



A&O-fonds
Provincies



A&O-FONDS PROVINCIES

Activiteitenplan 2023

Werken met plezier





Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
Samenvatting	5
1 Inleiding	6
2 Samenstelling Activiteitenplan 2023	7
3 Samenwerking sector	9
4 Activiteiten 2023	10
5 Communicatie	20
Colofon	22

Woord vooraf

Namens het bestuur

Het zal niemand zijn ontgaan dat de arbeidsmarkt de afgelopen periode sterk is veranderd. Van een balans tussen vraag en aanbod van werkgevers en werknemers, zitten we nu in een situatie van krapte op de arbeidsmarkt. De werkdruk neemt toe door niet ingevulde vacatures, tegelijkertijd staat de provinciale sector voor uitdagende maatschappelijke opgaven zoals de stikstofaanpak, de energietransitie en de klimaatverandering. Juist daarom staat het behoud van medewerkers met hun kennis en kunde hoog op de agenda's. Bovendien zijn de maatschappelijke opgaven en de context waarin we op dit moment werken pittig. Dat vraagt om nieuwe naar buiten gerichte vaardigheden, weerbaarheid en ook het verbinding kunnen leggen in moeilijke situaties.

Vanuit het A&O-fonds Provincies willen we een bijdrage leveren aan het creëren van een prettige werkomgeving, waarin iedereen zich thuis voelt en zijn, haar of hun talenten kan inzetten. Ongeacht geslacht, leeftijd, culturele achtergrond, fysieke of mentale conditie, religie, sociaaleconomische status, geaardheid of privésituatie. Ons ultieme doel is dat iedere medewerker binnen de provinciale sector zich gewaardeerd voelt en in balans is, en zo met veel plezier een bijdrage levert aan de provinciale opgaven. Dit willen wij bereiken door meerdere jaren in brede zin in te zetten op het thema werkplezier.

Onze rol hierin? We ondersteunen de sector en we willen graag als aanjager fungeren. We ontplooiën activiteiten die de organisatie en medewerkers in beweging brengt en aanzet om onderwerpen zelf verder op te pakken en te verankeren.

Dit alles kunnen we niet zonder de sector. We willen daarom benaderbaar zijn en investeren in ons persoonlijke contact met medewerkers. Zo krijgen we nog meer gevoel bij alles wat er speelt. Deze samenwerking geeft bovendien medewerkers de kans om vanuit hun professie een bijdrage te leveren aan de totale sector. Daarom voor alle medewerkers in de sector provincies: jouw betrokkenheid bij het A&O-fonds en onze activiteiten is voor ons van groot belang. Ook in 2023 blijven we dus graag met je in contact.

Via deze weg willen we tevens iedereen bedanken die een bijdrage levert aan ons werk, in welke vorm dan ook.

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies,

Nico Versteeg, voorzitter

Arno van Voorden, vicevoorzitter

Samenvatting

Activiteitenplan 2023

In 2023 gaan wij voor jou aan de slag op deze thema's.

HRM

- Leven Lang Ontwikkelen
- Duurzame Inzetbaarheid
- Het Goede Gesprek
- Dag en Nacht van de Integriteit

Arbeidsomstandigheden

- Arbeidsrisico's
- Tijd- en PlaatsBewust Werken

Arbeidsmarkt

- Personeelsmonitor
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Samenwerking met Decentrale Overheden
- Diversiteit & Inclusiviteit
- Banenafpraak
- Jong en Ambtenaar

Medezeggenschap

- Meerwaarde van Medezeggenschap

Innovatie

- Leven Lang Ontwikkelen
- Samenwerking met de sector
- Werkplezier

Communicatie

- Lancering website
- Vergroten van de naams- en productbekendheid, top-of-mind blijven en creëren van betrokkenheid bij het A&O-fonds Provincies
- Up-to-date houden basis-communicatiemiddelen
- Persoonlijke verhalen ophalen en delen

1 Inleiding

De stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies (A&O-fonds Provincies) is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector provincies en is opgericht in 2007. Het doel van het A&O-fonds is om eraan bij te dragen dat de provincies en aangesloten partijen aantrekkelijke, dynamische en creatieve organisaties zijn, met een gezond arbeidsklimaat met weerbare en wendbare medewerkers die verantwoordelijkheid nemen voor hun werk en hun loopbaan en werkgevers die daar hun verantwoordelijkheid in nemen.

Het A&O-fonds treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking tussen organisaties binnen de sector. Het fonds initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Uitgangspunten Activiteitenplan 2023

In dit Activiteitenplan beschrijven we de projecten en activiteiten die in 2023 worden uitgevoerd. Deze activiteiten vloeien voort uit:

- de uitgangspunten van het A&O-fonds Provincies zoals bovenstaand beschreven
- de ontwikkelingen in de sector, cao-afspraken en verkregen input vanuit de netwerken als Bestuurlijk Arbeidsvoorwaarden Overleg Provinciale Sector, Ambtelijke Adviescommissie Werkgeverszaken en expertgroepen
- doorlopende programma's uit het Activiteitenplan 2022
- de terugkerende activiteiten uit de 'Basis op orde'
- het meerjarencijfer 'Werkplezier'
- samenwerking sectorfondsen decentrale overheden
- de focus op andere manieren van (samen)werken

2 Samenstelling activiteitenplan 2023

Ontwikkelingen in de sector

Arbeidsverhoudingen veranderen en de arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Voor werkgevers is het lastig om aan het juiste personeel te komen of mensen aan boord te houden. Dit zien we ook terug in de sector provincies. En dat terwijl er juist daar grote maatschappelijke opgaven liggen. Als A&O-fonds Provincies ondersteunen we de sector in het behouden van medewerkers en het versterken van de wendbaarheid en weerbaarheid van zowel organisaties als medewerkers. Dit doen we door activiteiten in te zetten op het gebied van (persoonlijke) ontwikkeling, vitaliteit, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid.

In het Activiteitenplan 2023 zijn ook de thema's meegenomen die zijn aangedragen vanuit de cao-partijen en het Algemeen Bestuur, en onderwerpen die zijn opgehaald bij consultatierondes in de sector.

Meerjarenthema Werkplezier

Juist door alle ontwikkelingen is het nu zo belangrijk om aandacht te besteden aan het werkplezier van medewerkers.

Besteed je als organisatie aandacht aan werkplezier, dan trek je makkelijker de juiste mensen aan en deze medewerkers blijven vervolgens langer bij je werken. En medewerkers die plezier hebben in hun werk, zijn bovendien gemotiveerder, innovatiever, behalen een hogere productiviteit en zijn minder vaak ziek.

Medewerkers ervaren werkplezier als ze voldoening uit hun werk halen, geprikkeld worden, waarbij ze genoeg positieve sociale interacties en steun ontvangen.

Medewerkers die plezier hebben in hun werk, hebben een manier van werken waarvan ze energie krijgen en die een positieve bijdrage levert aan hun leven en geluksgevoel.

Werkplezier heeft ook te maken met cultuur; hoe ga je met elkaar om, wat is de basis van je organisatie. Het werken aan een organisatiecultuur vergt veel energie en tijd en is niet iets dat je van de ene op de andere dag doet. Dit vraagt om een meerjarenaanpak en een stevige basis.

Zowel voor de medewerker als de organisatie is werkplezier dus belangrijk. Organisaties hebben zelf al veel ingrediënten in huis die van toegevoegde waarde zijn voor het werkplezier van medewerkers. Het gaat erom deze ingrediënten op een juiste manier samen te brengen en daarnaast om te kijken waar verbetering mogelijk is. Als A&O-fonds willen wij hieraan een bijdrage leveren. Daarom leggen wij de komende jaren binnen de activiteitenplannen het accent op werkplezier, waarmee we organisaties verder op weg helpen naar bevlogen medewerkers. Laten we dit jaar hiervoor het zaadje planten.

Continuering activiteiten

Een deel van de activiteiten in het Activiteitenplan 2023 betreft doorlopende projecten. Deze zijn in 2022 of eerder gestart en lopen door in 2023. De Collega Colleges, online loopbaancoaching en de scans op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid zijn daarvoorbeelden van. Tevens komen er activiteiten terug die voortkomen uit de 'Basis op orde', enkele zichzelf bewezen instrumenten die zorgen voor een stevige basis en borging van kennis voor de sector.

Samenwerking drie sectorfondsen

De drie decentrale overheidssectoren hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. De drie A&O-fondsen van Provincies, Gemeenten en Waterschappen werken daarom op een aantal gebieden nauw samen, afhankelijk van het onderwerp, de planning en prioriteiten binnen de sectoren. Tevens delen de drie fondsen een kantoorruimte.

Door samen op te trekken kunnen we overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aanbieden en wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld. Elk sectorfonds zorgt voor de link met de eigen sector om ervoor te zorgen dat de ontwikkelde kennis en activiteiten aansluiten bij de specifieke vraag binnen de diverse sectoren.

In 2023 wordt weer de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren gepubliceerd over het jaar 2022. Daarnaast worden op basis van het WERKonderzoek van het Ministerie van Binnenlandse Zaken de sectoren Provincies, Gemeenten en Waterschappen op een aantal HR-thema's met elkaar vergeleken.



3 Samenwerking sector

Toegevoegde waarde

Als A&O-fonds Provincies willen we van toegevoegde waarde zijn voor de provinciale sector en aansluiten op wat er voor werkgevers en medewerkers belangrijk is. Daarom stemmen we onze activiteiten zo veel mogelijk af op de ontwikkelingen en uitdagingen die er binnen de provinciale sector spelen. Tevens houden we vinger aan de pols voor wat betreft thema's die nu nog niet van toepassing zijn, maar in de toekomst op de sector afkomen. Dit kunnen we alleen doen door een goed persoonlijk contact met de mensen in de sector.

Voor en door de sector

Wij werken heel nadrukkelijk samen met de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere organisatie in

de provinciale sector heeft opgedaan. Wij willen geen verantwoordelijkheden van organisaties overnemen, maar beschikbare kennis toegankelijk en toepasbaar maken.

Persoonlijk contact

We zijn van mening dat vanuit persoonlijk contact tussen ons en medewerkers uit de sector, de mooiste ideeën kunnen ontstaan. Op basis hiervan kunnen wij van echte toegevoegde waarde zijn.

Dit persoonlijke contact kan op allerlei manieren plaatsvinden. Dus heb je een bijeenkomst waar wij een bijdrage aan kunnen leveren, wil je samen met ons sparren over inspirerende activiteiten en producten, of gewoon eens bijpraten met een kop koffie? Neem dan gerust contact met ons op!



4 Activiteiten 2023

Onderstaand zijn de activiteiten voor 2023 per programmaliijn weergegeven.

HRM

De wereld om ons heen verandert constant en in een hoog tempo. Om goed inzetbaar en wendbaar te blijven op de arbeidsmarkt, is het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen en continu investeren in hun marktwaarde. Organisaties verlangen in toenemende mate van hun medewerkers dat zij flexibeler en wendbaarder worden, zodat ze zich sneller en beter kunnen aanpassen. Daarnaast realiseren organisaties zich dat investeren in de ontwikkeling van medewerkers voordelen oplevert, zoals meer betrokkenheid en een hogere medewerkerstevredenheid en arbeidsproductiviteit. Wij ondersteunen medewerkers en organisaties van instroom tot uitstroom middels diverse producten.

Leven Lang Ontwikkelen

Een leven lang ontwikkelen begint bij regelmatig reflecteren door medewerkers hoe zij relevant kunnen blijven in een veranderende omgeving en vragen te stellen zoals: waar ben ik goed in, wat vind ik leuk, waar liggen punten voor ontwikkeling en wat wil ik nog leren? De volgende stap is om daadwerkelijk te gaan handelen naar een leven lang leren en te investeren in de eigen ontwikkeling.

Activiteiten 2023:

- Inzicht bieden in talenten, competenties en eventuele vervolgstappen middels:
 - Het Talentkompas en het bijbehorende werkboek
 - Online loopbaancoaching
- Vergroten van kennis en kunde middels online cursussen, e-books en podcasts (basisaanbod en tijdelijke acties met extra aanbod)
- Loopbaanadviseurs ondersteunen bij het optimaal benutten en interpreteren van inzichten uit de rapportage Talentkompas middels e-learning

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. Dat is in het belang van medewerker en werkgever. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid.

Activiteiten 2023:

- Medewerkers inzicht bieden in de eigen duurzame inzetbaarheid, middels de Duurzame Inzetbaarheidsindex (DIX)
- Bieden van tips, informatie en activiteiten, gekoppeld aan de persoonlijke resultaten, om de eigen duurzame inzetbaarheid te verbeteren
- Inzicht en handvatten bieden hoe leidinggevenden nog beter bij kunnen dragen aan de duurzame inzetbaarheid van hun team(leden), middels:
 - Scan Leidinggeven aan Duurzame Inzetbaarheid
 - Online webinar over de rol van leidinggevenden bij duurzame inzetbaarheid
 - Verdiepende online workshop over het voeren van de dialoog met medewerkers over duurzame inzetbaarheid
- Pilot uitvoeren met een provinciale organisatie voor het aanbieden van de Duurzame Inzetbaarheidsindex (DIX) voor alle medewerkers op een eigen digitale omgeving, waarin naast het A&O-aanbod ook de provinciale interventies zijn opgenomen

Het Goede Gesprek

Ontwikkeling van medewerker en organisatie, dat vraagt om een continu gesprek over talenten en resultaten tussen medewerker en leidinggevende. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid.

Activiteiten 2023:

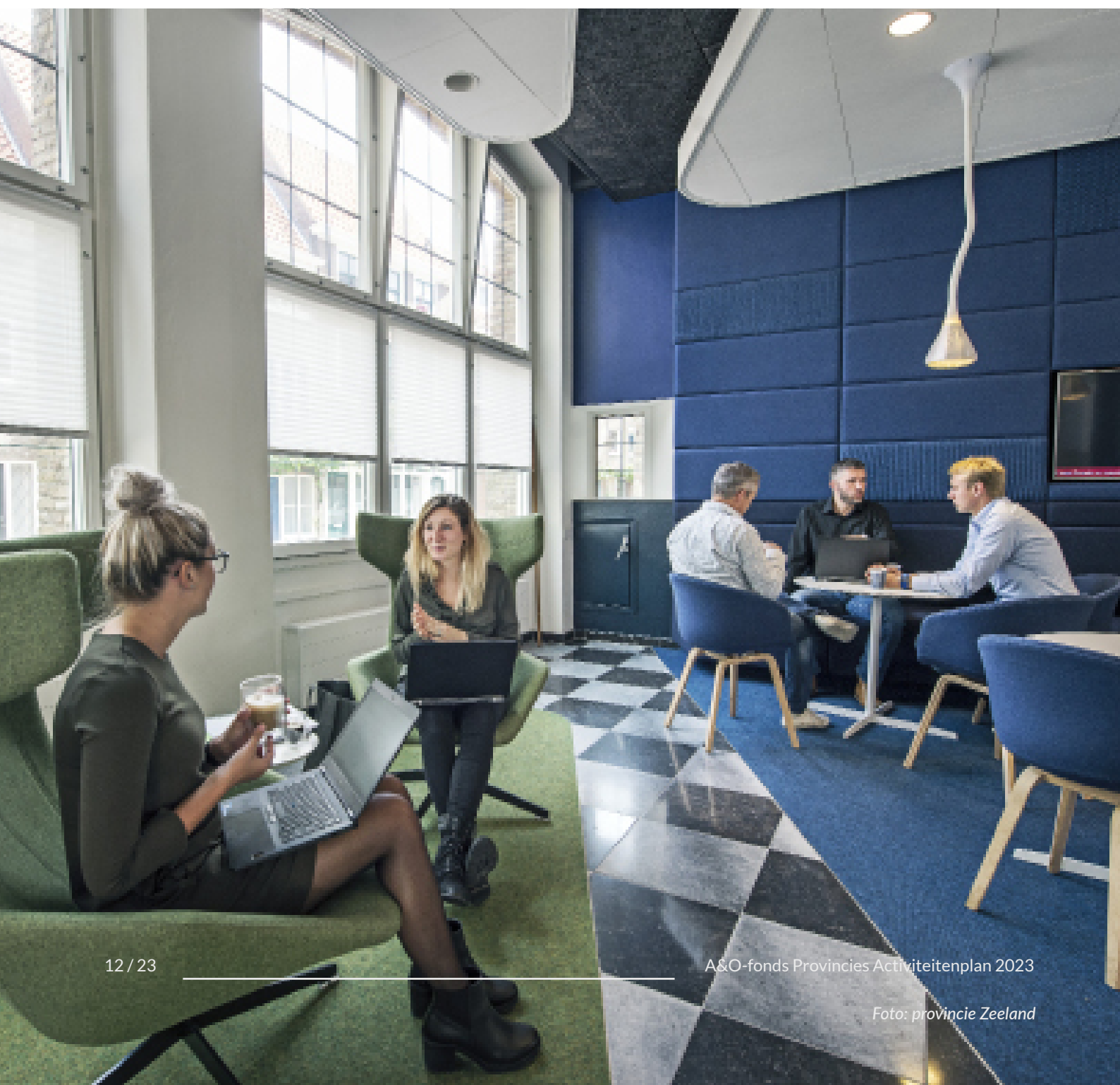
- Ondersteunen van medewerkers en leidinggevenden bij het voeren van het goede gesprek middels de tool Het Goede Gesprek
- Aanpassen van de vraagstellingen in de tool Het Goede Gesprek, zodanig dat deze inhoudelijk aansluiten bij thema's die spelen in de sector, zoals Duurzame Inzetbaarheid en Diversiteit & Inclusiviteit

Dag en Nacht van de Integriteit

De Dag en Nacht van de Integriteit vormt hét jaarcongres op het gebied van integriteit en integriteitsbevordering in de publieke sector. Middels dit terugkerend congres willen we aandacht blijven vragen voor dit onderwerp.

Activiteiten 2023:

- Financiële en inhoudelijke bijdrage leveren aan het jaarcongres de Dag en Nacht van de Integriteit



Arbeidsmarkt

In een tijd van krapte op de arbeidsmarkt is profilering van de provinciale sector van belang. Binnen de programmalijs Arbeidsmarkt willen wij een bijdrage leveren aan het verkrijgen van inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van de provinciale sector op de arbeidsmarkt.

Personeelsmonitor

Aan de hand van kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand en onderlinge benchmark, kunnen organisaties en sociale partners in de provinciale sector het huidige beleid monitoren en nieuw beleid ontwikkelen.

Activiteiten 2023:

- Uitvoering Personeelsmonitor Provincies 2022 in online dashboard
- Uitvoering Personeelsmonitor Aangesloten cao-partijen 2022 in aangepast digitaal format
- Uitvoeren van de eerste stappen in de doorontwikkeling van de Personeelsmonitor:
 - Verbeteren van het proces van aanleveren van de gegevens
 - Start maken met het optimaliseren van het Dashboard Personeelsmonitor Provincies

Arbeidsmarktcommunicatie

Provincies en vakbonden hebben aangegeven te (willen) werken aan het verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie en -profilering. We willen een bijdrage leveren aan de werving van nieuwe medewerkers.

Activiteiten 2023:

- Ondersteuning van de werkgroep Arbeidsmarktcommunicatie middels wederzijds delen van relevante informatie en netwerken
- Uitvoeren van een imago-onderzoek onder personen op de arbeidsmarkt om te achterhalen hoe aantrekkelijk de provincies als werkgever zijn. Het onderzoek dient als nulmeting voor de interprovinciale campagne arbeidsmarktcommunicatie.

Samenwerking met Decentrale Overheden

Door als decentrale overheidsfondsen samen op te trekken, worden overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aangeboden en wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld.

Activiteiten 2023:

- Organiseren van webinars voor HR en medezeggenschap
- Uitvoeren van de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2022

Diversiteit & Inclusiviteit

De maatschappij is volop in beweging en diversiteit en inclusiviteit zijn wereldwijd actuele thema's. We ondersteunen de provinciale sector in het streven naar een werkvloer waar iedereen gelijkwaardig is en waar talenten benut worden, ongeacht de zichtbare en niet-zichtbare verschillen.

Activiteiten 2023:

- Bijdrage leveren aan de organisatie van twee themadagen voor de projectleiders Diversiteit & Inclusiviteit
- Organiseren van twee trainingen Inclusieve Werving & Selectie
- Activiteiten ter ondersteuning van het bewustwordingsproces bij medewerkers
- Ondersteuning van organisaties bij het in gang zetten van het bewustwordingsproces
- Invulling geven aan de gemaakte cao-afspraken

Banenafpraak

Arbeidsbeperking of niet, in ieder mens schuilt een professional. Wij ondersteunen de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenafpraak, om zo het talent van mensen met een arbeidsbeperking niet onbenut te laten.

Activiteiten 2023:

- Provincies en partijen bij de cao ondersteunen in de uitvoering van de Banenafpraak
- Organiseren van twee themadagen voor projectleiders Banenafpraak
- Inzichtelijk maken van wet- en regelgeving ter ondersteuning van HR en teamleiders
- Ontwikkelen van campagnemateriaal voor bewustwordingscampagnes binnen de organisaties

Jong en Ambtenaar

Jong, vol frisse ideeën en zin om aan de slag te gaan. We helpen jongere ambtenaren graag hun werkplezier vast te houden.

Activiteiten 2023:

- Aansluiten bij FUTUR het jonge ambtenaren netwerk
- Mini interviews onder jongeren
- Samenwerking bevorderen tussen jonge ambtenaren binnen de overheid middels netwerkdagen



Innovatie

Vanuit de programmalijn Innovatie willen we een ontwikkeling in gang zetten op thema's die niet direct urgent zijn, maar die wel van strategisch belang zijn. We zetten daarbij in op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling, ondersteuning en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Ook in 2023 worden onder deze lijn weer activiteiten uitgevoerd. Wij treden als fonds hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator en aanjager.

Leven Lang Ontwikkelen

Een leven lang ontwikkelen bestaat ook uit het leren van elkaar. Niet zelf het wiel uitvinden, maar leren van de kennis en ervaringen van collega's en hierdoor geïnspireerd raken. Dat is wat wij willen bereiken in 2023 met onderstaande activiteiten.

Activiteiten 2023:

- Medewerkers inspireren en ondersteunen bij het delen van kennis en ervaringen middels de uitvoering van Collega Colleges

Samenwerking met de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt.

Activiteiten 2023:

- Organiseren van netwerkbijeenkomsten, kenniscafés en themadagen voor professionals in de sector
- Vergroten van een warm netwerk binnen de sector

Werkplezier

In een tijd van veranderende arbeidsverhoudingen, krapte op de arbeidsmarkt en grote maatschappelijke opgaven, is het van cruciaal belang om medewerkers te behouden. Medewerkers die zich gezien en gewaardeerd voelen, ervaren meer plezier in hun werk. En of iemand plezier heeft in het werk speelt een grote rol bij de overweging van een medewerker om bij zijn of haar organisatie weg te gaan of te blijven of net dat stapje extra te kunnen zetten. In 2023 willen we een zaadje planten en medewerkers en organisaties bewust maken van wat werkplezier voor hun betekent.

Activiteiten 2023:

- Kenbaar maken wat werkplezier inhoudt en het belang ervan voor medewerkers en HR-professionals middels:
 - (online) Lezingen en workshops
 - Aanbod van e-books, podcasts en online cursussen
 - Ervaringsverhalen
 - Communicatie-uitingen via nieuwsbrief en LinkedIn



Arbeidsomstandigheden

Wij streven naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en vitaliteit binnen de provinciale sector. Dit doen we door professionals en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

Arbeidsrisico's

Werken is goed voor je gezondheid. Maar het kan ook lichamelijk of geestelijk zwaar zijn. Het is daarom belangrijk om arbeidsrisico's te herkennen en te voorkomen. Hierdoor blijven medewerkers gezond aan het werk.

Activiteiten 2023:

- Inzicht bieden in de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn op organisatieniveau middels de digitale RI&E Provinciale Sector
- Kaders en handvatten bieden hoe arbeidsrisico's voorkomen kunnen worden middels de Arbocatalogus Provinciale Sector
- Bieden van leeroplossingen die medewerkers kunnen inzetten om de arbeidsrisico's behorende bij hun werkzaamheden te verminderen
- Actualiseren van de Arbocatalogus op basis van (provinciale) ontwikkelingen, ten aanzien van:
 - psychosociale arbeidsbelasting
 - fysieke belasting
 - biologische agentia

Tijd- en PlaatsBewust Werken

Tijd- en PlaatsBewust Werken (TPBW), is een blijvend onderdeel in het werken binnen de provinciale sector. Hierbij maken medewerkers bewust keuzes welk werk waar en wanneer gedaan wordt.

Activiteiten 2023:

- Individuele online coaching gericht op mentale vitaliteit van hybride werkende medewerkers
- Vergroten van kennis en kunde middels online cursussen, e-books en podcasts
- Publiceren van geactualiseerde Arbocatalogus Hybride Werken

Medezeggenschap

Wij willen medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies en aangesloten partijen als werkorganisaties. Bovendien willen we een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap.

Meerwaarde van Medezeggenschap

Arbeidsverhoudingen groeien mee met de tijd, zo ook medezeggenschap. Een goede verstandhouding tussen de medezeggenschap en de organisatie is daarom van groot belang.

Activiteiten 2023:

- Organiseren van een themadag voor leden van ondernemingsraden gericht op kennisdelen
- Inzicht geven in de rolverdeling van de medezeggenschap in een politieke omgeving



5 Communicatie

Alle medewerkers en HR- en OR-professionals in de provinciale sector, kunnen gratis gebruikmaken van de instrumenten en activiteiten die het A&O-fonds Provincies aanbiedt. Om ervoor te zorgen dat medewerkers bekend zijn met onze producten, speelt communicatie een belangrijke rol. Ook in 2023 blijven we werken aan het vergroten van naams- en productbekendheid, aan het top-of-mind blijven bij medewerkers en aan het creëren van meer betrokkenheid bij het A&O-fonds.

Dit doen we door dit jaar onze communicatie op de volgende zaken te richten:

- een basis die altijd op orde en up-to-date is: de websites, de instrumenten, de nieuwsbrieven, regelmatige updates op social media
- communicatie over producten uit het activiteitenplan middels toolkits, e-mailmarketing, social media en overige activiteiten passend bij het betreffende product
- overkoepelende thema's aan bod laten komen die de essentie van het A&O-fonds raken en waarmee we inspelen op actualiteit, trends en ontwikkelingen

2023 zal voor een groot deel in het teken staan van onze nieuwe website. Het afgelopen jaar hebben we veel energie gestoken in het volledig vernieuwen van de vormgeving en de navigatie. De gebruikers krijgen hierdoor beter overzicht van wat we te bieden hebben, en sneller en gemakkelijker toegang tot al onze producten. Voor de zomer wordt de website gelanceerd. Dit moment zullen we niet onopgemerkt voorbij laten gaan.

Uiteraard blijven we ook dit jaar ervaringsverhalen uit de sector delen. Bijvoorbeeld voor het thema Leven Lang Ontwikkelen, waar we met persoonlijke verhalen van medewerkers over hun ontwikkelstappen, anderen in de sector willen inspireren. Persoonlijke verhalen van collega's kunnen motiverend werken om zelf ook in beweging te komen. Daarnaast vergroten we met verhalen de betrokkenheid bij de medewerkers voor wie we het allemaal doen én brengen we het A&O-fonds en de producten nog dichter bij de medewerkers.



Communicatie

Vergroten van de naams- en productbekendheid, top-of-mind blijven en creëren van betrokkenheid bij het A&O-fonds.

Activiteiten 2023:

- Hosting, beheer, onderhoud en updaten website
- Lancering website
- Verspreiden digitale nieuwsbrief HR/OR
- Verspreiden digitale nieuwsbrief medewerkers
- Regelmatige updates op LinkedIn
- Aanbieden communicatietoolkits
- E-mailmarketing
- Persoonlijke verhalen ophalen en delen
- Campagne overkoepelend thema werkplezier
- Toegankelijk maken websites en digitale producten



Colofon



A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

070 763 00 40

info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

BLIJF OP DE HOOGTE >>

Tekst

- Maurice Tramper, directeur
- Marga Waldekker, programmamanager
- Hedwig Oppenheim, programmamanager communicatie

Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

Beeld

- Fotobeeldbank diverse provincies
- Kees Winkelman
- Stockfoto's

Uitgave

Januari 2023

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.



Onderdeel van het CNV Collectief



Interprovinciaal Overleg
van, voor en door provincies







A&O-fonds
Provincies