

Arbo Innovatie Dag in stadion Galgenwaard

Scoren met de Arbo Innovatie Campus

Op de Arbo Innovatie Dag van het A&O-fonds Provincies, maandag 30 januari 2017, dachten deelnemers actief mee over de invulling van de nieuwe Arbo Innovatie Campus. Dit nieuwe platform moet 'iedereen op een makkelijke manier, up-to-date informatie bieden', noteerden deelnemers op de beschikbare flapovers. Met de koppeling van preventie en arbeidsrisico's aan moderne leeroplossingen lijkt de Arbo Innovatie Campus ruimschoots aan die wens tegemoet te komen.



"De Arbo Innovatie Campus is een ambitieus project", erkent Henny van den Born, bestuurslid van het A&O-fonds Provincies. "We gaan op een digitaal platform preventieve informatie over een gezonde leefstijl, de zogeheten BRAVO-thema's (bewegen, roken, alcohol, voeding en ontspanning), en arbeidsgelateerde zorg combineren met een vernieuwde arbocatalogus die functierisicoprofielen koppelt aan arbeidsrisico's. Daaraan linken we moderne leeroplossingen, zoals e-learning. De aandacht voor preventie en de directe koppeling in het platform naar leeroplossingen zijn inhoudelijke innovaties."

Tijdens de Arbo Innovatie Dag schetst Van den Born de uitdagingen bij de ontwikkeling van de Arbo Innovatie Campus. Maar hij is overtuigd: "Wij gaan scoren. Het wordt 12-0 voor de twaalf provincies."



"Sommige medewerkers denken: liever te dik in de kist dan een feestje gemist" deelnemer

Onderwerpen vaststellen

Het A&O-fonds Provincies nodigde voor de Arbo Innovatie Dag arbo-adviseurs, P&O-adviseurs, preventiemedewerkers, leidinggevenden, medewerkers en deskundigen van arbodiensten uit in stadion Galgenwaard. "Een mooie omgeving waarin sport centraal staat en de thema's vitaliteit,



gezondheid en welzijn belangrijke onderwerpen zijn”, aldus dagvoorzitter Peter Smits, directeur van het A&O-fonds Provincies, in zijn welkomstwoord aan de ruim veertig deelnemers.

Doel van de middag was om in gesprek te gaan over de Arbo Innovatie Campus en vast te stellen wat ‘het veld’ belangrijke onderwerpen vindt als het gaat om arbeidsgerelateerde zorg en de nieuwe arbocatalogus. Daarnaast konden deelnemers twee interactieve workshops volgen over ‘Regie op inzetbaarheid’ en ‘Arbozaken bij opdrachten aan derden’.

*“De workshops zetten wel
aan tot denken”
deelnemer*

Idee en resultaat

Na een inleiding van Peter Smits over de achtergrond en de producten van het A&O-fonds Provincies, nam bestuurslid Henny van den Born de deelnemers in zijn presentatie ‘Van idee naar resultaat’ mee in de ontwikkeling van de Arbo Innovatie Campus tot op dit moment. Van den Born: “Het concept omvat een toegankelijk systeem dat je snel en eenvoudig brengt bij op jouw werk toegespitste, deskundige, begrijpelijke voorlichting en informatie.”

*“Niet kopiëren maar
innoveren is het centrale
begrip bij de Arbo
Innovatie Campus”
Peter Smits, directeur A&O-
fonds Provincies*

De toegangspoorten worden preventie, arbocatalogus, leeroplossingen en algemene informatie. Van den Born: “Op die manier willen we de gerestylede arbocatalogus voor alle 10.000 medewerkers in de sector aantrekkelijk beschikbaar maken. Dat is een hele klus. Daarom zijn we blij dat het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid enthousiast is over onze innovatie en dit project financieel en op inhoud in co-creatie ondersteunt”.



Thema's

Na het plenaire deel en een eerste workshopronde, konden deelnemers op flapovers aangeven wat zij de belangrijkste thema's vinden binnen arbeidsgerelateerde zorg. Het thema duurzame inzetbaarheid scoorde hoog, evenals aandacht voor mantelzorg en werk-/privébalans, en er is behoefte aan een overzicht van verschillende zorgprofessionals.

"Soms hebben medewerkers last van het Facebook-syndroom: je ziet daar alleen maar de happy few" deelnemer

Voor de arbocatalogus zijn beeldschermwerk, werkstress, agressie en geweld en arbeidsveiligheid belangrijke onderwerpen, noteerden de deelnemers. Als voorwaarden om de Arbo Innovatie Campus te gaan gebruiken vermeldden de deelnemers dat de website voor iedereen toegankelijk moet zijn, up-to-date informeert en makkelijk te gebruiken is.

Leren verandert



Hans Schuurmans, directeur van Skills Town, toonde in de afsluitende lezing 'E-learning in provincieland' de mogelijkheden en toepassingen van moderne leermiddelen, zoals 'essentials', e-learningcursussen en webinars. Hij begon zijn verhaal met de The Ebbinghaus Test, die laat zien hoe snel iemand ingeprinte informatie vergeet – de vergeetcurve – en vroeg deelnemers twaalf onderwerpen te onthouden.

Leren verandert, was zijn boodschap. Volgens Schuurmans biedt de technologie volop mogelijkheden voor nieuwe leermethoden, anders dan klassikaal een cursus volgen of uit een boek leren. Schuurmans: "Mensen vinden het prettig om in hun eigen tempo te leren op een moment dat het hen past. Dat is opvallend vaak thuis. Blended leren, de combinatie van e-learning en bijeenkomsten heeft de grote voorkeur."

The Ebbinghaus Test bleek lastig. Alleen samen konden de deelnemers de twaalf onderwerpen aan het eind herinneren. Schuurmans eindigde daarom: "Hoe we presteren wordt steeds minder afhankelijk van wat we leren, maar hoe we laagdrempelig over de juiste informatie op het juiste moment kunnen beschikken."

Ter afsluiting nodigde directeur Peter Smits van A&O-fonds Provincies de aanwezigen uit voor de Ontwikkeldag A&O Provincie-learning op donderdag 9 maart 2017 om mee te denken over verdere invulling en toepassingen van A&O Provincie-learning.

Workshop Regie op inzetbaarheid

"Oplossingsgericht kijken wat goed gaat"

In de interactieve workshop 'Regie op inzetbaarheid' behandelde Caroline Bergh van de landelijke bedrijfszorgorganisatie Zorg van de Zaak het ICF-model. Het International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF) is een integraal in de wereld geaccepteerd model, ontwikkeld door de World Health Organization (WHO), om het functioneren en de gezondheid van mensen in kaart te brengen. Het is een oplossingsgerichte methodiek, die verzuim bekijkt vanuit vijf velden: lichamelijk en psychisch functioneren, functioneren buitenshuis, dagelijks functioneren thuis, persoonlijke factoren en omgevingsfactoren. Bergh: "Het model richt zich niet op de beperkingen van een medewerker, maar kijkt wat iemand wel kan. Ons advies om niet alleen in gesprek te gaan over klachten. Dat helpt de werkgever en de medewerker niet. Ga juist het gesprek aan over wat helpt om klachten te verminderen! ICF is een model om op een oplossingsgerichte manier met de medewerker in gesprek te gaan door te kijken wat goed gaat. Je krijgt er een heel ander gesprek door en een andere mindset."

Workshop Arbozaken bij opdrachten aan derden
"Bemoeienis bepaalt wie werkgever is"

Adri Frijters, van A3-A, besprak in de Doszaal 'Arbozaken bij opdrachten aan derden'. Hij wees de aanwezigen er op dat voor de Arbowet en het Burgerlijk Wetboek 'de werkgever' niet dezelfde is. Voor de Arbowet is de werkgever degene die zich bemoeit met de werkinhoud. "Een belangrijk verschil als je anderen wilt inschakelen voor werkzaamheden en de keuze hebt tussen inlenen en uitbesteden", aldus Frijters. "Bij inlenen moet je iemand beschouwen als eigen medewerker. Dan geef je een taakopdracht en moet je als werkgever persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking stellen, telt iemand mee voor het sociaal jaarverslag en moet je een ongeval melden." Bij uitbesteding ligt dat anders. Frijters: "Dan geef je een prestatieopdracht tegen een overeengekomen prijs. Je mag je dan op geen enkele manier bemoeien hoe het werk wordt uitgevoerd. Dat is de verantwoordelijkheid van het bedrijf. Dat moet dan ook persoonlijke beschermingsmiddelen regelen en ongevallen melden."

*"Met deze vernieuwde en verbrede
arbocatalogus zijn we voorloper."*

Henny van den Born, bestuurslid A&O-fonds Provincies

*"Leefstijl en werk staan niet los van elkaar. Je werkt een groot
deel van je leven. Dat betekent dat je fit en gezond moet zijn
om je werk tot aan je pensioen te kunnen blijven doen."*

Trienke Jongedijk, ArboUnie Groningen

*"Belangrijk is dat we dit als provincies gezamenlijk doen.
We pakken dit nu met bijna alle provincies op om voor
alle medewerkers die binnen provincies werkzaam zijn
gezonde en veilige werkvoorschriften te hebben. Daar
doe ik graag aan mee."*

Derek Wanrooij, provincie Gelderland