



A&O-fonds
Provincies

A&O-FONDS PROVINCIES

Activiteitenplan

2024

In verbinding



Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
————	
Samenvatting	3
————	
1 Inleiding	4
————	
2 Samenstelling Activiteitenplan 2024	5
————	
3 Samenwerking sector	7
————	
4 Activiteiten 2024	8
————	
5 Communicatie	18
————	
Colofon	20



Woord vooraf

Namens het bestuur

Sociale veiligheid en integriteit zijn termen die met regelmaat in de media verschijnen. En ook de provinciale sector zijn ze niet vreemd. Als A&O-fonds Provincies willen we bijdragen aan een sociaal veilige werkomgeving. Enerzijds om een veilige setting te creëren die uitnodigt om op een constructieve manier kritisch naar elkaar en het bestuur te kunnen kijken. Dit komt de kwaliteit van de overheid en haar handelen ten goede. Anderzijds willen we een werksituatie creëren waarin iedereen zich veilig en op zijn gemak voelt en ieders potentieel tot zijn recht komt. Want als je het gevoel hebt op je plek te zitten, durft te zijn wie je bent en je mening durft te geven, ervaar je meer werkplezier. En medewerkers die met plezier naar hun werk gaan, zijn productiever, gemotiveerder en dragen bij aan een positieve werkomgeving. In 2024 zullen we ons daarom opnieuw richten op het bredere thema Werkplezier, waar we in 2023 mee zijn begonnen.

Meer dan ooit is er behoefte aan verbinding op de werkvloer. Dit begint met verbinding met jezelf door bijvoorbeeld werk te maken van je eigen werkplezier en aandacht te besteden aan je duurzame inzetbaarheid. Het gaat ook om verbinding binnen de organisatie door in te zetten op inclusie en integriteit om zo een veilige werkomgeving te bieden, waarin iedereen zijn eigen talenten kan ontwikkelen. En verbinding met de maatschappij, zowel door alle talenten te benutten die onze samenleving te bieden heeft als door medewerkers te ondersteunen in hun ambtelijk vakmanschap, waardoor ze kunnen bijdragen aan de grote maatschappelijke opgaven.

Als A&O-fonds ondersteunen we de sector in het weerbaar en wendbaar maken van medewerkers en, zoals u van ons gewend bent, zullen wij hierin de rol van aanjager vervullen. De activiteiten die we ontplooiën zijn bedoeld om organisaties en medewerkers in beweging te zetten om onderwerpen zelf verder op te pakken en te verankeren.

We kijken uit naar een vruchtbare samenwerking met alle betrokken partijen om onze ambities werkelijkheid te laten worden.

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies,

Nico Versteeg, voorzitter

Arno van Voorden, vicevoorzitter



Samenvatting

Activiteitenplan 2024

HRM

- Duurzame Inzetbaarheid
- Leven Lang Ontwikkelen
- Het Goede Gesprek

Medezeggenschap

- Meerwaarde van Medezeggenschap

Arbeidsmarkt

- Personeelsmonitor
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Samenwerking met Decentrale Overheden
- Diversiteit & Inclusiviteit
- Integriteit
- Banenafpraak
- Jong en Ambtenaar

Innovatie

- Samenwerking met de sector
- Werkplezier

Arbeidsomstandigheden

- Arbeidsomstandigheden
- Tijd- en PlaatsBewust Werken
- Werk & Mantelzorg

Communicatie

- Vergroten van de naams- en productbekendheid, top-of-mind blijven en creëren van betrokkenheid bij het A&O-fonds Provincies
- Up-to-date houden basiscommunicatiemiddelen
- Persoonlijke verhalen ophalen en delen
- Toegankelijkheid verbeteren



1 Inleiding

De stichting Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies (A&O-fonds Provincies) is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector provincies en is opgericht in 2007. Het doel van het A&O-fonds is om eraan bij te dragen dat de provincies en aangesloten partijen aantrekkelijke, dynamische en creatieve organisaties zijn, met een gezond arbeidsklimaat met weerbare en wendbare medewerkers die verantwoordelijkheid nemen voor hun werk en hun loopbaan en werkgevers die daar verantwoordelijkheid voor nemen.

Het A&O-fonds treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking tussen organisaties binnen de sector. Het fonds initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Uitgangspunten Activiteitenplan 2024

In dit Activiteitenplan beschrijven we de projecten en activiteiten die in 2024 worden uitgevoerd. Deze activiteiten vloeien voort uit:

- de uitgangspunten van het A&O-fonds Provincies zoals bovenstaand beschreven
- de ontwikkelingen in de sector, cao-afspraken en verkregen input vanuit de netwerken als Bestuurlijk Arbeidsvoorwaarden Overleg Provinciale Sector, Ambtelijke Adviescommissie Werkgeverszaken en expertgroepen
- doorlopende programma's uit het Activiteitenplan 2023
- de terugkerende activiteiten uit de 'Basis op orde'
- het meerjarencijfer 'Werkplezier'
- samenwerking sectorfondsen decentrale overheden
- de focus op andere manieren van (samen)werken



2 Samenstelling Activiteitenplan 2024

Ontwikkelingen in de sector

Maatschappelijke ontwikkelingen volgen elkaar in een rap tempo op. Zo is er de laatste tijd veel aandacht voor ongewenst gedrag, hebben we te maken met krapte op de arbeidsmarkt, maar ook de relatie tussen de overheid en samenleving verandert snel. Daarnaast spelen er grote thema's met betrekking tot klimaatvraagstukken. Een aantal van deze thema's, zoals de energietransitie, biodiversiteit, landelijk gebied en klimaat, leggen een behoorlijke druk op de provinciale sector. Vanuit de organisaties en medewerkers zien we ook steeds meer vraagstukken op het gebied van integriteit in relatie tot ambtelijk vakmanschap (o.a. loyale tegenspraak) en sociale veiligheid (o.a. verhouding middenbestuur en maatschappij). En diversiteit en inclusie spelen binnen organisaties een steeds belangrijkere rol.

Als A&O-fonds Provincies ondersteunen we de sector in het behouden van medewerkers en het versterken van de wendbaarheid en weerbaarheid van zowel organisaties als medewerkers. Dit doen we door activiteiten in te zetten op het gebied van (persoonlijke) ontwikkeling, vitaliteit, mobiliteit en duurzame inzetbaarheid en hierin als aanjager op te treden richting de sector. Tot slot willen we als A&O-fonds blijven werken aan de verbinding met de sector om zo onze meerwaarde te vergroten.

In het Activiteitenplan 2024 zijn ook de thema's meegenomen die zijn aangedragen vanuit de cao-partijen en het Algemeen Bestuur, en onderwerpen die zijn opgehaald bij consultatierondes in de sector.

Meerjarenthema Werkplezier

Juist door alle ontwikkelingen is het nu zo belangrijk om aandacht te besteden aan het werkplezier van medewerkers.

Besteed je als organisatie aandacht aan werkplezier, dan trek je makkelijker de juiste mensen aan en deze medewerkers blijven vervolgens langer bij je werken. En medewerkers die plezier hebben in hun werk, zijn bovendien gemotiveerder, innovatiever, behalen een hogere productiviteit en zijn minder vaak ziek.

Medewerkers ervaren werkplezier als ze voldoening uit hun werk halen, geprikkeld worden, waarbij ze genoeg positieve sociale interacties en steun ontvangen. Medewerkers die plezier hebben in hun werk, hebben een manier van werken waarvan ze energie krijgen en die een positieve bijdrage levert aan hun leven en geluksgevoel.

Werkplezier heeft ook te maken met cultuur; hoe ga je met elkaar om, wat is de basis van je organisatie. Het werken aan een organisatiecultuur vergt veel energie en tijd en is niet iets dat je van de ene op de andere dag doet. Dit vraagt om een meerjarenaanpak en een stevige basis.

Zowel voor de medewerker als de organisatie is werkplezier dus belangrijk. Organisaties hebben zelf al veel ingrediënten in huis die van toegevoegde waarde zijn voor het werkplezier van medewerkers. Het gaat erom deze ingrediënten op een juiste manier samen te brengen en daarnaast om te kijken waar verbetering mogelijk is. Als A&O-fonds willen wij hieraan een bijdrage leveren. Daarom leggen wij de komende jaren binnen de activiteitenplannen het accent op werkplezier, waarmee we organisaties verder op weg helpen naar bevlogen medewerkers.

In 2023 hebben we hier een start mee gemaakt door zaadjes te planten in de organisatie. Dit jaar willen we deze zaadjes laten uitbloeien tot mooie jonge bloemen door meer de verbinding te zoeken met de HR-afdelingen en leidinggevenden.

Continuering activiteiten

Een deel van de activiteiten in het Activiteitenplan 2024 betreft doorlopende projecten. Deze zijn in 2023 of eerder gestart en lopen door in 2024. De Collega Colleges, de scans op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid en de doorontwikkeling van de Personeelsmonitor zijn daar voorbeelden van. Tevens komen er activiteiten terug die voortkomen uit de 'Basis op orde', enkele zichzelf bewezen instrumenten die zorgen voor een stevige basis en borging van kennis voor de sector.

Samenwerking drie sectorfondsen

De drie decentrale overheidssectoren hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. De drie A&O-fondsen van Provincies, Gemeenten en Waterschappen werken daarom op een aantal gebieden nauw samen, afhankelijk van het onderwerp, de planning en prioriteiten binnen de sectoren. Tevens delen de drie fondsen een kantoorruimte.

Door samen op te trekken kunnen we overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aanbieden en wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld. Elk sectorfonds zorgt voor de link met de eigen sector om ervoor te zorgen dat de ontwikkelde kennis en activiteiten aansluiten bij de specifieke vraag binnen de diverse sectoren.

In 2024 vindt weer het gezamenlijke tweejaarlijkse A&O fondsen Festival plaats. Hét HR-event voor P&O, arbo- en OR-professionals, managers en geïnteresseerden in HR- en organisatievraagstukken uit de drie sectoren.



3 Samenwerking sector

Toegevoegde waarde

Als A&O-fonds Provincies willen we van toegevoegde waarde zijn voor de provinciale sector en aansluiten op wat er voor werkgevers en medewerkers belangrijk is. Daarom stemmen we onze activiteiten zo veel mogelijk af op de ontwikkelingen en uitdagingen die er binnen de provinciale sector spelen. Tevens houden we vinger aan de pols voor wat betreft thema's die nu nog niet van toepassing zijn, maar in de toekomst op de sector afkomen. Dit kunnen we alleen doen door een goed persoonlijk contact met de mensen in de sector.

Voor en door de sector

Wij werken heel nadrukkelijk samen met de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere organisatie in de provinciale sector heeft opgedaan. Wij willen geen verantwoordelijkheden van organisaties overnemen, maar beschikbare kennis toegankelijk en toepasbaar maken.

Persoonlijk contact

We zijn van mening dat vanuit persoonlijk contact tussen ons en medewerkers uit de sector, de mooiste ideeën kunnen ontstaan. Op basis hiervan kunnen wij van echte toegevoegde waarde zijn.

Dit persoonlijke contact kan op allerlei manieren plaatsvinden. Dus heb je een bijeenkomst waar wij een bijdrage aan kunnen leveren, wil je samen met ons sparren over inspirerende activiteiten en producten, of gewoon eens bijpraten met een kop koffie? Neem dan gerust contact met ons op!



4 Activiteiten 2024

Onderstaand zijn de activiteiten voor 2024 per programmalijn weergegeven.

HRM

De wereld om ons heen verandert constant en in een hoog tempo. Om goed inzetbaar en wendbaar te blijven op de arbeidsmarkt, is het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen en continu investeren in hun duurzame inzetbaarheid. Organisaties verlangen in toenemende mate van hun medewerkers dat zij flexibeler en wendbaarder worden, zodat ze zich sneller en beter kunnen aanpassen. Daarnaast realiseren organisaties zich dat investeren in de ontwikkeling van medewerkers voordelen oplevert, zoals meer betrokkenheid en een hogere medewerkerstevredenheid en arbeidsproductiviteit. Wij ondersteunen medewerkers en organisaties van instroom tot uitstroom middels diverse producten.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. Dat is in het belang van medewerker en werkgever. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid. Duurzame inzetbaarheid bestaat uit verschillende elementen (loopbaan en arbeidsmobiliteit, leren en ontwikkelen, gezonde balans werk en privé, en gezondheid en vitaliteit) en vormt daarmee een rode draad door de programmalijnen van het A&O-fonds.

Activiteiten 2024:

- Medewerkers inzicht bieden in de eigen duurzame inzetbaarheid, middels de Duurzame Inzetbaarheidsindex (DIX)
- Bieden van individuele opvolging aan medewerkers op basis van de resultaten van de DIX middels online coaching (zie ook Thuiswerken)
- Bieden van tips, informatie en activiteiten, gekoppeld aan de persoonlijke resultaten, om de eigen duurzame inzetbaarheid te verbeteren
- Inzicht en handvatten bieden hoe leidinggevenden nog beter bij kunnen dragen aan de duurzame inzetbaarheid van hun team(leden), middels scan Leidinggeven aan Duurzame Inzetbaarheid
- Bevorderen van kennisdeling binnen de sector door het organiseren van online kennissessies
- Bijeenkomst organiseren over mensen die met pensioen gaan, met tot doel kennisdeling

Leven Lang Ontwikkelen

Een leven lang leren begint bij regelmatig reflecteren door medewerkers hoe zij relevant kunnen blijven in een veranderende omgeving en door vragen te stellen zoals: waar ben ik goed in, wat vind ik leuk, waar liggen punten voor ontwikkeling en wat wil ik nog leren? De volgende stap is om daadwerkelijk te gaan handelen naar een leven lang leren en te investeren in de eigen ontwikkeling.

Activiteiten 2024:

- Lancering nieuw platform Leren en Ontwikkelen (A&O ProvinciE-learning)
- Inzicht bieden in talenten, competenties en eventuele vervolgstappen middels:
 - Het Talentkompas en het bijbehorende werkboek
 - Online loopbaancoaching (zie ook Thuiswerken)
- Vergroten van kennis en kunde middels online cursussen, e-books en podcasts (basisaanbod en tijdelijke acties met extra aanbod)
- Loopbaanadviseurs ondersteunen bij het optimaal benutten en interpreteren van inzichten uit de rapportage Talentkompas middels e-learning
- Aanbieden van online activiteiten aan medewerkers gericht op het bevorderen van ambtelijk vakmanschap
- Medewerkers inspireren en ondersteunen bij het delen van kennis en ervaringen middels de uitvoering van Collega Colleges

Het Goede Gesprek

Ontwikkeling van medewerker en organisatie, dat vraagt om een continu gesprek over talenten en resultaten tussen medewerker en leidinggevende. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid.

Activiteiten 2024:

- Ondersteunen van medewerkers en leidinggevendenden bij het voeren van het goede gesprek middels de tool Het Goede Gesprek
- Technische update van de tool Het Goede Gesprek
- Aanpassen van de vraagstellingen in de tool Het Goede Gesprek, zodanig dat deze inhoudelijk aansluiten bij thema's die spelen in de sector, zoals Duurzame Inzetbaarheid, Werkplezier, Integriteit en Diversiteit & Inclusiviteit
- Trainingen gesprekstechnieken, hoe voer je een goed gesprek
- Ondersteunen werkgroep Het Goede Gesprek

Arbeidsmarkt

In een tijd van krapte op de arbeidsmarkt is profilering van de provinciale sector van belang. Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt willen wij een bijdrage leveren aan het verkrijgen van inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van de provinciale sector op de arbeidsmarkt.

Personeelsmonitor

Aan de hand van kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand en onderlinge benchmark, kunnen organisaties en sociale partners in de provinciale sector het huidige beleid monitoren en nieuw beleid ontwikkelen.

Activiteiten 2024:

- Uitvoering Personeelsmonitor Provincies 2023 in online dashboard
- Uitvoering Personeelsmonitor Aangesloten cao-partijen 2023 in aangepast digitaal format
- Bevorderen van kennisdeling over de achtergrond van de cijfers in de Personeelsmonitor middels online kennissessies en platforms
- Opvolgen en uitvoeren van de stappen in de doorontwikkeling van de Personeelsmonitor:
 - Start maken met het optimaliseren van het Dashboard Personeelsmonitor Provincies
 - Doorvoeren van de eerder genomen besluiten ten aanzien van het proces van aanleveren op basis van het geoptimaliseerde Dashboard

Arbeidsmarktcommunicatie

Provincies en vakbonden hebben aangegeven te (willen) werken aan het verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie en -profilering. We willen een bijdrage leveren aan de werving van nieuwe medewerkers.

Activiteiten 2024:

- Mogelijkheid bieden beheer Banenplatform Provincies (werkenvoordeprovincie.nu) indien door de sector gewenst onder te brengen bij het A&O-fonds. De kosten hiervoor worden aanvullend door de sector gedekt.



Samenwerking met Decentrale Overheden

Door als decentrale overheidsfondsen samen op te trekken, worden overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aangeboden en wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld.

Activiteiten 2024:

- Organiseren van het A&O fondsen Festival
- Uitvoeren van de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2023

Diversiteit & Inclusiviteit (D&I)

De maatschappij is volop in beweging en diversiteit en inclusie zijn wereldwijd actuele thema's. We ondersteunen de provinciale sector in het streven naar een werkvloer waar iedereen gelijkwaardig is en waar talenten benut worden, ongeacht de zichtbare en niet-zichtbare verschillen.

Activiteiten 2024:

- Bijdrage leveren aan de organisatie van themadagen voor de projectleiders D&I
- Organiseren van training Inclusieve Werving & Selectie
- Activiteiten ter ondersteuning van het bewustwordingsproces bij medewerkers en leidinggevenden
- Organiseren webinar over D&I voor ondernemingsraden
- Aanbieden diverse e-learnings op het gebied van D&I
- Ondersteuning van organisaties/projectleiders D&I
- Invulling geven aan de gemaakte cao-afspraken

Banenaafspraak

Arbeidsbeperking of niet, in ieder mens schuilt een professional. Wij ondersteunen de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenaafspraak, om zo het talent van mensen met een arbeidsbeperking niet onbenut te laten.

Activiteiten 2024:

- Organiseren van twee themadagen voor projectleiders Banenaafspraak
- Provincies en partijen op aanvraag verder ondersteunen bij de banenaafspraak
- Opstellen memo ter agendering binnen de provinciale sector

Integriteit

Integriteit en sociale veiligheid spelen een essentiële rol in het functioneren van ambtenaren en de overheid als geheel. Het heeft bovendien direct weerslag op het publieke vertrouwen. Daarom willen we graag een bijdrage leveren aan het versterken van integriteit op de werkvloer.

Activiteiten 2024:

- Financiële en inhoudelijke bijdrage leveren aan het jaarcongres de Dag en Nacht van de Integriteit
- Ontwikkelen en uitbreiden van het leeraanbod gericht op integriteit en sociale veiligheid
- In samenwerking met integriteitcoördinatoren ontwikkelen van toolbox voor de sector
- Actualiseren arbocatalogi gericht op sociale veiligheid (zie Arbeidsomstandigheden)
- Aanbieden van online activiteiten aan medewerkers gericht op het bevorderen van ambtelijk vakmanschap, waaronder loyale tegenspraak (zie ook Leven lang ontwikkelen)

Jong en Ambtenaar

Jong, vol frisse ideeën en zin om aan de slag te gaan. We helpen jongere ambtenaren graag hun werkplezier vast te houden.

Activiteiten 2024:

- Aansluiten bij FUTUR het jonge ambtenaren netwerk
- Aanbieden training voor jonge ambtenaren 'Een goede start'
- Platform ontwikkelen voor jonge ambtenaren binnen de sector
- Ondersteunen themadagen voor jongeren

Arbeidsomstandigheden

Wij streven naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en vitaliteit binnen de provinciale sector. Dit doen we door professionals en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

Arbeidsomstandigheden

Werken is goed voor je gezondheid. Maar het kan ook lichamelijk of geestelijk zwaar zijn. Het is daarom belangrijk om arbeidsrisico's te herkennen en te voorkomen. Hierdoor blijven medewerkers gezond aan het werk.

Activiteiten 2024:

- Inzicht bieden in de risico's op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn op organisatieniveau middels de digitale RI&E Provinciale Sector
- Aanbieden van trainingen aan Arbo-professionals ten aanzien van het nieuwe systeem van de Digi-RI&E
- Kaders en handvatten bieden hoe arbeidsrisico's voorkomen kunnen worden middels de Arbocatalogus Provinciale Sector
- Bieden van leeroplossingen die medewerkers kunnen inzetten om de arbeidsrisico's behorende bij hun werkzaamheden te verminderen
- Actualiseren van de Arbocatalogus op basis van (provinciale) ontwikkelingen, ten aanzien van:
 - Ongewenst gedrag collega's en derden
 - Fysische factoren
 - Trillingen
- Lancering van de app 'Gezond en Veilig Werken binnen de provinciale sector'
- Organiseren van online activiteiten (webinars, workshops) voor medewerkers in het kader van de lancering van de app



Tijd- en PlaatsBewust Werken

Tijd- en PlaatsBewust Werken (TPBW), is een blijvend onderdeel in het werken binnen de provinciale sector. Hierbij maken medewerkers bewust keuzes welk werk waar en wanneer gedaan wordt.

Activiteiten 2024:

- Aanbieden van digitale individuele vragenlijst gericht op mentale vitaliteit en psychosociale arbeidsbelasting
- Individuele online coaching gericht op mentale vitaliteit op basis van resultaten vragenlijst
- Vergroten van kennis en kunde middels online cursussen, e-books en podcasts
- Publiceren van geactualiseerde Arbocatalogus Hybride Werken
- Publiceren van notitie over de effecten van thuiswerken op de werk-privé balans, sociale cohesie en werkplezier (zie ook Werkplezier)

Werk & Mantelzorg

Een op de vijf medewerkers heeft naast een baan ook mantelzorgtaken. Wij ondersteunen zowel medewerkers als organisaties om mantelzorgtaken te kunnen combineren met een baan.

Activiteiten 2024:

- Organiseren bijeenkomst voor kwartiermakers Werk&Mantelzorg
- Onderwerp agenderen binnen de sector

Medezeggenschap

Wij willen medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies en aangesloten partijen als werkorganisaties. Bovendien willen we een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap.

Meerwaarde van Medezeggenschap

Arbeidsverhoudingen groeien mee met de tijd, zo ook medezeggenschap. Een goede verstandhouding tussen de medezeggenschap en de organisatie is daarom van groot belang.

Activiteiten 2024:

- Organiseren van netwerkbijeenkomst voor leden van ondernemingsraden gericht op kennisdelen
- Inzicht geven in de rolverdeling van de medezeggenschap bij relevante thema's zoals Diversiteit & Inclusiviteit en Integriteit/sociale veiligheid
- Het geven van diverse trainingen aan OR-leden, op het gebied van werkdruk, maatschappelijke opgaven, gelijke behandeling en ontslag in relatie tot de WNRA

Innovatie

Vanuit de programmalijs Innovatie willen we een ontwikkeling in gang zetten op thema's die niet direct urgent zijn, maar die wel van strategisch belang zijn. We zetten daarbij in op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling, ondersteuning en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Ook in 2024 worden onder deze lijn weer activiteiten uitgevoerd. Wij treden als fonds hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator en aanjager.

Samenwerking met de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt.

Activiteiten 2024:

- Organiseren van netwerkbijeenkomsten, kenniscafés en themadagen voor professionals in de sector
- Vergroten van een warm netwerk binnen de sector, o.a. onder leidinggevendenden
- Bevorderen van kennisdeling door het beschikbaar stellen van eigen leeroplossingen van provincies (e-learnings, webinars, e.d.) aan de gehele sector, o.a. op het gebied van ambtelijk vakmanschap
- Medewerking verlenen aan het organiseren van de IPO P&O-tweedaagse
- (Regelmatig) aansluiten bij reguliere interprovinciale overleggen binnen de sector, zoals AAC Werkgeverszaken, APO, etc.
- Onderzoek naar de mogelijkheden om via single-sign-on het A&O-aanbod te 'pushen' naar een provincie (pilot)



Werkplezier

In een tijd van veranderende arbeidsverhoudingen, krapte op de arbeidsmarkt en grote maatschappelijke opgaven, is het van cruciaal belang om medewerkers te behouden. Medewerkers die zich gezien en gewaardeerd voelen, ervaren meer plezier in hun werk. En of iemand plezier heeft in het werk, speelt een grote rol bij de overweging van een medewerker om bij zijn of haar organisatie weg te gaan of te blijven of net dat stapje extra te kunnen zetten. In 2023 hebben we een zaadje geplant en medewerkers en organisaties bewust gemaakt van wat werkplezier voor hun betekent. Dit willen we in 2024 verder uitbouwen.

Activiteiten 2024:

- Kenbaar maken wat werkplezier inhoudt en het belang ervan voor medewerkers en HR-professionals middels:
 - Ontwikkelen van toolbox met klant-en-klare producten en informatie wat investeren in werkplezier oplevert (te gebruiken tijdens vergaderingen, teamdagen, 1-op-1 gesprekken en organisatiebreed)
 - Uitbreiden van het leernetwerk werkplezier met meer enthousiaste deelnemers
 - Publiceren van notitie over de effecten van thuiswerken op de werk-privé balans, sociale cohesie en werkplezier
 - (Online) testen, lezingen en workshops
 - Aanbod van e-books, podcasts en online cursussen
 - Delen van ervaringsverhalen en best practices
 - Communicatie-uitingen via nieuwsbrief en LinkedIn



5 Communicatie

Alle medewerkers en HR- en OR-professionals in de provinciale sector, kunnen gratis gebruikmaken van de instrumenten en activiteiten die het A&O-fonds Provincies aanbiedt. Om ervoor te zorgen dat medewerkers bekend zijn met onze producten, speelt communicatie een belangrijke rol. Ook in 2024 blijven we werken aan het vergroten van naams- en productbekendheid, aan het top-of-mind blijven bij medewerkers en aan het creëren van meer betrokkenheid bij het A&O-fonds.

Dit doen we door dit jaar onze communicatie op de volgende zaken te richten:

- een basis die altijd op orde en up-to-date is: de websites, de instrumenten, de nieuwsbrieven, regelmatige updates op social media
- communicatie over producten uit het activiteitenplan middels toolkits, e-mailmarketing, social media en overige activiteiten passend bij het betreffende product
- overkoepelende thema's aan bod laten komen die de essentie van het A&O-fonds raken en waarmee we inspelen op actualiteit, trends en ontwikkelingen

Onze doorlopende aandacht blijft uitgaan naar het toegankelijk maken van onze producten. Onze website is het afgelopen jaar volledig vernieuwd, waarbij rekening is gehouden met toegankelijkheid. In 2024 wordt dit nog verder verfijnd. Daarnaast ondertitelen we alle video's die we uitbrengen en streven wij in overleg met onze leveranciers naar een zo toegankelijk mogelijk aanbod van onze producten.



Communicatie

Vergroten van de naams- en productbekendheid, top-of-mind blijven en creëren van betrokkenheid bij het A&O-fonds.

Activiteiten 2024:

- Hosting, beheer, onderhoud en updaten website
- Beeldbank uitbreiden met foto's uit de sector
- Verspreiden digitale nieuwsbrief HR/OR
- Verspreiden digitale nieuwsbrief medewerkers
- Regelmatige updates op LinkedIn
- Aanbieden communicatietoolkits
- E-mailmarketing
- Persoonlijke verhalen ophalen en delen
- Toegankelijk maken websites en digitale producten

Colofon



A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

+31 (0)70 763 00 40

info@aenoprovincies.nl

www.aenoprovincies.nl

Blijf op de hoogte >>

Tekst

- Maurice Tramper, directeur
- Marga Waldekker, programmamanager
- Hedwig Oppenheim, programmamanager communicatie

Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

Fotografie

- Fotobeeldbank A&O-fonds Provincies
- Kees Winkelman

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

Uitgave

Januari 2024

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.

