



A&O-fonds
Provincies



2018

Activiteitenplan 2018
Samen vooruit



Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
Inleiding	5
Samenstelling	6
Gezamenlijk thema sectorfondsen	8
Samenwerking sector	8
Communicatie	10
Activiteiten 2018	11
Colofon	12

Woord vooraf

Namens het bestuur

Het jaar 2018 staat in het teken van het bestendigen van succesvolle producten, ruimte geven aan vernieuwing, meer nadruk op het leveren van producten voor het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) en ondersteuning bieden aan de cao-afspraken. Over al onze activiteiten leest u in dit Activiteitenplan 'Samen vooruit'.

De activiteiten vinden plaats binnen de bekende programmalijnen:

- HRM
- Arbeidsomstandigheden
- Arbeidsmarkt
- Medezeggenschap

met als rode draad de thema's ontwikkeling, duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en vitaliteit.

Daarnaast voeren we voor het tweede jaar ook de Innovatielijjn – met producten als de MZLab Pressure Cooker Provincies, het netwerk van leerambassadeurs en de Stimuleringsregeling Innovatie – om innovaties bij provincies te bevorderen.

De activiteiten van het fonds zijn grotendeels direct gericht op de provinciemedewerkers, om hun handvaten te bieden om zich te blijven ontwikkelen, loopbaanstappen in eigen hand te houden en gezond te kunnen blijven werken. Oude vertrouwde producten als A&O ProvinciE-learning, Meesterinjewerk.nl en de Arbocatalogus faciliteren daarbij en worden in 2018 ge-update, dan wel volledig vernieuwd. Een nieuwkomer dit jaar is de A&O ProvinciE-bieb.

De HR-professionals en de OR-en van provincies worden in 2018 o.a. ondersteund met de Personeelsmonitor Provincies en het A&O fondsen festival (voorheen HR-festival). Daarnaast geeft het A&O-fonds in 2018 uitvoering aan een aantal SPA-opdrachten, waaronder de toolkit Het Goede Gesprek en de Financiële Loopbaanplanner.

Alle activiteiten komen tot stand en worden uitgevoerd in nauw overleg met de sociale partners en de diverse expert- en werkgroepen vanuit de sector. Via deze weg willen we iedereen hier hartelijk voor bedanken.

Namens het Algemeen Bestuur van het A&O-fonds Provincies,

Jan Markink, voorzitter

Maurice Tramper, vicevoorzitter

Inleiding

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies (A&O-fonds Provincies) is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies en is opgericht in 2007. Het doel van het A&O-fonds Provincies is om eraan bij te dragen dat de provincies aantrekkelijke, dynamische en creatieve organisaties zijn, met een gezond arbeidsklimaat met weerbare en wendbare medewerkers die verantwoordelijkheid nemen voor hun werk en hun loopbaan.

Het A&O-fonds treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking voor de provincies. Het fonds initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Uitgangspunten Activiteitenplan 2018

In dit Activiteitenplan worden de projecten beschreven die in 2018 worden uitgevoerd. De opgenomen activiteiten vloeien voort uit:

- de uitgangspunten van het A&O-fonds Provincies zoals bovenstaand beschreven
- de ontwikkelingen in de sector, cao-afspraken en verkregen input vanuit de netwerken als Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA), Interprovinciale Contactgroep Personeelsfunctionarissen (ICP), ProvOR en expertgroepen
- het gezamenlijke thema in het meerjarenbeleidsplan 2017-2019 van de drie samenwerkende sectorfondsen voor de decentrale overheden, te weten Duurzame inzetbaarheid en kwetsbare functies
- doorlopende programma's uit het Beleidsprogramma en Activiteitenplan 2017
- de terugkerende activiteiten uit de 'Basis op orde'
- de focus op innovatie en ontwikkeling



Samenstelling

Activiteitenplan 2018

Ontwikkelingen in de sector

Binnen de lagere overheid en binnen de sector zijn diverse ontwikkelingen gaande. Deze ontwikkelingen hebben voor een deel betrekking op alle drie de sectoren binnen de lagere overheid, wat leidt tot samenwerking tussen de sectorfondsen. Daarnaast is duidelijk dat er behoefte blijft aan sectorspecifieke activiteiten en projecten. In het Kompas 2020 worden diverse ontwikkelingen en trends geschetst die de provinciale sector een stip aan de horizon geven om gezamenlijk naar toe te werken. Voor het opstellen van het Kompas 2020 is o.a. een trendboekje samengesteld met een overzicht van de kansen en uitdagingen op de langere termijn (2020-2030) voor het openbaar bestuur. Gesignaleerde trends als vergrijzing, individualisering, open source & kenniseconomie, nieuwe mediatisering (netwerksamenleving), robotisering, open & big data en open & transparant bestuur zijn ook voor de activiteiten van het A&O-fonds Provincies relevant (bron Trendboekje IPO. [Klik hier voor de link](#) en [hier voor een youtube-filmpje](#)).

Drie strategische robuuste thema's staan centraal voor de activiteiten van het A&O-fonds:

- Ontwikkeling
- Mobiliteit
- Duurzame inzetbaarheid

De versterking van de professionaliteit op het gebied van ontwikkeling, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers en organisatie is en blijft het belangrijkste speerpunt. Hiermee willen we de wendbaarheid en weerbaarheid van de medewerkers en organisatie versterken.

Ook vanuit de cao en vanuit het Algemeen Bestuur zijn thema's aangedragen die zijn meegenomen in het Activiteitenplan 2018.

Continuering activiteiten

Het Activiteitenplan 2018 bestaat voor een deel uit doorlopende projecten die al gestart zijn in 2017 en doorlopen in 2018. Hierbij valt te denken aan de ontwikkeling van de Arbo Campus, de A&O Provincie Academie die in 2018 wordt uitgebreid met e-books en de doorontwikkeling van de site Meesterinjewerk.nl. Daarnaast zijn er activiteiten die voortkomen uit de 'Basis op orde'; enkele zichzelf bewezen instrumenten die zorgen voor een stevige basis en borging van kennis voor de sector.

Samenwerking drie sectorfondsen

Op diverse onderwerpen wordt samengewerkt met de A&O-fondsen voor de lagere overheid: Gemeenten en Waterschappen. Afhankelijk van het onderwerp en de planning van de andere fondsen en prioriteiten binnen de sectoren, wordt gezocht naar samenwerking.

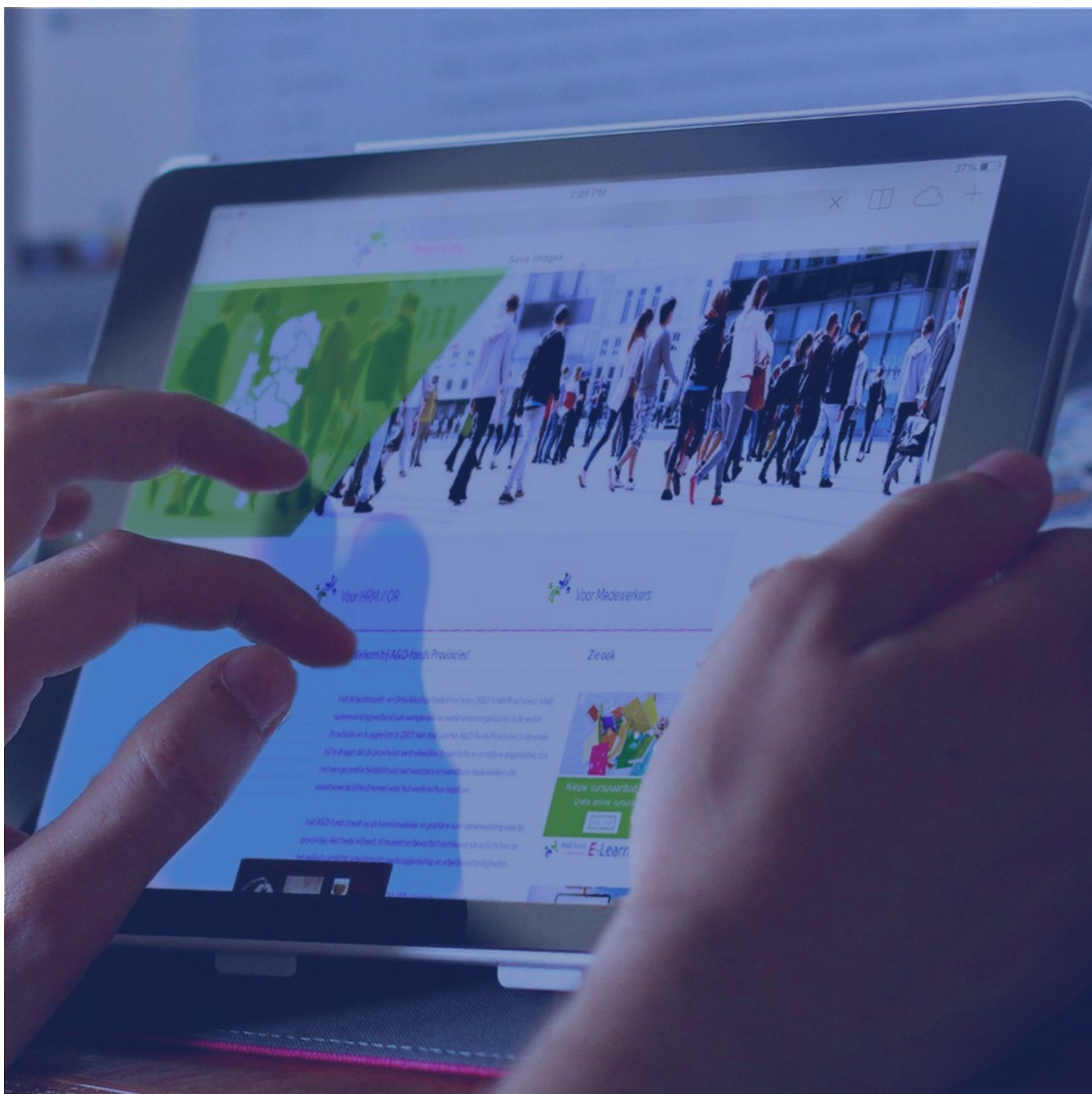
De samenwerking krijgt vorm door samen op te trekken ten aanzien van overlappende thema's, door cocreatie en door middel van regelmatige collegiale uitwisseling van kennis en ervaring. Om ervoor te zorgen dat de ontwikkelde kennis en activiteiten, aansluiten bij de vraag binnen de organisaties, draagt elk sectorfonds zorg voor de link met de eigen sector.

Voor de samenwerking tussen de drie sectorfondsen van provincies, gemeenten en waterschappen in 2018 is een gezamenlijk thema gekozen: Functiemetamorfose. Dit onderwerp sluit goed aan op het kapstokthema van professionalisering, het leitmotiv van het A&O-fonds Provincies voor deze beleidsperiode, en ook op de thema's van het voorgaande gezamenlijke beleidsplan: mobiliteit, vakmanschap en gezond werken.

Daarnaast wordt in 2018 wederom het gezamenlijke A&O fondsen festival (voorheen HR-festival) georganiseerd. Hét HR-event voor P&O, arbo- en OR-professionals, managers en geïnteresseerden in HR- en organisatievraagstukken uit de drie sectoren.

Innovatie en ontwikkeling

Vanuit de visie van het A&O-fonds Provincies 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' heeft het A&O-fonds de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling en vakmanschap. Inmiddels is Innovatie een volwaardige programmalijn geworden, waar ook in 2018 weer activiteiten in onder zijn gebracht. Het fonds zal hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook optreden als facilitator.



Gezamenlijk thema sectorfondsen

Funcziemetamorfose

Als gevolg van technologische ontwikkelingen zullen functies veranderen, verschijnen of verdwijnen. Het A&O-fonds Provincies, A&O-fonds Waterschappen en A+O fonds Gemeenten hebben dit onderwerp gezamenlijk opgepakt en vervolgonderzoek gedaan onder de noemer Funcziemetamorfose. Het jaar 2017 stond in het teken van een verkenning aan de hand van een drietal rondetafelgesprekken, een aanvullende 'Group Concept Mapping' en een verdiepende werkconferentie waarin de drie sectoren met elkaar de opbrengsten hebben vertaald naar doelgroepen en initiatiefnemers. Het is duidelijk dat de ontwikkelingen snel gaan en vooral een grote impact hebben op de hele organisatie. Om voorbereid te zijn op de toekomst, moet iedereen aan de slag. Daarbij is voor de drie A&O-fondsen een ondersteunende rol weggelegd.

In 2018 wordt hiervan een rapportage uitgebracht en wordt hierop voortgeborduurd met o.a. casebeschrijvingen voor de drie sectoren, het opzetten van een online communityplatform, het ontwikkelen van een diagnosemethodiek die organisaties zelf kunnen toepassen en het organiseren van een lanceringsbijeenkomst.

Samenwerking sector

Voortzetting expertgroepen

Het werken met expertgroepen is de afgelopen jaren waardevol en succesvol gebleken en dit concept handhaven we ook in 2018. Waar nodig zal het verder worden uitgebouwd.

De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector, zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. Rekrutering van de leden zal actief plaatsvinden door oproepen op de website, in de nieuwsbrief en netwerkgesprekken.

Het A&O-fonds werkt bij alle activiteiten nadrukkelijk samen met medewerkers uit de sector.



Communicatie

Vanuit het A&O-fonds Provincies

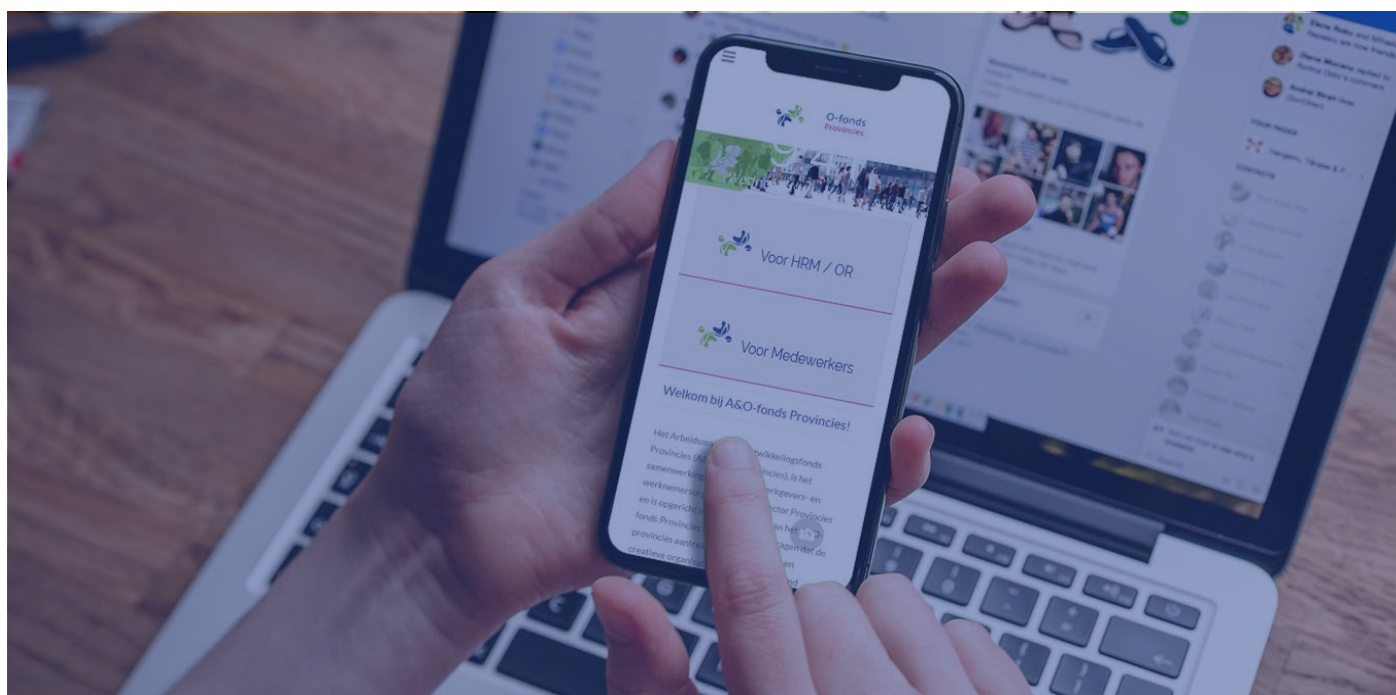
Het A&O-fonds heeft de afgelopen jaren steeds meer instrumenten ontwikkeld waarvan medewerkers zelfstandig gebruik kunnen maken, om te kunnen blijven werken aan hun eigen duurzame inzetbaarheid. Te denken valt hierbij aan de A&O Provincie Academie (waar diverse leer- en ontwikkelactiviteiten worden aangeboden), Meesterinjewerk.nl, het Talentkompas en de Arbo Campus. Deze tools worden onder de aandacht van de provincie-medewerkers gebracht door het verspreiden van een communicatietoolkit via een vaste (veelal HR-)medewerker bij de provincies. Tevens wordt gestimuleerd dat HR-professionals ook zelf informatie verspreiden onder hun eigen achterban.

Het A&O-fonds wil o.a. bewerkstelligen dat de medewerkers meer de weg weten te vinden en gebruik gaan maken van de producten van het fonds. Hierbij wordt het volgende nagestreefd:

- De medewerker moet bekend/vertrouwd zijn met het A&O-fonds en de activiteiten/producten
- De medewerker moet toegevoegde waarde zien in de activiteiten/producten van het A&O-fonds
- De medewerker moet (de producten van) het A&O-fonds zelfstandig en makkelijk weten te vinden

Communicatie levert hieraan een belangrijke bijdrage door gerichte promotieactiviteiten in te zetten en daarnaast de instrumenten zo in te richten en vorm te geven dat ze herkenbaar zijn als instrumenten van het A&O-fonds en bovendien laagdrempelig te gebruiken zijn. In 2018 wil het fonds stappen zetten om de instrumenten nog meer via één platform aan te bieden om de toegankelijkheid te verbeteren.

Naast de productgestuurde communicatie – zoals tot nu toe gebeurt – moet de medewerker meer vertrouwd raken met het A&O-fonds. Immers, hoe meer het fonds bekend is, hoe sneller een medewerker hieraan denkt als 'partner' in zijn pad naar duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en ontwikkeling. In 2018 wordt daartoe een (online) communicatiecampagne ontwikkeld.



Activiteiten 2018

Overzicht

Onderstaand zijn de activiteiten voor 2018 weergegeven.

HRM

- Meesterinjewerk.nl
- A&O Provincie Academie, met A&O ProvinciE-bieb, A&O ProvinciE-learning, e-learnings op het gebied van Vitaliteit en Gezondheid en de VNG Academie
- A&O fondsen festival
- Duurzame inzetbaarheid

Arbeidsomstandigheden

- Arbo Campus
- Netwerkbijeenkomsten
- Arbocatalogus Provincies en
- Digi RI&E

Arbeidsmarkt

- Personeelsmonitor Provincies 2017
- Workshop Dashboard Personeelsmonitor

Medezeggenschap

- Actieve deelname OR-leden in gezamenlijk project Functiemetamorfose
- MZLab Pressure Cooker Provincies
- A&O fondsen festival

Innovatie

- MZLab Pressure Cooker Provincies
- Netwerk leerambassadeurs
- Stimuleringsregeling Innovatie

Communicatie

- Communicatiecampagne
- Promotiemateriaal A&O
- Nieuwsbrief
- Social media
- Toolkits

Opdrachten vanuit cao

- Financiële Loopbaanplanner
- Toolkit Het Goede Gesprek
- Regionale cao-bijeenkomsten

Gezamenlijk thema decentrale overheden

- Functiemetamorfose

2018: Bestendigen van succesvolle producten, ruimte geven aan vernieuwing, meer nadruk op producten voor het SPA en ondersteuning van de cao-afspraken.

Colofon

Plaats

A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 40

info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

Tekst

Hedwig Oppenheim, projectmedewerker A&O-fonds Provincies
Peter Smits, directeur A&O-fonds Provincies
Marga Waldekker, programmamanager A&O-fonds Provincies

Eindredactie

Hedwig Oppenheim
Peter Smits

Vormgeving & productie

Hedwig Oppenheim
DG Internetbureau

Uitgave



Juni 2018

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid



Onderdeel van het CNV Connectief





A&O-fonds
Provincies