



2017

Activiteitenplan 2017

Wendbaar en weerbaar



Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
Samenvatting activiteiten 2017	6
Inleiding	7
Samenstelling Activiteitenplan 2017	8
Gezamenlijk thema drie sectorfondsen: Kwetsbare functies	10
Samenwerking sector	10
Communicatie	12
Overzicht van activiteiten 2017	14
Colofon	19

Woord vooraf

Namens het bestuur

In 2017 bestaat het A&O-fonds Provincies 10 jaar. In 2007 opgericht vanuit het Arbo Convenant Provincies en inmiddels uitgegroeid tot een volwaardig fonds met een viertal programmalijnen en een scala aan activiteiten. 2017 is daarom een bijzonder jaar voor ons, vol met activiteiten. Over deze activiteiten en meer leest u in dit Activiteitenplan 2017 'Wendbaar en Weerbaar'.

De activiteiten vinden plaats binnen de bekende programmalijnen:

- HRM
- Arbeidsmarkt
- Arbeidsomstandigheden
- Medezeggenschap

waarbij de thema's Ontwikkeling, Mobiliteit en Duurzame inzetbaarheid centraal staan. Dit alles met als doel om de wendbaarheid en weerbaarheid van de medewerkers en de organisatie te versterken. De activiteiten komen tot stand en worden uitgevoerd in nauw overleg met de sociale partners en de diverse expert- en werkgroepen vanuit de sector.

Geheel passend in dit bijzondere jaar is dat de vernieuwende Arbo Campus tijdens het A&O Zomerfestival op 22 juni gelanceerd wordt. De Arbo Campus is een site met alles over veilig en gezond werken bij de provincie waar we als bestuur zeer trots op zijn.

Naast deze hoogtepunten, zijn er natuurlijk nog veel meer activiteiten waarmee we de sector van dienst zijn. Zo wordt o.a. via A&O ProvinciE-learning een nieuw opleidingspakket aangeboden en worden de mogelijkheden onderzocht om samenwerkingen met andere partijen op dit gebied aan te gaan.

Met de A&O-fondsen van Gemeenten en Waterschappen richten we ons met het project 'kwetsbare functies' op medewerkers die in beweging moeten komen om in de toekomst klaar te zijn voor nieuwe functies. Daarnaast staat dit jaar in het teken van innovatie, waarmee we vernieuwende vormen van leren, communiceren en samenwerken willen verkennen.

Via deze weg danken we een ieder die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van dit activiteitenprogramma en we zien uit naar een mooi jubileumjaar.

Namens het Algemeen Bestuur van het A&O-fonds Provincies,

Jan Markink, voorzitter
Maurice Tramper, vicevoorzitter



Samenvatting

Activiteiten 2017

Hieronder zijn beknopt de activiteiten voor 2017 weergegeven:

HRM

- Meesterinjewerk.nl
- A&O ProvinciE-learning
- Duurzame inzetbaarheid
- Garantiebannen
- HR-collegereeks
- Financiering van traject co-creatie cao

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

- Arbo Campus
- Follow up onderzoek Meldingsbereidheid agressie en geweld
- Netwerkbijeenkomsten
- Arbocatalogus Provincies, PAR en Digi RI&E

MEDEZEGGENSCHAP

- Versterken betrokkenheid expertgroepen
- Themamiddag ProvOR
- Actieve deelname project Kwetsbare functies

ARBEIDSMARKT

- Dashboard Personeelsmonitor 2016
- Workshop Dashboard Personeelsmonitor
- Gezamenlijke benchmark HR-monitor sectorfondsen lagere overheden
- Oriëntatie op trendanalyse sectorfondsen lagere overheden

COMMUNICATIE

- Online campagne
- Kennisteam A&O
- Correspondenten Meesterinjewerk.nl
- Filmpje / digitale brochure
- Nieuwsbrief
- Social media

*De activiteiten 2017 zijn tot stand gekomen
in nauwe samenspraak met de sector.*

Inleiding

Over het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies (A&O-fonds Provincies) is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies en is opgericht in 2007. Het doel van het A&O-fonds Provincies is om eraan bij te dragen dat de provincies aantrekkelijke, dynamische en creatieve organisaties zijn, met een gezond arbeidsklimaat met weerbare en wendbare medewerkers die verantwoordelijkheid nemen voor hun werk en hun loopbaan.

Het A&O-fonds treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking voor de provincies. Het fonds initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Uitgangspunten Activiteitenplan 2017

2017 is het eerste jaar van de nieuwe beleidsperiode 2017-2019. In dit Activiteitenplan worden de projecten beschreven die dit jaar worden uitgevoerd. De opgenomen activiteiten vloeien voort uit:

- de uitgangspunten van het A&O-fonds Provincies zoals bovenstaand beschreven
- de ontwikkelingen in de sector, cao-afspraken en verkregen input vanuit de netwerken als Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA), Interprovinciale Contactgroep Personeelsfunctionarissen (ICP), ProvOR & expertgroepen
- het gezamenlijke thema in het meerjarenbeleidsplan 2017-2019 van de drie samenwerkende sectorfondsen voor de decentrale overheden, te weten Duurzame inzetbaarheid, kwetsbare functies
- doorlopende programma's uit het Beleidsprogramma en Activiteitenplan 2016
- de terugkerende activiteiten uit de 'Basis op orde'
- de focus op innovatie en ontwikkeling

Leeswijzer

In het Activiteitenplan 2017 beschrijft het A&O-fonds de uitgangspunten voor de samenstelling van de activiteiten in 2017, waaronder de ontwikkelingen in de sector, de voortzetting van lopende activiteiten, de samenwerking met de andere sectorfondsen, en innovaties en ontwikkelingen. Vervolgens wordt dieper ingegaan op het gezamenlijk thema van de drie sectorfondsen 'kwetsbare functies'. Hierna wordt aandacht besteedt aan de samenwerking met de sector en de communicatie-activiteiten. Tot slot volgen de activiteiten per programmalijn voor het jaar 2017, respectievelijk HRM, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt, medezeggenschap, innovatie en overkoepelende activiteiten.

Omwille van de leesbaarheid zijn sommige teksten enigszins ingekort dan wel aangepast t.o.v. de oorspronkelijke bestuurlijke versie.

Samenstelling

Activiteitenplan 2017

Ontwikkelingen in de sector

Binnen de lagere overheid en binnen de sector zijn diverse ontwikkelingen gaande. Deze ontwikkelingen hebben voor een deel betrekking op alle drie de sectoren binnen de lagere overheid, wat leidt tot samenwerking tussen de sectorfondsen. Daarnaast is duidelijk dat er behoefte blijft aan sectorspecifieke activiteiten en projecten. In het Kompas 2020 worden diverse ontwikkelingen en trends geschetst die de provinciale sector een stip aan de horizon geven om gezamenlijk naar toe te werken. Voor het opstellen van het Kompas 2020 is o.a. een trendboekje samengesteld met een overzicht van de kansen en uitdagingen op de langere termijn (2020-2030) voor het openbaar bestuur. Gesignaleerde trends als vergrijzing, individualisering, open source & kenniseconomie, nieuwe mediatisering (netwerksamenleving), robotisering, open & big data en open & transparant bestuur zijn ook voor de activiteiten van het A&O-fonds Provincies relevant (zie voor de bron

het Trendboekje van IPO. [Klik hier voor de link](#) en [hier voor een youtube-filmpje](#)).

Drie strategische robuuste thema's staan centraal voor de activiteiten van het A&O-fonds:

- Ontwikkeling
- Mobiliteit
- Duurzame inzetbaarheid

De versterking van de professionaliteit op het gebied van ontwikkeling, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en organisatie is en blijft het belangrijkste speerpunt. Hiermee willen we de wendbaarheid en weerbaarheid van de medewerkers en organisatie versterken. Ook vanuit de cao en vanuit het Algemeen Bestuur zijn thema's aangedragen die zijn meegenomen in het Activiteitenplan 2017.

Continuering activiteiten

Een deel van het Activiteitenplan 2017 bestaat uit doorlopende programma's uit het Activiteitenplan 2016 met projecten die al gestart zijn in 2016 en doorlopen in 2017. Daarnaast zijn er activiteiten die voortkomen uit de 'Basis op orde'; enkele zichzelf bewezen instrumenten die zorgen voor een stevige basis en borging van kennis voor de sector.

Samenwerking drie sectorfondsen

Op tal van onderwerpen wordt momenteel samengewerkt met vooral de twee andere A&O-fondsen voor de lagere overheid: Gemeenten en Waterschappen. Afhankelijk van het onderwerp en de planning van de andere fondsen en prioriteiten binnen de sectoren, zoeken we naar samenwerking. Hierbij valt te denken aan het agressieregistratiesysteem, de benchmark personeelsmonitor en de site Meesterinjewerk.nl.

Voor de samenwerking tussen de drie sectorfondsen van Provincies, Gemeenten en Waterschappen in 2017 is een gezamenlijk thema gekozen: kwetsbare functies (voorlopige werktitel). Dit onderwerp sluit goed aan op het kapstokthema van professionalisering, het leitmotiv van het A&O-fonds Provincies voor de komende drie jaar, en ook op de thema's van het voorgaande gezamenlijke beleidsplan: mobiliteit, vakmanschap en gezond werken.

De samenwerking krijgt vorm door middel van regelmatige collegiale uitwisseling van kennis en ervaring, door co-creatie en door samen op te trekken ten aanzien van overlappende thema's. Elk sectorfonds draagt zorg voor de link met de eigen sector. Op die manier zorgen we ervoor dat de ontwikkelde kennis en activiteiten, aansluiten bij de vraag binnen de organisaties.

Het gezamenlijke fondsenthema is met name gericht op de kwetsbare functies en groepen medewerkers. De medewerkers die niet onder deze doelgroep vallen, maar die wel gebaat zijn bij een aantrekkelijke positie op zowel de interne als de externe arbeidsmarkt, blijven en worden vanuit het A&O-fonds Provincies gefaciliteerd met de nodige ontwikkelings- en mobiliteitsactiviteiten.

Innovatie en ontwikkeling

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling en vakmanschap. Hierdoor is een mooi pakket aan producten ontwikkeld. Tegelijkertijd is in de afgelopen periode de roep om een sterkere focus op dit onderdeel, gekoppeld aan sectorale actualiteit, toegenomen. Tal van ontwikkelingen zijn relevant voor de sector, maar niet altijd eenduidig onder te brengen in de huidige programmalijnen. Hierbij kan gedacht worden aan VR-leersystemen, ontwikkelingen op arbeidsomstandigheden als werkgerelateerde zorg en BRAVO-thema's, digitalisering en robotisering, opgavegericht werken en als laatste in dit kader 'het talent/de jeugd van vandaag is onze medewerker van morgen'.

Deze innoverende en stimulerende rol van het A&O-fonds Provincies komt terug in de visie 'platform voor samenwerking en kennismakelaar'. Het fonds zal op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook optreden als facilitator.



*Innovatie in relatie tot
ontwikkeling en vakmanschap.
Daar zijn we altijd naar
op zoek.*

Gezamenlijk thema drie sectorfondsen

Kwetsbare functies

Als gevolg van beleids- en technologische ontwikkelingen zullen functies veranderen, wijzigen of verdwijnen. Het is een zorg dat deze medewerkers niet tijdig zijn voorbereid om andersoortige functies te kunnen vervullen. Juist voor medewerkers die in deze kwetsbare functies werken, is het van belang dat ze tijdig investeren in hun opleiding en mobiliteit om in de toekomst klaar te zijn voor nieuwe functies. In 2016 is in opdracht van de drie sectorfondsen bureau-onderzoek uitgevoerd naar 'kwetsbare functies' binnen provincies, waterschappen en gemeenten.

Het A&O-fonds Provincies, A&O-fonds Waterschappen en A+O fonds Gemeenten gaan in 2017 gezamenlijk vervolgonderzoek doen naar kwetsbare functies. Het is en blijft noodzakelijk om urgentie aan te tonen, zodat medewerkers zelf in beweging (kunnen) komen. De fondsen zien een rol in:

1. Agenderen van het vraagstuk op websites, in publicaties (good practices)
2. Begeleiden provincies, gemeenten en waterschappen om verdere actie te ondernemen
3. Begeleiden (d.m.v. toegesneden producten) van individuele medewerkers

Samenwerking sector

Voortzetting expertgroepen

Voor de verschillende doelgroepen worden acties ingezet in nauwe samenspraak met de groepen medewerkers, management, hrm en medezeggenschap. Omdat het werken met expertgroepen waardevol en succesvol is gebleken, handhaven we dit concept ook in 2017 en zal het waar nodig verder uitgebouwd worden.

De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector, zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. Rekrutering van de leden zal actief plaatsvinden door oproepen op de website, in de nieuwsbrief en netwerkgesprekken.

*In al onze activiteiten werken we
nadrukkelijk samen met
medewerkers uit de sector.*



CO-LIVING SPACES

IDEA
ALBA
STRATEGIA
DE
DEZVOLTARE
URBANĂ
SUSTINUTĂ



Communicatie

Vanuit het A&O-fonds Provincies

In het kader van zelf verantwoordelijkheid nemen voor het duurzaam inzetbaar blijven, past dat de activiteiten van het A&O-fonds ook direct op de medewerker gericht zijn, naast de hr-professional en andere doelgroepen. Het A&O-fonds heeft de afgelopen beleidsperiode een aantal instrumenten ontwikkeld waarvan medewerkers zelfstandig gebruik kunnen maken, waarbij ze er zelf voor kunnen kiezen om andere partijen binnen de eigen organisatie hierbij te betrekken. Te denken valt hierbij aan A&O ProvinciE-learning, Meesterinjewerk.nl en het Talentkompas. In 2017 komt daar de Arbo Campus bij. Deze tools worden onder de aandacht van de provincied medewerkers gebracht door het verspreiden van een communicatietoolkit via een vaste (veelal HR-) medewerker bij de provincies. Op de website van het A&O-fonds is bovendien een apart deel van de site ingericht voor de medewerker.

Bij de communicatie van de bestaande en nieuw te ontwikkelen producten, wordt steeds uitgegaan van het bereiken van de voornaamste doelgroepen. Dus ook waar de focus meer ligt op medewerkersinstrumenten, wordt gezocht naar vormen en verbinding met andere professionele groepen. Hiermee wordt gestimuleerd dat professionals ook zelf informatie verspreiden onder hun eigen achterban.

In de nieuwe beleidsperiode wil het A&O-fonds bewerkstelligen dat o.a. de medewerkers meer de weg weten te vinden en gebruik gaan maken van de producten van het fonds. Hiervoor is een aantal zaken van belang:

- De medewerker moet bekend/vertrouwd zijn met het A&O-fonds en de activiteiten/producten
- De medewerker moet toegevoegde waarde zien in de activiteiten/producten van het A&O-fonds
- De medewerker moet (de producten van) het A&O-fonds zelfstandig en makkelijk weten te vinden

Naast de productgestuurde communicatie – zoals tot nu toe gebeurt – moet de medewerker meer vertrouwd raken met het A&O-fonds. Immers, hoe meer het fonds bekend is, hoe sneller een medewerker hieraan denkt als 'partner' in zijn pad naar duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en ontwikkeling. Daarnaast gaat het A&O-fonds, om medewerkers betrokken te houden, ruimte bieden om kennis en ideeën te delen en medewerkers een rol te geven in de activiteiten. Dit kan vervolgens ingezet worden om producten te verbeteren en/of andere medewerkers bij provincies te helpen en te inspireren. Het is dus 'halen' en 'brengen'. In 2017 gaat het fonds daartoe een online communicatiecampagne ontwikkelen, te beginnen met de Arbo Campus.

Provincied medewerkers moeten zelf hun verantwoordelijkheid nemen om duurzaam inzetbaar te blijven. Daarom richten we onze activiteiten en communicatie steeds meer op de medewerker.

Communicatie

Onderwerp	Toelichting
Online campagne	Opzetten online communicatiecampagne.
Kennisteam	Kennisteam A&O opzetten, waarbij de provincied medewerkers een hoofdrol hebben.
Correspondenten Meesterinjewerk.nl	Correspondenten voor Meesterinjewerk.nl vanuit de Stoomcursus Journalistiek Talent aanjagen om interviews (filmpje/artikel) met medewerkers aan te leveren.
Filmpje / digitale brochure	Filmpje / Digitale brochure 'wat doet A&O-fonds/ wat kan A&O-fonds voor je betekenen' in het kader van 10-jarig bestaan.
Nieuwsbrief	Aparte nieuwsbrief voor medewerkers (bijv. eens per kwartaal) óf de huidige nieuwsbrief zo inrichten dat je een splitsing hebt tussen nieuws voor de HR/OR en nieuws voor de medewerkers (idem als site).



Overzicht

Activiteiten 2017

In de volgende paragrafen leest u welke activiteiten er voor 2017 door het Algemeen Bestuur zijn geprioriteerd. De activiteiten zijn onderverdeeld in De basis op orde, de programmalijnen HRM, Arbeidsomstandigheden, Arbeidsmarkt en Medezeggenschap, de Innovatielijnen en de overige algemene werkzaamheden van het bureau van het A&O-fonds.

Basis op orde

Enkele zichzelf bewezen instrumenten blijven zorgen voor een stevige basis en borging van kennis voor de sector. Deze zijn in onderstaande tabel weergegeven. De activiteiten ter ondersteuning van deze basisinstrumenten zijn onder de desbetreffende programmalijnen uitgewerkt.

Instrumenten Basis op orde

Instrument	Toelichting
PAR	Provinciaal Agressie Registratiesysteem; meldings- en registratiesysteem voor agressie-incidenten en ongevallen. A&O-fonds Provincies is samen met het A+O-fonds Gemeenten en A+O fonds Rijk eigenaar van het systeem.
Digitale RI&E	Digitaal risico-inventarisatie en evaluatie-instrument op maat gemaakt voor de sector Provincies. Instrument om te voldoen aan verplichting vanuit de Arbowet.
Arbocatalogus	Catalogus waar de prioritaire risico's voor de sector Provincies in opgenomen zijn. De opgenomen onderwerpen vervangen (deels) wettelijk verplichte Arbo regelingen.
Personeelsmonitor	Jaarlijkse monitor om de sector op gebied van HRM in kaart te brengen, trends te signaleren en te benchmarken.
Loopbaanplein Meesterinjewerk.nl	Een website voor loopbaan, ontwikkeling en vakmanschap voor medewerkers van provincies en gemeenten.
A&O-fonds ProvinciE-learning	Een doorlopend aanbod van e-learningmodules voor medewerkers van provincies, afgestemd op de wensen van de sector.

Activiteiten HRM

Onderwerp	Toelichting
Meesterinjewerk.nl	<p>Doorontwikkeling, beheer en onderhoud site.</p> <p>Netwerk loopbaanadviseurs verder opzetten en faciliteren.</p> <p>Combineren waar mogelijk met aanpalende beleids- en/of programmalijnen.</p> <p>Verdere instrumentontwikkeling.</p> <p>Evaluatie n.a.v. eerste twee jaar website Meesterinjewerk.nl.</p>
A&O ProvinciE-Learning	<p>Samenstellen nieuw opleidingspakket i.o.m. werkgroep/medewerkers. Aanschaf pakket bij preferred supplier.</p> <p>Activiteiten om het digitaal en innovatief leren te versterken.</p> <p>Promoten van certificaten halen.</p> <p>Oriëntatie op digitaal paspoort.</p> <p>Organiseren van een Ontwikkeldag 1ste kwartaal 2017.</p> <p>Samenwerking aangaan met STOOFF t.a.v. flexkrachten.</p> <p>Onderzoeken van mogelijke samenwerking VNG-academie.</p>
Duurzame inzetbaarheid	<p>Afhankelijk van de keuze en in overleg met de SPA-tafel.</p> <p>E-learning en Meesterinjewerk.nl koppelen aan Duurzame inzetbaarheid.</p> <p>Workshop Duurzame inzetbaarheid organiseren gekoppeld aan HR en Arbo.</p> <p>Best practices HR en Arbo delen.</p>
Garantiebanen	<p>Mogelijk verzoek vanuit SPA. Nader in te vullen.</p>
HR-collegereeks	<p>Zo mogelijk i.s.m. sectorfondsen van Gemeenten en Waterschappen organiseren van HR-collegereeks, waarbij actuele onderwerpen de revue passeren en ervaringen uit praktijkcases gedeeld worden.</p>
Cocreatie cao	<p>Financiering van conferentie 'cao van de Toekomst'.</p>

Activiteiten arbeidsomstandigheden

Onderwerp	Toelichting
Arbo Campus	Samen met het ontwikkelplatform Arbo Innovatie Campus, bestaande uit o.a. de provincie Noord-Holland en 8 andere provincies, opzetten van de Arbo Campus, bestaande uit een site met de Arboacademie en de vernieuwde Arbocatalogus. De Arbo Campus biedt digitale leeroplossingen en e-learning modules voor Arbo, specifiek gekoppeld aan risico's die horen bij functies/werkzaamheden. De Arbo Campus wordt laagdrempelig toegankelijk gemaakt, zodat medewerkers de juiste leeroplossingen krijgen aangeboden m.b.t. risico's die bij werkzaamheden horen (=artikel 8 Arbowet).
Follow up onderzoek Meldingsbereidheid agressie en geweld	Uitvoeren 1-meting scan agressiebeleid provincies (herhalen nulmeting 2015).
Netwerkbijeenkomsten	1 à 2 dagen per jaar platform bieden en faciliteren voor kennisdeling voor interprovinciale arbeidsomstandigheden.
Digi RI&E Provincies	Hosting, onderhoud en beheer. Gebruikersbijeenkomsten Digi RI&E: evalueren wat ervaringen zijn, inhoudelijke check, actualisering van de vragen.
PAR	Samen met eigenaren A+O fonds Gemeenten en A+O fonds Rijk zorgen voor hosting, onderhoud en beheer. Periodiek eigenaren- en gebruikersoverleg en evaluatie naar gebruik.
Arbocatalogus Provincies	Onderhoud, hosting en beheer. Inhoudelijk actueel houden d.m.v. onder andere toevoegen actuele wetgeving en daarnaast gebruikersbijeenkomsten organiseren en delen gebruikerservaringen.

Activiteiten medezeggenschap

Onderwerp	Toelichting
Expertgroepen	Versterken betrokkenheid OR-leden in diverse expertgroepen.
Themamiddag ProvOR	Organiseren themamiddag om te inventariseren waar en hoe A&O voor de ProvOR van toegevoegde waarde kan zijn.
Kwetsbare functies	Actieve deelname OR-leden in gezamenlijk project van de drie sectorfondsen.

Activiteiten arbeidsmarkt

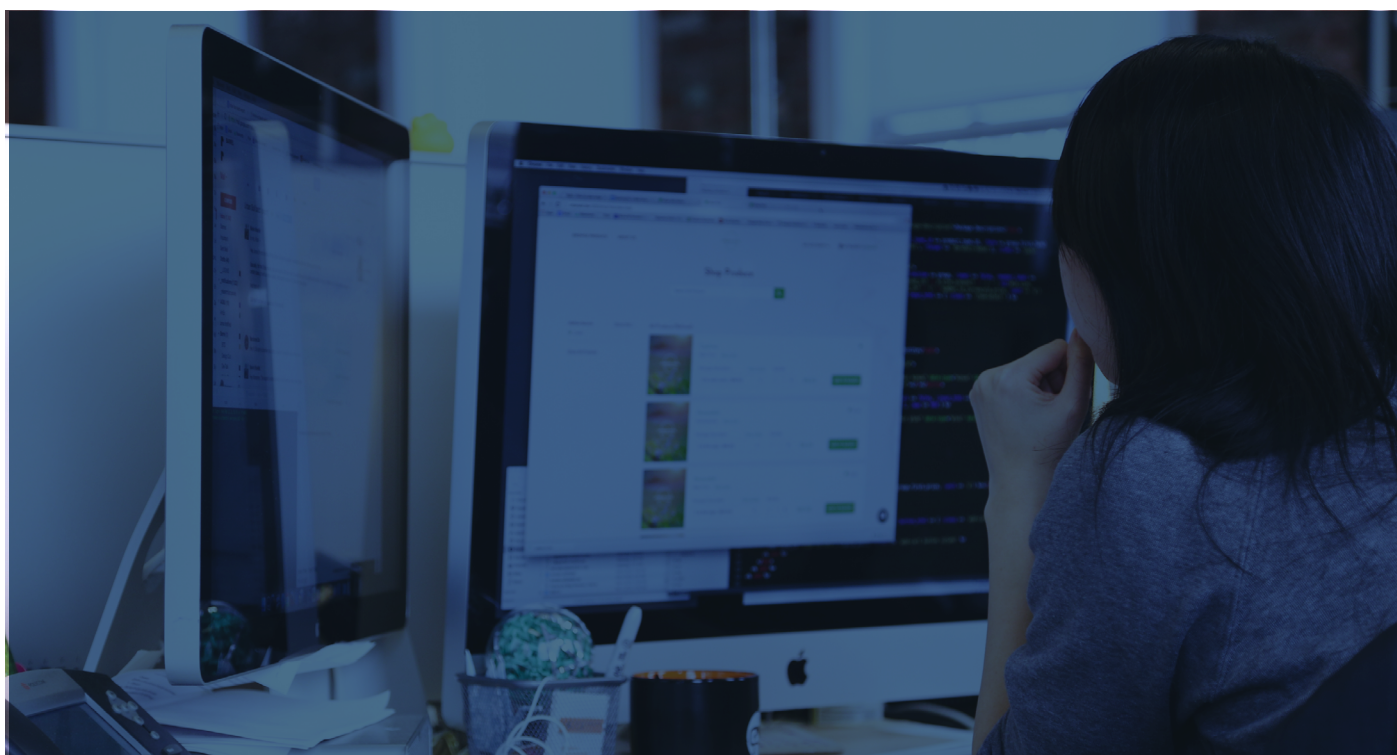
Onderwerp	Toelichting
Dashboard Personeelsmonitor 2016	Uitvoering Personeelsmonitor 2016 in Dashboard. Eenmalige IKB-evaluatie opnemen. Nieuwe cijfers arbeidsgehandicapten en externe inhuur opnemen en verder vormgeven. Workshops Dashboard organiseren om gebruikswaarde te verhogen.
Gezamenlijke HR-benchmarkmonitor voor sectorfondsen lagere overheid	Publiceren van gezamenlijke basisset van vergelijkbare HR-gegevens uit de personeelsmonitoren van de sectoren Provincies, Gemeenten en Waterschappen t.b.v. benchmark.
Trendanalyse	Naast gezamenlijke hr-monitor met de drie fondsen, een oriëntatie starten op een trendanalyse met de drie fondsen.

Activiteiten innovatielijn

Onderwerp	Toelichting
Professionalisering flexwerkers	Pilot gericht op professionalisering flexwerkers t.b.v. de sector i.s.m. met A&O-fonds STOOFF.
OR-lab	Inrichten van een OR-lab: vernieuwende vormen van medezeggenschap.
Innovatief leren	Het opsporen van en anticiperen op nieuwe vormen van innovatief leren (VR / gamification).
Eigentijdse communicatie	Het onderzoeken van nieuwe eigentijdse vormen van communicatiemiddelen als webinar, vlogs e.d.
Nieuwe organisatieconcepten en samenwerkingsvormen	Het onderzoeken en exploreren van nieuwe organisatieconcepten en samenwerkingsvormen zoals opgavegericht werken in Gelderland of zoals de Arbo Campus.

Overige projecten

Onderwerp	Toelichting
A&O Zomerfestival	Feestelijke activiteiten rondom de lancering van de Arbo Campus en het 10-jarig bestaan van het A&O-fonds Provincies.
Gezamenlijk thema drie A&O- fondsen	Onderzoek verrichten naar kwetsbare functies en het onderwerp agenderen. Zie hoofdstuk 'Gezamenlijk thema drie sectorfondsen: Kwetsbare functies' voor meer informatie.
Activiteiten van de SPA-tafel	Uitvoering geven aan of financiering van activiteiten vanuit het SPA.
Afspraken uit de nieuwe cao	Uitvoering geven aan of financiering van activiteiten vanuit nieuwe cao.
Algemene projecten en werkzaamheden	Naast de specifieke projecten die gekoppeld zijn aan de programmalijnen, bestaan de algemene werkzaamheden van het bureau van het A&O-fonds uit o.a. projectmanagement en operationele begeleiding van projecten; voorbereiden, begeleiden en afhandelen bijeenkomsten Expertgroepen; organiseren diverse netwerkbijeenkomsten; kennisdeling met de sector, collegafondsen en andere (externe) partijen; bestuurswerkzaamheden; financiële afhandeling; adhoc activiteiten o.b.v. vragen vanuit sector of vakbond; werkoverleg; opleiding en scholing; communicatie (zie hoofdstuk 'Communicatie').



Colofon

Plaats

A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 40

info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

Tekst en eindredactie

Hedwig Oppenheim, projectmedewerker A&O-fonds Provincies
Peter Smits, directeur A&O-fonds Provincies
Auke Klijnsma, programmamanager A&O-fonds Provincies

Vormgeving en productie

DG Internetbureau

Uitgave



Mei 2017

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.



Onderdeel van het CNV Connectief





A&O-fonds
Provincies

