



# Jaarverslag 2016

## Samen in beweging – een terugblik –

---



[aenoprovincies.nl](http://aenoprovincies.nl)





# / Voorwoord door Jan Markink en Bart Schnoor

Het werk bij de provincies verandert en dit vraagt om medewerkers die zich continu blijven ontwikkelen. De belangrijkste taak van het A&O-fonds Provincies is om de medewerker te stimuleren en te ondersteunen om mee te kunnen gaan met deze ontwikkeling. Dit gebeurt enerzijds door het faciliteren van de HR-afdeling en anderzijds door de medewerkers zelf direct te ondersteunen. 2016 was alweer het laatste jaar van de beleidsperiode 2014-2016. Een beleidsperiode waarin we steeds meer rechtstreeks met de provincied medewerker in contact zijn komen te staan, juist om het nemen van eigen verantwoordelijkheid te bevorderen. Wij zijn hier als bestuur erg trots op.

Centraal voor de medewerker stonden in 2016 het vernieuwde cursusaanbod en de Summer School van A&O ProvincieE-learning en de loopbaan- en ontwikkelsite Meesterinjewerk.nl. Aan de site zijn nieuwe producten toegevoegd, waaronder het voor provincied medewerkers op maat gemaakte Talentkompas. Daarnaast hebben we medewerkers de mogelijkheid geboden om opgeleid te worden tot correspondent voor Meesterinjewerk.nl, wat heeft geresulteerd in twee zeer geslaagde Stoomcursussen Journalistiek talent.

Ook voor de HR-professional zijn diverse activiteiten georganiseerd. Hoogtepunt hierin was het HR-festival in oktober dat samen met de sectoren Waterschappen en Gemeenten werd georganiseerd. Een ander punt waar we als bestuur trots op zijn, is dat de Personeelsmonitor dit jaar voor het eerst volledig digitaal als Dashboard is uitgebracht.

Voor het A&O-fonds heeft het jaar 2016 voor een groot deel in het teken gestaan van de ontwikkeling van de Arbo Campus. Een website waarin informatie over veilig en gezond werken bij de provincies te vinden is, gekoppeld aan Functie Risicoprofielen en leeroplossingen. De site zal halverwege 2017 live gaan.

Natuurlijk hebben wij als fonds deze activiteiten niet kunnen ontwikkelen zonder het meedenken en de medewerking van de professionals bij de provincies. Als bestuur willen wij via deze weg een ieder hiervoor hartelijk danken.

Wij wensen u veel leesplezier in deze terugblik op 2016 en kijken uit naar wederom een mooie samenwerking met de sector in 2017.

Jan Markink, voorzitter

Bart Schnoor, (vml) vicevoorzitter



# / Inhoudsopgave

Het A&O-fonds Provincies	6
Programma's	7
Focus op medewerkers	8
Samenwerken met de sector	8
Activiteiten HRM	9
Activiteiten Arbeidsomstandigheden	12
Activiteiten Arbeidsmarkt	14
Activiteiten Medezeggenschap	15
Overkoepelende activiteiten	16
Communicatieactiviteiten	17
Colofon	19

# / Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies fungeert als kennismakelaar en platform voor samenwerking en initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

## Samen met de sector

Het A&O-fonds werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals bij de provincies, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere provincie heeft opgedaan. Het A&O-fonds Provincies, opgericht in 2007, wil geen verantwoordelijkheden van provincies overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.

### Het A&O-fonds Provincies:

- Monitort en analyseert arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbo-ontwikkelingen en signaleert daarbinnen knelpunten
- Verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de sector Provincies
- Ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en binnen het integrale HRM-beleid
- Ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector of gericht op een bepaalde (beroeps)groep waar zich grote knelpunten gaan voordoen
- Maakt resultaten van projecten breed bekend
- Werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

## Beleidsplan

Samen met de A&O-fondsen van Gemeenten en Waterschappen is een uitgangspuntenbeleidsprogramma 2014-2016 opgesteld. In dit beleidsprogramma is gekozen voor twee gezamenlijke speerpunten: 'Overheid in beweging' en 'Meester in je werk'. Deze speerpunten zijn door het A&O-fonds Provincies vertaald in concrete activiteiten in het Activiteitenplan Provincies 2016.

# / Programma's

Alle activiteiten hebben in 2016 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

## **1. HRM**

De ambitie van het A&O-fonds Provincies is om op basis van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en bij de provincies, ondersteuning te bieden aan HRM bij de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. De huidige ontwikkelingen stellen eisen aan het personeelsbeleid voor de komende jaren. Hierbij staan twee thema's centraal: mobiliteit en brede inzetbaarheid. De projecten en activiteiten hebben als doel om nieuwe ontwikkelingen zichtbaar te maken, ontwikkeling van HRM te stimuleren en ruimte te bieden voor experimenten.

## **2. Arbeidsmarkt**

Binnen de programmalijn arbeidsmarkt heeft het A&O-fonds Provincies de ambitie een bijdrage te leveren aan het versterken van de positie van provincies op de arbeidsmarkt. De activiteiten vinden hun grondslag in landelijke ontwikkelingen en trends op dit terrein en het mede door het A&O-fonds uitgevoerde intersectorale onderzoek 'Werken is bewegen – Arbeidsmobiliteit in het openbaar bestuur', waarbij het accent ligt op een grotere mate van mobiliteit en brede inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast levert de jaarlijkse personeelsmonitor een bron van (bench)mark informatie voor het maken van analyses, vergelijkingen en input voor HR-beleid.

## **3. Medezeggenschap**

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies als werkorganisaties en wil bovendien een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap. Deze beleidsperiode is er voor het eerst sprake van een geformaliseerde programmalijn.

## **4. Arbeidsomstandigheden**

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden binnen provincies. Het A&O-fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, de veranderende rol van de (terugtrekkende) overheid en bezuinigingen. Dit doet het fonds door o.a. arbocoördinatoren en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

## / Focus op medewerkers

Sinds het begin van de beleidsperiode 2014-2016, zijn de activiteiten van het A&O-fonds Provincies uitgebreid richting de provinciemedewerkers, daar waar ze voorheen met name gericht waren op de professionals van HR, arbo en medezeggenschap. Het speerpunt 'Meester in je werk' uit het uitgangspuntenbeleidsprogramma 2014-2016, vormt hiervoor de basis: wat is er in de toekomst nodig om medewerkers in staat te stellen hun vak goed te kunnen (blijven) uitvoeren in een omgeving die zich snel ontwikkelt. Activiteiten die hieruit zijn voortgevloeid en waar ook in 2016 de nadruk op lag, zijn met name A&O ProvinciE-learning, de loopbaan- en ontwikkelingsite Meesterinjewerk.nl en het Talentkompas.

## / Samenwerken met de sector

In 2016 is gestart met het werken met expertgroepen. De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector. Uiteraard weer zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. De leden van de verschillende expertgroepen vormen vervolgens de (virtuele) BBC. In 2016 zijn de volgende expertgroepen actief geweest: Arbo Innovatie Campus, A&O ProvinciE-learning, Digi RI&E en Meesterinjewerk.nl.



# / Activiteiten HRM

Onderwerp	Toelichting
A&O ProvinciE-learning	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vanaf maart 2016 een nieuw vast cursuspakket aangeboden: <i>Positieve psychologie, Prezi, Samenwerken &amp; overleggen, Presenteren, Plannen en organiseren, Haal meer uit uw iPad, Lean voor iedereen, Vitaliteit: omgaan met stress, Taal op het werk: stijl- en schrijfhulp, Aandacht en begrip tonen, Webinar Beïnvloeden kun je leren, breinvoorkeuren, Webinar Geweldig communiceren op het werk en thuis, Excel 2007-2010, gevorderden, Snellezen</i></li><li>• Summer School met een aanbod van 11 extra cursussen: <i>Duits (uitgebreid), Engels (uitgebreid), Frans (basis en uitgebreid), Italiaans (basis en uitgebreid), Spaans (basis), Ontspannings oefeningen, Webinar Mindfulness, Webinar Je leven in balans, Wijncursus</i></li><li>• Autumn School met een aanbod van social media cursussen: <i>Facebook, Twitter, Instagram en LinkedIn en Social media en gedragscodes</i></li><li>• Klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd</li><li>• Aan het einde van het jaar ruim 3200 deelnemers</li><li>• Besluit tot continueren A&amp;O ProvinciE-learning</li><li>• Aanbod aan provincies om e-learning integraal op te nemen in eigen provinciale opleidingsaanbod</li><li>• 1 april aanbod 'Een robot als collega'</li></ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Flyer Start nieuw cursusaanbod 'De leerlente in je bol'</a></li><li>• <a href="#">Nieuwsbriefspecial E-learning</a></li><li>• <a href="#">Flyer Summer School</a></li><li>• <a href="#">Flyer Autumn School</a></li><li>• <a href="#">Huidig cursusaanbod 2016</a></li><li>• <a href="#">Samenvatting klanttevredenheidsonderzoek</a></li></ul>

Onderwerp	Toelichting
Meesterinjewerk.nl	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Up-to-date houden van de website</li> <li>• Uitvoeren van de roadshow Meesterinjewerk.nl om bij de provincies de site middels o.a. interactief toneel en een stand onder de aandacht te brengen. De roadshow heeft in totaal 5 provincies bezocht.</li> <li>• Roadshow Meesterinjewerk.nl georganiseerd speciaal voor de HR-professionals</li> <li>• Roadshow Meesterinjewerk.nl georganiseerd speciaal voor GO-leden van vakbond FNV Overheid</li> <li>• Provincie-medewerkers trainen om als correspondent voor Meesterinjewerk.nl aan de slag te gaan met stoomcursus Journalistiek talent (zie ook Communicatie)</li> <li>• Verbeteren homepage door duidelijkere splitsing aanbod voor provincie- en gemeentemedewerkers</li> <li>• Toevoegen Talentkompas als instrument aan Meesterinjewerk.nl</li> </ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://www.meesterinjewerk.nl">www.meesterinjewerk.nl</a></li> <li>• <a href="#">Filmverslag eerste roadshow provincie Zeeland</a></li> <li>• <a href="#">Geschreven verslag eerste roadshow provincie Zeeland</a></li> <li>• <a href="#">Interview OR-lid provincie Zeeland over Meesterinjewerk.nl</a></li> </ul>
Talentkompas	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samen met expertgroep ontwikkelen Talentkompas</li> <li>• Per 1 juni het Talentkompas voor alle provincie-medewerkers beschikbaar gesteld via Meesterinjewerk.nl</li> <li>• Verspreiden van toolkit voor communicatie richting de provincie-medewerkers</li> <li>• Organiseren Training Talentkompas voor loopbaan adviseurs</li> </ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het Talentkompas is beschikbaar via <a href="http://www.meesterinjewerk.nl">www.meesterinjewerk.nl</a></li> <li>• <a href="#">Flyer Talentkompas</a></li> </ul>
Quickscan Duurzame inzetbaarheid	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diverse bijeenkomsten met de paritaire werkgroep Duurzame Inzetbaarheid</li> </ul>

Onderwerp	Toelichting
Quickscan Duurzame inzetbaarheid (vervolg)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informatie ophalen bij de provincies over de ervaringen, ideeën en wensen van de provincies om duurzame inzetbaarheid te versterken</li> <li>• Advies verwerkt in rapportage, besproken in Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) en verspreid binnen de provincies</li> <li>• Het advies dient als input om nadere afspraken over duurzame inzetbaarheid te kunnen maken in de cao Provincies 2017 en verder</li> </ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Rapport Sprongkracht versterken. Quick scan Duurzame inzetbaarheid vertaald naar input voor cao Provincies 2017 e.v.</a></li> </ul>
HR-festival	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren HR-festival samen met A+O fonds Gemeenten en A&amp;O-fonds Waterschappen voor P&amp;O, arbo- en OR-professionals, managers en geïnteresseerden in HR- en organisatievraagstukken</li> <li>• Vanuit de provincies werden er zes workshops georganiseerd: 'Moderne arbeidsrelaties' door de provincie Gelderland, 'Vitaliteitsweken – spiegel voor de medewerkers' door de provincie Groningen, 'Talent aan zet: wat is jouw unieke aanpak?' door de provincie Noord-Holland, 'Zelfsturing bij de overheid' door de provincie Noord-Holland, 'De participatiewet in de praktijk' door het IPO en 'Leiderschap in een Brabants jasje' door de provincie Noord-Brabant</li> </ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">HR-festival Magazine</a></li> <li>• <a href="http://www.hrfestival.nl">www.hrfestival.nl</a></li> <li>• <a href="#">Presentaties workshops met contactpersonen</a></li> </ul>
Van werk naar werk / Sociale zekerheid	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gedeeltelijke financiering van paritaire werkconferentie</li> </ul>

## Vooruitblik activiteiten HRM 2017

- Doorontwikkeling site Meesterinjewerk.nl
- Continueren van online leren programma A&O ProvinciE-learning
- Financiering van traject co-creatie cao
- Duurzame inzetbaarheid
- Garantiebanen
- HR-collegereeks

# / Activiteiten Arbeidsomstandigheden

Onderwerp	Toelichting
Pilot Arbo Campus	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• In samenwerking met de provincie Noord-Holland – voortvloeiend uit de Arbo Prijs Provincies – een start gemaakt met de ontwikkeling van de Arbo Campus</li><li>• Met de Arbo Campus worden digitale leeroplossingen voor Arbo, specifiek gekoppeld aan risico's die horen bij functierisicoprofielen (FRP's). In een portal (Arbocatalogus) worden deze leeroplossingen laagdrempelig toegankelijk voor de medewerkers</li><li>• Kickoff bijeenkomst in maart met de expertgroep.</li><li>• Twee bijeenkomsten met de expertgroep in april en mei om te komen tot een functioneel ontwerp en een overzicht van benodigde en gewenste functionaliteiten</li><li>• Subsidietraject bij het Ministerie SZW en toekenning subsidie in oktober</li><li>• Bijeenkomst met de expertgroep in oktober over de voortgang, de inhoud van de Arbocatalogus en de leeroplossingen in het kader van voorlichting en instructie</li><li>• Bijeenkomst met de expertgroep in november over de voortgang, planning en begroting en het voorbereiden van een Arbo Innovatie Dag in januari 2017</li></ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Meer informatie op website</a></li></ul>
Provinciaal Agressie Registratiesysteem (PAR)	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Onderhoud en actueel houden</li><li>• Eigenaars- en gebruikersoverleg met de drie eigenaren (Provincies, Gemeenten en Rijk) en de sectoren (UWV, Waterschappen) die het PAR gebruiken. Daarbij is gesproken over kleine aanpassen naar aanleiding van wensen van gebruikers en informatiebeveiliging</li><li>• Uitvoeren security audit. Gevonden issues opgelost.</li></ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Meer informatie op website</a></li></ul>

Onderwerp	Toelichting
Follow up onderzoek Meldingsbereidheid agressie en geweld (gebruik PAR)	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Door wisseling van programmamanager is de follow-up onderzoek doorgeschoven naar 2017</li> </ul>
Arbocatalogus Provincies	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderhoud en actueel houden</li> <li>• Nieuwe tekst hoofdstuk 'Agressie en geweld' goedgekeurd door Inspectie SZW.</li> <li>• Zie voor verdere activiteiten de Pilot Arbo Campus</li> </ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Arbocatalogus Provincies</a></li> <li>• <a href="#">Nieuwe tekst Agressie en geweld op site A&amp;O-fonds Provincies</a></li> </ul>
Digitale RI&E	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderhoud en actueel houden</li> </ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Meer informatie op website</a></li> </ul>
Netwerkbijeenkomsten	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Netwerkbijeenkomst voor de arbo-coördinatoren in januari met aansluitend een rondleiding door het verbouwde provinciehuis van Noord-Brabant</li> <li>• Overige netwerkbijeenkomsten zijn in het kader van de Arbo Campus geweest</li> </ul>
Tijd- en plaatsafhankelijk werken	<p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Rapportage 1-meting</a></li> </ul>

## Vooruitblik activiteiten Arbeidsomstandigheden 2017

- Arbo Campus
- Arbo Innovatie Dag
- Follow up onderzoek Meldingsbereidheid agressie en geweld
- Netwerkbijeenkomsten
- Arbocatalogus Provincies, PAR en Digi RI&E

# / Activiteiten Arbeidsmarkt

Onderwerp	Toelichting
Dashboard Personeels- en Beloningsmonitor Provincies	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Publiceren van de Personeels- en Beloningsmonitor Provincies 2015, voor het eerst alleen in Dashboard Personeelsmonitor</li><li>• Voorbereidingen voor Personeels- en Beloningsmonitor 2016</li></ul> Links <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Dashboard Personeelsmonitor Provincies 2015</a></li></ul>
Evaluatie IKB	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Uitvraag gedaan parallel aan personeelsmonitor</li><li>• Analyse door IPO</li></ul>
Gezamenlijke HR benchmarkmonitor voor sectorfondsen lagere overheid	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Publiceren benchmarkrapport personeelsmonitor samen met sectorfondsen van Gemeenten en Waterschappen</li></ul> Links <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Benchmarkrapport Personeelsmonitor decentrale overheidssectoren 2014</a></li></ul>
Output van evaluatie BBCF	Links <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Rapport evaluatie BBCF</a></li></ul>

## Vooruitblik activiteiten Arbeidsmarkt 2017

- Dashboard Personeelsmonitor 2016
- Gezamenlijke benchmark HR-monitor sectorfondsen lagere overheden
- Workshop Dashboard Personeelsmonitor 2016
- Oriëntatie op trendanalyse sectorfondsen lagere overheden

# / Activiteiten Medezeggenschap

Onderwerp	Toelichting
Masterclasses / workshops en MZ-activiteiten	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Geïntegreerd in HR-festival</li></ul>
<b>Vooruitblik activiteiten Medezeggenschap 2017</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Versterken betrokkenheid OR-leden in diverse expertgroepen</li><li>• Actieve deelname OR-leden in gezamenlijk project 'kwetsbare functies' van de drie sectorfondsen lagere overheden</li><li>• Themamiddag ProvOR</li></ul>	

# / Overkoepelende activiteiten

Onderwerp	Toelichting
Bestuurszaken	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Vertrek voorzitter Gea van Craaikamp</li><li>• Voorzitterschap na aantal maanden waarneming door vicevoorzitter Bart Schnoor, overgegaan naar nieuw bestuurslid Jan Markink</li><li>• Vertrek vicevoorzitter Bart Schnoor (CNV Overheid)</li><li>• Nieuw bestuurslid Maurice Tramper (CNV Overheid)</li></ul>
Samenwerking sectorfondsen	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Organiseren HR-festival</li><li>• Beheer, onderhoud en actueel houden Meesterinjewerk.nl met sectorfonds Gemeenten</li><li>• Eigenaars- en gebruikersoverleg PAR met sectorfonds Gemeenten en Rijk</li><li>• Voorbereidende besprekingen met bestuur sectorfondsen Gemeenten en Waterschappen nieuwe beleidsperiode</li><li>• Verhuizing naar nieuw kantoorpand samen met A&amp;O-fondsen Gemeenten en Waterschappen</li></ul>
Personeelwisselingen	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"><li>• Afscheid programmamanager Arbo en Arbeidsmarkt Jannet Bergman</li><li>• Nieuwe medewerkers Joke de Witt, programmamanager Arbo en Arbeidsmarkt en Auke Klijnsma, programmamanager HRM en Medezeggenschap</li></ul>



# / Communicatieactiviteiten

Onderwerp	Toelichting
Website	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Beheer, onderhoud en actueel houden website</li><li>• 8900 gebruikers</li></ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="http://www.aenoprovincies.nl">www.aenoprovincies.nl</a></li></ul>
Stoomcursus Journalistiek talent	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Organiseren stoomcursus Journalistiek talent op 26 en 27 mei en 3 en 4 november</li><li>• In totaal 22 provincied medewerkers getraind om aan de slag te gaan als correspondent voor Meesterinjewerk.nl</li><li>• Plaatsing van de eerste bijdragen op de site</li></ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Verslag stoomcursus Journalistiek talent mei</a></li><li>• <a href="#">Verslag stoomcursus Journalistiek talent november</a></li></ul>
Communicatie met medewerkers	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rechtstreekse communicatie met de provincied medewerker middels toolkits die via onze contactpersonen bij de provincies zijn verspreid. Dit gebeurde in 2016 o.a. om e-learning, het Talentkompas en Meesterinjewerk.nl onder de aandacht te brengen</li><li>• Persoonlijk contact met provincied medewerkers via de roadshow Meesterinjewerk.nl die bij vijf provincies op bezoek is geweest</li></ul>
Nieuwsbrief	<p>Activiteiten 2016 gerealiseerd</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• De nieuwsbrief is 2016 tien keer verschenen, waarvan één speciale editie, gewijd aan het nieuwe aanbod van A&amp;O ProvinciE-learning</li></ul> <p>Links</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Nieuwsbrieven 2016</a></li></ul>

Onderwerp	Toelichting
Jaarverslag	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaarverslag 2015 uitgebracht, voor het eerst als beknopte versie</li> </ul>
Social Media	Activiteiten 2016 gerealiseerd <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actief gebruik van Twitter en LinkedIn</li> </ul>

## Vooruitblik communicatieactiviteiten 2017

- Verstevigen communicatie met de provincied medewerker
- Werken met correspondenten uit de provincies voor site Meesterinjewerk.nl
- Online campagne
- Opzetten communicatienetwerk
- Kennisteam van A&O
- Activiteiten 10-jarig bestaan
- Onderhouden en updaten website
- Maandelijkse nieuwsbrief
- Social media (Twitter, LinkedIn)

# / Colofon

A&O-fonds Provincies  
Postbus 11560  
2502 AN Den Haag  
070 763 00 40  
info@aenoprovincies.nl  
www.aenoprovincies.nl

## Tekst

Hedwig Oppenheim

## Eindredactie

Peter Smits, directeur A&O-fonds Provincies  
Hedwig Oppenheim, projectmedewerker A&O-fonds Provincies

## Vormgeving en productie

DG Internetbureau

## Uitgave



A&O-fonds Provincies, Den Haag  
mei 2017

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.

