

Titel:	Processchema inzetbaarheid/mobiliteit
Contactpersoon:	Henny van den Born, Marjan Wever
Provincie:	Groningen
Telefoon/emailadres:	050-3164654 / h.vanden.born@provinciegroningen.nl 050-3164777 / m.wever@provinciegroningen.nl
Kernachtige samenvatting van het project:	<p>Bij het zoeken naar middelen en methoden om de inzetbaarheid en mobiliteit van medewerkers te verbeteren, bleek dat er voldoende instrumenten aanwezig waren, maar dat deze onvoldoende toegankelijk waren voor de managers.</p> <p>Het cluster A&O van de afdeling P+O heeft het proces rond inzetbaarheid in kaart gebracht. Daarbij is uitgegaan van de kaders die de organisatie stelt (financieel, personeel, taken). Daaruit volgen consequenties voor de functies en medewerkers van een afdeling. De posities van de medewerkers wordt beschreven in categorieën, en besproken tijdens een planningsgesprek, waarin wordt bekeken wat er nodig is om een medewerker goed inzetbaar te houden. Hierbij worden functiecontract, competentieprofiel en de personeelsinstrumenten gebruikt.</p> <p>Deze instrumenten zijn geïnterpreteerd en gerangschikt volgens de categorieën waarin medewerkers zijn ingedeeld. Zodoende kan de manager snel zien welke mogelijkheden tot zijn beschikking staan in een bepaalde situatie.</p> <p>Dit proces is in het schema aangegeven met een blauwe lijn.</p> <p>Het proces wordt ingebed in de jaarlijkse cyclus van planning en beoordelen en belonen, deze cyclus is met een rode lijn aangegeven.</p> <p>Aan het eind van deze cyclus wordt getoetst aan de vooraf gestelde concernkaders met behulp van de voortgangsgesprekken, en jaarrapporten van afdeling en concern.</p>
Doel project (Waarin voorziet het project en voor welke doelgroep?):	<p>De leidinggevenden inzicht geven in de hen ten dienste staande middelen om de inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren, en de resultaten te kunnen toetsen aan de door het concern gestelde kaders.</p>
Onderscheidend vermogen (Waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten):	

Er wordt niet geprobeerd weer het wiel uit te vinden met weer een andere manier van quick-scan o.i.d., met voorbijgaan aan wat er al is. Bestaande maatregelen blijken soms in de vergetelheid te raken, of zijn onbekend bij nieuwe leidinggevenden. Er wordt nu tijd bespaard omdat niet elke keer gezocht moet worden naar geschikte maatregelen. Bovendien wordt het proces van inzetbaarheid en mobiliteit ingebed in de managementcyclus.

Uitvoerbaarheid (Wat is er nodig om het project uit te voeren?)

Tijd en geduld om alle bestaande instrumenten op te zoeken en te rangschikken. Voorlichting aan de potentiële gebruikers. Dit kan kort zijn omdat het een zeer duidelijke methode is.

Betrokkenheid medewerkers (Zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?)

Medewerkers zijn niet direct betrokken bij de totstandkoming, maar het project is wel in gang gezet naar aanleiding van een concrete vraag van de werkvloer.

Uitwisselbaar (Is het project ook bruikbaar in andere provincies? En wat is er voor nodig?).

Het project is een onderdeel van het "traject inzetbaarheid/mobiliteit 2010 - 2015" van de provincie Groningen. Het processchema is een schematische weergave van de beschrijving uit de nota strategische inzetbaarheid/mobiliteit 2010 - 2015 en het bijbehorende uitvoeringsplan.

Elke provincie zal het schema kunnen aanpassen aan de eigen situatie, waarbij er kleine verschillen zullen zijn in de mogelijkheden, en waarbij de organisatiestructuur of de managementcyclus het geheel misschien iets ingewikkelder kunnen maken. Er zijn echter geen grote investeringen voor nodig, terwijl het naderhand veel tijd kan besparen.

Een eerdere versie ging alleen in op de inzetbaarheid van medewerkers, gekoppeld aan het planningsgesprek. Daar werd al positief op gereageerd door diverse afdelingshoofden, maar ook door onderzoekers van de RUG en het A&O fonds provincies. Deze versie is uitgebreider en staat ingekaderd in de bedrijfsdoelstellingen.