

**Titel: M-Power!**

**Contactpersoon:** Ruth Jochems/secretariaat: Marieke Franke

**Provincie:** Noord-Brabant

**Telefoon/e-mailadres:** 073 - 681 24 62 / rjochems@brabant.nl

**Kernachtige samenvatting van het project:**

**M-Power!** zet collega's in hun kracht. Tijdens vier workshops leren ze persoonlijk invulling te geven aan het werken met competenties. Coachen is de werkvorm: collega's coachen elkaar in duo's op een professionele, positief-kritische en proactieve manier. Aandachtpunten zijn onder meer hun kwaliteiten, ontwikkelpunten, passie en betrokkenheid. Deelname aan **M-Power!** is vrijwillig.

De deelnemers formuleren persoonlijke doelen, oefenen communicatie-, coach- en feedbackvaardigheden en verwerven nieuwe inzichten over hun persoonlijke pad. Ze ontwikkelen een meer open houding en geven elkaar vaker en gemakkelijker feedback. Dit versterkt het zelfregulerend vermogen van de organisatie.

De inzichten die collega's tijdens **M-Power!** opdoen, vergroten hun persoonlijke inbreng tijdens de PWOP-jaargesprekken met hun manager. Voor deelnemers die nét iets meer nodig hebben dan het reguliere **M-Power!**-traject bestaat de mogelijkheid om een individueel coachingstraject te volgen.

Ook managers draaien mee in het project. Zij doorlopen een aangepast programma waarin veel elementen van de medewerkertraining zitten. Zo raakt **M-Power!** iedereen en spreken we dezelfde taal.

*Bijlagen: artikel PiB; poster, flyer, uitnodiging Kick-off; scans uit het boekje "Omdenken" van Berthold Gunster (presentje voor deelnemers)*

**Doel project** (waarin voorziet het project en voor welke doelgroep?):

Het doel van **M-Power!** is dat collega's lekker in hun vel zitten, met plezier werken en goed functioneren in de organisatie. Hiertoe bevorderen we positief-kritisch, proactief en professioneel gedrag.

Inspelend op de actualiteit zien we via het project kansen om medewerkers op een constructieve manier te begeleiden bij de veranderingen die de provinciale organisatie de komende jaren doormaakt.

*'Als het waait bouwen sommige mensen windschermen...  
anderen bouwen windmolens.'*

**M-Power!** gaat verder dan competentieontwikkeling; mensen worden manager van hun eigen leven én komen werkelijk in verbinding met de organisatie waarin zij werken. Ze stellen hun eigen gedrag ter discussie, nemen daarin hun eigen verantwoordelijkheid en groeien als medewerker en als mens. Ze worden zichtbaarder met al hun kwaliteiten, betrokkenheid en passie, waardoor ze meer kunnen betekenen voor de organisatie.

**Onderscheidend vermogen** (Waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten):

Vooral door de persoonlijke benadering en de positieve uitstraling onderscheidt **M-Power!** zich van andere trainingen en projecten rondom houding & gedrag:

- Deelnemers ervaren het als veilig, vriendelijk, ontspannen, persoonlijk, doelgericht en to the point.
- Het project is bottom-up 'ontstaan'. Daardoor voelt het als iets van de collega zélf. Het management is later ingestapt. Dat heeft geleid tot veel goodwill bij en verbinding tussen alle partijen.
- Door de werkvorm (mensen coachen elkaar op de werkvloer) 'gonst' **M-Power!** door de organisatie. Het project en de daarmee gepaard gaande positieve en proactieve houding breiden zich als een olievlek uit.
- Op dit moment doen bij de directie Economie & Mobiliteit (E&M), waar het project wordt uitgevoerd, 135 mensen mee. Dat is 42% van het aantal collega's. Wij verwachten in het najaar de 50% te halen. M-Powered-collega's maken dus een aanzienlijk deel uit van de organisatie, waardoor zij een cultuurverandering kunnen teweegbrengen.
- Het project heeft een positieve uitstraling. Er is weinig weerstand en veel bereidwilligheid bij alle betrokkenen in de provinciale organisatie.
- Het project is toegankelijk voor iedereen.
- De trainingen zijn maatwerk: het standaardprogramma wordt aangepast aan individuen en/of groepen.

**Uitvoerbaarheid** (Wat is er nodig om het project uit te voeren?)

Het belangrijkste zijn enthousiaste mensen die het project uitdragen en mee uitvoeren. De projectteamleden van **M-Power!** dragen het concept graag uit. Wij geven presentaties, enthousiasmeren en inspireren. De inzet van mensen bepaalt voor het grootste deel de kosten van het project. Bij onze provincie geven twee trainers, een interne trainer vanuit de ambtelijke organisatie en een externe trainer van netwerkorganisatie Questar, de workshops.

**Betrokkenheid medewerkers** (zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?)

**M-Power!** is door en voor medewerkers opgezet. Collega's, het management en de OR omarmden het al snel. Ook zijn meerdere activiteiten ontplooid als spin-off van **M-Power!**, zoals bijvoorbeeld openingen verzorgen van heidagen, presentaties geven over houding & gedrag en miniworkshops houden over verbinden, samenwerken en omdenken.

Collega Jet Duenk: "Het individu staat centraal. Je wordt meegenomen om op verschillende manieren naar jezelf te kijken. Ik ben meer van mezelf gaan begrijpen. Daardoor kan ik -bewust- anders op situaties reageren en voor een andere aanpak kiezen. Op het werk en ook privé."

Bureauhoofd Han van Driel: "**M-Power!** leert collega's gezamenlijk 'om denken'; hierdoor is het glas sneller half vol."

**Uitwisselbaar** (Is het project ook bruikbaar in andere provincies? En wat is er voor nodig?)

**M-Power!** is absoluut bruikbaar bij andere provincies.

Het vraagt om enthousiaste mensen die het project uitdragen en mee uitvoeren. Onze ervaring is dat als de eerste stap is gezet, collega's graag en gemotiveerd meedoen. De projectteamleden van **M-Power!** willen graag helpen om vanuit hun kennis en ervaring deze eerste stap bij andere provincies in gang te zetten. Met plezier geven wij u een mondelinge toelichting op onze aanpak. Op verzoek sturen we u het evaluatierapport toe.