

## De winnaar van de HRM Prijs 2012-2013 is...



### De provincie Flevoland

met het winnende project:  
*Samen leren doet inspireren*

### De provincie Noord-Brabant

met het winnende project:  
*ZPP Brabant het netwerk van  
ondernemende ambtenaren*

## Namens het A&O-fonds Provincies: Van harte gefeliciteerd!

De beoordeling van de inzendingen van de provincies Flevoland en Noord-Brabant lag erg dicht bij elkaar. Waar het ene project uniek is en zijn waarde al heeft bewezen, is de ander een goed initiatief om vorm te geven aan een lastige actuele discussie. En waar de één aan de basis ligt van de professionele provinciedeskundige, 'de scholing', is de ander juist gericht op het 'eindproduct' de arbeidsmarkt. Daarnaast omvatten deze twee projecten samen exact waar het A&O-fonds voor staat: Arbeidsmarkt en Ontwikkeling. De jury heeft daarom besloten om voor deze derde HRM Prijs, en tevens laatste tijdens deze beleidsperiode, twee winnaars uit te roepen.

#### Oordeel van de jury over inzending Flevoland

*"Er wordt een lage drempel gecreëerd om je als medewerker te ontwikkelen. Hiermee vergroot je de effectiviteit van de opleiding." • "Origineel." • "Het project heeft zijn meerwaarde al bewezen." • "Door de faciliterende kracht komt de hele organisatie in beweging." • "Het aanbod komt van de werkvloer komt en niet van HRM."*

#### Oordeel van de jury over inzending Noord-Brabant

*"Het gaat over de provinciegrenzen heen en speelt daarmee in op de duurzame inzetbaarheidsproblematiek." • "Ook een sympathiek plan voor risicocategorieën." • "Je kunt als werknemer kiezen wat bij je past." • "Het sluit aan op de actuele discussie over het belang van een regionale / intersectorale arbeidsmarkt."*

#### De jury

De inzendingen werden beoordeeld door een jury waarin werkgevers, werknemers en HRM-deskundigheid vertegenwoordigd waren:  
Willem de Kleijn – voorzitter A&O-fonds  
Louis Vroomen – vice-voorzitter A&O-fonds  
Frank Gruizinga – voorzitter ProvOR  
Agnes Jongerius – verbonden aan het Kenniscentrum Instituten van de Open Samenleving (IOS) van de Universiteit Utrecht, voormalig voorzitter van de FNV  
Martin Schomper – directeur gemeente Smalingerland  
Leni Beukema – lector Duurzaam HRM Hanzehogeschool Groningen

# NIEUWSBRIEF A&O-FONDS PROVINCIES

Nieuwsbrief 49, oktober 2013, **extra editie**

Dit jaar werd voor de derde keer de HRM Prijs Provincies uitgereikt. Het thema was 'De verandering'. We stelden de vraag aan de provincies: "Welke veranderingen zijn er binnen uw provincie aan de orde en hoe begeleidt u deze veranderingen vanuit HRM-perspectief? Hoe ziet uw reisschema er uit en wat bent u onderweg al tegengekomen?" In totaal hebben we negen inzendingen ontvangen. Deze werden o.a. beoordeeld aan de hand van de volgende criteria: originaliteit • uitvoerbaarheid • betrokkenheid medewerkers • bruikbaarheid andere provincies.

## Projectomschrijving Flevoland – Samen leren doet inspireren

De leeromgeving is een opleidingsmodel waarin deelnemers aan interne trainingen een collega als leercoach hebben die hen ondersteunt. Filosofie achter de leeromgeving is het samen leren en het ontwikkelen van een lerende organisatie. De opgeleide collega/leercoach helpt de lerende collega bij het formuleren van diens leerdoelen en is aanwezig bij het intakegesprek met de leidinggevende van de lerende. In het intakegesprek geeft de leidinggevende aan wat hij wil of verwacht dat het leertraject voor de lerende medewerker oplevert en welke bijdrage hij als leidinggevende kan leveren. Het traject wordt regelmatig met de lerende en diens leidinggevende geëvalueerd.

## Projectomschrijving Noord-Brabant – ZPP Brabant het netwerk van ondernemende ambtenaren

Met een divers netwerk van Brabantse overheidsorganisaties stimuleert de provincie werkgevers en werknemers tot flexibilisering van werk. In haar visie werken alle Brabantse ambtenaren voor dezelfde overheid. We dagen medewerkers uit om hun kernkwaliteiten te zoeken en deze pro-actief onder de aandacht te brengen bij verschillende organisaties. Een 'ondernemende ambtenaar' heeft voor een deel taken bij de 'moederorganisatie' en zoekt voor een deel opdrachten bij andere organisaties. In het pilotjaar 2013 testen de provincie verschillende vormen en is ze aanjager van nieuwe ontwikkelingen.

### Alle inzendingen op een rij

Drenthe	Duurzame inzetbaarheid, experiment jaargesprekken
<b>Flevoland</b>	<b>Samen leren doet inspireren</b>
Fryslân	Flexpool provincie Fryslân
Gelderland	Inzetbaarheid: werken aan beweging
Groningen	Digitalisering Strategische Formatie-en Personeelsplanning
<b>Noord-Brabant</b>	<b>Het netwerk van ondernemende ambtenaren</b>
Noord-Holland	Expeditie Houtplein/Werkstijl NH
Noord-Holland	E-HRM
Utrecht	Development Centre Teamleiders

Het A&O-fonds bedankt alle deelnemers voor hun deelname en inspanning!

### De prijsuitreiking

In overleg met de beide winnaars wordt de prijsuitreiking vorm gegeven. We houden u hiervan op de hoogte. Alle inzenders ontvangen binnenkort het juryrapport en daarnaast wordt een publicatie gemaakt met hierin een presentatie van alle projecten.

### Nieuwsbrief A&O-fonds Provincies

De nieuwsbrief van A&O-fonds Provincies komt één keer per maand uit. U vindt hier de laatste actuele ontwikkelingen van onze projecten op het gebied van arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, HRM en medezeggenschap binnen provincies. Op onze website vindt u nog meer informatie over deze onderwerpen. U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via onze website [www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl).