

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

Titel: ZPP Brabant <i>het netwerk van ondernemende ambtenaren</i>
Contactpersoon: Bart Louwers
Provincie: Noord-Brabant
Telefoon/emailadres: 073 6812977 / blouwers@brabant.nl
Kernachtige samenvatting van het project: Met een divers netwerk van Brabantse overheidsorganisaties (momenteel 16 organisaties) stimuleren we werkgevers en werknemers tot flexibilisering van werk. In onze visie werken alle Brabantse ambtenaren voor dezelfde overheid (op termijn landelijk). Als de provincie Brabant bijvoorbeeld een projectleider digitaal werken zoekt voor 800 uur dan kijken we verder dan de eigen organisatie. Het resultaat is dat we de perfecte kandidaat vonden bij de gemeente Veghel. We dagen medewerkers uit om hun kernkwaliteiten te zoeken en deze pro-actief onder de aandacht te brengen bij verschillende organisaties. Een 'ondernemende ambtenaar' heeft voor een deel taken bij de 'moederorganisatie' en zoekt voor een deel opdrachten bij andere organisaties. Dit kan in de vorm van detachering binnen een vaste aanstelling of als zelfstandige tegen een publiek tarief. In het pilotjaar 2013 testen we verschillende vormen en mogelijkheden en zijn we aanjager van nieuwe ontwikkelingen.
Doel project (Waarın voorziet het project en voor welke doelgroep?): Voor de werkgevers: <ol style="list-style-type: none">1. Aantrekkelijk werkgeverschap voor mensen die ondernemend zijn en voor meerdere organisaties willen werken;2. Meer samenwerking en kennisuitwisseling met mede-overheden;3. Scherpere definiëring van opdrachten en resultaten;4. Gerichter en flexibelere inzet van arbeidscapaciteit;5. Een grotere pool met arbeidscapaciteit en minder inhuur van commerciële partijen. Voor de werknemers: <ol style="list-style-type: none">1. Grotere diversiteit in werkzaamheden en opdrachtgevers;2. Bewuster inzetten van kernkwaliteiten;3. Het brengen en halen van kennis bij andere organisaties;4. Kans om met ondernemerschap te experimenteren.

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

Onderscheidend vermogen (Waarin onderscheidt het project zich van bestaande projecten):

De filosofie van de ondernemende ambtenaar bestaat al langer en is nog steeds een hot topic. Wij brengen diverse varianten op grotere schaal in de praktijk. Hierbij zijn meerdere overheidslagen betrokken (gemeenten, waterschappen, provincie, samenwerkingsverbanden, GGD). We gaan een stap verder dan het presenteren van ambtenaren die ondernemend willen zijn. We bieden de ondernemende ambtenaren begeleiding en stimuleren werkgevers om werk niet in termen van functies, maar van activiteiten en resultaten te zien.

Uitvoerbaarheid (Wat is er nodig om het project uit te voeren?):

Het project is in volle gang. Er is inmiddels een modulair cursusprogramma ontwikkeld met o.a. talentverkenning, marketing en bedrijfsvoering als onderdelen. Er vinden inspiratiesessies plaats voor medewerkers, managers, personeelsconsulenten en OR. De volgende link is van een filmpje over een inspiratiesessie van o.a. de gemeente Uden <http://youtu.be/wLEMOR6ouNs>.

Er wordt op dit moment een website ontwikkeld waarin de ondernemende ambtenaren en organisaties zichzelf presenteren.

Betrokkenheid medewerkers (Zijn medewerkers betrokken bij de totstandkoming? En in hoeverre voorziet het project in een behoefte?):

Het netwerk zal steeds meer zelfstandig gaan draaien. De ondernemende ambtenaren zullen steeds meer zelf gaan zorgen voor klussen; voor zichzelf en voor elkaar. De inspiratiesessies zijn voor een groot deel interactief. Ideeën worden meegenomen en gedeeld in de Yammergroep van het project. Dilemma's en vragen die door medewerkers worden opgeworpen worden meegenomen in een lijst met veelgestelde vragen (en antwoorden). Uit de vele enthousiaste reacties merken we dat er veel mensen zijn die graag hun kwaliteiten ook zouden inzetten bij andere organisaties. Zeker ook mensen die tegen hun pensioen zitten willen graag nog eens 'naar buiten' zonder te veel risico te lopen. Samen met de ondernemende ambtenaren zoeken we tijdens de pilot verder uit wat wel en niet werkt.

Uitwisselbaar (Is het project ook bruikbaar in andere provincies? En wat is er voor nodig?):

Het format is toepasbaar binnen andere provincies of samenwerkingsverbanden van overheidsorganisaties. Vooral via social media wisselen we informatie uit met andere initiatieven (o.a. Rotterdam en het Rijk). Op het eind van het pilotjaar schrijven we een evaluatierapport. We verwachten dat allerlei praktische informatie zoals bijvoorbeeld over flexibiliteit en rechtszekerheid, de hoogte van het publiek tarief, weerstand bij managers

Inschrijfformulier HRM Prijs 2012-2013 'De verandering'

om hun mensen deels los te laten, motieven en ervaringen van ondernemende ambtenaren, etc... uit het rapport nuttig zijn voor andere provincies.