



A&O-fonds
Provincies



A&O-FONDS PROVINCIES

Jaarverslag 2022

Op zoek naar Evenwicht
Een terugblik





Inhoudsopgave

Woord vooraf	4
Het A&O-fonds Provincies	5
Samenwerking met de sector	7
Activiteiten programmalijnen	8
Communicatie	21
Overkoepelende activiteiten	25
Colofon	27

Woord vooraf

Namens het A&O-fonds Provincies presenteren wij u graag het jaarverslag van 2022. Een jaar waarin de nieuwe manier van werken na de coronapandemie stukje bij beetje meer geborgd is. Wij hebben ons ingezet voor de ondersteuning van organisaties en medewerkers binnen de provinciale sector om te helpen een nieuw evenwicht te vinden.

De ene uitdaging was net achter de rug en de volgende kondigde zich alweer aan. In ons land wordt de verhouding tussen inwoners en overheid steeds belangrijker. De toenemende vraag naar maatschappelijke dienstverlening en de noodzaak om de kwaliteit hiervan te waarborgen, vragen om een doordachte aanpak. Daarbij spelen diverse maatschappelijke ontwikkelingen een grote rol, zoals het klimaat en de digitale ontwikkeling.

Deze ontwikkelingen vragen veel van organisaties en medewerkers. Wij zijn er trots op dat het A&O-fonds Provincies het afgelopen jaar weer heeft kunnen bijdragen aan het creëren van een prettige, stimulerende en gezonde werkomgeving voor medewerkers binnen de provinciale sector. Een omgeving waarin zij zich kunnen blijven ontwikkelen en vitaal kunnen blijven, zodat zij met plezier optimaal kunnen bijdragen aan de maatschappelijke opgaven waarvoor de provinciale organisaties zich gesteld zien.

Wij hebben diverse activiteiten en producten aangeboden om de sector te ondersteunen. Denk hierbij aan Werk & Mantelzorg en de MOOC Medezeggenschap.

Dit alles kan alleen tot stand komen door een evenwichtige samenwerking met de sector. Wij willen iedereen die op welke manier dan ook een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van onze producten, hartelijk danken.

Met vriendelijke groet,

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies

Nico Versteeg, voorzitter

Arno van Voorden, vicevoorzitter

1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies fungeert als kennismakelaar en platform voor samenwerking en initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbo-ontwikkelingen en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de provinciale sector
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en binnen het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector of gericht op een bepaalde (beroeps)groep waar zich grote knelpunten gaan voordoen
- voert op verzoek van het Bestuurlijk overleg cao Provinciale Sector cao-opdrachten uit
- maakt resultaten van projecten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere organisatie in de provinciale sector heeft opgedaan. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.

Programmalijnen

Alle activiteiten hebben in 2022 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

HRM

De wereld om ons heen verandert constant en in een hoog tempo. Om hier op in te kunnen spelen, is het voor medewerkers van belang om te weten hoe het werk zich ontwikkelt om zodoende proactief vanuit het eigen talent aansluiting te blijven houden. Het A&O-fonds Provincies ondersteunt medewerkers en organisaties van instroom tot uitstroom middels diverse producten.

Arbeidsmarkt

Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt wil het A&O-fonds Provincies een bijdrage leveren aan het verkrijgen van inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van de provinciale sector op de arbeidsmarkt. De activiteiten vinden hun grondslag in landelijke ontwikkelingen en trends op dit terrein, waarbij het accent ligt op een grotere mate van mobiliteit en brede inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast levert de jaarlijkse personeelsmonitor een bron van (bench)markinformatie voor het maken van analyses, vergelijkingen en input voor HR-beleid.

Medezeggenschap

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies en aangesloten partijen als werkorganisaties. Bovendien wil het een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap én medewerkers en werkgevers meer bewust maken van de meerwaarde van medezeggenschap binnen de provinciale organisaties.

Activiteitenplan 2022

Het Activiteitenplan Provincies 2022 diende als basis voor de projecten het afgelopen jaar.

Arbeidsomstandigheden

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de vitaliteit van medewerkers binnen de provinciale sector. Het A&O-fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, Tijd- en PlaatsBewust Werken en de snel veranderende vraag op arbo-gebied. Dit doet het fonds door professionals en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

Innovatie

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling, ondersteuning en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Het fonds treedt hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator.

2 Samenwerking met de sector

Net als voorgaande jaren heeft het A&O-fonds Provincies in 2022 ook weer nauw samengewerkt met de sector. De expertgroepen worden bemenst door verschillende inhoudelijke en betrokken experts vanuit de sector, zowel vanuit de werkgevers- als de werknemerskant. In 2022 zijn o.a. de volgende groepen actief geweest:

- Klankbordgroep Personeelsmonitor Provincies – Gezamenlijk met de klankbordgroep en het onderzoeksbureau is bekeken op welke wijze aan de onderwerpen van de Personeelsmonitor Provincies 2021 invulling moet worden gegeven en hoe cijfers geïnterpreteerd moeten worden. Hiervoor is de klankbordgroep in 2022 tweemaal bijeengekomen.
- Bijeenkomst doorontwikkeling Personeelsmonitor – Samen met verschillende stakeholders uit de sector (sociale partners, leden van de interprovinciale werkgroep HR Analytics en contactpersonen Personeelsmonitor van de provinciale organisaties) zijn de onderwerpen en bijbehorende definities geactualiseerd.
- Werkgroep Arbocatalogus – Samen met arbodeskundigen uit de sector is de Arbocatalogus geactualiseerd met betrekking tot de onderwerpen Arbeidsveiligheid, Beeldschermwerk en Gevaarlijke Stoffen.
- Netwerkbijeenkomst – In 2022 is een netwerkbijeenkomst georganiseerd voor alle arbodeskundigen.
- Projectleidersoverleg Banenafpraak – Deze werkgroep komt periodiek bij elkaar om kennis uit te wisselen. Het A&O-fonds sluit hierbij aan om samen te bekijken hoe de sector bij de uitvoering van de banenafpraak ondersteund kan worden.
- Projectleidersoverleg Diversiteit en Inclusiviteit – Deze werkgroep komt periodiek bij elkaar om kennis uit te wisselen. Het A&O-fonds sluit aan bij deze werkgroep en denkt actief mee om de sector en projectleiders te ondersteunen in opmaat naar meer diversiteit en een inclusievere werkvloer.
- Jongeren – Binnen de diverse organisaties zijn jongerennetwerken actief. Het A&O-fonds heeft samen met samenwerkingspartner FUTUR diverse (digitale) bijeenkomsten georganiseerd voor jongeren.

3 Activiteiten programmaliijnen

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2022 heeft uitgevoerd, per programmaliijn weergegeven.

HRM

In 2022 zijn voor de programmaliijn HRM de volgende activiteiten gerealiseerd:

Talentkompas

Aan de hand van het Talentkompas krijgen medewerkers inzicht in vragen als wie ben ik, wat wil ik en wat kan ik. Het Talentkompas bestaat uit een aantal vragenlijsten, en levert een uitgebreide rapportage op met kwaliteiten en tips voor ontwikkeling en loopbaanadvies.

Activiteiten 2022:

- Beschikbaar stellen van het Talentkompas aan medewerkers.
- Beschikbaar stellen van online loopbaancoaching voor medewerkers.
- Aanbieden van een training Talentkompas voor loopbaanadviseurs.

Link:

- [Talentkompas](#)

A&O Academie

De A&O Academie is hét leerplatform voor alle medewerkers in de provinciale sector. Gebruikers kunnen hier gratis online cursussen volgen en e-books downloaden.

Activiteiten 2022:

Duurzame inzetbaarheid

- Inzetten van TNO-scans m.b.t. duurzame inzetbaarheid voor medewerkers en leidinggevenden.
- Aanbieden van een webinar en verdiepende online workshop 'Vitaal leidinggeven aan duurzame Inzetbaarheid' voor leidinggevenden

A&O ProvinciE-learning

- Een nieuw vast online cursuspakket aangeboden, met cursussen op het gebied van Digitale vaardigheden, Datagedreven/Digitalisering, Persoonlijke vaardigheden, Lezen & schrijven, Vitaliteit en Provinciespecifieke cursussen.

A&O ProvinciE-bieb

- *Uitbreiding van het bestaande aanbod van Nederlandstalige educatieve podcasts en e-books.*

Acties Leren & Ontwikkelen

- *Spring School met als thema 'Een goede voorbereiding is het halve werk', bestaande uit verschillende online bijeenkomsten, workshops en webinars, en een aanbod van e-learnings en e-books.*
- *Doorlopende voucheractie met 25 e-learnings over de Omgevingswet.*
- *Autumn School met als thema 'Ik, jij wij – communiceren doen we samen', bestaande uit verschillende online bijeenkomsten, workshops en webinars, een maatwerksessie voor teams en een aanbod van e-learnings en e-books.*
- *Winter School met als thema 'Presenteren met plezier? Dat doe je zo!' met een webinar, een Collega College en een aanbod van e-learnings en e-books.*

Link

- [Aanbod e-learnings](#)
- [Aanbod webinars](#)
- [Aanbod podcasts](#)
- [Aanbod e-books](#)
- [Scans Duurzame Inzetbaarheid](#)

Het Goede Gesprek

Leidinggevenden en medewerkers voeren periodiek 'het goede gesprek'. Om zowel de medewerker als de leidinggevende hierbij te ondersteunen, biedt het A&O-fonds de tool 'Het Goede Gesprek' aan.

Activiteiten 2022:

- Verbeteren van het gebruiksgemak van het onderdeel feedback vragen.
- Verbeteren van de digitale toegankelijkheid van de tool.
- Opnemen van de tekst cao provinciale sector 2022.

Link

- [Het Goede Gesprek](#)

Dag en Nacht van de Integriteit

De Dag en Nacht van de Integriteit vormt hét jaarcongres op het gebied van integriteit en integriteitsbevordering in de publieke sector.

Activiteiten 2022:

- Een inhoudelijke en financiële bijdrage geleverd aan het congres van 2022.

A&O fondsen Festival

Het A&O fondsen Festival is een tweejaarlijks terugkerende gezamenlijke activiteit van de A&O-fondsen Provincies, Gemeenten en Waterschappen en dit jaar voor het eerst met het A+O fonds Rijk. Het festival wordt georganiseerd voor HR-professionals, OR, arbo, managers en geïnteresseerden in HR-vraagstukken en er worden actuele en toekomstige ontwikkelingen op HR-gebied onder de loep genomen.

Activiteiten 2022:

- Diner voor bestuurders gehouden.
- Festival (noodgedwongen) digitaal uitgevoerd.

Link

- [A&O fondsen Festival](#)

Provincie Loopbaan Campus

Met de Provincie Loopbaan Campus ondersteunt het A&O-fonds medewerkers bij hun loopbaan, ontwikkeling en vakmanschap.

Activiteiten 2022:

- Op basis van de evaluatie onder medewerkers is de Provincie Loopbaan Campus per september 2022 beëindigd.

Arbeidsomstandigheden

In 2022 zijn voor de programmalijn Arbeidsomstandigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

Arbo Campus

De Arbo Campus is dé plek waar medewerkers alles kunnen vinden over veilig, gezond en met plezier werken in de provinciale sector. Onderdeel van de Arbo Campus is de Arbocatalogus Provinciale Sector, welke de arbeidsrisico's in de provinciale sector en bijbehorende leeroplossingen bevat, ingedeeld naar functierisicoprofielen.

Activiteiten 2022:

- Actualiseren van de Arbocatalogi op het gebied van Arbeidsveiligheid en Beeldschermwerk i.s.m. deskundigen uit de sector.
- Onderdeel Gevaarlijke Stoffen van de Arbocatalogus Provinciale Sector i.s.m. deskundigen uit de sector opgesteld.

Link

- [Arbo Campus](#)



Netwerkbijeenkomsten

Kennis delen en van elkaar leren, dat staat centraal tijdens de netwerkbijeenkomsten van arbo-adviseurs. Daarnaast wordt er gezamenlijk gewerkt aan het verder ontwikkelen van instrumenten m.b.t. arbeidsomstandigheden en vitaliteit.

Activiteiten 2022:

- Netwerkbijeenkomst voor arbo-adviseurs georganiseerd.

Digitale RI&E

In de voor de provinciale sector op maat gemaakte digitale RI&E kunnen de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn worden geïnventariseerd en geëvalueerd en kan het plan van aanpak gemaakt worden.

Activiteiten 2022:

- Workshop Digi-RI&E georganiseerd voor arbodeskundigen in de sector met praktische informatie en tips.

Link

- [Digitale RI&E](#)

Tijd- en PlaatsBewust Werken

Bewust kiezen welk werk waar en wanneer wordt gedaan, dat is waar het bij Tijd- en PlaatsBewust Werken (TPBW) om gaat. Het A&O-fonds ondersteunt medewerkers en leidinggevenden, zodat zij deze bewuste keuzes voor zichzelf kunnen maken.

Activiteiten 2022:

- Ondersteuning van individuele medewerkers en teams d.m.v. bieden van webinars, online workshops, e-learning, e-books en podcasts gericht op thuiswerken en hybride samenwerken.

Link

- [Aanbod Hybride Werken](#)



Arbeidsmarkt

In 2022 zijn voor de programmalijn Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

Personeelsmonitor

Voor de personeelsmonitor verzamelt het A&O-fonds jaarlijks kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand bij de provincies. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers van de provincies weergegeven, in vergelijking met het voorgaande jaar.

Activiteiten 2022:

- Personeelsmonitor Provincies 2021 gepubliceerd.
- Personeelsmonitor Aangesloten cao-partijen 2021 gepubliceerd.
- Onderwerpen en de bijbehorende definities van de Personeelsmonitor geactualiseerd i.s.m. verschillende stakeholders uit de sector.
- Voorbereiding Personeelsmonitor Provincies 2022 in samenwerking met klankbordgroep.
- Een vijftal instructie- en verdiepingsfilmpjes ontwikkeld voor HR-professionals, medezeggenschap en leidinggevenden om meer te halen uit het Dashboard Personeelsmonitor Provincies.
- Een instructiefilmpje over de Personeelsmonitor Aangesloten Cao-partijen ontwikkeld.

Link

- [Aanbod Personeelsmonitor](#)

Decentrale Overheden

Door als decentrale overheidsfondsen samen op te trekken, worden overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aangeboden en wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld.

Activiteiten 2022:

- Organiseren van het A&O fondsen Festival

Link

- [A&O fondsen Festival](#)

Arbeidsmarktcommunicatie

Arbeidsmarktcommunicatie heeft als doel de werving van nieuwe medewerkers. Provincies en vakbonden hebben aangegeven te (willen) werken aan het verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie en -profilering. Het A&O-fonds wil hier graag aan bijdragen.

Activiteiten 2022:

- Samenwerking met de interprovinciale werkgroep arbeidsmarktcommunicatie.

Banenafpraak

Het ondersteunen van de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenafpraak.

Activiteiten 2022:

- Er zijn twee digitale Harrie Helpt Trainingen gegeven. In totaal zijn er 13 medewerkers opgeleid tot Harrie.
- Er is één fysieke themadag georganiseerd voor de projectleiders banenafpraak.

Link

- [Ervaringsverhalen](#)



Medezeggenschap

In 2022 zijn voor de programmalijn Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

Professionalisering Medezeggenschap

Ter bevordering van de professionalisering van de medezeggenschap worden verschillende digitale leermiddelen aangeboden.

Activiteiten 2022:

- Videoreeks 'Medezeggenschap: van, voor en door jou!' ontwikkeld, bestaande uit een viertal filmpjes ontwikkeld over de aard en meerwaarde van medezeggenschap voor medewerkers en organisaties:
 - o De ontstaansgeschiedenis van Medezeggenschap
 - o Wat doet een vakbond?
 - o De totstandkoming van een cao
 - o Medezeggenschap op lokaal niveau

Link

- [Videoreeks 'Medezeggenschap: van, voor en door jou!'](#)



Innovatie

In 2022 zijn voor de programmalijn Innovatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Werk & Mantelzorg

Mantelzorg is van grote betekenis; landelijk is gemiddeld één op de vier medewerkers mantelzorger. Het combineren van deze zorgtaken naast een baan, is soms een pittige opgave. Vanuit het A&O-fonds willen wij binnen de provinciale sector een bijdrage leveren aan een goede balans tussen werk en mantelzorg.

Activiteiten 2022:

- Opleiden van de mantelzorgambassadeur.
- Oprichten van een online werkomgeving met professionele ondersteuning.
- Organiseren van netwerkbijeenkomsten.
- Ondersteunen van de sector middels een adviseur van Werk & Mantelzorg.
- Aanbieden van een beperkte oplage van het boek "In 10 stappen samen werken aan mantelzorg".
- Presentatie voor de Levensfase Ambassadeurs binnen de provinciale sector.
- Uitreiking erkenning mantelzorgvriendelijke organisatie bij twee organisaties.

Link

- [Werk & Mantelzorg](#)

Samenwerking met de sector

Een goede samenwerking met de sector is essentieel om te komen tot een adequate ondersteuning van medewerkers en organisaties.

Activiteiten 2022:

- Diverse pilots waarin we de samenwerking anders vorm hebben gegeven.
- Plan opgesteld om de samenwerking met de sector te versterken.

Doorontwikkeling A&O Academie

Nadat in 2014 de eerste activiteiten rond A&O ProvinciE-learning zijn opgezet, is in 2017 de A&O Academie opgericht. Vanwege behoefte aan specifieke provinciale content is in 2022 een nieuwe leerlijn toegevoegd, het A&O Collega College.

Activiteiten 2022:

- Ontwikkelen A&O Collega College.
- Oplevering Collega College Werk & Mantelzorg voor de mantelzorger.
- Haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd naar:
 - o Het ontwikkelen van een A&O-account voor gebruikers van A&O-producten
 - o De mogelijkheid voor gebruikers om met één inlog gebruik te maken van alle A&O-producten

Link

- [Collega Colleges](#)

Jong & Ambtenaar

Jonge ambtenaren brengen nieuwe ideeën met zich mee. Door hun recente opleiding en ervaring dragen zij bij aan een innovatieve overheid. Zo kunnen de provinciale organisaties beter inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen.

Activiteiten 2022:

- Als partner aangesloten bij FUTUR.
- Onderzoek Druk of Geluk gehouden onder jongeren.
- Zitting in jury Jonge Ambtenaren Netwerk 2022.

Link

- [Aanbod Jong & Ambtenaar](#)

4 Communicatie

In 2022 zijn op het gebied van communicatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Website

De website van het A&O-fonds is het middelpunt van de communicatie over en bereikbaarheid van al onze producten en activiteiten en wordt doorlopend geactualiseerd.

Activiteiten 2022:

- Beheer, onderhoud en actueel houden website.
- Voortdurende aandacht voor toegankelijkheid website.
- Voorbereidende werkzaamheden om in 2023 een volledig vernieuwde website te lanceren.

Link

- www.aenoprovincies.nl



Nieuwsbrief HR/OR

De nieuwsbrief HR/OR wordt uitgebracht als het A&O-fonds expliciet iets te melden heeft voor HR-professionals en/of OR-leden.

Activiteiten 2022:

- De nieuwsbrief is in 2022 drie keer verschenen.
- Toegankelijke versie van de nieuwsbrief ontwikkeld in pdf-vorm.

Link

- [Nieuwsbrieven HR/OR](#)

Nieuwsbrief medewerkers

Het A&O-fonds brengt de nieuwsbrief medewerkers uit om medewerkers in de provinciale sector op de hoogte te houden van A&O-instrumenten waar ze gratis gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2022:

- De nieuwsbrief is in 2022 zes keer verschenen.
- Toegankelijke versie van de nieuwsbrief ontwikkeld in pdf-vorm.

Link

- [Nieuwsbrieven medewerkers](#)

Social media

Het A&O-fonds is actief op LinkedIn om medewerkers op de hoogte te brengen van de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten, enzovoort.

Activiteiten 2022:

- Berichten plaatsen op LinkedIn.

Link

- [LinkedIn](#)

Toolkits

Middels toolkits die via onze HR-/OR-contactpersonen bij de provinciale organisaties zijn verspreid, zijn medewerkers op de hoogte gebracht van instrumenten van het A&O-fonds waar ze gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2022:

- Verspreiden van toolkits om producten, zoals de acties van de A&O Academie, Online loopbaancoaching en Duurzame Inzetbaarheid onder de aandacht te brengen.

Verhalen uit de provincie

Sinds 2020 worden met regelmaat verhalen uit de sector opgehaald, waarbij medewerkers uit de provinciale sector hun ervaringen delen.

Activiteiten 2022:

- Ophalen van vier verhalen binnen het thema Diversiteit & Inclusiviteit.
- Schrijven van twee artikelen over Erkenningen Werk & Mantelzorg.

Link

- [Verhalenpagina](#)

Activiteitenplan 2022

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de activiteiten en producten die er voor het komende jaar gepland staan.

Activiteiten 2022:

- Uitbrengen Activiteitenplan 2022.

Link

- [Activiteitenplan 2022](#)

5 Overkoepelende activiteiten

Bestuurszaken

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat uit vier vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en vier van de werknemerspartijen.

Activiteiten 2022:

- Het bestuur heeft in 2022 drie keer fysiek vergaderd.
- Het voorzitterschap is in 2022 van werknemerskant overgedragen naar werkgeverskant.
- Er hebben twee bestuurswisselingen plaatsgevonden.

Organisatie

Activiteiten 2022:

- Aangesloten bij het generieke functiegebouw van de cao Provinciale sector.
- Functie van projectmedewerker gewijzigd naar Programmamanager Communicatie.



Samenwerking sectorfondsen

De drie decentrale overheidssectoren hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Het A&O-fonds Provincies werkt daarom samen met de andere twee A&O-fondsen voor de decentrale overheden, Gemeenten en Waterschappen. Ook met het A+O fonds Rijk vindt op reguliere basis afstemming plaats.

Tevens worden zaken als huisvesting, ICT en overige facilitaire zaken gezamenlijk ingekocht.

Colofon



A&O-fonds
Provincies

A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

070 763 00 40

info@aenoprovincies.nl
www.aenoprovincies.nl

BLIJF OP DE HOOGTE >>

Tekst

- Hedwig Oppenheim, programmamanager communicatie
- Marga Waldekker, programmamanager
- Maurice Tramper, directeur

Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

Uitgave

juni 2023

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid





A&O-fonds
Provincies