

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

Titel: Samen leren doet inspireren
Contactpersoon: Sandra van der Plas
Provincie: Flevoland
Telefoon/emailadres: sandra.vanderplas@flevoland.nl
Kernachtige samenvatting van het project: De leeromgeving is een opleidingsmodel waarin deelnemers aan interne trainingen een collega als leercoach hebben die hen ondersteunt. Filosofie achter de leeromgeving is het samen leren en het ontwikkelen van een lerende organisatie. De opgeleide collega/leercoach helpt de lerende collega bij het formuleren van diens leerdoelen en is aanwezig bij het intakegesprek met de leidinggevende van de lerende. In het intakegesprek geeft de leidinggevende aan wat hij wil of verwacht dat het leertraject voor de lerende medewerker oplevert en welke bijdrage hij als leidinggevende daaraan kan leveren. Gedurende de training heeft de leercoach een (of meerdere) voortgangsgesprek(ken) met de lerende en aan het eind een evaluatiegesprek met de lerende en diens leidinggevende. Elke training sluit af met een borgingsbijeenkomst waarin de lerende aangeeft hoe hij het geleerde in praktijk gaat brengen. Drie maanden later is de terugkomdag waarin de deelnemers vertellen over hun ervaring tot dan toe en zo nodig tips van elkaar krijgen. De leercoaches werken volgens de methodiek 'zelfsturend leren' en hebben twee keer per jaar een bijeenkomst van een dag waarop zij ervaringen uitwisselen en hun vaardigheden versterken.
Doel project: Doel van de leeromgeving is: <ol style="list-style-type: none">1. De medewerkerontwikkeling expliciet te verbinden aan de organisatiedoelen.2. Medewerkers, leidinggevend en leercoaches samen en van elkaar te laten leren.3. Het ontwikkelen van een lerende organisatie en van coachend leiderschap. De trainingen in de leeromgeving staan, afhankelijk van het onderwerp, open voor alle medewerkers van de provincie Flevoland.
Onderscheidend vermogen: Uit de reacties van de betrokken externe trainers, deelnemers en anderen die ervan horen, valt af te leiden dat de Flevolandse leeromgeving uniek is in opleidingsland. Ons is dan ook geen organisatie bekend waarin medewerkers/leercoaches hun collega's ondersteunen in het persoonlijk leertraject. Door de expliciete aandacht voor de leerdoelen levert de leeromgeving maatwerk bij het aanbieden van interne leertrajecten.
Uitvoerbaarheid: Voor het uitvoeren van de leeromgeving is nodig: <ul style="list-style-type: none">- medewerkers die bereid zijn hulp te ontvangen van collega's en met hen persoonlijke opleidingsbehoeften te bespreken- medewerkers die als leercoach willen investeren in collega's (en zichzelf)- leidinggevend en die willen investeren in het vergroten van het opleidingsrendement van hun medewerkers- externe trainers die willen en kunnen meewerken aan het succesvol laten zijn van de leeromgeving- investering in leercoaches, trainers en leeromgeving (max. € 5.000 per jaar)
Betrokken medewerkers: De leeromgeving is ontstaan op de werkvloer. Een aantal medewerkers uit een eerder project rond

het thema 'Verbinden' heeft bedacht dat de principes van het verbinden ook van toepassing zijn op opleiden en leren. Samen met de betrokken extern adviseur voor het 'Verbinden' hebben zij de leeromgeving ontwikkeld.

Nadat de belangstelling van het hoofd PenO was gewekt is de leeromgeving geïmplementeerd als onderdeel van het opleidingsplan 2009.

De leeromgeving bestaat nu al 4 jaar en voorziet nog steeds in een behoefte. Het gesprek met de leercoach helpt medewerkers ook de meer onbewuste en latente leerbehoeften te formuleren. Leidinggevende vinden het waardevol aan de voorkant betrokken te zijn bij het leertraject van hun medewerkers.

Er zijn 13 leercoaches en er hebben tot op heden 160 deelnemers aan de leeromgeving deelgenomen.

Uitwisselbaar:

De leeromgeving is zeker bruikbaar in andere provincies. Het concept is weliswaar ontwikkelt in Flevoland maar de ingrediënten van de leeromgeving zijn naar iedere organisatie te dupliceren. Of het elders net zo succesvol is als in Flevoland hangt vooral af van de bereidheid in organisaties om in elkaar te investeren en van elkaar te leren.