



Een kijkje
in de
spp-keuken
van het primair
onderwijs

Masterclass A&O-fonds Provincies - 21 maart 2013

Inhoud

- Een kijkje in de spp-keuken van het CAOP
- Hoe komt spp (bij u) op het menu?
- Hoe komt spp op het menu van het onderwijs?
- Initiatieven en regionale samenwerking

De spp-keuken van het CAOP

- Waar wil je naartoe? Dromen met voeten in de klei.
- Hoeveel en wat voor mensen heb je nodig?
- Meer 'manier van denken' dan rekenexercitie.
- Meer 'scenario's bedenken' dan 'plannen'.
- Start vanuit eigen situatie, doe het op eigen maat.
- Zonder commitment van de baas wordt het niks.
- Pas het toe op een overzichtelijk organisatiedeel.
- Zorg voor goede procesbegeleiding.

Hoe komt spp bij u op het menu?

**Spp op het menu van het
(primair) onderwijs?**

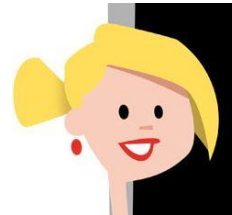
Primair onderwijs:

- 1,6 miljoen leerlingen
- 187.000 medewerkers
- 7.500 scholen
- 1.200 besturen

Marjon, personeelsfunctionaris: "De hogere eisen die aan onderwyzend personeel gesteld worden betekenen dat we met minder geld, meer prestaties moeten leveren."



Jantien, directeur basisschool: "De uitdaging is de combinatie van krimp en het willen bieden van kwaliteit. Krimp = minder formatie en grotere groepen; hoe waarborg je kwaliteit voor de klas? Vragen grote (combinatie)-groepen bijzondere competenties van leerkrachten?"



Jeroen, hoofd P&O: "Ik zie als de uitdaging voor ons de bezuinigingen op Passend Onderwijs en de continue veranderingen van overheidswege. Hoe blijf je in die omstandigheden goed onderwijs leveren?"

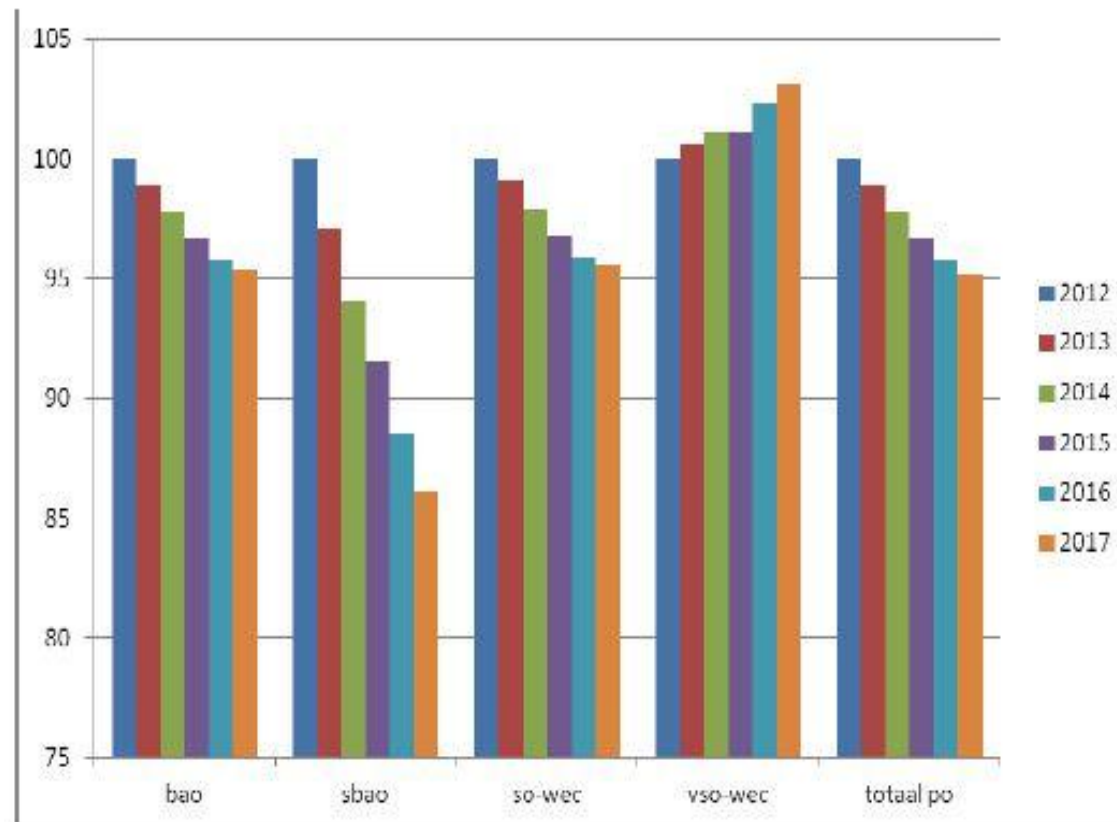


Hoe komt spp op het menu in het (primair) onderwijs

- Demografische ontwikkelingen: krimp en groei
- Vergrijzing
- Financiële situatie onder druk
- Kwaliteitsslag noodzakelijk
- Aanbod vanuit lerarenopleidingen onder de maat

Demografische ontwikkelingen: krimp?

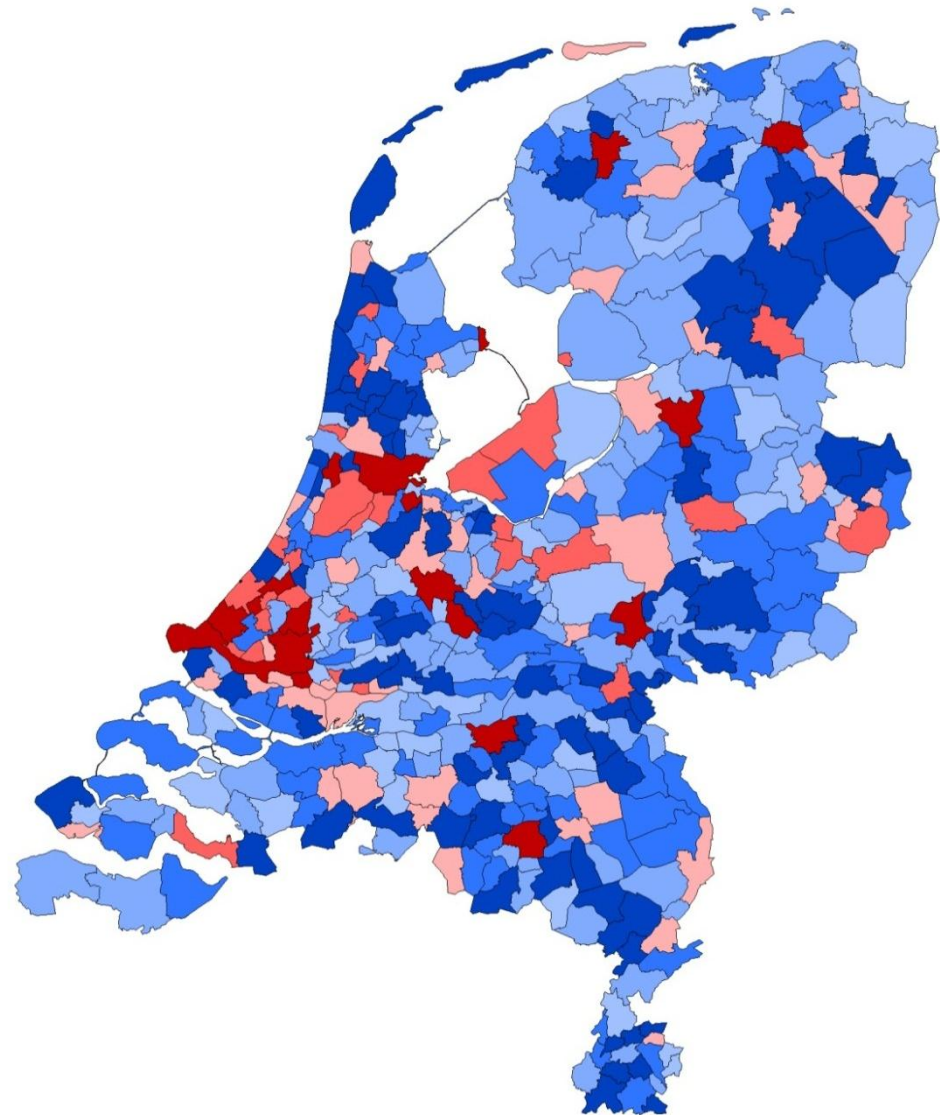
Aantal leerlingen geïndexeerd 2012 - 2017



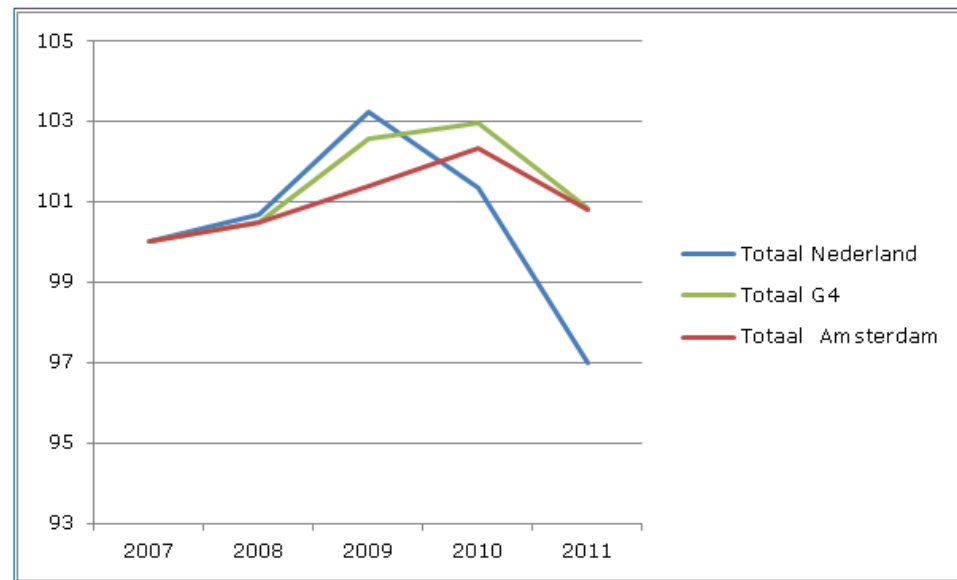
Ontwikkeling 4-12 jarigen, 2011-2016: krimp en groei!

Legenda

- 105 tot 120%
- 100 tot 105%
- 95 tot 100%
- 90 tot 95%
- 85 tot 90%
- 80 tot 85%
- < 80%

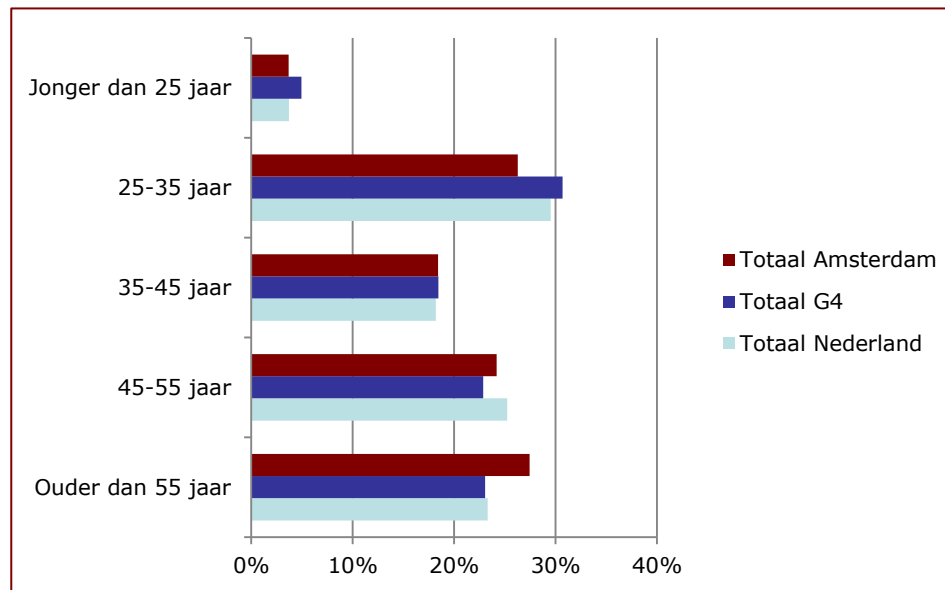


Ontwikkeling werkgelegenheid onderwijsgevend personeel in fte - Amsterdam



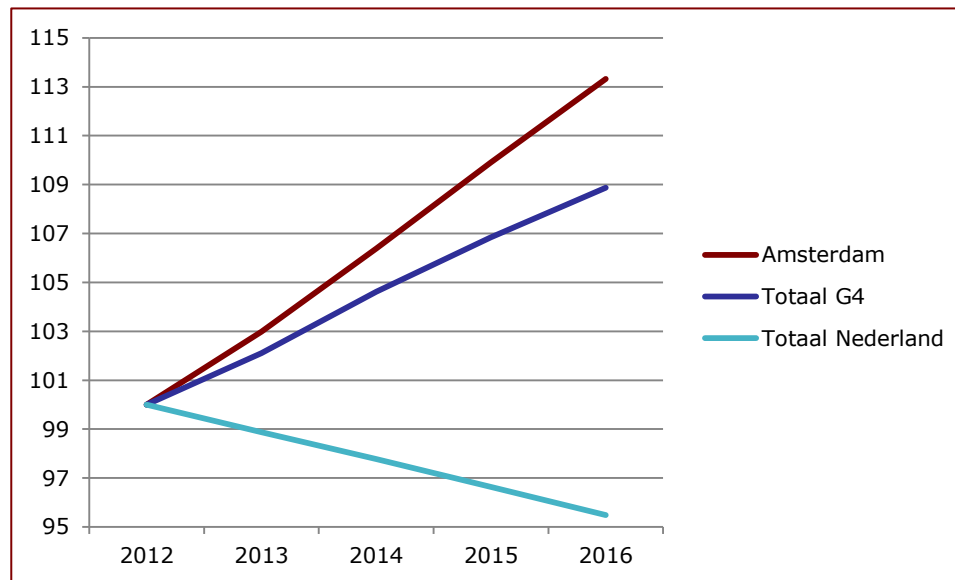
Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Leeftijdsverdeling onderwijsgevend personeel 2011 in fte - Amsterdam



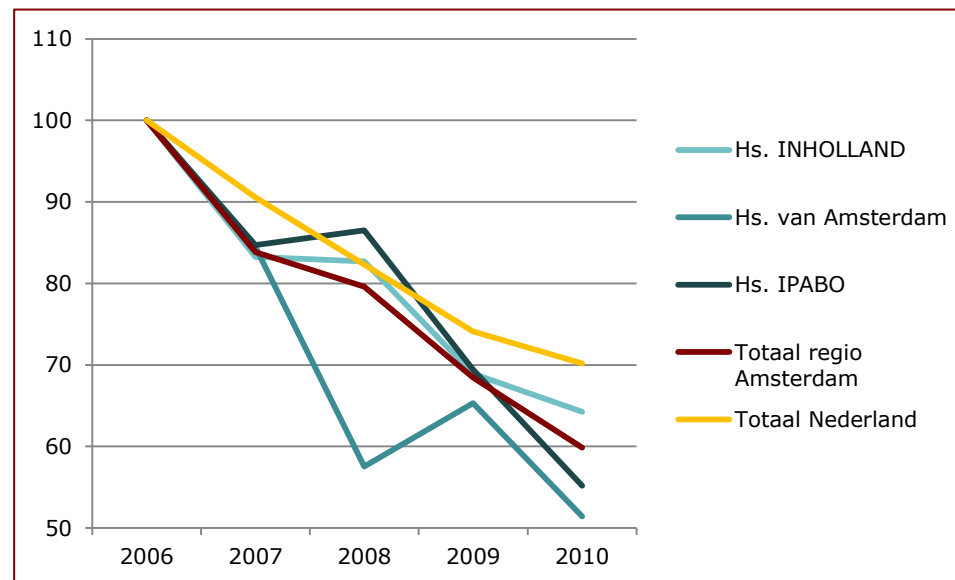
Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Leerlingprognoses primair onderwijs, 2012 – 2016 Amsterdam



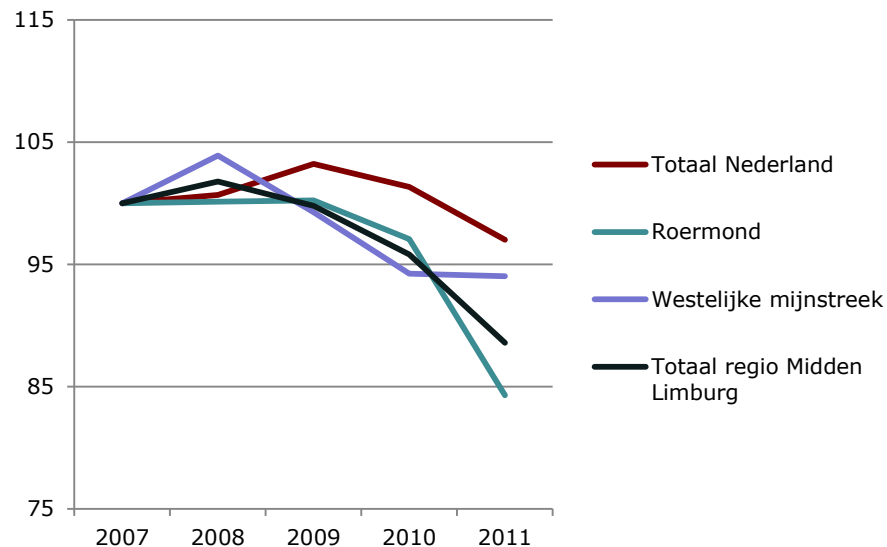
Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Ontwikkeling aantal gediplomeerden lerarenopleidingen basisonderwijs - Amsterdam



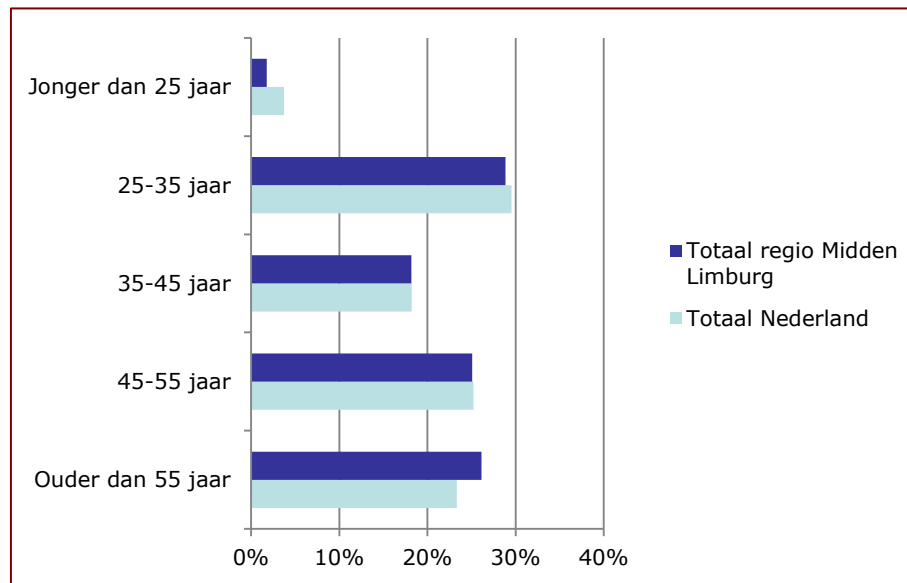
Bron: Regionale arbeidsmarkttrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Ontwikkeling werkgelegenheid onderwijsgevend personeel in fte - Midden Limburg



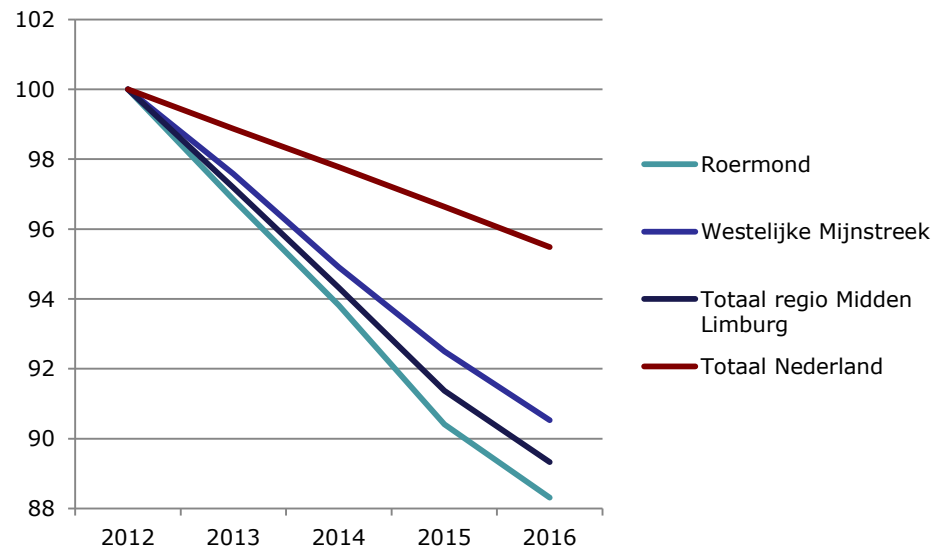
Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Leeftijdsverdeling onderwijsgevend personeel 2011 in fte - Midden Limburg



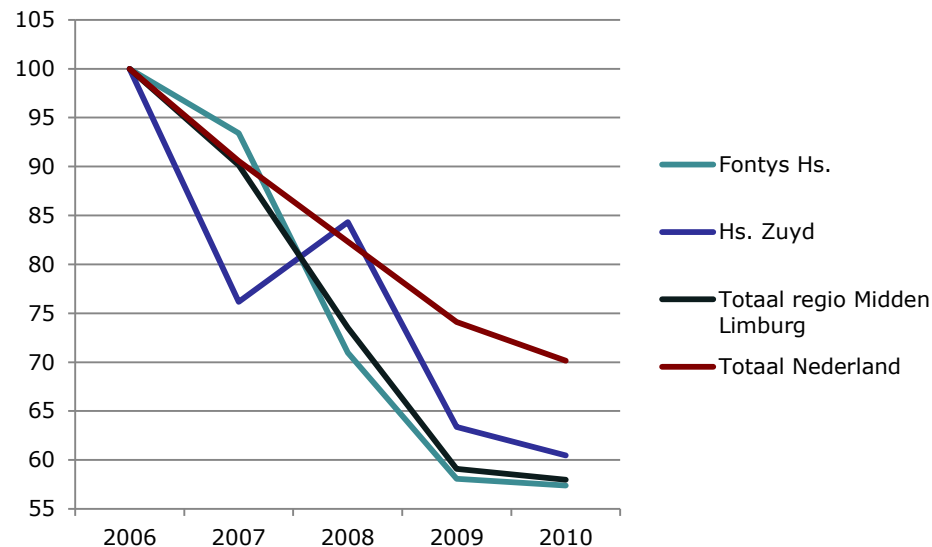
Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Leerlingprognoses primair onderwijs, 2012 – 2016 Midden Limburg




Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Ontwikkeling aantal gediplomeerden lerarenopleidingen basisonderwijs - Midden Limburg



Bron: Regionale arbeidsmarktrapportages primair onderwijs 2012 © CAOP Research & Europa, december 2012

Financiële situatie onder druk

- Personeelslasten 80-85% begroting
- Kabinetsbeleid (+ en -)
- Kosten/leerling sneller \uparrow dan bekostiging/leerling
- Niet alle \uparrow wg-lasten gecompenseerd
- Gemeenten verleggen kosten  naar scholen

Regionale samenwerking



Stichting Movare, Limburg

Mov'ri! personeelblad Onderwijsstichting MOVARE

December 2012

Identiteitsdag schooldirecteuren

Donderdag 25 oktober jl. vond de identiteitsdag voor de schooldirecteuren plaats, mede georganiseerd en begeleid door het Instituut voor Katholiek Onderwijs (IKO) en onder voorzitterschap van Frans Pollax.



Inhoud van de film 'Jef Caelen'. "De vraag van directeuren en vervolgins ook van schoolhoofden: "Kunnen we niet meer van dit soort schrijfsel rond dit thema plannen?" mag naar mijn mening gezien worden als een mooi resultaat van de identiteitsdag. Als maker van de film ben ik dan ook meer dan tevreden over het resultaat, maar meer nog over het effect dat hij lewend heeft gebracht en waarschijnlijk nog zal brengen."

De rode draad tijdens de bijeenkomst was de vraag in hoeverre scholen een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de identiteit van een kind. "Wie ben ik?" en "Wie wil ik zijn/worden?" Ter inleiding op het onderwerp werd een film over dit onderwerp getoond, gemaakt door Jef Caelen. Hierna gingen de directeuren aan de hand van verschillende werkvormen zelf aan de slag met de identiteitsvraag. Voor sommige scholen was de conclusie dat er op school eigenlijk nog weinig aandacht wordt besteed aan identiteit, andere scholen geven hier wel al enige invulling aan, maar hebben toch ook nog een slag te maken. Marton Kleinen, directeur van bv. Aan de Belloom en bv. De Tweeprong in Schinveld, is enthousiast over de bijeenkomst: "De identiteitsdag heeft mij persoonlijk geraakt, de film die werd getoond, de verhalen die werden verteld en de werkvormen waarmee we hebben gewerkt, vormen een prachtig geheel. Wat mij vooral aanspreekt, is de verbinding tussen identiteit en kwaliteit. De Schinveldse scholen (Katholiek en openbaar onderwijs) werken momenteel aan het samengaan per 1 augustus 2013. In het kader van verbinding, is dit voor ons een mooie gelegenheid om met leerkrachten, leerlingen en ouders te werken aan schoolontwikkeling en identiteit. Ik heb inmiddels contacten gelogd met het IKO met de vraag ons te helpen in de zoektocht naar ONG KCM/MAL in de nieuwe school." Het ontbreekt aan Marton was ook te bedenken onder haar collega's. Zo kreeg de film die werd getoond veel positieve reacties. Op een aantal scholen hebben schoolhoofden zelfs al gewerkt rond de

Interne en externe mobiliteit biedt kansen

Binnen MOVARE is het een jaarlijks terugkerend onderwerp: loopbaanwensen. Alle medewerkers kunnen aan het einde van het kalenderjaar via het Loopbaanformulier aangeven of zij voor het volgende schooljaar wensen hebben met betrekking tot hun loopbaan. Zo bestaat er bijvoorbeeld de mogelijkheid om te kiezen voor interne mobiliteit – een nieuwe werkplek op een andere school van MOVARE, externe mobiliteit – een nieuwe werkplek op een school buiten MOVARE of binnen een andere sector – of om je in het algemeen te oriënteren op jouw loopbaan. Welke keuze je ook wil maken, je krijgt als je dat wenselijk vindt ondersteuning van de loopbaancoach Anny Jeurissen. Daarnaast is er voor alle medewerkers die zich willen oriënteren op mobiliteit de mogelijkheid om de mobiliteitsmarkt te bezoeken. Deze markt werd begin dit jaar voor de eerste keer georganiseerd en was meteen een succes. Ongeveer 150 medewerkers bezochten de markt om zich door de schooldirecteuren te laten informeren over de vacatures die op de scholen gingen ontstaan. In een ontspannen sfeer werd er enthousiast kennis gemaakt met alle aanwezige uitwisselers over de identiteitsvragen, de schoolvisie, het schoolplan, persoonlijke ambities etc.

Mobiliteitsmarkt 2013

Op 20 februari 2013 wordt er weer een mobiliteitsmarkt georganiseerd. Ook als je nog geen gebruik wilt maken van mobiliteit is het zinvol de markt te bezoeken. Wellicht brengt de informatie die je krijgt je op ideeën voor je eigen loopbaan of kom je tot de conclusie dat je nog een opleiding wilt gaan volgen. Hoe je het ook wenst of keert: deelname aan de mobiliteitsmarkt is altijd de moeite waard! Houd vanaf het nieuwe jaar het intranet goed in de gaten voor meer informatie over (deelname aan) de mobiliteitsmarkt.

Wil je je loopbaanwensen voor het schooljaar 2013/2014 kenbaar maken? Dan kan je de loopbaanformulier downloaden op www.movare.nl/intranet (menu: team 'Formulieren'). Op dit formulier kun je ook aangeven of je geïnteresseerd bent in de mobiliteitsmarkt. Met al je vragen over mobiliteit kun je terecht bij Anny Jeurissen, loopbaancoach, tel. 045 546699, e-mail: anny.jeurissen@movare.nl



De mobiliteitsmarkt is een uitstekende manier om jezelf te profileren. Een voorbeeld tip is dan ook om te gebruiken voor een verspreiden.



Een school heeft een eigen stand met uiteenlopende informatie over de school.

entiële vacatures, de sch

Mobiliteitsmarkt 2013

Op 20 februari 2013 wordt er weer een mobiliteitsmarkt georganiseerd. Ook als je nog geen gebruik wilt maken van mobiliteit is het zinvol de markt te bezoeken. Wellicht brengt de informatie die je krijgt je op ideeën voor je eigen loopbaan of kom je tot de conclusie dat je nog een opleiding wilt gaan volgen. Hoe je het ook wenst of keert: deelname aan de mobiliteitsmarkt is altijd de moeite waard! Houd vanaf het nieuwe jaar het intranet goed in de gaten voor meer informatie over (deelname aan) de mobiliteitsmarkt.

Regionaal platform NO-Brabant



“In het jaar dat het project is uitgevoerd zagen wij een verdubbeling van het aantal aanvragen voor mobiliteit. (...) Hierdoor is de mindset ten aanzien van mobiliteit veranderd: mobiliteit wordt niet ingegeven vanuit iets “negatiefs” maar juist vanuit iets “goeds”, namelijk vanuit een ontwikkelingsbehoefte van de medewerker.”

Aanbod Arbeidsmarktplatform

PO:

- methodiek spp;
- Scenariomodel Basisonderwijs: toekomstscenario's;
- workshop spp en/of scenariomodel;
- stimuleringsregeling (cofinanciering);
- leergang voor adviseurs van scholen, samenwerkingsverbanden of netwerken.

Meer weten?

CAOP | Unit Arbeidsmarkt

Tom Fluitsma

Senior adviseur hrm

070.3765 941

t.fluitsma@caop.nl