



A&O-fonds  
Provincies



A&O-FONDS PROVINCIES

# Jaarverslag 2019

*Sterk in gezamenlijkheid*

*Een terugblik*







# Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
Het A&O-fonds Provincies	5
Samenwerking met de sector	8
Activiteiten programmaliijnen	9
Communicatie	21
Overkoepelende activiteiten	25
Colofon	27

---

# Woord vooraf

---

Het A&O-fonds Provincies heeft in 2019 weer een groot aantal activiteiten uitgevoerd onder de programmalijnen arbeidsmarktbeleid, HRM, arbeidsomstandigheden, medezeggenschap en innovatie. In eerdere jaren is er een stevige basis aan producten gelegd. In 2019 lag de nadruk op het doorontwikkelen van producten en zijn onder andere de Arbocatalogus, de Provincie Loopbaan Campus en de app Het Goede Gesprek, samen met de expertgroepen verder uitgewerkt om de provincies maximaal te kunnen ondersteunen. Deze lijn zal aankomend jaar worden doorgezet. Hierbij ligt het zwaartepunt op het actief verder werken aan de A&O Provincie Academie.

Ook is er volop aandacht geweest voor de 'basis op orde' in meerdere opzichten. De zichtbaarheid en herkenbaarheid van het A&O-fonds richting de sector is benadrukt middels een succesvolle communicatiecampagne. Daarnaast is gewerkt aan de ICT-structuur om deze ook richting de toekomst op alle fronten betrouwbaar te houden.

Ook als bestuur hebben wij gewerkt aan het doorontwikkelen van onze governance. Hierin is een goede basis gelegd die in 2020 definitief wordt gemaakt.

Natuurlijk hebben wij als fonds deze activiteiten niet kunnen ontwikkelen zonder het meedenken en de medewerking van de professionals bij de provincies. Als bestuur willen wij via deze weg een ieder hiervoor hartelijk danken.

## **Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies**

Maurice Tramper, voorzitter

Jan Markink, vicevoorzitter



# 1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies fungeert als kennismakelaar en platform voor samenwerking en initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

## Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbo-ontwikkelingen en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de sector Provincies
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en binnen het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector of gericht op een bepaalde (beroeps)groep waar zich grote knelpunten gaan voordoen
- voert op verzoek van het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) cao-opdrachten uit
- maakt resultaten van projecten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

## Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals bij de provincies, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere provincie heeft opgedaan. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van provincies overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.

## Programmalijnen

Alle activiteiten hebben in 2019 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

### HRM

De ambitie van het A&O-fonds Provincies is om op basis van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en bij de provincies, ondersteuning te bieden aan HRM bij de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. De huidige ontwikkelingen stellen eisen aan het personeelsbeleid voor de komende jaren. Hierbij staan twee thema's centraal: mobiliteit en brede inzetbaarheid.

### Arbeidsmarkt

Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt heeft het A&O-fonds Provincies de ambitie een bijdrage te leveren aan het versterken van de positie van provincies op de arbeidsmarkt. De activiteiten vinden hun grondslag in landelijke ontwikkelingen en trends op dit terrein, waarbij het accent ligt op een grotere mate van mobiliteit en brede inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast levert de jaarlijkse personeelsmonitor een bron van (bench)mark informatie voor het maken van analyses, vergelijkingen en input voor HR-beleid.

### Medezeggenschap

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies als werkorganisaties. Bovendien wil het een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap.

## Activiteitenplan 2019

Het Activiteitenplan Provincies 2019 diende als basis voor de projecten het afgelopen jaar.

Naast de projecten, zoals opgenomen in het Activiteitenplan 2019, is in samenwerking met de andere twee fondsen van de decentrale overheden, in 2019 een aantal korte filmpjes (MOOC's, Massive Open Online Courses) uitgebracht 'Anders samenwerken door de Omgevingswet'. Samenwerken is één van de belangrijke thema's van de Omgevingswet. Dit roept vragen op over hoe dit te organiseren: intern, tussen ketenpartners en richting de samenleving. Als A&O-fonds Provincies hebben wij hieraan een bijdrage geleverd met onze kennis en netwerk.

### Arbeidsomstandigheden

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden binnen provincies. Het A&O-fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, de veranderende rol van de (terugtrekkende) overheid en bezuinigingen. Dit doet het fonds door o.a. arbo-coördinatoren en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

### Innovatie

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Het fonds treedt hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator.



## Focus op medewerkers

In 2019 zijn de activiteiten van het A&O-fonds Provincies gericht op de provinciemedewerkers. Hierbij is nadrukkelijk gekeken naar de veranderende behoefte van de medewerkers en het aanpassen van onze producten en activiteiten hierop. Bij producten die dicht bij de medewerkers staan, zoals de tool Het Goede Gesprek en A&O ProvinciE-learning, is middels het uitsturen van enquêtes aan de gebruikers geverifieerd of de producten aansloten bij de behoefte en of er doorontwikkeling mogelijk is. Aan de ontwikkeling van een aantal van deze producten wordt in 2020 actief verder gewerkt.



# 2 Samenwerking met de sector

Net als voorgaande jaren heeft het A&O-fonds Provincies in 2019 ook weer nauw samengewerkt met de sector middels o.a. expertgroepen. De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector, zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. In 2019 zijn o.a. de volgende expertgroepen actief geweest:

- Expertgroep Leren & Ontwikkelen – In 2019 is de expertgroep in totaal driemaal bijeengekomen. In samenwerking met de expertgroep is de Ontwikkeldag georganiseerd en is de enquête onder gebruikers van de A&O Provincie Academie voorbereid. Tevens heeft de expertgroep input geleverd voor het Activiteitenplan 2020.
- Expertgroep Doorontwikkeling app Het Goede Gesprek – In samenwerking met de expertgroep zijn de inventarisaties onder gebruikers en provincies over de introductie en het gebruik van de app voorbereid. Dit heeft plaatsgevonden aan de hand van een fysieke bijeenkomst en consultatie via e-mail.
- Klankbordgroep Personeelsmonitor Provincies – Gezamenlijk met de klankbordgroep en het onderzoeksbureau is bekeken op welke wijze aan de onderwerpen van de Personeelsmonitor Provincies invulling moet worden gegeven en hoe cijfers geïnterpreteerd moeten worden. Hiervoor is de klankbordgroep in 2019 tweemaal bijeengekomen.
- Werkgroep Actualisering Talentkompas – In samenwerking met de werkgroep is het werkboek Talentkompas geactualiseerd. Dit heeft plaatsgevonden middels een fysieke bijeenkomst en consultatie per e-mail.
- Netwerk arbo-adviseurs – Het netwerk arbo-adviseurs is in 2019 tweemaal bijeengekomen, o.a. in het kader van de vernieuwde Arbocatalogus en de geactualiseerde vragenlijst RI&E. Daarnaast heeft er een bijeenkomst met de arbo- en vitaliteitsadviseurs plaatsgevonden i.v.m. de implementatie van de Arbo Campus.





# 3

## Activiteiten programmaliijnen

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2019 heeft uitgevoerd, per programmaliijn weergegeven.

### HRM

In 2019 zijn voor de programmaliijn HRM de volgende activiteiten gerealiseerd:

#### Provincie Loopbaan Campus

Met de Provincie Loopbaan Campus ondersteunt het A&O-fonds medewerkers bij hun loopbaan, ontwikkeling en vakmanschap.

#### Activiteiten 2019:

- In samenwerking met de expertgroep is de nieuwe website ProvincieLoopbaanCampus.nl – opvolger van Meesterinjewerk.nl – gelanceerd.

#### Link

- [Provincie Loopbaan Campus](#)

## Talentkompas

---

Aan de hand van het Talentkompas krijgen medewerkers inzicht in vragen als: wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik. Het Talentkompas bestaat uit een aantal vragenlijsten en levert een uitgebreide rapportage op met kwaliteiten en tips voor ontwikkeling en loopbaanadvies.

### Activiteiten 2019:

- Naar aanleiding van nieuwe inzichten en technische mogelijkheden, is de uitgebreide rapportage geactualiseerd.
- In samenwerking met de werkgroep is het bijbehorende werkboek Talentkompas geactualiseerd, zodat het aansluit bij de geactualiseerde rapportage.

### Link

- [Talentkompas](#)



## A&O Provincie Academie

---

De A&O Provincie Academie is hét leerplatform voor alle provincie medewerkers. Gebruikers kunnen hier gratis online cursussen volgen en e-books downloaden of via de VNG Academie betaalde klassikale cursussen volgen.

### Activiteiten 2019:

#### *A&O ProvinciE-learning:*

- Een nieuw vast online cursuspakket aangeboden, met cursussen op het gebied van Persoonlijke ontwikkeling, Communicatie, 21e-eeuwse vaardigheden, Vitaliteit en Provinciespecifiek.

#### *A&O ProvinciE-bieb*

- Uitbreiding e-books naar ruim achthonderd e-books en luisterboeken en mogelijkheid tot het behalen van certificaten.
- Elk kwartaal in de spotlights zetten van vijftig e-books met als thema's o.a.: Top 5, 21e-eeuwse vaardigheden en Beroepen.

#### *VNG Academie*

- Actualiseren van selectie van klassikale cursussen die in de spotlights gezet worden.

#### *Kwartaalacties Leren & Ontwikkelen*

- Spring School met als thema 'Leren in de lente', bestaande uit vijf extra online cursussen en vijf e-books.
- Summer School met als thema 'Op ontdekkingstocht' met negen extra online cursussen en vijf e-books.
- Autumn School met als thema 'Samenwerken' met vijf extra online cursussen en vijf e-books.
- Winterschool met als thema 'Fit en vitaal het nieuwe jaar beginnen' met vijf extra online cursussen en zes e-books.

#### *Input vanuit de sector*

- Inventarisatie wensen cursusaanbod bij gebruikers A&O Provincie Academie aan de hand van een digitale enquête.
- In samenwerking met de expertgroep de Ontwikkeldag georganiseerd, om samen met professionals uit de sector ideeën te genereren voor het innoveren en verrijken van het A&O-aanbod.

### Link

- [A&O Provincie Academie](#)



## Het Goede Gesprek

---

Ter vervanging van de jaarlijkse gesprekscyclus voeren leidinggevenden en medewerkers 'het goede gesprek'. Om zowel de medewerker als de leidinggevende hierbij te ondersteunen, biedt het A&O-fonds de app 'Het Goede Gesprek' aan.

### Activiteiten 2019:

- Voorbereiding van de doorontwikkeling in samenwerking met de expertgroep.
- Aan de hand van een digitale enquête onder de geregistreerde gebruikers de ervaring met de introductie en het gebruik(sgemak) van de app geïnventariseerd.
- Aan de hand van een digitale enquête onder HR- en OR-leden van provincies de wijze van introductie van de app en de wensen voor (verdere) stimulering van het gebruik geïnventariseerd.

### Link

- [Het Goede Gesprek](#)

## Specifieke productessentials

---

Binnen A&O ProvinciE-learning is er een aantal op maat gemaakte essentials ten behoeve van specifieke A&O-producten.

### Activiteiten 2019:

- Toevoegen van acht korte filmpjes 'Anders Samenwerken door de Omgevingswet' als essentials binnen A&O ProvinciE-learning.

### Link

- [Anders samenwerken door de Omgevingswet](#)

# Arbeidsomstandigheden

In 2019 zijn voor de programmalijn Arbeidsomstandigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Arbo Campus

---

De Arbo Campus is dé plek waar medewerkers alles kunnen vinden over veilig, gezond en met plezier werken bij de provincie.

### Activiteiten 2019:

- Bijeenkomst arbo- en vitaliteitsdeskundigen in het kader van de implementatie en gebruik van de Arbo Campus.
- Afspraken met CZ, Menzis en VGZ/IZA over het plaatsen van hun content op de Arbo Campus, zodat provincie-medewerkers makkelijk toegang hebben tot informatie ten aanzien van vitaliteit.

### Link

- [Arbo Campus](#)

## Arbocatalogus Provincies

---

De Arbocatalogus Provincies bevat de arbeidsrisico's bij provincies en bijbehorende leeroplossingen, ingedeeld naar functierisicoprofielen.

### Activiteiten 2019:

- Herziene Arbocatalogus Geluid goedgekeurd door Inspectie SZW.
- Arbocatalogus Provincies gepubliceerd op de Arbo Campus.

### Link

- [Arbocatalogus](#)

## Netwerkbijeenkomsten

---

Kennis delen en van elkaar leren, dat staat centraal tijdens de netwerkbijeenkomsten van arbo-adviseurs. Daarnaast wordt er gezamenlijk gewerkt aan het verder ontwikkelen van instrumenten m.b.t. arbeidsomstandigheden en vitaliteit.

### Activiteiten 2019:

- Netwerkbijeenkomsten arbo-adviseurs georganiseerd met aandacht voor de geactualiseerde vragenlijst RI&E, continue actualisering van de Arbocatalogus Provincies en een rondje langs de velden.

### Link

- [Arbobijeenkomsten](#)

## Digitale RI&E

---

In de voor provincies op maat gemaakte digitale RI&E Provincies kunnen de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn worden geïnventariseerd en geëvalueerd en kan het plan van aanpak gemaakt worden.

### Activiteiten 2019:

- Vragenlijst en structuur RI&E geactualiseerd op basis van de Arbowet 2017 en de Arbocatalogus Provincies.

### Link

- [Digitale RI&E](#)



## Preventief Medisch Onderzoek in Digi RI&E en Arbocatalogus

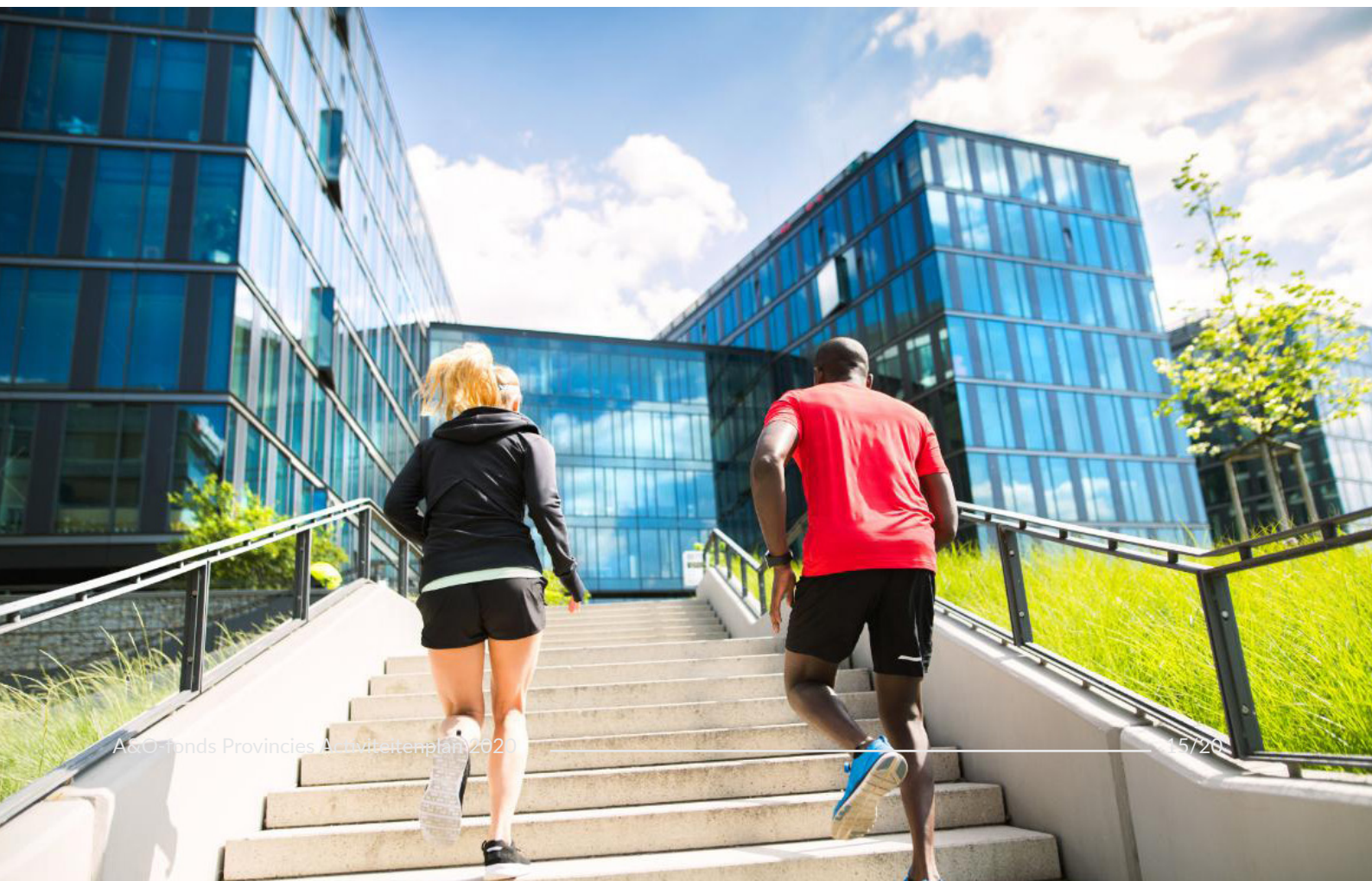
Aan de hand van de RI&E worden de arbeidsrisico's in beeld gebracht. De risico's die naar voren komen in de RI&E moeten worden meegenomen in het Preventief Medisch Onderzoek (PMO). In de Arbocatalogus zijn per arbeidsrisico (leer)oplossingen opgenomen om de risico's voor de gezondheid van provincied medewerkers zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken. Het PMO is een van deze oplossingen.

### Activiteiten 2019:

- Vragen m.b.t. het PMO opgenomen in de vragenlijst van de Digi RI&E Provincies.
- PMO opgenomen in de Arbocatalogus als maatregel bij die arbeidsrisico's waar dit van toepassing is.

### Link

- [Arbocatalogus risico's met PMO als maatregel](#)



# Arbeidsmarkt

In 2019 zijn voor de programmalijn Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Personeelsmonitor Provincies 2018

---

Voor de personeelsmonitor verzamelt het A&O-fonds jaarlijks kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand bij de provincies. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers van de provincies weergegeven, in vergelijking met het voorgaande jaar.

### Activiteiten 2019:

- Voorbereiding Personeelsmonitor Provincies 2018 in samenwerking met klankbordgroep.
- Personeelsmonitor Provincies 2018 gepubliceerd.

### Link

- [Personeelsmonitor Provincies 2018](#)

## Workshop Dashboard Personeelsmonitor

---

De workshop Dashboard Personeelsmonitor is erop gericht om de mogelijkheden van het Dashboard Personeelsmonitor Provincies optimaal te kunnen benutten.

### Activiteiten 2019:

- Workshop Dashboard Personeelsmonitor aangeboden aan de sector. Niet uitgevoerd in verband met een tekort aan deelnemers.

## Gezamenlijke HR-benchmarkmonitor 2018 voor sectorfondsen decentrale overheid

---

De A&O-fondsen Provincies, Waterschappen en Gemeenten geven tweejaarlijks een gezamenlijke personeelsmonitor uit. De gezamenlijke personeelsmonitor maakt het mogelijk om een vergelijking te maken tussen de sectoren in verschillende personeelskenmerken.

### Activiteiten 2019:

- Gezamenlijke HR-monitor 2018 gepubliceerd.

### Link

- [Gezamenlijke HR-monitor 2018](#)

# Medezeggenschap

In 2019 zijn voor de programmalijn Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

## MZ Pressure Cooker Provincies

---

De MZ Pressure Cooker Provincies is wegens het succes in 2018, ook in 2019 aangeboden. In het afgelopen jaar hebben drie provincies het aanbod van de Pressure Cooker geaccepteerd, waarmee het totaal op zes is uitgekomen. Unaniem hebben alle provincies aangegeven de Pressure Cooker als een waardevol instrument en welkome aanvulling te zien op het bestaande OR-instrumentarium. Vanuit het A&O-fonds is de samenwerking met CNV Jongeren als zeer constructief en prettig ervaren.

### Activiteiten 2019:

- Aanbieden van gratis Pressure Cooker Provincies via nieuwsbrief en een toolkit die aan de provincies is verspreid.
- Divers contact met de provincies wat heeft geleid tot het uitvoeren van drie Pressure Cookers in 2020.

### Link

- [Informatie website MZ Pressure Cooker Provincies](#)



# Innovatie

In 2019 zijn voor de programmalijn Innovatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

## MZ Pressure Cooker Provincies

---

Zie onder Medezeggenschap.

## Netwerk leerambassadeurs

---

O.b.v. een project van FNV/CNV Union Learning Reps wordt een netwerk van e-learningambassadeurs verder opgezet en vormgegeven. Deze ambassadeurs zijn goed opgeleid en vervullen met name een rol in het zijn van eerstelijns aanspreekpunt, en voeren met de medewerkers verkennende gesprekken over ontwikkeling en leren.

### Activiteiten 2019:

- Activiteiten geïntegreerd in de opzet en verdere ontwikkeling van de A&O Provincie Academie.
- Afspraken gemaakt met CNV en FNV over de verdere uitrol van het programma in 2020.

## Stimuleringsregeling Innovatie

---

Met de Stimuleringsregeling Innovatieve Projecten wilde het A&O-fonds op de thema's Leren en Ontwikkeling, Mobiliteit en Vitaliteit & Gezondheid, provincies stimuleren om na te denken over vernieuwende aanpakken, deze vorm te geven en te testen in de praktijk en de ervaringen te delen met de rest van de sector.

### Activiteiten 2019:

- Aanbieden van de stimuleringsregeling via nieuwsbrief.
- De stimuleringsregeling is in 2019 aangevraagd en gebruikt door de provincie Zeeland voor het helpen verder te ontwikkelen van Werken van Zeeland, het HR-netwerk van Zeeuwse overheden.

## Innovatieagenda

---

De oproep tot deelname van medewerkers voor een werkgroep heeft niet voldoende resultaat opgeleverd, met name door agendadruk en de periode.

## Introductie Harrie

---

Vanuit de banenafpraak zijn de provincies verplicht om medewerkers met een achterstand tot de arbeidsmarkt een passende baan aan te bieden. De vakbonden zijn het project Harrie gestart, waarbij provincie-medewerkers worden opgeleid om begeleiding te geven aan een collega met een arbeidsbeperking.

### Activiteiten 2019:

- Doornemen publicaties rondom de banenafpraak.
- Behoeftes van de sector bepalen.
- Basis leggen voor de introductie in 2020.

## Doorontwikkeling A&O Provincie Academie

---

Nadat in 2014 de eerste activiteiten rond A&O Provincie E-learning zijn opgezet, is in 2017 de A&O Provincie Academie opgericht. Gezien het succes van de academie en de gemaakte CAO-afspraken m.b.t. het POB, wordt de academie verder geprofessionaliseerd. In 2020 zullen concrete stappen worden gezet.

### Activiteiten 2019:

- Opstellen plan van aanpak en zetten eerste stappen voor de doorontwikkeling.

# 4 Communicatie

## Communicatiecampagne

Het jaar 2019 heeft in het teken gestaan van de communicatiecampagne, waarbij de doelstelling was om de naamsbekendheid van het A&O-fonds Provincies te vergroten en de verschillende producten van het A&O-fonds onder de aandacht te brengen bij de provincied medewerkers. Dit vanuit de oproep van cao-partijen om meer zichtbaarheid van het fonds.

### Activiteiten 2019:

- Tien social mediacampagnes, waarbij het A&O-fonds en de diverse producten via Facebook, Twitter, LinkedIn en e-mailcampagnes door het jaar heen onder de aandacht zijn gebracht.
- Verspreiding van toolkits – bestaande uit flyer, webbanners en intranetstekst – aan de provincies, in aanvulling op de social mediacampagnes.
- Zes winacties uitgeschreven, gekoppeld aan diverse campagnemomenten.
- Korte grafische filmpjes gemaakt voor een tweetal campagnes.
- Informatieve iPadzuil ontwikkeld en geplaatst bij zes provincies.
- De communicatiecampagne heeft geleid tot een verhoging van bijna 60% van het aantal bezoeken aan de website ten opzichte van 2018.

### Link

- [Filmpje laatste campagne 2019](#)







## Website

---

Met het oog op de communicatiecampagne was het noodzakelijk de website van het A&O-fonds een update te geven, om speciale landingspagina's te creëren. Deze gelegenheid is aangegrepen om de gehele website op te frissen en te herinrichten.

### Activiteiten 2019:

- Opfrissen en herinrichten website.
- Beheer, onderhoud en actueel houden website.
- Verhoging van bijna 60% van het aantal bezoeken aan de website ten opzichte van 2018.

### Link

- [Website A&O-fonds Provincies](#)

## Beeldbank

---

Voor de communicatiecampagne was er behoefte aan een groot aanbod van beeldmateriaal. Dit heeft geresulteerd in de aanschaf van hoge kwaliteit stockfoto's.

### Activiteiten 2019:

- Aanleggen beeldbank met stockfoto's.

## Nieuwsbrief

---

De nieuwsbrief met informatie vanuit het A&O-fonds voor de HR- en OR-professionals wordt maandelijks uitgebracht.

### Activiteiten 2019:

- De nieuwsbrief is in 2019 elf keer verschenen.

### Link

- [Nieuwsbrieven 2019](#)

## Social media

---

Het A&O-fonds is actief op Twitter en LinkedIn om medewerkers op de hoogte te brengen van de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten, enzovoort.

### Activiteiten 2019:

- Met grote regelmaat berichten geplaatst op Twitter en LinkedIn.
- Vanuit de communicatiecampagne ingezet op het vergroten van het aantal volgers.

### Link

- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

## Toolkits

---

Middels toolkits die via onze HRM-/OR-contactpersonen bij de provincies zijn verspreid, zijn provincie medewerkers op de hoogte gebracht van instrumenten van het A&O-fonds waar ze gebruik van kunnen maken. De inzet van toolkits is in 2019 geïntensiveerd ten opzichte van voorgaande jaren, als gevolg van de communicatiecampagne.

### Activiteiten 2019:

- Verspreiden van toolkits om de kwartaalacties van de A&O Provincie Academie onder de aandacht te brengen.
- Verspreiden van toolkits ter ondersteuning van de communicatiecampagne.

## Activiteitenplan 2019

---

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de activiteiten en producten die er voor het komende jaar gepland staan.

### Activiteiten 2019:

- Uitbrengen Activiteitenplan 2019

### Link

- [Activiteitenplan 2019](#)

# 5 Overkoepelende activiteiten

## Bestuurszaken

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat uit drie vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en drie van de werknemerspartijen.

### Activiteiten 2019:

- In 2019 hebben de bestuursleden Henny van den Born, Richard van der Mast en Yoram Bovenkerk hun bestuurstaak neergelegd. Zij zijn opgevolgd door Sylvia Nieuwenhuis, Laureina Grootveld en Sengul Sözen.
- Het bestuur is in 2019 vier keer bij elkaar geweest tijdens de AB-vergaderingen, waarvan één extra ingelaste vergadering ten behoeve van het bespreken van de governance.
- Er heeft één schriftelijke consultatieronde plaatsgevonden.
- Het voorzitterschap lag in 2019 aan de werknemerskant.





## Samenwerking sectorfondsen

---

De drie sectoren van de lagere overheid hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Het A&O-fonds Provincies werkt daarom samen met de andere twee A&O-fondsen voor de decentrale overheden, Gemeenten en Waterschappen.

### Activiteiten 2019:

- Uitvoeren van het project Functiemetamorfose. In 2019 is besloten dat de samenwerking wordt beperkt tot het uitbrengen van een aantal good practices door de samenwerkende fondsen via de bestaande websites. Het project is in 2019 afgerond. Sectoren hebben de opgehaalde informatie tot zich kunnen nemen en daarmee is de doelstelling van dit project behaald.
- Gezamenlijke HR-benchmarkmonitor 2018 voor sectorfondsen lagere overheid.
- Organiseren en publiceren van de MOOC 'Anders samenwerken door de Omgevingswet', bestaande uit acht korte filmpjes.
- Het voorzitterschap lag in 2019 aan de werknemerskant.

## ICT

---

In 2019 heeft het A&O-fonds de website een veiligheidsupgrade gegeven. Met deze professionaliseringslag voldoet de site aan de nieuwste veiligheidseisen.

### Activiteiten 2019:

- De website is o.a. gemigreerd naar AWS, het cloudplatform van Amazon en er zijn diverse aanvullende SSL-certificaten geplaatst.

# Colofon



A&O-fonds Provincies  
Postbus 11560  
2502 AN Den Haag

070 763 00 40

[info@aenoprovincies.nl](mailto:info@aenoprovincies.nl)  
[www.aenoprovincies.nl](http://www.aenoprovincies.nl)

**BLIJF OP DE HOOGTE >>**

## Tekst

- Hedwig Oppenheim, project- en communicatiemedewerker
- Maurice Tramper, directeur
- Peter Smits, strategisch adviseur Innovatie & Ontwikkeling
- Marga Waldekker, programmamanager

## Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

## Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

## Uitgave

juni 2020

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.



Onderdeel van het CNV Connectief





A&O-fonds  
Provincies