

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

Titel: Inzetbaarheid: werken aan beweging!
Contactpersoon: A. Boelen
Provincie: Gelderland
Telefoon/emailadres: 026-3599099 / a.boelen@gelderland.nl
Kernachtige samenvatting van het project: <p>Gewijzigde omstandigheden, andere taakstellingen, vergrijzing: door de veranderingen in het politiek – maatschappelijke speelveld is het voor de provincie Gelderland van essentieel belang de kwaliteiten en talenten van haar medewerkers optimaal te benutten. Uitgangspunt daarbij is steeds opnieuw de juiste mensen op de juiste plek: optimale mobiliteit en flexibiliteit van de medewerkers geeft een optimale inzetbaarheid en werkgarantie.</p> <p>Het is belangrijk, gezien de veranderende omstandigheden, dat medewerkers regie nemen in hun eigen loopbaan en ontwikkeling. Voor veel leidinggevenden en medewerkers is dit het reizen naar een onbekende bestemming. Niet langer is de loopbaan uitgestippeld tot aan de pensionering. Voor de een is het een kwestie van overstappen om het geplande reisdoel te bereiken, voor een ander is het een kwestie van kiezen op een kruispunt in de eigen carrière. Maar voor allen is het een bewust worden van de plek waar men zich bevindt en het doel wat men voor ogen heeft en naar toe reist.</p> <p>De provincie Gelderland staat op het standpunt dat het gesprek tussen leidinggevende en medewerker een cruciale rol speelt in het bevorderen van de inzetbaarheid en mobiliteit. Daarin wordt beweging bij de medewerkers gestimuleerd: van afwachtend vanuit zekerheid naar proactief vanuit eigen verantwoordelijkheid.</p> <p>Dit betekent voor veel leidinggevenden en medewerkers afscheid nemen van de rituele dans en de jaargesprekken nu aangrijpen als natuurlijke momenten om stil te staan bij loopbaan, ontwikkeling en inzetbaarheid van de medewerker.</p> <p>Wat het project sterk maakt, is dat het huidige instrumentarium van de jaargesprekken gebruikt wordt. Geen nieuwe instrumenten maar het goed en effectief toepassen van het huidig instrumentarium.</p> <p>Om dit te bewerkstelligen is een powerprogramma voor leidinggevenden en medewerkers van de provincie Gelderland: 'Effectief voeren van jaargesprekken' opgezet. Dit programma sluit in timing en inhoudelijke thematiek aan op de fasering van de bekende gesprekkencyclus.</p>

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

De **jaargesprekkencyclus** wordt **als instrument** ingezet om medewerkers in beweging te brengen. Een beweging die leidt tot bredere inzetbaarheid en mobiliteit van de medewerkers:

- Leidinggevend stimuleren persoonlijk leiderschap van medewerkers;
- Leidinggevend beoordelen scherper, voeren indringende gesprekken, sturen op competentieontwikkeling, loopbaan, mobiliteit en flexibiliteit;
- Medewerkers nemen regie op hun eigen loopbaan;
- Medewerkers worden zich bewust van eigen (competentie)ontwikkeling, ambities en mogelijkheden;
- Leidinggevend en medewerkers versterken hun gespreksvaardigheden en voeren gesprekken met impact.

Het project is uitgevoerd als een zogenaamd 'powerprogramma'. Deze powerprogramma's zijn:

- **compact:** kernachtig en krachtig (programma van 6 uur, dus geen hele werkdag afwezig!);
- **op maat:** workshops in kleine groepen, waardoor er veel aandacht is voor individuele vraagstukken en leerbehoeften;
- **divers in werkvormen: denken – voelen - doen.** Door o.m. oefeningen in de ruimte en de inzet van regietheater worden reële, herkenbare en eigen situaties geoefend. Door middel van reflectie, spiegelen en sparren krijgen deelnemers helderheid over hun eigen plek en reisdoel.

In bijgevoegde reisgids vindt u meer informatie over dit project en de ervaringen van de reisgezelschappen.

Doel project (Waarin voorziet het project en voor welke doelgroep?):

De powerprogramma's kennen drie doelstellingen:

- a. Leidinggevend en medewerkers faciliteren bij het voeren van effectieve jaargesprekken gericht op optimale inzetbaarheid;
- b. Eigen verantwoordelijkheid en persoonlijk leiderschap van medewerkers stimuleren;
- c. Effectief beoordelen en belonen van medewerkers door leidinggevend.

Onderscheidend vermogen (Waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten):

- De verandering wordt ingezet vanuit bestaand instrumentarium, vanuit de HRM cyclus kan effectief worden gestuurd op organisatiedoelen;
- Zowel leidinggevend als medewerkers zijn doelgroep: maatwerkprogramma's voor beide partijen;
- Adviseurs P&O zijn betrokken bij uitvoering van het programma: zij nemen hun rol in het programma (beoordelingsquiz (Beobelquizz), workshop reëel beoordelen in managementteamverband);
- De Powerprogramma's zijn kort, intensief en kleinschalig. Hierdoor is er veel individuele focus en persoonlijke aandacht;

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

- Keuzemogelijkheden: de deelnemer bepaalt zelf welke workshops hij tijdens het powerprogramma volgt. Bij de start van het programma wordt meteen geoefend met keuzes maken en regie nemen;
- Aantoonbare resultaten, percentage gedifferentieerd beoordelen is toegenomen.

Uitvoerbaarheid (Wat is er nodig om het project uit te voeren?):

Het programma is gemakkelijk en snel te realiseren: programma opstellen (maatwerk), goede interne communicatie via de verschillende media en uitvoeren.

Betrokkenheid medewerkers (Zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?):

In de ontwikkelfase is uitgebreid met vertegenwoordigers van de doelgroepen gesproken. Zowel medewerkers, leidinggevenden en P&O-adviseurs hebben bijgedragen aan de totstandkoming van de inhoud van het powerprogramma. Het programmavoorstel is met vertegenwoordigers van de OR besproken. Zij hebben deelname gestimuleerd middels hun communicatie en zelf deelgenomen.

De directie van de provincie Gelderland vormde de eerste groep van deelnemers. De algemeen directeur heeft hiervan verslag gedaan in zijn blog op intranet. Hiermee heeft hij het deelnemen aan het programma gestimuleerd.

Uitwisselbaar (Is het project ook bruikbaar in andere provincies? En wat is er voor nodig?):

Provincies hebben met een vergelijkbare problematiek te maken, de instrumenten zijn hetzelfde. Dit programma kan naadloos doorgevoerd worden.