



A&O-fonds
Provincies



A&O-FONDS PROVINCIES

Jaarverslag 2020

Sterk in ontwikkeling

Een terugblik





Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
Het A&O-fonds Provincies	5
Samenwerking met de sector	8
Activiteiten programmalijnen	9
Communicatie	20
Overkoepelende activiteiten	26
Colofon	28

Woord vooraf

Het activiteitenprogramma 2020 had als thema 'sterk in ontwikkeling' meegekregen. Door de pandemie kreeg dit thema direct aan het begin van het jaar noodgedwongen een andere lading. De snelle en abrupte ontwikkeling rondom thuiswerken, vroeg om grote flexibiliteit van zowel medewerkers als werkgevers.

Om in te kunnen spelen op de veranderende behoeften in de sector hebben wij als A&O-fonds Provincies voor een deel een aangepaste invulling aan het activiteitenplan moeten geven. Hierdoor hebben we ook nieuwe zaken aan de sector aangeboden, zoals een wisselend aanbod om het thuiswerken te ondersteunen voor zowel medewerkers als HR en OR. Ook onze andere producten zijn sterk ontwikkeld. Zo kreeg de tool Het Goede Gesprek een webversie en interactieve functionaliteiten, is een Covid-19-module aan de RI&E-vragenlijst toegevoegd, en is onze website toegankelijker geworden voor mensen met een beperking.

Bestuurlijk waren we in 2020 ook in ontwikkeling. Het Algemeen Bestuur is uitgebreid met twee zetels, waardoor alle vakbonden die vertegenwoordigd zijn in het cao-overleg nu zitting hebben in het bestuur. De andere zetel is ingevuld door een vertegenwoordiger vanuit de partijen bij de cao.

Misschien juist wel dankzij Covid-19, kijken wij terug op een jaar waaruit de kracht en flexibiliteit van het A&O-fonds is gebleken, om de razendsnelle ontwikkelingen bij te kunnen benen.

Natuurlijk hebben wij als fonds alle activiteiten niet kunnen ontwikkelen zonder het meedenken en de medewerking van de professionals in de provinciale sector. Als bestuur willen wij via deze weg een ieder hiervoor hartelijk danken.

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies

Arno van Voorden, voorzitter

Jan Markink, vicevoorzitter

1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies fungeert als kennismakelaar en platform voor samenwerking en initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbo-ontwikkelingen en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de provinciale sector
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en binnen het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector of gericht op een bepaalde (beroeps)groep waar zich grote knelpunten gaan voordoen
- voert op verzoek van het Bestuurlijk overleg cao Provinciale Sector cao-opdrachten uit
- maakt resultaten van projecten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere provincie heeft opgedaan. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van provinciale organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.

Programmalijnen

Alle activiteiten hebben in 2020 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

HRM

De ambitie van het A&O-fonds Provincies is om op basis van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en bij de provincies, ondersteuning te bieden aan HRM bij de instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers. De huidige ontwikkelingen stellen eisen aan het personeelsbeleid voor de komende jaren. Hierbij staan twee thema's centraal: mobiliteit en brede inzetbaarheid.

Arbeidsmarkt

Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt wil het A&O-fonds Provincies aansluiten bij de ingezette trend en de provincies ondersteunen bij het verkrijgen van inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van provincies op de arbeidsmarkt. De activiteiten vinden hun grondslag in landelijke ontwikkelingen en trends op dit terrein, waarbij het accent ligt op een grotere mate van mobiliteit en brede inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast levert de jaarlijkse personeelsmonitor een bron van (bench)mark informatie voor het maken van analyses, vergelijkingen en input voor HR-beleid.

Medezeggenschap

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provinciale organisaties als werkorganisaties. Bovendien wil het een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap.

Activiteitenplan 2020

Het Activiteitenplan Provincies 2020 diende als basis voor de projecten het afgelopen jaar.

Arbeidsomstandigheden

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de vitaliteit van medewerkers binnen de provinciale sector. Het A&O-fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, tijd- en plaats bewust werken en de snel veranderende vraag op arbo-gebied. Dit doet het fonds door o.a. professionals en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

Innovatie

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Het fonds treedt hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator.

Focus op medewerkers

In 2020 zijn de activiteiten van het A&O-fonds Provincies gericht op de medewerkers binnen de provinciale sector. Op basis van evaluaties van producten en inventarisaties van behoeftes onder gebruikers zijn producten die dicht bij de medewerkers staan, zoals de tool Het Goede Gesprek en A&O ProvinciE-learning verder doorontwikkeld en geactualiseerd.



2 Samenwerking met de sector

Net als voorgaande jaren heeft het A&O-fonds Provincies in 2020 ook weer nauw samengewerkt met de sector middels o.a. expertgroepen. De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector, zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. In 2020 zijn o.a. de volgende expertgroepen actief geweest:

- Expertgroep Leren & Ontwikkelen – In 2020 zijn met de expertgroep de resultaten van de enquête onder gebruikers besproken en in samenwerking het nieuwe aanbod voor de A&O Provincie Academie bepaald.
- Expertgroep Doorontwikkeling app Het Goede Gesprek – In samenwerking met de expertgroep is de aard van de doorontwikkeling van de app bepaald, welke is gebaseerd op de resultaten van inventarisaties onder gebruikers en provincies over de introductie en het gebruik van de app besproken.
- Klankbordgroep Personeelsmonitor Provincies – Gezamenlijk met de klankbordgroep en het onderzoeksbureau is bekeken op welke wijze aan de onderwerpen van de Personeelsmonitor Provincies invulling moet worden gegeven en hoe cijfers geïnterpreteerd moeten worden. Hiervoor is de klankbordgroep in 2020 tweemaal online bijeengekomen.
- Netwerkbijeenkomsten
 - Arbo-adviseurs – Het netwerk arbo-adviseurs is in 2020 eenmaal online bijeengekomen om kennis en ervaringen te delen m.b.t. de corona-pandemie.
 - Vitaliteitsadviseurs – in 2020 is het netwerk Vitaliteitsadviseurs opgericht met als doel het delen van kennis en ervaringen binnen de sector; het netwerk is in 2020 eenmaal online bijeengekomen.
 - In 2020 is een thematische netwerkbijeenkomst georganiseerd voor alle arbo- en vitaliteitsadviseurs binnen de sector rondom het thema ‘thuiswerken en mentale vitaliteit’.



3

Activiteiten programmaliijnen

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2020 heeft uitgevoerd, per programmaliijn weergegeven.

HRM

In 2020 zijn voor de programmaliijn HRM de volgende activiteiten gerealiseerd:

Provincie Loopbaan Campus

Met de Provincie Loopbaan Campus ondersteunt het A&O-fonds medewerkers bij hun loopbaan, ontwikkeling en vakmanschap.

Activiteiten 2020:

- In de zomerperiode zijn een viertal online workshops georganiseerd rondom de thema's Persoonlijk Leiderschap en Storytelling.

Link

- [Provincie Loopbaan Campus](#)

Talentkompas

Aan de hand van het Talentkompas krijgen medewerkers inzicht in vragen als wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik. Het Talentkompas bestaat uit een aantal vragenlijsten, en levert een uitgebreide rapportage op met kwaliteiten en tips voor ontwikkeling en loopbaanadvies.

Activiteiten 2020:

- Een online training Talentkompas voor loopbaanadviseurs aangeboden.

Link

- [Talentkompas](#)



A&O Provincie Academie

De A&O Provincie Academie is hét leerplatform voor alle provincie medewerkers. Gebruikers kunnen hier gratis online cursussen volgen en e-books downloaden of via de VNG Academie betaalde klassikale cursussen volgen.

Activiteiten 2020:

A&O ProvinciE-learning:

- Een nieuw vast online cursuspakket aangeboden, met cursussen op het gebied van Communicatie, digitale vaardigheden, Persoonlijke groei, Nieuwe technologieën, Vitaliteit en Provinciespecifiek.
- Platform uitgebreid met de mogelijkheid tot zelfregistratie door gebruikers.

A&O ProvinciE-bieb

- Update van het platform zodat het meer gebruikersvriendelijker is.
- In de spotlights zetten van vijftig e-books met als thema's o.a. goede voornemens.

VNG Academie

- Actualiseren van selectie van klassikale cursussen die in de spotlights gezet worden.

Kwartaalacties Leren & Ontwikkelen

- Speciaal leeraanbod Corona met negen extra online cursussen, zes e-books, een test en oefeningen om fit te blijven.
- Spring School met als thema 'Lezen en Schrijven, bestaande uit vijf extra online cursussen en vijf e-books.
- Summer School met als thema 'Persoonlijke Ontwikkeling' met zes extra online cursussen, zes e-books en twee verschillende online workshops.
- Autumn School met als thema 'Bewust online' met zes extra online cursussen en zes e-books.
- Speciale voucheractie met 25 e-learnings over de Omgevingswet.
- Winterschool met als thema 'Mentaal fit en thuiswerken' met negen extra online cursussen en negen e-books.

Input vanuit de sector

- Inventarisatie wensen cursusaanbod bij gebruikers A&O Provincie Academie aan de hand van een digitale enquête.
- Online Ontwikkeldag georganiseerd, om samen met professionals uit de sector ideeën te genereren voor het innoveren en verrijken van het A&O-aanbod.

Link

- [A&O Provincie Academie](#)

Het Goede Gesprek

Ter vervanging van de jaarlijkse gesprekscyclus voeren leidinggevenden en medewerkers 'het goede gesprek'. Om zowel de medewerker als de leidinggevende hierbij te ondersteunen, biedt het A&O-fonds de app 'Het Goede Gesprek' aan.

Activiteiten 2020:

- Doorontwikkeling van de app in samenwerking met de expertgroep vormgegeven, met nieuwe functionaliteiten zoals
 - het gebruik van de tool via smartphone/tablet en laptop
 - samenwerken met gesprekspartner aan het gesprek
- Online vragenuurtje voor medewerkers georganiseerd.

Link

- [Het Goede Gesprek](#)

A&O fondsen festival

Tweejaarlijkse wordt het A&O fondsen festival (voorheen HR-festival) georganiseerd. Het festival is een samenwerking tussen de A&O-fondsen Provincies, Waterschappen en Gemeenten en is hét HR-event voor P&O, arbo- en OR-professionals, managers en geïnteresseerden in HR- en organisatievraagstukken uit deze drie sectoren.

Activiteiten 2020:

- Door de corona-crisis vond het festival dit jaar niet plaats in Den Bosch, maar is op een creatieve en vernieuwende manier een inspirerend online festival georganiseerd.

Link

- [A&O fondsen Festival](#)

Arbeidsomstandigheden

In 2020 zijn voor de programmalijn Arbeidsomstandigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

Arbo Campus

De Arbo Campus is dé plek waar medewerkers alles kunnen vinden over veilig, gezond en met plezier werken bij de provincie. Onderdeel van de Arbo Campus is de Arbocatalogus Provincies, welke de arbeidsrisico's bij provincies en bijbehorende leeroplossingen bevat, ingedeeld naar functierisicoprofielen

Activiteiten 2020:

- Herziened onderdelen Agressie & Geweld door derden en Ongewenst gedrag van collega's Arbocatalogus Provincies goedgekeurd door Inspectie SZW.

Link

- [Arbo Campus](#)



Netwerkbijeenkomsten

Kennis delen en van elkaar leren, dat staat centraal tijdens de netwerkbijeenkomsten van arbo-adviseurs. Daarnaast wordt er gezamenlijk gewerkt aan het verder ontwikkelen van instrumenten m.b.t. arbeidsomstandigheden en vitaliteit.

Activiteiten 2020:

- Netwerkbijeenkomst arbo-adviseurs georganiseerd met aandacht voor maatregelen m.b.t. de coronapandemie.
- Netwerk Vitaliteitsadviseurs opgericht en eerste bijeenkomst georganiseerd.
- Online themabijeenkomst georganiseerd m.b.t. 'thuiswerken en mentale vitaliteit'.

Link

- [Arbobijeenkomsten](#)

Digitale RI&E

In de voor provincies op maat gemaakte digitale RI&E Provincies kunnen de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn worden geïnventariseerd en geëvalueerd en kan het plan van aanpak gemaakt worden.

Activiteiten 2020:

- Vragenlijst RI&E uitgebreid met een module Covid-19.
- Inventarisatie toepasbaarheid Digi-RIE Provincies voor nieuwe cao-partijen gestart.

Link

- [Digitale RI&E](#)

Arbeidsmarkt

In 2020 zijn voor de programmalijn Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

Personeelsmonitor Provincies 2019

Voor de personeelsmonitor verzamelt het A&O-fonds jaarlijks kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand bij de provincies. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers van de provincies weergegeven, in vergelijking met het voorgaande jaar.

Activiteiten 2020:

- Voorbereiding Personeelsmonitor Provincies 2019 in samenwerking met klankbordgroep.
- Personeelsmonitor Provincies 2019 gepubliceerd.
- Wens deelname Personeelsmonitor vanaf 2021 voor nieuwe cao-partijen geïnventariseerd.

Link

- [Personeelsmonitor Provincies 2019](#)

Workshop Dashboard Personeelsmonitor

De workshop Dashboard Personeelsmonitor is erop gericht om de mogelijkheden van het Dashboard Personeelsmonitor Provincies optimaal te kunnen benutten.

Activiteiten 2020:

- Online workshop Dashboard Personeelsmonitor georganiseerd.

Arbeidscommunicatie

Arbeidsmarktcommunicatie heeft als doel de werving van nieuwe medewerkers. Provincies en vakbonden hebben aangegeven te (willen) werken aan het verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie en -profilering. Het A&O-fonds Provincies wil hier graag aan bijdragen.

Activiteiten 2020:

- Onderzoek naar de behoeften van de sector ten aanzien van ondersteuning bij de arbeidsmarktcommunicatie door het A&O-fonds Provincies.



Medezeggenschap

In 2020 zijn voor de programmalijn Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

Professionalisering Medezeggenschap

Ter bevordering van de professionalisering van de medezeggenschap worden verschillende digitale leermiddelen aangeboden.

Activiteiten 2020:

- Webinar 'Achterbancommunicatie in tijden van thuiswerken' georganiseerd voor leden van de medezeggenschap.



Innovatie

In 2020 zijn voor de programmalijn Innovatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Netwerk leerambassadeurs

O.b.v. een project van FNV/CNV Union Learning Reps wordt een netwerk van e-learningambassadeurs opgezet en vormgegeven. Deze ambassadeurs zijn goed opgeleid en vervullen met name een rol in het zijn van eerstelijns aanspreekpunt, en voeren met de medewerkers verkennende gesprekken over ontwikkeling en leren en het aanbod van de A&O Academie.

Activiteiten 2020:

- Activiteiten geïntegreerd in de opzet en verdere ontwikkeling van de A&O Provincie Academie.
- Twee maal middels een nieuwsbrief een oproep gedaan voor leerambassadeur. Dit heeft in het totaal vier geïnteresseerden opgeleverd.

Introductie Harrie

Vanuit de banenafpraak zijn de provincies verplicht om elk jaar een vastgesteld aantal medewerkers met een achterstand tot de arbeidsmarkt een passende baan aan te bieden. De vakbonden zijn het project Harrie gestart, waarbij provincie-medewerkers worden opgeleid om begeleiding te geven aan een collega met een arbeidsbeperking. Deze opleiding wordt erkend door het UWV.

Activiteiten 2020:

- Er zijn twee digitale Harrie trainingen gegeven. In het totaal zijn 23 medewerkers opgeleid.
- Verdere behoefte rondom ondersteuning van de sector bepaald.

Doorontwikkeling A&O Provincie Academie

Nadat in 2014 de eerste activiteiten rond A&O Provincie-learning zijn opgezet, is in 2017 de A&O Provincie Academie opgericht. Gezien het succes van de academie en de gemaakte cao-afspraken m.b.t. het POB, wordt onderzocht hoe de academie verder te professionaliseren.

Activiteiten 2020:

- Opstellen plan van aanpak en zetten eerste stappen voor de doorontwikkeling.
- Theoretisch model ontwikkelen over leren & ontwikkelen. Dit wordt medio 2021 opgeleverd.



4 Communicatie

In 2020 zijn op het gebied van communicatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Website

2020 heeft voor een groot deel in het teken gestaan van het digitaal toegankelijk maken van de website en het verbeteren van de veiligheid. Daarnaast is hard gewerkt om de site up-to-date te houden om in te kunnen springen op de gewijzigde manier van aanbieden van producten, voortvloeiend uit het thuiswerken.

Activiteiten 2020:

- Verbeteren digitale toegankelijkheid volgens de richtlijnen van de Rijksoverheid.
- Verbeteren veiligheid.
- Beheer, onderhoud en actueel houden website.
- Ontwikkelen speciale landingspagina's om specifieke producten onder de aandacht te brengen.

Link

- [Website](#)



Communicatie richting nieuwe cao-partijen

Vanaf 1 januari 2020 hebben 24 organisaties zich aangesloten bij de cao provinciale sector. Om deze organisaties welkom te heten en te wijzen op de diensten en producten van het A&O-fonds waar ze gratis gebruik van mogen maken, heeft het A&O-fonds actief richting deze partijen gecommuniceerd.

Activiteiten 2020:

- Welkomstbrief aan contactpersonen met een speciaal ontwikkelde toolkit om te verspreiden onder de medewerkers.
- Speciale landingspagina waar de medewerkers van de betreffende organisaties welkom worden geheten en worden geïnformeerd over de mogelijkheden.

Link

- [Welkomspagina partijen bij cao](#)

Nieuwsbrief HR/OR

De nieuwsbrief met informatie vanuit het A&O-fonds voor de HR- en OR-professionals wordt maandelijks uitgebracht.

Activiteiten 2020:

- De nieuwsbrief is in 2020 tien keer verschenen.

Link

- [Nieuwsbrieven HR/OR](#)

Nieuwsbrief medewerkers

In navolging op de communicatiecampagne in 2019, waarbij medewerkers via e-mailmarketing geïnformeerd werden over specifieke producten van het A&O-fonds, heeft het A&O-fonds in 2020 de nieuwsbrief voor medewerkers geïntroduceerd.

Activiteiten 2020:

- Introduceren nieuwsbrief medewerkers.
- De nieuwsbrief is in 2020 drie keer verschenen.

Link

- [Nieuwsbrieven medewerkers](#)

Campagne speerpunten A&O-fonds

In navolging op de overkoepelende communicatiecampagne in 2019 zijn in 2020 twee communicatiecampagnes opgezet rondom de speerpunten van het A&O-fonds en de actualiteit (rondom bijv. corona). Dit met als doel om de naamsbekendheid van en de betrokkenheid bij het fonds te vergroten.

Activiteiten 2020:

- Twee speerpuntencampagnes, waarbij het A&O-fonds via social media, toolkits en e-mailcampagnes onder de aandacht is gebracht.

Social media

Het A&O-fonds is actief op Twitter en LinkedIn om medewerkers op de hoogte te brengen van de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten, enzovoort.

Activiteiten 2020:

- Met grote regelmaat berichten geplaatst op Twitter en LinkedIn.

Link

- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Toolkits

Middels toolkits die via onze HRM-/OR-contactpersonen bij de provincies en partijen bij cao zijn verspreid, zijn medewerkers op de hoogte gebracht van instrumenten van het A&O-fonds waar ze gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2020:

- Verspreiden van toolkits om producten als de kwartaalacties van de A&O Provincie Academie, het aanbod rondom thuiswerken, het Talentkompas en de vernieuwde tool Het Goede gesprek onder de aandacht te brengen.
- Verspreiden van toolkit ter ondersteuning van de speerpuntencampagne.
- Verspreiden van een welkomstoolkit aan de partijen bij cao.

Verhalen uit de provincie

In 2020 is een start gemaakt met het ophalen van verhalen, waarbij medewerkers uit de provinciale sector hun ervaringen delen.

Activiteiten 2020:

- Ophalen van vier bijzondere loopbaanverhalen.

Link

- [Verhalenpagina](#)

Activiteitenplan 2020

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de activiteiten en producten die er voor het komende jaar gepland staan.

Activiteiten 2020:

- Uitbrengen Activiteitenplan 2020.

Link

- [Activiteitenplan 2020](#)



5 Overkoepelende activiteiten

Bestuurszaken

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat sinds 2020 uit vier vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en vier van de werknemerspartijen.

Activiteiten 2020:

- In 2020 is het bestuur uitbereid met twee vertegenwoordigers één namens de werkgeverspartijen en één namens de werknemerspartijen.
- Vanwege de uitbereiding zijn Erik Brekelmans en Wim Wispelweij toegetreden tot het Algemeen bestuur.
- Maurice Tramper heeft zijn bestuurstaak neergelegd en is opgevolgd door Arno van Voorden.
- Het bestuur heeft in 2020 vier keer digitaal vergaderd.
- Het voorzitterschap lag in 2020 aan de werknemerskant.

Organisatie

Het A&O-fonds Provincies heeft vier medewerkers in dienst; in 2020 was het fulltime-equivalent 3.2.

Activiteiten 2020:

- Op 1 januari 2020 heeft er een personele verschuiving plaatsgevonden: dhr. Smits heeft zijn directeurstaak neergelegd en is strategisch adviseur innovatie en ontwikkeling.
- Met ingang van 1 mei 2020 is dhr. Tramper in dienst getreden als directeur van het A&O-fonds Provincies.



Samenwerking sectorfondsen

De drie sectoren van de lagere overheid hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Het A&O-fonds Provincies werkt daarom samen met de andere twee A&O-fondsen voor de decentrale overheden, Gemeenten en Waterschappen.

Activiteiten 2020:

- Gezamenlijk organiseren van het A&O-fondsen festival.
- Gezamenlijk optrekken op het gebied van toegankelijkheid overheidswebsites.
- Gezamenlijk voorbereiden webinars BZK Werkonderzoek.

Colofon



A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

[070 763 00 40](tel:0707630040)

info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

BLIJF OP DE HOOGTE >>

Tekst

- Hedwig Oppenheim, project- en communicatiemedewerker
- Maurice Tramper, directeur
- Peter Smits, strategisch adviseur Innovatie & Ontwikkeling
- Marga Waldekker, programmamanager

Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

Uitgave

juni 2021

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid



Interprovinciaal Overleg
van, voor en door provincies





A&O-fonds
Provincies