke trends
- Actuele HR Trends
- Leefstijlbeleid en organiseren werk
- Medewerker 2.0
- Analyse uitkomst Medewerkerstevredenheidsonderzoek
- Randvoorwaarden telewerken 2011

Definitie Telewerken



Telewerken Provincie Overijssel

Onder telewerken wordt verstaan dat een medewerker op structurele basis gedeeltelijk vanuit zijn telewerkplek een significant deel van de reguliere werkzaamheden uitvoert.

Achtergrond : Waarom Telewerken



Aansluiten bij de
Maatschappelijke trends

- Vitaler
- Grenzelozer
- Pluriformer
- Onzekerder
- Verantwoordelijker
- **Digitaler**

Achtergrond : Waarom Telewerken



Aansluiten bij de HR trends

- Recruitment – dilemma van de hoge werkloosheid versus de (verwachte) krapte op de arbeidsmarkt
- Strategisch talentmanagement
- Arbeidsvoorwaardenbeleid
- **Leefstijlbeleid & organiseren van het werk**

Leefstijlbeleid en organiseren van het werk

- Het toenemend belang van het stimuleren van de vitaliteit in organisaties en het management daarvan.
- Meer aandacht voor de leefstijl, opkomst van de levensloop met meervoudige loopbaanpaden, verhoudingen werk en privé en inspelen op de nieuwe medewerker 2.0

Medewerker 2.0



- Focus
- Fast
- Flexible
- Friends
- Fun

Willen worden afgerekend op output/resultaat in plaats van controle op aanwezigheid, planning, enz.

Analyse uitkomsten Telewerken MTO 2011

Als de mogelijkheid voor telewerken wordt geboden zal ik graag gaan telewerken

- Mee eens: 64%
- Mee oneens: 15%
- Nog mee eens/Oneens: 21%

Door telewerken zal mijn privé en werk beter gecombineerd worden

- Mee eens: 66%
- Mee oneens: 15%
- Nog mee eens/oneens: 19%

Het telewerken zal geen negatieve invloed hebben op de contacten met mijn collega's

- Mee eens: 50%
- Mee oneens: 23%
- Nog mee eens/oneens 27%



Randvoorwaarden Telewerken

- Randvoorwaarde een minimale aanwezigheid van 24 uur per week. Medewerker met een aanstelling van minder dan 24 uur per week is uitgesloten van deelname.
- Uitgesloten voor telewerken is de medewerker met een functie die naar hun aard uitsluitend op het provinciehuis kan plaatsvinden of erbuiten (brug /sluiswachters)
- De werkplek voldoet aan de gewenste ergonomische eisen
- De werkplek voldoet aan de juiste ICT voorzieningen
- De medewerker is gehouden de pc afdoende te beveiligen
- De werkgever verstrekt de medewerker geen onkostenvergoeding voor telewerken. Adhv IKAP regeling kan de fysieke werkplek belastingvrij worden vergoed.
- De afspraken rondom telewerken worden vastgelegd in een standaard telewerkovereenkomst
- De overeenkomst kan te allen tijde door zowel medewerker als hierarcische leiding worden beëindigd.

Aansluiten bij de Arboregels

- Arboregelgeving:

- Arbowet met art. 3, De werkgever heeft de zorg voor een goed Arbobeleid, maar ook art. 5, de RI&E en art 8. , Voorlichting en onderricht;

- Burgerlijk Wetboek:

- De zorg voor een veilige Werkomgeving/Werkplek, art. 7:658 BW;
- De plicht om een goed werkgever te zijn, art. 7:611 BW.

- Arbeidstijdenwet:

- Art. mbt 11 uur aaneengesloten rusttijd

Telewerken

Einde

www.telewerkforum.nl

www.fnv.nl

www.aeno-telewerken.nl

