


Personeelsmonitor Decentrale overheidssectoren

2014



Een vergelijking tussen
de sectoren provincies,
waterschappen en gemeenten

VOORWOORD

Voor u ligt de eerste versie van de Personeelsmonitor decentrale overheidssectoren. Deze monitor is tot stand gekomen door een samenwerking van de A&O-fondsen Provincies, Waterschappen en Gemeenten.

De gegevens in deze monitor zijn afkomstig uit de Personeelsmonitor Gemeenten, de Personeelsmonitor Provincies en de HR-monitor Waterschappen en hebben betrekking op het jaar 2014. Om deze gezamenlijke personeelsmonitor mogelijk te maken, hebben de drie fondsen een standaardset van kernvragen ontwikkeld en deze ieder opgenomen in hun eigen monitor, naast andere sectorspecifieke vragen.

De monitor geeft hiermee inzicht in het personeelsbestand van de drie afzonderlijke decentrale overheidssectoren en maakt daarnaast onderlinge vergelijking mogelijk in diverse personeelskenmerken.

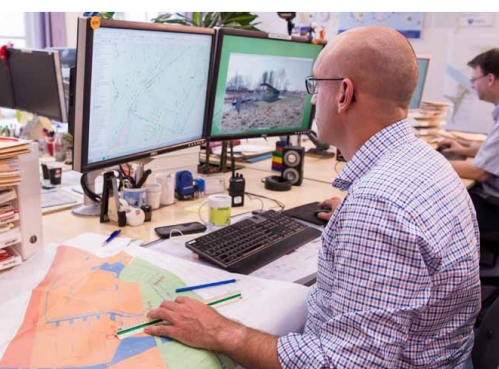
Den Haag, januari 2016

Peter Smits, directeur A&O-fonds provincies

Bart de Zwart, programmamanager A&O-fonds Waterschappen




Jeroen Pepers, directeur A+O fonds Gemeenten

INHOUD






P.4	1. WERKGELEGENHEID
P.4	2. AANSTELLING
P.5	3. PERSONEELSOPBOUW NAAR GESLACHT
P.5	4. PERSONEELSOPBOUW NAAR LEEFTIJD
P.6	5. PERSONEELSOPBOUW NAAR DIENSTJAREN
P.6	6. LOONSOM EN LOONSCHAAL
P.7	7. OPLEIDING EN ONTWIKKELING
P.8	8. IN- EN UITSTROOM
P.9	9. ZIEKTEVERZUIM
P.10	COLOFON

1. WERKGELEGENHEID

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
PERSONEN			
2012	11.765	11.868	169.360
2014	10.441	12.414	157.980
Procentuele ontwikkeling 2012-2014	-12,7%	4,4%	-7,2%
FTE			
2012	10.661	11.082	147.920
2014	9.487	11.716	138.030
Procentuele ontwikkeling 2012-2014	-12,4%	5,4%	-7,2%




De gemeentelijke sector vormt ongeveer 88 procent van de werkgelegenheid binnen de decentrale overheid op basis van het **aantal personen** dat hier werkzaam is. De ontwikkeling in de werkgelegenheid over de periode 2012-2014 laat een zeer verschillend beeld zien. Bij de provincies is de werkgelegenheid gedaald met bijna 12 procent en bij de gemeenten met ruim 7 procent. Alleen bij de waterschappen is een stijging te zien, namelijk van 4,4 procent. In **aantal fte** ziet het werkgelegenheidsprofiel er vrijwel gelijk uit als in aantal personen.

2. AANSTELLING

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
VAST/TIJDELIJK DIENSTVERBAND (PERCENTAGE VAN AANTAL FTE)			
Vast	97%	96%	97%
Tijdelijk	3%	4%	3%
FULL- EN PARTTIMERS (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
Voltijd	62%	72%	58%
Deeltijd	38%	28%	42%
DEELTIJDFACTOR			
Gemiddelde deeltijdfactor	0,90	0,94	0,87




Tussen de drie sectoren zijn geen grote verschillen waarneembaar in de verhouding van **vast of tijdelijk dienstverband**. Het vaste dienstverband ligt bij alle sectoren rond de 96 tot 97 procent. Bij de waterschappen is de grootste groep van **voltijd** medewerkers te zien (72 procent). Hiermee scoren zij 10 procentpunt hoger dan de provincies (62 procent). Bij de gemeenten werkt 58 procent van de medewerkers in voltijd. Deze verschillen zijn ook terug te zien in de **gemiddelde deeltijdfactor**. Ook hier scoren de waterschappen met 0,94 het hoogst, gevolgd door provincies (0,90) en gemeenten (0,87).

3. PERSONEELSOPBOUW NAAR GESLACHT

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
GESLACHT (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
Man	56%	72%	51%
Vrouw	44%	28%	49%
GESLACHT (PERCENTAGE VAN AANTAL FTE)			
Man	60%	75%	56%
Vrouw	40%	25%	44%




Bij de waterschappen zijn relatief de meeste mannen werkzaam op basis van het **aantal personen** dat werkzaam is. Van alle medewerkers in deze sector is 72 procent man. Bij de gemeenten is de verhouding bijna gelijk, 51 procent van de medewerkers bij de gemeenten is man, tegenover 56 procent bij de provincies. Wanneer er naar de verdeling van het geslacht wordt gekeken op basis van het **aantal fte**, stijgt het aandeel mannen bij alle sectoren. Dit toont aan dat vrouwen vaker dan mannen in deeltijd werken.

4. PERSONEELSOPBOUW NAAR LEEFTIJD

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
LEEFTIJDOPBOUW (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
jonger dan 25 jaar	0%	1%	1%
25 - 34 jaar	9%	10%	10%
35 - 44 jaar	23%	24%	24%
45 - 54 jaar	35%	36%	34%
55 - 59 jaar	18%	16%	17%
60 jaar en ouder	15%	13%	14%
GEMIDDELDE LEEFTIJD (JAREN)			
Gemiddelde leeftijd mannen	50,3	48,7	49,5
Gemiddelde leeftijd vrouwen	46,7	45,9	46,4
Gemiddelde leeftijd totaal	48,7	47,8	48,1




De **leeftijdsofbouw** vertoont tussen sectoren geen grote verschillen. Bij de provincies is een derde (33 procent) van de medewerkers 55 jaar of ouder. Bij de gemeenten is dit 31 procent en bij de waterschappen 29 procent. De **gemiddelde leeftijd** ligt bij de provincies het hoogst, 48,7 jaar, gevolgd door de gemeenten (48,1 jaar) en de waterschappen (47,8 jaar). Bij alle sectoren is te constateren dat de gemiddelde leeftijd onder mannen hoger ligt dan onder vrouwen.

5. PERSONEELSOPBOUW NAAR DIENSTJAREN

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
AANTAL DIENSTJAREN (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
Korter dan 3 jaar	6%	10%	13%
3 tot 10 jaar	29%	37%	38%
10 jaar of meer	65%	53%	49%




De provincies kennen de grootste groep medewerkers met een hoog **aantal dienstjaren**. Van alle personen die hier werkzaam zijn, werkt 65 procent 10 jaar of langer bij de organisatie. Bij de waterschappen ligt dit percentage op 53 procent, en bij de gemeenten net onder de 50 procent.

6. LOONSOM EN LOONSCHAAL

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
LOONSOM			
Totale loonsom sector	€712.452.214	€634.891.767	€8.353.865.896
Gemiddelde loonsom per fte	€73.119	€57.290	€60.522
Gemiddelde loonsom per persoon	€68.236	€51.143	€52.879
MEDEWERKERS IN MAX VAN DE LOONSCHAAL			
Percentage medewerkers in max van de loonschaal	74%	65%	78%




De **gemiddelde loonsom** per fte is bij de provincies met €73.119 het hoogst. Bij de gemeenten en waterschappen ligt de gemiddelde loonsom een stuk lager, respectievelijke €60.522 en €57.290. De gemeenten hebben relatief de meeste medewerkers die in de **max van de loonschaal** zitten (78 procent). Bij de provincies is dit 74 procent en bij de waterschappen 65 procent.

7. OPLEIDING EN ONTWIKKELING

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
OPLEIDING EN ONTWIKKELING			
Uitgaven	€14.075.823	€16.900.000	€143.880.626
Gemiddelde uitgaven per medewerker	€1.348	€1.361	€911
Percentage van de loonsom	2,0%	2,7%	1,7%




Wanneer we de **gemiddelde uitgaven aan opleiding en ontwikkeling** per medewerker bekijken, dan valt te constateren dat de provincies en waterschappen in 2014 ongeveer evenveel hiervoor uitgaven (rond de 1.350 euro per medewerker). Bij de gemeenten lag dit gemiddelde met 911 euro aanzienlijk lager. Het **percentage van de loonsom** dat is besteed aan opleiding en ontwikkeling is het hoogst bij de waterschappen (2,7 procent). Bij de provincies is dit 2,0 procent en bij de gemeenten 1,7 procent.

8. IN- EN UITSTROOM

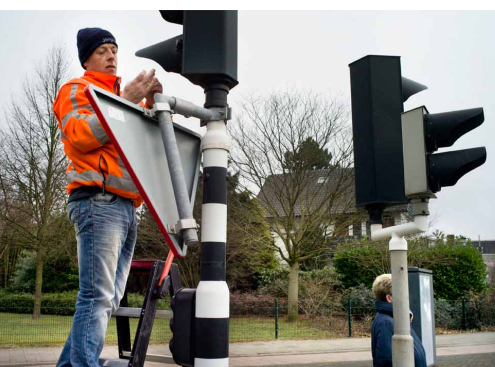
	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
INSTROOM (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
60 jaar en ouder	6%	5%	7%
55 - 59 jaar	3%	6%	10%
45 - 54 jaar	15%	24%	23%
35 - 44 jaar	23%	31%	24%
25 - 34 jaar	37%	24%	27%
jonger dan 25 jaar	17%	11%	9%
INSTROOMPERCENTAGE	2,7%	4,2%	3,5%
UITSTROOM (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
60 jaar en ouder	42%	49%	43%
55 - 59 jaar	8%	5%	9%
45 - 54 jaar	16%	19%	17%
35 - 44 jaar	17%	14%	17%
25 - 34 jaar	12%	11%	11%
jonger dan 25 jaar	4%	2%	2%
UITSTROOMPERCENTAGE	7,3%	3,8%	5,3%
UITSTROOM NAAR REDEN (PERCENTAGE VAN AANTAL PERSONEN)			
Pensioen (vervroegd / AOW)	29%	41%	24%
vrijwillig /eigen verzoek (mogelijk met regeling)	35%	26%	24%
Einde (tijdelijk) contract	11%	10%	11%
Ontslag	3%	3%	2%
Arbeidsongeschikt	0%	2%	4%
Overlijden	1%	4%	3%
Overig	20%	14%	32%

De relatieve **instroom** in de sector waterschappen is met 4,2 procent hoger dan bij de gemeenten (3,5 procent) en de provincies (2,7 procent). Bij de provincies bestaat de instroom voor meer dan de helft (53 procent) uit medewerkers jonger dan 35 jaar. Bij de gemeenten en waterschappen is dit fors lager, respectievelijk 36 en 35 procent. De grootste relatieve **uitstroom** zien we bij de provincies (7,3 procent), gevolgd door de gemeenten (5,3 procent) en waterschappen (3,8 procent). Bij de waterschappen vormt de groep van 60-plussers een iets groter aandeel in de uitstroom (49 procent) dan bij gemeenten (43 procent) en provincies (42 procent). Dat de groep van 60-plussers sterk aanwezig is in de uitstroom bij de waterschappen is ook te zien in de achterliggende reden voor uitstroom. Pensioen is hier voor ruim 40 procent de voornaamste **reden van uitstroom**. Bij de provincies valt verder op dat vrijwillig vertrek (met 35 procent) hoog scoort.

8. ZIEKTEVERZUIM

	 Provincies	 Waterschappen	 Gemeenten
ZIEKTEVERZUIMPERCENTAGE			
Ziekteverzuim totaal	3,9%	4,1%	5,1%
Ziekteverzuim korter dan 1 jaar	3,4%	3,8%	4,2%
MELDINGSFREQUENTIE			
Meldingsfrequentie	1,0	1,1	1,2

Het **ziekteverzuimpercentage** is met 5,1 procent het hoogste bij de gemeenten, terwijl deze bij de waterschappen en provincies respectievelijk 4,1 en 3,9 procent bedraagt. Ook op kortdurend ziekteverzuim scoren de gemeenten hoger (4,2 procent) dan de andere twee sectoren (3,4 procent provincies en 3,8 procent waterschappen). De **meldingsfrequentie** is in alle drie de sectoren nagenoeg gelijk.



COLOFON

Opdrachtgever

A&O-fonds Provincies
A&O-fonds Waterschappen
A+O fonds Gemeenten

Auteurs

Patricia Honcoop, Panteia
Jannet Bergman, A&O-fonds Provincies
Bart de Zwart, A&O-fonds Waterschappen
Fred Jansen, A+O fonds Gemeenten

Vormgeving

IM VormCommunicatie, Den Haag

Fotografie

Rene Zoetemelk
Fotobeeldbank A&O-fonds Waterschappen / Kees Winkelman
Beeldredactie / Merlin Daleman

© A&O-fonds Provincies, A&O-fonds Waterschappen, A+O fonds Gemeenten
Den Haag, Januari 2016



A&O-fonds
Provincies

A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 7630040
info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl



A&O-fonds Waterschappen

A&O-fonds Waterschappen
Postbus 96920
2509 JH Den Haag
070 7630020
info@aenowaterschappen.nl
www.aenowaterschappen.nl



A+O fonds Gemeenten

A+O fonds Gemeenten
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 7630030
secretariaat@aeno.nl
www.AenO.nl