



A&O-fonds  
Provincies



A&O-fonds Provincies

# Jaarverslag

## 2023

Werken met plezier  
*Een terugblik*



# Inhoudsopgave

—	2
1   Het A&O-fonds Provincies	3
—	
2   Samenwerking met de sector	5
—	
3   Activiteiten programmalijnen	7
—	
4   Communicatie	16
—	
5   Overkoepelende activiteiten	20
—	
Colofon	21





## Woord vooraf

Met trots presenteren wij u het jaarverslag van het A&O-fonds Provincies over het afgelopen jaar. Het is weer een jaar geweest vol uitdagingen en ontwikkelingen. In dit jaarverslag kunt u lezen, wat we allemaal hebben gedaan voor de provinciale sector. Om er een paar te noemen: het implementeren van een nieuwe Digi RI&E, het uitbrengen van diverse publicaties speciaal voor de medezeggenschap, het organiseren van de A&O Themadag en het lanceren van onze nieuwe website. Uit alle onderwerpen lichten we er graag één specifiek uit: het thema Werkplezier waarmee we in 2023 gestart zijn.

Ons ultieme doel is dat elke medewerker binnen de provinciale sector zich gewaardeerd voelt, in balans is en met veel plezier en energie kan bijdragen aan de uitdagende provinciale opgaven. Als A&O-fonds willen we de sector dan ook ondersteunen in het creëren van een prettige werkomgeving, waarin iedereen zich thuis voelt en zijn, haar of hun talenten kan inzetten.

Om dit te bereiken, hebben we ons het afgelopen jaar op verschillende manieren ingezet voor het bevorderen van werkplezier. Hierbij valt te denken aan activiteiten als het aanbieden van de Werkplezier-scan, het opzetten van het Leernetwerk Werkplezier en de online training 'Meer plezier, minder stress'. Maar ook de individuele coachingstrajecten gericht op het versterken van mentale vitaliteit en onze inspanningen voor een meer diverse en inclusieve werkomgeving, dragen hieraan bij.

Het cultiveren van werkplezier is een continu proces. Het zaadje dat we afgelopen jaar hebben geplant, willen we dan ook laten groeien en bloeien in de komende jaren.

We willen via deze weg graag onze dank uitspreken aan een ieder die heeft bijgedragen aan al onze activiteiten in 2023, in welke vorm dan ook. Jullie enthousiasme, betrokkenheid en inzet zijn voor ons van grote waarde om stappen te kunnen blijven zetten.

Met vriendelijke groet,

**Namens het Algemeen Bestuur van  
A&O-fonds Provincies,**  
Nico Versteeg, voorzitter  
Arno van Voorden, vicevoorzitter



# 1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking en initieert, stimuleert en bevordert vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

## Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbo-ontwikkelingen en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de provinciale sector
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en binnen het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector of gericht op een bepaalde (beroeps)groep waar zich grote knelpunten gaan voordoen
- voert op verzoek van het Bestuurlijk overleg cao Provinciale Sector cao-opdrachten uit
- maakt resultaten van projecten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

## Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving en kan leren van de kennis en ervaring die een andere organisatie in de provinciale sector heeft opgedaan. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn in het toegankelijk en toepasbaar maken van beschikbare kennis.



## Programmalijnen

Alle activiteiten hebben in 2023 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

### HRM

De wereld om ons heen verandert constant en in een hoog tempo. Om hier op in te kunnen spelen, is het voor medewerkers van belang om te weten hoe het werk zich ontwikkelt om zodoende proactief vanuit het eigen talent aansluiting te blijven houden. Het A&O-fonds Provincies ondersteunt medewerkers en organisaties van instroom tot uitstroom middels diverse producten.

### Arbeidsmarkt

Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt wil het A&O-fonds Provincies een bijdrage leveren aan het verkrijgen van inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van de provinciale sector op de arbeidsmarkt. De activiteiten vinden hun grondslag in landelijke ontwikkelingen en trends op dit terrein, waarbij het accent ligt op een grotere mate van mobiliteit en brede inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast levert de jaarlijkse personeelsmonitor een bron van (bench)mark-informatie voor het maken van analyses, vergelijkingen en input voor HR-beleid.

### Medezeggenschap

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over en het meehelpen bouwen aan de toekomst van de provincies en aangesloten partijen als werkorganisaties. Bovendien wil het een bijdrage leveren aan het ontwikkelen van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap én medewerkers en werkgevers meer bewust maken van de meerwaarde van medezeggenschap binnen de provinciale organisaties.

### Arbeidsomstandigheden

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de vitaliteit van medewerkers binnen de provinciale sector. Het A&O-fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, Tijd- en PlaatsBewust Werken en de snel veranderende vraag op arbo-gebied. Dit doet het fonds door professionals en medewerkers de beschikking te geven over instrumenten, te voorzien van up-to-date kennis over ontwikkelingen en daarnaast een platform voor kennisdeling te bieden.

### Innovatie

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het opsporen van en focus zetten op innovatieve onderwerpen in relatie tot ontwikkeling, ondersteuning en vakmanschap. Dit vanuit de visie van 'platform voor samenwerking en kennismakelaar' van het fonds. Het fonds treedt hiermee op het gebied van innovatie en ontwikkeling dan ook op als facilitator.

### Activiteitenplan 2023

Het Activiteitenplan Provincies 2023 diende als basis voor de projecten het afgelopen jaar.



## 2 Samenwerking met de sector

Net als voorgaande jaren heeft het A&O-fonds Provincies in 2023 ook weer nauw samengewerkt met de sector. Deze samenwerkingen kunnen zowel tijdelijk als meer structureel van aard zijn.

In 2023 is op verschillende manieren samengewerkt met de sector:

- Personeelsmonitor
  - Klankbordgroep Personeelsmonitor Provincies – Gezamenlijk met de klankbordgroep en het onderzoeksbureau is bekeken op welke wijze aan de onderwerpen van de Personeelsmonitor Provincies 2023 invulling moet worden gegeven en hoe cijfers geïnterpreteerd moeten worden. Hiervoor is de klankbordgroep in 2023 tweemaal bijeengekomen.
  - Bijeenkomst doorontwikkeling Personeelsmonitor – Samen met verschillende stakeholders uit de sector (sociale partners, leden van de interprovinciale werkgroep HR Analytics en contactpersonen Personeelsmonitor van de provinciale organisaties) is het proces van aanleveren van de gegevens voor de Personeelsmonitor aangepast.
  - Online HR-Kenniscafé Cijfers Personeelsmonitor – Samen met provincie Zuid-Holland hebben we een online bijeenkomst georganiseerd over de wereld van HR-analytics en hoe de cijfers van de personeelsmonitor gebruikt kunnen worden bij het ontwikkelen en monitoren van HR-beleid.
- Arbocatalogus – Samen met arbodeskundigen uit de sector is de Arbocatalogus geactualiseerd met betrekking tot de onderwerpen Biologische Agentia, Psychosociale Arbeidsbelasting en Fysieke belasting.
- Risico-inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)
  - Selectieproces nieuwe digitale tool - Samen met arbodeskundigen uit zowel de provinciale sector, als de sector waterschappen en gemeenten, is een nieuwe digitale tool geselecteerd voor het uitvoeren van de RI&E.
  - Actualiseren sectorale basisvragenlijst RI&E – In samenwerking met de sector en een externe partij is de sectorale basisvragenlijst voor de RI&E geactualiseerd.



- HR-Kenniscafé Duurzame inzetbaarheid – Samen met provincie Zuid-Holland hebben we een online bijeenkomst georganiseerd over het door de provincie ontwikkelde hulpmiddel voor leidinggevendenden om het gesprek met medewerkers te voeren over duurzame inzetbaarheid.
- Samen met medewerkers uit de sector hebben we online Collega Colleges gemaakt, waarbij de medewerker iets verteld over een onderwerp waar hij/zij kennis van heeft en enthousiast over is.
- Projectleidersoverleg Banenafpraak – Deze werkgroep komt periodiek bij elkaar om kennis uit te wisselen. Het A&O-fonds sluit hierbij aan om samen te bekijken hoe de sector bij de uitvoering van de banenafpraak ondersteund kan worden.
- Projectleidersoverleg Diversiteit en Inclusiviteit – Deze werkgroep komt periodiek bij elkaar om kennis uit te wisselen. Het A&O-fonds sluit aan bij deze werkgroep en denkt actief mee om de sector en projectleiders te ondersteunen in opmaat naar meer diversiteit en een inclusievere werkvloer.
- Jongeren – Binnen de diverse organisaties zijn jongerennetwerken actief. Het A&O-fonds heeft samen met samenwerkingspartner FUTUR diverse (digitale) bijeenkomsten georganiseerd voor jongeren.
- Netwerkbijeenkomsten – In 2023 zijn netwerkbijeenkomsten georganiseerd voor o.a. de arbodeskundigen en de OR-leden.
- A&O-Themadag – Samen met provincie Noord-Holland hebben we een themadag georganiseerd voor alle Arbo- en vitaliteitsdeskundigen, OR-leden, projectleiders Banenafpraak en Diversiteit & Inclusiviteit en de leden leernetwerk werkplezier.





# 3 Activiteiten programmaliijnen

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2023 heeft uitgevoerd, per programmaliijn weergegeven.

## HRM

In 2023 zijn voor de programmaliijn HRM de volgende activiteiten gerealiseerd:

### Leven lang ontwikkelen

Een leven lang ontwikkelen begint bij regelmatig reflecteren door medewerkers hoe zij relevant kunnen blijven in een veranderende omgeving en vragen te stellen zoals: waar ben ik goed in, wat vind ik leuk, waar liggen punten voor ontwikkeling en wat wil ik nog leren? De volgende stap is om daadwerkelijk te gaan handelen naar een leven lang leren en te investeren in de eigen ontwikkeling.

#### Activiteiten 2023:

- Beschikbaar stellen van het Talentkompas aan medewerkers.
- Beschikbaar stellen van online loopbaancoaching voor medewerkers.
- Aanbieden van een e-learning voor loopbaanadviseurs zodat zij de inzichten vanuit het Talentkompas optimaal kunnen benutten en interpreteren.
- Standaard aanbod van tal van e-learnings, webinars, filmpjes, podcasts en e-books op verschillende thema's.
- Uitbreiding van het bestaande aanbod van Nederlandstalige educatieve podcasts en e-books.
- Spring School met als thema 'Vol energie de lente in!', bestaande uit verschillende online bijeenkomsten, workshops en webinars, en een aanbod van e-learnings en e-books.
- Doorlopende voucheractie met 25 e-learnings over de Omgevingswet.
- Winter School met als thema 'Sociale veiligheid, maak er werk van!' met een Collega College en een aanbod van e-learnings, podcasts en e-books.

[Aanbod e-learnings →](#)

[Aanbod webinars →](#)

[Aanbod podcasts →](#)

[Aanbod filmpjes →](#)

[Aanbod e-books →](#)

[Talentkompas →](#)



## Duurzame inzetbaarheid

---

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. Dat is in het belang van medewerker en werkgever. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid.

### Activiteiten 2023:

- Inzetten van TNO-scans m.b.t. duurzame inzetbaarheid voor medewerkers en leidinggevendenden.
- Organiseren van een online HR-kenniscafé Duurzame Inzetbaarheid in samenwerking met provincie Zuid-Holland.

[Scans Duurzame Inzetbaarheid →](#)

## Het Goede Gesprek

---

Leidinggevendenden en medewerkers voeren periodiek 'het goede gesprek'. Om zowel de medewerker als de leidinggevende hierbij te ondersteunen, biedt het A&O-fonds de tool 'Het Goede Gesprek' aan.

### Activiteiten 2023:

- Uitbreiding van de vragenset van de tool Het Goede Gesprek met nieuwe onderwerpen, zoals werkplezier en inclusiviteit.

[Het Goede Gesprek →](#)

## Dag en Nacht van de Integriteit

---

De Dag en Nacht van de Integriteit vormt hét jaarcongres op het gebied van integriteit en integriteitsbevordering in de publieke sector.

### Activiteiten 2023:

- Een inhoudelijke en financiële bijdrage geleverd aan het congres van 2023.

# Arbeidsomstandigheden

In 2023 zijn voor de programmalijn Arbeidsomstandigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Arbeidsrisico's

---

Werken is goed voor je gezondheid. Maar het kan ook lichamelijk of geestelijk zwaar zijn. Het is daarom belangrijk om arbeidsrisico's te herkennen en te voorkomen. Hierdoor blijven medewerkers gezond aan het werk.

### Activiteiten 2023:

- Actualiseren van de Arbocatalogi op het gebied van Psychosociale Arbeidsbelasting, Biologische Agentia en Fysieke belasting i.s.m. deskundigen uit de sector.
- Selectie van een nieuwe sectorale digitale tool voor het uitvoeren van de Risico-Inventarisatie- en Evaluatie i.s.m. met deskundigen uit de sector.
- Aanbieden van trainingen gericht op de nieuwe tool Digi-RI&E voor beheerders en coördinatoren van de RI&E.
- Actualiseren van een sectorale basisvragenlijst voor de Risico-Inventarisatie- en Evaluatie.
- Aanbieden van een online workshop 'Manage je stress' voor medewerkers.
- Aanbieden van online leeroplossingen die medewerkers in kunnen zetten om de arbeidsrisico's van het werk te verminderen.

[Digi-RI&E provinciale sector →](#)

[Arbocatalogus provinciale sector →](#)

[Aanbod leeroplossingen →](#)

## Tijd- en PlaatsBewust Werken

---

Tijd- en PlaatsBewust Werken (TPBW), is een blijvend onderdeel in het werken binnen de provinciale sector. Hierbij maken medewerkers bewust keuzes over welk werk waar en wanneer gedaan wordt.

### Activiteiten 2023:

- Ondersteuning van individuele medewerkers d.m.v. bieden van webinars, e-learning, e-books en podcasts gericht op thuiswerken en hybride samenwerken.
- Bieden van individuele online coachingstrajecten gericht op het verbeteren van de mentale vitaliteit van hybride werkende medewerkers.

[Aanbod Hybride Werken →](#)



# Arbeidsmarkt

In 2023 zijn voor de programmalijn Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Personeelsmonitor

---

Voor de personeelsmonitor verzamelt het A&O-fonds jaarlijks kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand bij de provincies en aangesloten cao-partijen. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers van de provincies weergegeven, in vergelijking met het voorgaande jaar.

### Activiteiten 2023:

- Personeelsmonitor Provincies 2022 gepubliceerd.
- Personeelsmonitor Aangesloten cao-partijen 2022 gepubliceerd.
- Herijking en beschrijving van het proces van het aanleveren van de gegevens voor de Personeelsmonitor i.s.m. verschillende stakeholders uit de sector.
- Organiseren van een online HR-kenniscafé 'Van onderbuik naar Onderbouwing' in samenwerking met provincie Zuid-Holland over het gebruik van HR-analytics bij het ontwikkelen en monitoren van HR-beleid.
- Organiseren van een online bijeenkomst voor HR-professionals over de interpretatie en achterliggende oorzaken van de cijfers in de Personeelsmonitor.
- Voorbereiding Personeelsmonitor Provincies 2023 in samenwerking met klankbordgroep.

[Aanbod Personeelsmonitor →](#)

## Decentrale Overheden

---

Door als decentrale overheidsfondsen samen op te trekken, worden overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aangeboden en wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld.

### Activiteiten 2023:

- Publicatie van de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2022

[Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2022 →](#)

## Arbeidsmarktcommunicatie

---

Arbeidsmarktcommunicatie heeft als doel de werving van nieuwe medewerkers. Provincies en vakbonden hebben aangegeven te (willen) werken aan het verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie en -profilering. Het A&O-fonds wil hier graag aan bijdragen.

### Activiteiten 2023:

- Publicatie van de onderzoeksresultaten naar het externe werkgeversimago van de 12 provincies onder jonge medewerkers (22-40 jaar).

Rapportage imago-onderzoek provincies →

## Banenafpraak

---

Het ondersteunen van de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenafpraak.

### Activiteiten 2023:

- Bijdrage aan de organisatie van twee themadagen projectleiders banenafpraak.

## Diversiteit & Inclusiviteit

---

De maatschappij is volop in beweging en diversiteit en inclusiviteit zijn wereldwijd actuele thema's. We ondersteunen de provinciale sector in het streven naar een werkvloer waar iedereen gelijkwaardig is en waar talenten benut worden, ongeacht de zichtbare en niet-zichtbare verschillen.

### Activiteiten 2023:

- Bijdrage aan de organisatie van twee themadagen voor de projectleiders Diversiteit & Inclusiviteit
- Organiseren van twee trainingen Inclusieve Werving & Selectie
- Organiseren van workshop 'Bewustwording van je eigen vooroordelen' voor medewerkers
- Ondersteuning van projectleiders D&I om het thema op de kaart te zetten binnen de eigen organisatie
- Divers aanbod van e-learnings en e-books
- Met collega's uit de sector twee Collega Colleges gemaakt: 'Doofheid & gebarentaal' en 'Gendergelijkwaardigheid'
- Invulling geven aan de gemaakte cao-afspraken

[Aanbod Diversiteit & Inclusiviteit →](#)

## Jong & Ambtenaar

---

Jong, vol frisse ideeën en zin om aan de slag te gaan. We helpen jongere ambtenaren graag hun werkplezier vast te houden.

### Activiteiten 2023:

- Aansluiten bij FUTUR het jonge ambtenaren netwerk
- Deelname jury ambtenaar van het jaar verkiezingen
- Netwerkdag jongeren ondersteund met thema werkplezier
- Uitkomst onderzoek onder jongeren gepresenteerd aan sociale partners en de AAC Werkgeverszaken





# Medezeggenschap

In 2023 zijn voor de programmaliijn Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Meerwaarde Medezeggenschap

Arbeidsverhoudingen groeien mee met de tijd, zo ook medezeggenschap. Een goede verstandhouding tussen de medezeggenschap en de organisatie is daarom van groot belang.

### Activiteiten 2023:

- Publiceren van een blog, whitepaper en podcast over het thema 'De OR als een betekenisvolle adviseur in een politieke omgeving'.
- Publicatie van een blog en whitepaper over hoe de medezeggenschap kan bijdragen aan goede omgangsvormen tussen provinciale politici en ambtenaren.
- Organiseren van een themabijeenkomst voor OR-leden i.s.m. provincie Groningen over hoe je als OR grip krijgt op het organisch ontwikkelen binnen de organisatie.

[Publicatiereeks over de OR als een betekenisvolle adviseur in een politieke omgeving →](#)

[Publicatiereeks over de bijdrage van de medezeggenschap aan goede omgangsvormen →](#)



# Innovatie

In 2023 zijn voor de programmalijn Innovatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Leven lang ontwikkelen

---

Een leven lang ontwikkelen bestaat ook uit het leren van elkaar. Niet zelf het wiel uitvinden, maar leren van de kennis en ervaringen van collega's en hierdoor geïnspireerd raken. Dat is wat wij willen bereiken in 2023 met onderstaande activiteiten.

### Activiteiten 2023:

- Ontwikkelen A&O Collega College.
- Oplevering Collega Colleges op verschillende onderwerpen:
  - Werk & Mantelzorg voor de leidinggevende.
  - Werk & Mantelzorg voor de medewerker.
  - Doofheid & gebarentaal (vijf verschillende webinars).
  - Gendergelijkwaardigheid op de werkvloer – voor medewerkers en voor organisaties.

[Collega Colleges →](#)

## Werkplezier

---

In een tijd van veranderende arbeidsverhoudingen, krapte op de arbeidsmarkt en grote maatschappelijke opgaven, is het van cruciaal belang om medewerkers te behouden. Medewerkers die zich gezien en gewaardeerd voelen, ervaren meer plezier in hun werk. En of iemand plezier heeft in het werk speelt een grote rol bij de overweging van een medewerker om bij zijn of haar organisatie weg te gaan of te blijven of net dat stapje extra te kunnen zetten.

### Activiteiten 2023:

- Aanbieden van Werkplezier-scan met persoonlijk rapport.
- Opzetten van een leernetwerk werkplezier voor medewerkers die enthousiast zijn om met het onderwerp in hun team of organisatie aan de slag te gaan.
- Publicatie van digitale werkboeken om aan de slag te gaan met het vergroten van het eigen werkplezier.
- Aanbieden van een online training 'Meer plezier, minder stress' voor medewerkers.
- Aanbod van e-learnings, webinars, filmpjes, podcasts en e-books.

[Aanbod Werkplezier →](#)

## Samenwerking met de sector

---

Het A&O-fonds Provincies werkt heel nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, kan de gewenste samenwerking en kennisdeling niet worden bereikt.

### Activiteiten 2023:

- Organiseren van een A&O-Themadag voor alle Arbo- en vitaliteitsdeskundigen, OR-leden, projectleiders Banenafpraak en Diversiteit & Inclusiviteit en de leden leernetwerk werkplezier.
- Organiseren van verschillende netwerk- en themabijeenkomst (zie ook de andere thema's).







# 4 Communicatie

In 2023 zijn op het gebied van communicatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

## Website

---

De website van het A&O-fonds is het middelpunt van de communicatie over en bereikbaarheid van al onze producten en activiteiten en wordt doorlopend geactualiseerd.

### Activiteiten 2023:

- Nieuwe website met volledig nieuw design en een handige productfilter, waardoor de website overzichtelijker en gebruiksvriendelijker is.
- Lancering van de website met een talkshow, promotiefilmpjes, toolkit en LinkedIn-campagne.
- Beheer, onderhoud en actueel houden website.
- Voortdurende aandacht voor toegankelijkheid website.

[Website →](#)

## Beeldbank

---

Om met onze communicatiemiddelen dichterbij de sector te staan, willen we steeds meer gebruikmaken van beeldmateriaal uit de provinciale sector.

### Activiteiten 2023:

- Fotoshoots op de werkvloer met collega's bij de provincies Utrecht en Zuid-Holland.
- Verzamelen eigen fotomateriaal van provinciale organisaties.

## Huisstijl

---

Met onze huisstijl willen we herkenbaar zijn in de sector. Met de komst van de nieuwe website heeft ook onze huisstijl een nieuw jasje gekregen.

### Activiteiten 2023:

- Aanpassing huisstijl.
- Nieuwe huisstijl is doorgevoerd in onze nieuwsbrieven, toolkits, jaarverslag en activiteitenplan.

## Nieuwsbrief HR/OR

---

De nieuwsbrief HR/OR wordt uitgebracht als het A&O-fonds expliciet iets te melden heeft voor HR-professionals en/of OR-leden.

### Activiteiten 2023:

- De nieuwsbrief is in 2023 vier keer verschenen.

[Nieuwsbrieven HR/OR →](#)

## Nieuwsbrief Medewerkers

---

Het A&O-fonds brengt de nieuwsbrief medewerkers uit om medewerkers in de provinciale sector op de hoogte te houden van A&O-instrumenten waar ze gratis gebruik van kunnen maken.

### Activiteiten 2023:

- De nieuwsbrief is in 2023 zes keer verschenen.

[Nieuwsbrieven medewerkers →](#)

## Social media

---

Het A&O-fonds is actief op LinkedIn om medewerkers op de hoogte te brengen van de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten, enzovoort.

### Activiteiten 2023:

- Berichten plaatsen op LinkedIn.
- LinkedIn-campagne rondom de lancering van de website.

[LinkedIn →](#)

## Toolkits

---

Middels toolkits die via onze HR-/OR-contactpersonen bij de provinciale organisaties zijn verspreid, zijn medewerkers op de hoogte gebracht van instrumenten van het A&O-fonds waar ze gebruik van kunnen maken.

### Activiteiten 2023:

- Verspreiden van toolkits om producten en acties rondom thema's als Energiebalans, Werkplezier, Diversiteit & Inclusiviteit, Sociale veiligheid en de lancering van de website onder de aandacht te brengen.

## Verhalen uit de provincie

---

Sinds 2020 worden met regelmaat verhalen uit de sector opgehaald, waarbij medewerkers uit de provinciale sector hun ervaringen delen.

### Activiteiten 2023:

- Ophalen van drie verhalen binnen het thema Jonge ambtenaar en Werkplezier.
- Schrijven van een artikel Jonge ambtenaren in gesprek met de cao-tafel.
- Ophalen van een verhaal binnen thema Werkplezier.
- Ophalen van een verhaal binnen thema Vitaliteit.

[Verhalenpagina →](#)



## Activiteitenplan 2023

---

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de activiteiten en producten die er voor het komende jaar gepland staan.

### Activiteiten 2023:

- Uitbrengen Activiteitenplan 2023.

[Activiteitenplan 2023 →](#)





# 5 Overkoepelende activiteiten

## Bestuurszaken

---

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat uit vier vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en vier van de werknemerspartijen.

### Activiteiten 2023:

- Het bestuur heeft in 2023 drie keer fysiek vergaderd.
- Er hebben twee bestuurswisselingen plaatsgevonden.

## Bestuurszaken

---

### Activiteiten 2023:

- Traject gestart optimalisatie werkprocessen.

## Samenwerking sectorfondsen

---

De drie decentrale overheidssectoren hebben verschillende raakvlakken, uiteenlopend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Het A&O-fonds Provincies werkt daarom samen met de andere twee A&O-fondsen voor de decentrale overheden, Gemeenten en Waterschappen. Ook met het A+O fonds Rijk vindt op reguliere basis afstemming plaats.

Tevens worden zaken als huisvesting, ICT en overige facilitaire zaken gezamenlijk ingekocht.

# Colofon



A&O-fonds Provincies  
Postbus 11560  
2502 AN Den Haag

+31 (0)70 763 00 40

info@aenoprovincies.nl

www.aenoprovincies.nl

Blijf op de hoogte >>

## Tekst

- Hedwig Oppenheim, programmamanager communicatie
- Marga Waldekker, programmamanager
- Maurice Tramper, directeur

## Eindredactie

- Hedwig Oppenheim
- Maurice Tramper

## Fotografie

- Fotobeeldbank A&O-fonds Provincies
- Kees Winkelman

## Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Hedwig Oppenheim

## Uitgave

Juni 2024

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.

