



A&O-fonds
Provincies

A&O-FONDS PROVINCIES

Jaarverslag 2021

Betrokken op afstand
Een terugblik





Inhoudsopgave

| | |
|------------------------------|----|
| Woord vooraf | 4 |
| Het A&O-fonds Provincies | 5 |
| Samenwerking met de sector | 7 |
| Activiteiten programmalijnen | 8 |
| Communicatie | 21 |
| Overkoepelende activiteiten | 25 |
| Colofon | 27 |

Woord vooraf

'Betrokken op afstand'. Met dit thema zijn wij 2021 ingegaan. Een thema dat sinds jaar en dag past bij ons als A&O-fonds Provincies: van een afstand overzien we wat er speelt en waar behoefte aan is. En in nauw overleg met de professionals uit de sector komen we tot een aanbod dat voor de provinciale sector van waarde is. Maar het is ook een thema dat duiding geeft aan dat waar we door de pandemie binnen de provinciale sector het afgelopen jaar volop mee te maken hadden: hoe kun je als organisatie – ondanks de afstand – betrokken blijven bij je medewerkers? En hoe kun je als medewerker betrokken blijven bij je team en de werkzaamheden die verricht moeten worden? Wij hebben gezien dat het hybride werken steeds meer vorm kreeg, maar dat het betrokken blijven een van de belangrijkste punten van aandacht bleek.

Een groot deel van onze programma's hebben we dan ook gericht op het werken op afstand met als uitgangspunten het individu, het team en de technische middelen. Korte, krachtige programma's met praktische handvatten om de sector te ondersteunen.

Naast de programma's die ondersteunend zijn aan dit Tijd- en PlaatsBewust Werken, hebben we uiteraard ook andere activiteiten uitgevoerd. Zo hebben we met het project Werk & Mantelzorg een bijdrage geleverd aan het realiseren van een aantrekkelijke sector voor mensen met mantelzorgtaken. En we hebben met o.a. de Harrie Helpt Trainingen de sector ondersteund om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen en hiermee uitvoering te geven aan de Banenafpraak.

Ondanks de afstand – of misschien juist wel dankzij de afstand, want je merkt dat we het toch echt met elkaar moeten doen – hebben wij veel betrokkenheid vanuit de sector ervaren. Regelmatig kregen wij het aanbod om op thema's samen te werken. En dit is exact wat we graag willen: gezamenlijk de medewerkers binnen de sector zo goed mogelijk ondersteunen. Als bestuur willen wij via deze weg een ieder hartelijk danken voor zijn of haar bijdrage. Want al onze activiteiten hadden wij niet kunnen ontwikkelen zonder het meedenken en de medewerking van de professionals in de provinciale sector.

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies

Arno van Voorden, voorzitter

Jan Markink, vicevoorzitter

1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies fungeert als kennismakelaar en platform voor samenwerking en initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbo-ontwikkelingen en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de provinciale sector
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en binnen het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector of gericht op een bepaalde (beroeps)groep waar zich grote knelpunten gaan voordoen
- voert op verzoek van het Bestuurlijk overleg cao Provinciale Sector cao-opdrachten uit
- maakt resultaten van projecten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere organisatie in de provinciale sector heeft opgedaan. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van provinciale organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.

Programmalijnen

Alle activiteiten hebben in 2021 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

HRM

De wereld om ons heen verandert constant en in een hoog tempo. Om hier op in te kunnen spelen, is het voor medewerkers van belang om te weten hoe het werk zich ontwikkelt om zodoende proactief vanuit het eigen talent aansluiting te blijven houden. Het A&O-fonds Provincies ondersteunt medewerkers en organisaties van instroom tot uitstroom middels diverse producten.

Arbeidsmarkt

Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt wil het A&O-fonds Provincies een bijdrage leveren aan het verkrijgen van inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van de provinciale sector op de arbeidsmarkt. De activiteiten vinden hun grondslag in landelijke ontwikkelingen en trends op dit terrein, waarbij het accent ligt op een grotere mate van mobiliteit en brede inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast levert de jaarlijkse personeelsmonitor een bron van (bench)mark informatie voor het maken van analyses, vergelijkingen en input voor HR-beleid.

Medezeggenschap

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies en aangesloten partijen als werkorganisaties. Bovendien wil het een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap.

Activiteitenplan 2021

Het Activiteitenplan Provincies 2021 diende als basis voor de projecten het afgelopen jaar.

Arbeidsomstandigheden

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de vitaliteit van medewerkers binnen de provinciale sector. Het A&O-fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, Tijd- en PlaatsBewust Werken en de snel veranderende vraag op arbo-gebied. Dit doet het fonds door professionals en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

Innovatie

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling, ondersteuning en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Het fonds treedt hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator.

2 Samenwerking met de sector

Net als voorgaande jaren heeft het A&O-fonds Provincies in 2021 ook weer nauw samengewerkt met de sector middels o.a. expertgroepen. De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector, zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. In 2021 zijn o.a. de volgende groepen actief geweest:

- Expertgroep Leren & Ontwikkelen – Met de expertgroep zijn de resultaten van de enquête onder gebruikers besproken en in samenwerking is het nieuwe aanbod voor de A&O Academie bepaald.
- Expertgroep Tool Het Goede Gesprek – In samenwerking met de expertgroep is de aard van de verdere optimalisering van de tool bepaald, welke is gebaseerd op de resultaten van inventarisatie onder gebruikers over het gebruik van de tool.
- Expertgroep Provincie Loopbaan Campus – In samenspraak met de expertgroep is de inhoudelijke online evaluatie van de PLC onder medewerkers afgestemd en op basis daarvan is de richting van de doorontwikkeling van het instrument bepaald.
- Klankbordgroep Personeelsmonitor Provincies – Gezamenlijk met de klankbordgroep en het onderzoeksbureau is bekeken op welke wijze aan de onderwerpen van de Personeelsmonitor Provincies invulling moet worden gegeven en hoe cijfers geïnterpreteerd moeten worden. Hiervoor is de klankbordgroep in 2021 tweemaal online bijeengekomen.
- Werkgroep Tijd- en PlaatsBewust Werken – Samen met een aantal arbo-deskundigen uit de sector is zowel de Digi RI&E als de Arbocatalogus geactualiseerd op het onderwerp Tijd- en PlaatsBewust Werken / Thuiswerken.
- Arbocatalogus Gevaarlijke Stoffen – in samenspraak met arbo-deskundigen uit de sector en vertegenwoordigers van de medezeggenschap is de Arbocatalogus Gevaarlijke Stoffen opgesteld.
- Netwerkbijeenkomsten
 - In 2021 is een thematische netwerkbijeenkomst georganiseerd voor alle arbo- en vitaliteitsadviseurs binnen de sector rondom het thema 'hybride werken'.

3

Activiteiten programmaliijnen

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2021 heeft uitgevoerd, per programmaliijn weergegeven.

HRM

In 2021 zijn voor de programmaliijn HRM de volgende activiteiten gerealiseerd:

Provincie Loopbaan Campus

Met de Provincie Loopbaan Campus ondersteunt het A&O-fonds medewerkers bij hun loopbaan, ontwikkeling en vakmanschap.

Activiteiten 2021:

- Het gebruik van de Provincie Loopbaan Campus is geëvalueerd onder medewerkers.

Talentkompas

Aan de hand van het Talentkompas krijgen medewerkers inzicht in vragen als wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik. Het Talentkompas bestaat uit een aantal vragenlijsten, en levert een uitgebreide rapportage op met kwaliteiten en tips voor ontwikkeling en loopbaanadvies.

Activiteiten 2021:

- Beschikbaar stellen van het Talentkompas aan medewerkers.

Link

- [Talentkompas](#)



A&O Academie

De A&O Academie is hét leerplatform voor alle medewerkers in de provinciale sector. Gebruikers kunnen hier gratis online cursussen volgen en e-books downloaden of via de VNG Academie betaalde klassikale cursussen volgen.

Activiteiten 2021:

A&O ProvinciE-learning:

- Een nieuw vast online cursuspakket aangeboden, met cursussen op het gebied van Digitale vaardigheden, Datagedreven/Digitalisering, Persoonlijke vaardigheden, Lezen & schrijven, Vitaliteit en Provinciespecifieke cursussen.
- Verlenging van de Cedeo-certificering.

A&O ProvinciE-bieb

- Uitbreiding van het aanbod met Nederlandstalige en Engelstalige educatieve podcasts.

VNG Academie

- Actualiseren van selectie van klassikale cursussen die in de spotlights worden gezet.

Kwartaalacties Leren & Ontwikkelen

- Spring School met als thema 'Stap in vakantiesferen', bestaande uit zes extra online cursussen en zes e-books.
- Summer School met als thema 'Leren in de natuur' met verschillende podcasts.
- Leerlijn '21st Century Skills' bestaande uit verschillende online cursussen en testen.
- Doorlopende voucheractie met 25 e-learning's over de Omgevingswet.
- Winter School met als thema 'Fit thuiswerken' met zes extra online cursussen, drie podcasts en drie e-books.

Input vanuit de sector

- Inventarisatie wensen cursusaanbod bij gebruikers A&O Academie aan de hand van een digitale enquête.
- Organisatie van een tijd- en plaatsonafhankelijke online Ontwikfelsessie, om samen met professionals uit de sector ideeën te genereren voor het innoveren en verrijken van het A&O-aanbod.

Link

- [A&O Academie](#)

Het Goede Gesprek

Ter vervanging van de jaarlijkse gesprekscyclus voeren leidinggevenden en medewerkers 'het goede gesprek'. Om zowel de medewerker als de leidinggevende hierbij te ondersteunen, biedt het A&O-fonds de app 'Het Goede Gesprek' aan.

Activiteiten 2021:

- Online evaluatie onder medewerkers over het gebruik van de tool.
- Inventariseren van de verbetermogelijkheden ten aanzien van de digitale toegankelijkheid van de tool.
- Opnemen van de tekst cao provinciale sector 2021.

Link

- [Het Goede Gesprek](#)

Dag en Nacht van de Integriteit

De Dag en Nacht van de Integriteit vormt hét jaarcongres op het gebied van integriteit en integriteitsbevordering in de publieke sector.

Activiteiten 2021:

- Vormgeven van het congres 2022.
- Financiële bijdrage 2021 wordt meegenomen naar 2022.

Arbeidsomstandigheden

In 2021 zijn voor de programmalijn Arbeidsomstandigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

Arbo Campus

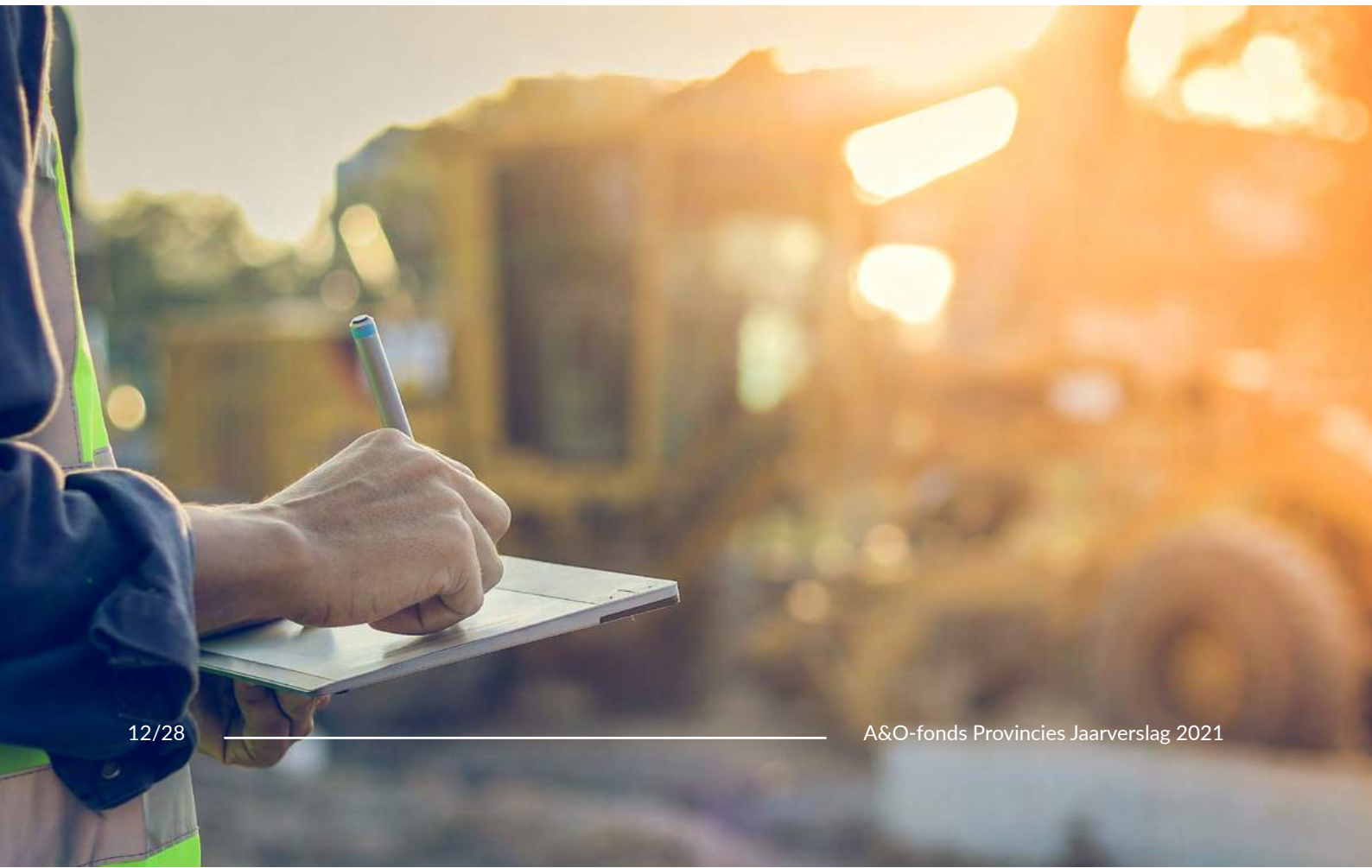
De Arbo Campus is dé plek waar medewerkers alles kunnen vinden over veilig, gezond en met plezier werken in de provinciale sector. Onderdeel van de Arbo Campus is de Arbocatalogus Provinciale Sector, welke de arbeidsrisico's in de provinciale sector en bijbehorende leeroplossingen bevat, ingedeeld naar functierisicoprofielen.

Activiteiten 2021:

- Onderdeel Gevaarlijke Stoffen van de Arbocatalogus Provinciale Sector i.s.m. deskundigen uit de sector opgesteld.

Link

- [Arbo Campus](#)



Netwerkbijeenkomsten

Kennis delen en van elkaar leren, dat staat centraal tijdens de netwerkbijeenkomsten van arbo-adviseurs. Daarnaast wordt er gezamenlijk gewerkt aan het verder ontwikkelen van instrumenten m.b.t. arbeidsomstandigheden en vitaliteit.

Activiteiten 2021:

- Online Netwerkbijeenkomst voor arbo-adviseurs en vitaliteitsdeskundigen georganiseerd rondom het thema Hybride Werken.

Link

- [Arbobijeenkomsten](#)

Digitale RI&E

In de voor provincies op maat gemaakte digitale RI&E Provincies kunnen de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn worden geïnventariseerd en geëvalueerd en kan het plan van aanpak gemaakt worden.

Activiteiten 2021:

- Aansluiten van partijen bij de cao.

Link

- [Digitale RI&E](#)

Tijd- en PlaatsBewust Werken

Bewust kiezen welk werk waar en wanneer wordt gedaan, dat is waar het bij Tijd- en PlaatsBewust Werken (TPBW) om gaat. Het A&O-fonds ondersteunt medewerkers en leidinggevenden, zodat zij deze bewuste keuzes voor zichzelf kunnen maken.

Activiteiten 2021:

- Webinars voor medewerkers (2), leidinggevenden (2) en HR (1) gericht op mentale vitaliteit ten tijde van thuiswerken.
- Aanbieden van e-coaching gericht op thuiswerken en mentale vitaliteit voor medewerkers.
- Actualiseren Digi RI&E en Arbocatalogus m.b.t. TPBW.
- Organiseren van de Week van het Hybride Werken met voor medewerkers: webinars (3), online bijeenkomsten (2) en workshops (2), en voor HR, OR en leidinggevenden het A&O-congres Hybride Werken met verschillende sprekers.
- Online aanbod Hybride Werken met webinar (1), podcasts (7) en e-books/whitepapers (5).
- In samenwerking met het A&O fonds Gemeenten en A&O-fonds Waterschappen opzetten van de A&O fondsen Inspiratiebank Hybride Werken met best practices vanuit de sectoren.

Link

- [A&O fondsen Inspiratiebank Hybride Werken](#)

Arbeidsmarkt

In 2021 zijn voor de programmalijn Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

Personeelsmonitor Provincies 2020

Voor de personeelsmonitor verzamelt het A&O-fonds jaarlijks kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand bij de provincies. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers van de provincies weergegeven, in vergelijking met het voorgaande jaar.

Activiteiten 2021:

- Voorbereiding Personeelsmonitor Provincies 2020 in samenwerking met klankbordgroep.
- Personeelsmonitor Provincies 2020 gepubliceerd.
- Online informatiebijeenkomst voor de aangesloten partijen bij de cao die deelnemen aan de Personeelsmonitor 2021.

Link

- [Personeelsmonitor Provincies 2020](#)

Workshop Dashboard Personeelsmonitor

De workshop Dashboard Personeelsmonitor is erop gericht om de mogelijkheden van het Dashboard Personeelsmonitor Provincies optimaal te kunnen benutten.

Activiteiten 2021:

- Aanbieden van een online workshop Dashboard Personeelsmonitor.

Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2020

De A&O-fonds Provincies, Waterschappen en Gemeenten geven tweejaarlijks een gezamenlijke personeelsmonitor uit. De gezamenlijke personeelsmonitor maakt het mogelijk om een vergelijking te maken tussen de sectoren in verschillende personeelskenmerken.

Activiteiten 2021:

- Personeelsmonitor Decentrale overheidssectoren 2020 gepubliceerd.

Link

- [Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2020](#)



Decentrale Overheden

Op basis van het WERKonderzoek van het ministerie van Binnenlandse Zaken zijn, in samenwerking met de A&O-fondsen voor Gemeenten en Waterschappen, een vijftal overstijgende HR-thema's onder de aandacht gebracht.

Activiteiten 2021:

- Vijf Papers gepubliceerd waarbij de drie decentrale overheden met elkaar worden vergeleken op de HR-thema's: Employability, Leren & Ontwikkelen, Mobiliteit, Technologische Ontwikkelingen en Tevreden, betrokken & bevlogen.
- Vijf webinars behorende bij de papers georganiseerd voor HR en medezeggenschap.

Link

- [A&O fondsen Webinars](#)



Arbeidsmarktcommunicatie

Arbeidsmarktcommunicatie heeft als doel de werving van nieuwe medewerkers. Provincies en vakbonden hebben aangegeven te (willen) werken aan het verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie en -profilering. Het A&O-fonds wil hier graag aan bijdragen.

Activiteiten 2021:

- Samenwerking met de interprovinciale werkgroep arbeidsmarktcommunicatie.

Banenaafspraak

Het ondersteunen van de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenaafspraak.

Activiteiten 2021:

- Er zijn drie digitale Harrie Helpt Trainingen gegeven. In totaal zijn er twintig medewerkers opgeleid tot Harrie.
- Er zijn twee themadagen georganiseerd voor de projectleiders banenaafspraak, waarvan één fysiek en één digitaal.

Link

- [Harrie Helpt Training](#)

Medezeggenschap

In 2021 zijn voor de programmalijn Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

Professionalisering Medezeggenschap

Ter bevordering van de professionalisering van de medezeggenschap worden verschillende digitale leermiddelen aangeboden.

Activiteiten 2021:

- Webinarreeks van vier webinars georganiseerd voor leden van de medezeggenschap.
- In samenwerking met de A&O-fondsen voor Gemeenten en Waterschappen uitzenden van de collegereeks 'Omgevingswet voor OR-leden', bestaande uit vier online colleges.

Link

- [Webinarreeks Medezeggenschap](#)
- [Collegereeks 'Omgevingswet voor OR-leden'](#)



Innovatie

In 2021 zijn voor de programmalijn Innovatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Werk & Mantelzorg

Mantelzorg is van grote betekenis; landelijk is gemiddeld één op de vier medewerkers mantelzorg. Het combineren van deze zorgtaken naast een baan, is soms een pittige opgave. Vanuit het A&O-fonds willen wij binnen de provinciale sector een bijdrage leveren aan een goede balans tussen werk en mantelzorg.

Activiteiten 2021:

- Aanstellen van een aanspreekpunt de 'mantelzorgambassadeur' bij deelnemende organisaties.
- Opleiden van de mantelzorgambassadeur.
- Oprichten van een online werkomgeving met professionele ondersteuning.
- Organiseren van netwerkbijeenkomsten.
- Ondersteunen van de sector middels een adviseur van Werk & Mantelzorg.
- Aanbieden van een beperkte oplage van het boek "In 10 stappen samen werken aan mantelzorg".

Link

- [Werk & Mantelzorg](#)

Doorontwikkeling A&O Academie

Nadat in 2014 de eerste activiteiten rond A&O ProvinciE-learning zijn opgezet, is in 2017 de A&O Academie opgericht. Gezien het succes van de academie en de gemaakte cao-afspraken m.b.t. het POB, wordt onderzocht hoe de academie verder te professionaliseren.

Activiteiten 2021:

- In samenwerking met TNO ontwikkeling van een theoretisch model over leren & ontwikkelen.

4 Communicatie

In 2021 zijn op het gebied van communicatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Website

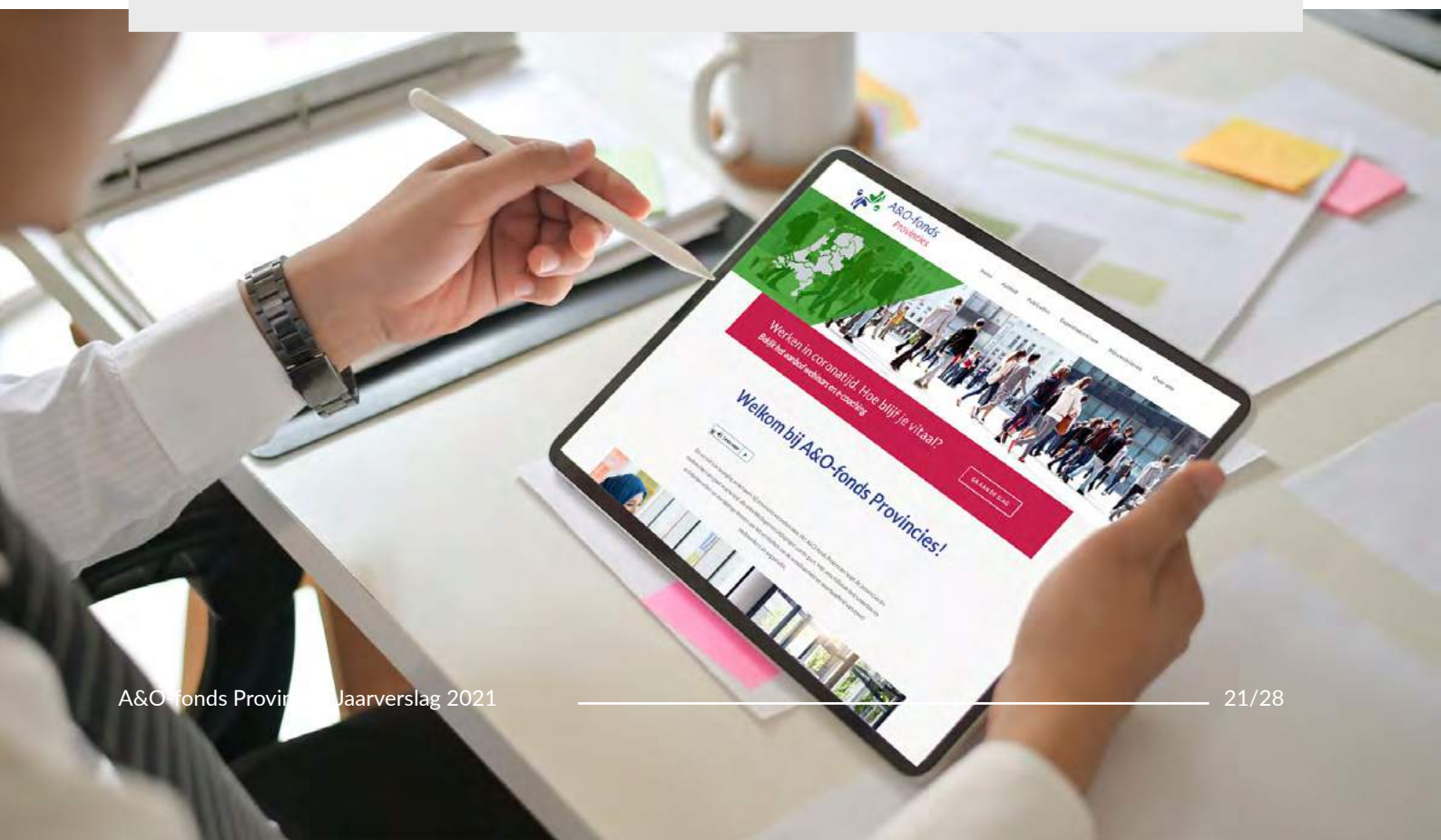
De website van het A&O-fonds is het middelpunt van de communicatie over en bereikbaarheid van al onze producten en activiteiten en wordt doorlopend geactualiseerd.

Activiteiten 2021:

- Beheer, onderhoud en actueel houden website.
- Ontwikkelen speciale landingspagina's om specifieke producten onder de aandacht te brengen.
- Doorontwikkeling toegankelijkheid website.

Link

- www.aenoprovincies.nl



Nieuwsbrief HR/OR

De nieuwsbrief met informatie vanuit het A&O-fonds voor de HR- en OR-professionals wordt maandelijks uitgebracht.

Activiteiten 2021:

- De nieuwsbrief is in 2021 negen keer verschenen.

Link

- [Nieuwsbrieven HR/OR](#)

Nieuwsbrief medewerkers

Sinds 2020 brengt het A&O-fonds een speciale nieuwsbrief voor medewerkers uit om ze op de hoogte te houden van A&O-instrumenten waar medewerkers in de provinciale sector gratis gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2021:

- De nieuwsbrief is in 2021 vijf keer verschenen.

Link

- [Nieuwsbrieven medewerkers](#)

Social media

Het A&O-fonds is actief op Twitter en LinkedIn om medewerkers op de hoogte te brengen van de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten, enzovoort.

Activiteiten 2021:

- Berichten plaatsen op Twitter en LinkedIn.

Link

- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Toolkits

Middels toolkits die via onze HR-/OR-contactpersonen bij de provinciale organisaties zijn verspreid, zijn medewerkers op de hoogte gebracht van instrumenten van het A&O-fonds waar ze gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2021:

- Verspreiden van toolkits om producten, zoals de acties van de A&O Academie, het aanbod rondom thuiswerken en de Week van het Hybride Werken onder de aandacht te brengen.

Verhalen uit de provincie

Sinds 2020 worden met regelmaat verhalen uit de sector opgehaald, waarbij medewerkers uit de provinciale sector hun ervaringen delen.

Activiteiten 2021:

- Ophalen van vijf bijzondere verhalen van en over Harries.
- Ophalen van een ervaringsverhaal over de training Talentkompas.
- Ophalen van twee verhalen over het thuiswerken.
- Ophalen van een persoonlijk verhaal over Werk & Mantelzorg.

Link

- [Verhalenpagina](#)

Activiteitenplan 2021

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de activiteiten en producten die er voor het komende jaar gepland staan.

Activiteiten 2021:

- Uitbrengen Activiteitenplan 2021.

Link

- [Activiteitenplan 2021](#)

5 Overkoepelende activiteiten

Bestuurszaken

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat uit vier vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en vier van de werknemerspartijen.

Activiteiten 2021:

- Het bestuur heeft in 2021 twee keer digitaal en eenmaal fysiek vergaderd.
- Het voorzitterschap lag in 2021 aan de werknemerskant.

Organisatie

Activiteiten 2021:

- Van één medewerker is het actieve dienstverband geëindigd.
- De functie van strategisch adviseur innovatie en ontwikkeling is vervallen.



Samenwerking sectorfondsen

De drie decentrale overheidssectoren hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Het A&O-fonds Provincies werkt daarom samen met de andere twee A&O-fondsen voor de decentrale overheden, Gemeenten en Waterschappen.

Tevens worden zaken als huisvesting, ICT en overige facilitaire zaken gezamenlijk ingekocht.

Colofon



A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

[070 763 00 40](tel:0707630040)

info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

BLIJF OP DE HOOGTE >>

Tekst

- Hedwig Oppenheim, project- en communicatiemedewerker
- Marga Waldekker, programmamanager
- Maurice Tramper, directeur

Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

Uitgave

juni 2022

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid



Onderdeel van het CNV Connectief



Interprovinciaal Overleg
van, voor en door provincies





A&O-fonds
Provincies