

# Vormgeven aan continue verandering?

Masterclass A&O Fonds 'Mensen in beweging'  
4 september 2013

# Vormgeven aan continue verandering

## Blok I:

- Korte terugblik op reorganisatie 2005;
- Waarom nu fasegewijs veranderen?
- Wat was de rol van de bonden en de OR in dit proces?
- Welke dilemma's kom je dan tegen?



# Vormgeven aan continue verandering

## Dilemma's:

- Hoe maak je onderscheid tussen rol enerzijds van OR en anderzijds van GO in dit proces?
- Hoe verhoudt houtschoolschets zich ten opzichte van een transitieplan of inrichtingsplan?
- Kan 'vrijwillige' mobiliteit boventalligheid voorkomen in huidige arbeidsmarkt?

# Vormgeven aan continue verandering

Welke rol heeft HR in dit proces (gehad)?



# Vormgeven aan continue verandering

## Blok II uit de praktijk

- Hoe ziet houtskoolschets er in de praktijk uit?
- Hoe wijkt deze af van het inrichtingsplan?
- Hoe zijn de medewerkers hierbij betrokken?
- En de OR?
- Wat zijn de succesfactoren?
- Welke dilemma's kom je tegen?



# Vormgeven aan continue verandering

## Dilemma's:

- Sectoraal belang versus directiebelang versus concernbelang?
- Welke ontwikkelingen neem je mee in de houtskoolschets?
- Concreet versus abstract?
- Behoefte flexibiliteit versus formele regels?

# Vormgeven aan continue verandering

Opdracht Houtskoolschets:

Geef zelf in een groep van 6 personen door middel van een houtskoolschets en een transitieplan vorm aan de toekomst van een van jullie organisaties of organisatieonderdelen!



# Lessons Learned

Ontwikkeling houtskool schets kan jaren duren, er zijn altijd weer nieuwe ontwikkelingen die een rol gaan spelen.

– Tips:

- Beperk de tijd
- Ga niet te veel in details
- Maak een duidelijk transitieplan
- Stel doelen
- Betrek OR er vanaf het begin bij
- Communicatie naar medewerkers goed organiseren
- Vertel als management allemaal dezelfde boodschap
- **Herhalen herhalen herhalen van de boodschap en het waarom.**