

Zelf regie voeren in je loopbaan!

Ontwikkeling van medewerkers staat hoog in het vaandel van het strategisch HRM-beleid van de Provincie Limburg. In dat kader investeert de provincie Limburg in faciliteiten, die erop zijn gericht je eigen capaciteiten te ontdekken en te ontwikkelen.

Managers spelen daarin zeker een rol, maar de spil ben je zelf!!!!

Heb jij zélf de regie in handen van je eigen loopbaan?

Wacht je af of je leidinggevende erover begint of neem je zélf het initiatief om je verdere ontwikkeling aan te kaarten?

Heb je ergens een vaag gevoel dat je wat anders wil/moet, maar kom je (nog) niet tot actie?

Ben je eigenlijk wel op de hoogte van de faciliteiten die de organisatie biedt en ben je voldoende assertief om te zorgen dat je daarvoor in aanmerking komt?

In het HRM-beleid wordt je als medewerker een grote verantwoordelijkheid toegekend voor je eigen ontwikkeling. Wat daarbij komt kijken hebben we in het programma van een **eendaagse workshop** ondergebracht.

We hebben het over inspiratie, investeren, de stip op de horizon, competentieontwikkeling, oriëntatie op de in- en externe arbeidsmarkt en de balans tussen werk en privé. Al deze aspecten, en wellicht nog meer, bieden je aanknopingspunten om zelf de regie te voeren over je eigen loopbaan.

Regievoering doe je niet alleen, wanneer je aan het begin van je loopbaan staat. Regievoering doe je in **alle** fasen van je loopbaan. Zo kan de vraag aan de orde zijn, hoe je de laatste vijf jaren van je loopbaan zo kunt invullen dat je kwaliteiten maximaal tot hun recht komen.

De workshop wordt verzorgd door Tiny Zeid en Frank Petit. Tiny Zeid is psycholoog en heeft een eigen praktijk op het gebied van coaching en ontwikkeling. Ze heeft meerdere programma's ontwikkeld op het terrein van 'regievoering'.

Frank Petit is werkzaam bij het cluster P&O. Hij heeft een achtergrond op het gebied van personeelsbegeleiding en ziet (eigen) regievoering als de belangrijkste factor voor een succesvol werkend leven. Hij weet daarover ook vanuit eigen ervaringen mee te praten.

De workshop Regie in de eigen loopbaan is bedoeld voor medewerkers die stil willen staan bij de vraag hoe ze zélf invloed kunnen uitoefenen op hun loopbaan. Medewerkers die de workshop volgden in 2008 zochten antwoorden op de volgende vragen:

- Wat heb ik tot nu toe allemaal gedaan in mijn werk? Wil ik daar zo mee verder de komende jaren of zou ik een andere richting in willen slaan?
- Welke kansen doen zich voor om zélf regie te voeren over mijn loopbaan en mijn werkzaamheden?
- Hoe zorg ik ervoor dat mijn 'sterke kanten' worden aangesproken in het werk?
- Hoe leg ik het aan als ik wat anders wil?
- Hoe speel ik in op veranderingen die zich in de organisatie voordoen?
- Ik zit nu goed in mijn functie, maar wil me ook op de toekomst oriënteren, hoe pak ik dat aan?

Als je belangstelling hebt om deel te nemen, stuur dan een mailtje aan Cilly Jensch, c.jensch@prvlimburg.nl.

We adviseren je je deelname even te bespreken met je leidinggevende.

Wil je vooraf meer informatie? Dan kun je contact opnemen met Frank Petit of Chantal Schultz.