

**O&O-PROVINCIES: Voordracht HRM-prijs Provincies 2010-2011  
Projectbeschrijving juni 2010**

**Titel:**

Intern Interim-management en interbestuurlijke samenwerking met rijksoverheid en (samenwerkende) gemeenten.

**Contactpersoon:**

Hoofd eenheid Interim-Management Consult(IMC): drs. B.(Bernard) de Jong

**Provincie:**

Zuid-Holland

**Telefoon/e-mailadres:**

Telefoon: 070-4417506

Mobiel: 06-18309781

E-mail: [b.de.jong@pzh.nl](mailto:b.de.jong@pzh.nl)

**Krachtige samenvatting van het project.**

De provincie Zuid-Holland heeft enige jaren geleden gekozen voor het organiseren van een eigen interne interim-management pool ter voorkoming van onnodige externe inhuur, behoud van talentvol personeel, behoud van kennis binnen de organisatie, flexibilisering van het management en het borgen van de continuïteit van het management door snel inzetbare eigen interimmers.

Die eenheid IMC heeft zich ontwikkeld en is nu 12 personen groot (schalen 12-17). Heeft een omzet van € 1.200.000, - en voerde in 2009 17 projecten uit. De als gevolg daarvan bespaarde externe inhuur is ca € 2.000.000,--

Vanwege de beperkte omvang van de eenheid is samenwerking ontwikkeld met andere overheden in de Randstad. Deze samenwerking met interim-pools van andere overheden richt zich op kennisdelen, kwaliteitsbevordering, professionalisering en uitwisselen van medewerkers. Dit wordt gefaciliteerd door een samenwerkingsomgeving op de Zuid-Hollandse extranet omgeving waaraan op dit moment 10 departementale pools, 2 provinciale pools, en drie (inter)gemeentelijke pools deelnemen.

Als bijlage bijgevoegd de PP-presentatie die over dit project is gehouden tijdens het congres "Eén Overheid, Eén arbeidsmarkt" op 20 mei j.l. in de Janskerk in Utrecht.

**Doel project(waarin voorziet het project en voor welke doelgroep)**

Het project combineert organisatiedoelstellingen (borgen van kwalitatief goede inzet tijdelijk management, reductie externe inhuur en kennismanagement) en mobiliteitsdoelstellingen (flexibilisering management, behoud talenten, interbestuurlijke mobiliteit).

**Onderscheidend vermogen( waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten)**

Het project onderscheidt zich van andere projecten door de interbestuurlijke samenwerking tussen de pools. Mobiliteit wordt bevorderd door het koppelen van de flexibele schillen binnen overheidsorganisaties aan elkaar waardoor interbestuurlijke uitwisseling veel beter mogelijk wordt. Centraal staat het op kwalitatief hoog niveau vervullen van interim-behoeften door gekwalificeerde interimmers van binnen de overheden. Daardoor wordt de uitwisseling tussen overheden sterk vergemakkelijkt en vindt ook interbestuurlijke mobiliteit plaats. Het deelproject van de samenwerkingsomgeving moet deze uitwisseling door optimale informatie-uitwisseling een krachtige impuls geven.

**Uitvoerbaarheid** (Wat is nodig om het project uit te voeren)

De uitvoerbaarheid is geborgd door de gevormde interim-eenheid IMC binnen de provincie Zuid-Holland, het heldere businessmodel van IMC en de samenwerking met de Rijks- en intergemeentelijke partners in de Randstad vanuit de gedachte "Eén Overheid, één Arbeidsmarkt".

**Betrokkenheid medewerkers** (Zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?)

Het project is opgezet en uitgebouwd door de medewerkers van IMC, met steun van het management. De eenheid IMC voorziet in een grote behoefte hetgeen blijkt uit de grote belangstelling van medewerkers om bij IMC te komen werken en de grote belangstelling bij de opdrachtgevers blijkt uit een zeer hoge bezettingsgraad. Ook de interbestuurlijke component lijkt steeds belangrijker te worden. De samenwerkingsomgeving is gestart 1-10-2009 en mag op een groeiende belangstelling rekenen. Ervaringen met het uitvoeren van interim-management opdrachten bij een andere overheidslaag wordt door opdrachtgevers en medewerkers zeer goed gewaardeerd.

**Uitwisselbaarheid** (Is het project ook bruikbaar in andere provincies? En wat is er voor nodig?)

De interimpool-gedachte en de interbestuurlijke uitwisseling zijn gemakkelijk over te zetten naar andere regio's in Nederland. Er zijn al gesprekken gevoerd met het IPO en met de noordelijke provincies bij monde van de provincie-secretaris van Groningen. Het huidige initiatief richt zich op de Randstad met betrokkenheid van de 4 randstadprovincies. Een uitwerking per landsdeel biedt goede kansen, omdat ook in andere delen van Nederland (inter) gemeentelijke pools ontstaan. De provincies in die gebieden kunnen hun natuurlijke rol als middelbestuur vormgeven door de overheden vanuit deze doelstellingen met elkaar te verbinden. In de Randstad heeft de provincie Zuid-Holland die rol gespeeld.