



Werkblad Borgen

Het is goed om in een afgebakende periode extra aandacht aan mantelzorg te geven. Maar hoe zorg je dat dit blijvend aandacht krijgt binnen jouw organisatie? Krijgen nieuwe medewerkers ook informatie over faciliteiten en regelingen met betrekking tot mantelzorg? En weten alle leidinggevenden welke mogelijkheden er zijn om adequaat om te gaan met situaties waarin werk en mantelzorg worden gecombineerd? Kortom hoe borg je het thema werk en mantelzorg in jouw organisatie

Terugkerende aandacht

Medewerkers hebben baat bij regelmatig aandacht voor mantelzorg. Ze kunnen zelf van de ene op de andere dag mantelzorger worden maar ook één van de collega's. En de intensiteit van de zorgtaken kan veranderen en daarmee de behoefte aan aandacht, begrip en flexibiliteit. Ook kunnen leidinggevenden van baan veranderen, binnen of buiten de organisatie en zullen zij hun opvolger op de hoogte moeten stellen over mantelzorgafspraken met individuele collega's.

Het is goed als de visie op mantelzorg vanuit de organisatie en de mogelijkheden om dit te combineren met het werk makkelijk vindbaar zijn voor zowel leidinggevenden als medewerkers. Maar ook deze geactualiseerd wordt als daarin zaken wijzigen. Samen met vaste aandacht voor mantelzorg, bijvoorbeeld op de Dag van de Mantelzorg of tijdens het teamoverleg, verankert dit het thema mantelzorg binnen jouw organisatie.

Erkenning

Als je alle pijlers: bespreken, beschrijven, bekwamen en borgen hebt doorlopen kun je bij Werk&Mantelzorg de Erkenning "Wij werken mantelzorgvriendelijk!" aanvragen. Je geeft hiermee werknemers met mantelzorgtaken een steuntje in de rug. Daar mag je trots op zijn en dit mag gevierd worden!

Borgen

Wat vraagt borgen van mantelzorg in een organisatie? Het is belangrijk dat informatie over mantelzorg vindbaar is voor iedereen, medewerkers én leidinggevenden. Zorg ook dat bekend is welke regelingen en ondersteuning voor mantelzorgers beschikbaar zijn en geef blijvend aandacht aan de combinatie werk en mantelzorg. Wat kun jij doen?

Informatie en ondersteuning

Maak van mantelzorg een apart hoofdstuk op jullie intranet en/of personeelshandboek

Zorg dat alles over mantelzorg makkelijk vindbaar is voor zowel de leidinggevenden als de medewerkers. Van uitleg over "Wat is mantelzorg?" tot voorbeelden van maatwerkoplossingen en ondersteuning.

Zorg dat mantelzorg onderdeel is de gesprekscyclus

- Maak mantelzorg onderdeel van de functioneringsgesprekken en vraag of de medewerker de zorg voor een naaste heeft en hoe het gaat met de werk-privébalans.
- Vraag leidinggevenden om één keer paar jaar in het team te vertellen dat het management belang hecht aan het faciliteren van mantelzorg en welke mogelijkheden er zijn.

Neem een abonnement bij Werk&Mantelzorg

Om mantelzorgvriendelijk werken in uw organisatie te borgen, heeft Werk&Mantelzorg een uniek abonnement ontwikkeld. Met het abonnement ontvangt u onder andere interessante kortingen op producten en diensten van Werk&Mantelzorg, MantelzorgNL en Qidos.



Werkblad Borgen

Maak ondersteuningsmogelijkheden bekend

Maak bekend welke er ondersteuningsmogelijkheden er voor de medewerker met mantelzorgtaken zijn binnen én buiten de organisatie.

Maak iemand verantwoordelijk

Zorg dat er iemand is binnen jouw organisatie die in de gaten houdt hoe het gaat met de bespreekbaarheid en aandacht voor mantelzorg. En zorg dat het ook bij management en leidinggevenden op het netvlies blijft staan. Voor de hand ligt dat iemand van de HR-afdeling dit op zich neemt.

Nieuwe medewerkers

Vaak is er een introductieprogramma voor nieuwe medewerkers en leidinggevenden. Neem hierin het thema werk en mantelzorg en wat jullie organisatie hiervoor biedt op.

In de spotlight

Erkenning

Heb je de Erkenning 'Wij werken mantelzorgvriendelijk' behaald? Maak van de uitreiking niet alleen een feestelijke bijeenkomst, maar geef het Erkenningsbordje een prominente plaats in jullie organisatie. Laat zien aan zowel medewerkers als bezoekers dat jullie een mantelzorgvriendelijke organisatie zijn.

Dag van de mantelzorg

10 november is het de landelijke Dag van de Mantelzorg, een mooie gelegenheid om elk jaar rondom deze dag het thema werk en mantelzorg (weer) onder de aandacht te brengen. En om de mantelzorgers in het zonnetje te zetten. Organiseer een klein gebaar dat vaak groots gewaardeerd wordt. Laat je inspireren door onze [10 tips](#).

Checklist

Benieuwd of jouw organisatie de pijler Borgen goed heeft afgerond? Check het hier.

- Werk en mantelzorg staat in formele gesprekken (zoals functioneringsgesprekken) vast op de agenda.
- De regelingen en mogelijkheden om mantelzorg te combineren met het werk staan beschreven op het intranet en/of het personeelshandboek beschreven.
- Nieuwe medewerkers worden geïnformeerd over het mantelzorgvriendelijke beleid.
- Er is jaarlijks speciale aandacht voor het thema.

Wil je informatie of advies bij bovenstaande activiteiten? De [adviseurs](#) van [Werk&Mantelzorg](#) helpen je graag verder.



Werkblad Borgen

Inspiratie

Kijk op onze [Inspiratiepagina](#) met verhalen van werkgevers en werknemers hoe zij samen de combinatie werk en mantelzorg hebben besproken.

Vier pijlers

Werk&Mantelzorg heeft vier pijlers omschreven waarmee je een mantelzorgvriendelijke organisatie kunt worden: Bespreken, Beschrijven, Bekwamen en Borgen. Elke pijler wordt in een apart werkblad beschreven. Heb je alle pijlers doorlopen dan kun je de Erkenning "Wij werken mantelzorgvriendelijk!" aanvragen.

