

Inhoudsopgave

Inleiding	1
1. Leeftijd	2
2. Salarissen	4
3. Loonsom, loonkosten en gemiddelde loonsom	5
4. Seniorenregelingen/VUT	6
5. Deeltijd	7
6. Betaald ouderschapsverlof	10
7. Allochtone werknemers volgens de WBEAA	10
8. WAGW-ers	10
9. Wachtgeld/ontslagitkeringen	11
10. Ziekteverzuim	12
11. A&O-gelden	16
12. Ambtsjubileumgratificaties	17

Inleiding

In 1993 is het IWV-secretariaat begonnen met het verzamelen van gegevens van de verschillende provincies. Reden om deze taak op te pakken was enerzijds de vraag van ‘derden’ - ministeries van Binnenlandse Zaken, Sociale Zaken, CBS - om het leveren van gegevens en anderzijds de noodzaak van het beschikken over specifieke gegevens tijdens de onderhandelingen met de bonden in het SPA (Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden).

Eerdergenoemde ministeries zijn voornamelijk op zoek naar gegevens van de sector provincies op het gebied van leeftijdsopbouw, salarissen en besteding van toegewezen opleidings- en arbeidsmarktgeld. Aan het CBS wordt op verzoek ieder jaar informatie verstrekt over het ziekteverzuim binnen de provincies.

Bij de start van het verzamelen van gegevens is door Frank Mietes, indertijd werkzaam bij de provincie Gelderland, onderzoek gedaan naar de wijze waarop provincies gegevens verzamelden en welke definities voor het verzamelen van gegevens gebruikt werden. Eerdergenoemd onderzoek heeft geleid tot inzicht in de gegevens die door de provincies wel of niet geleverd kunnen worden en eenduidige gegevensdefinities.

Ieder jaar wordt geprobeerd om de enquête zo op te stellen dat er geen verschillen zijn in de te leveren gegevens vergeleken met het jaar ervoor. Dit ter voorkoming van verschillen in interpretatie van de te leveren gegevens en ter bevordering van het gemak van de provincies om de gegevens te leveren.

Om het bovenstaande te realiseren is er in juni 1995 is een bijeenkomst georganiseerd met de invullers van de enquête 1995. In de bijeenkomst is aangegeven welke vragen er in 1996 toegevoegd zouden worden en zijn vragen aan de orde geweest waarom bepaalde gegevens door bepaalde provincies niet geleverd zijn of geleverd konden worden, waarom we de gegevens nodig hebben etc. Door de bijeenkomst zijn een hoop problemen opgelost. Hoewel het IWV-secretariaat probeert het zo makkelijk mogelijk voor de provincies te maken, blijft het voor sommige provincies moeilijk bepaalde gegevens te leveren of ze te leveren volgens de afgesproken definities. Dit heeft tot gevolg dat niet alle antwoorden van enquêtes uit verschillende jaren met elkaar te vergelijken zijn. In het overzicht is dit opgelost door of een overzicht te geven van de gegevens van bijvoorbeeld 10 provincies of is aan de provincie die geen gegevens geleverd had, een gewogen sectorgemiddelde toegekend.

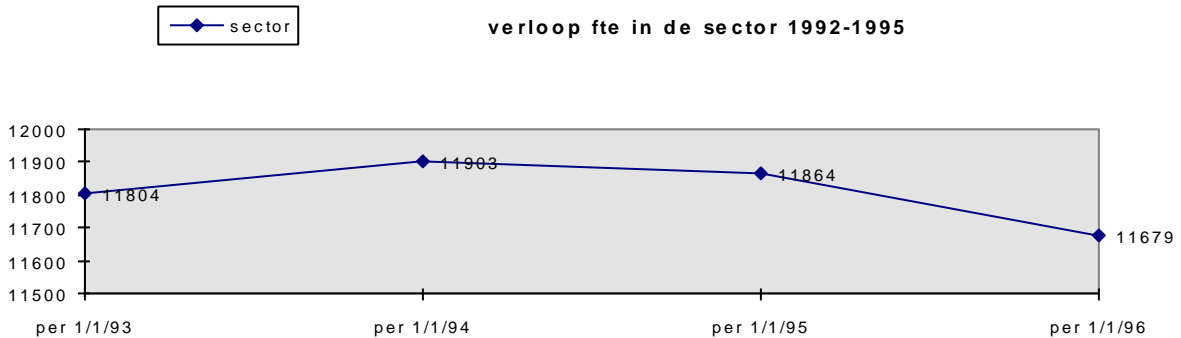
Tot slot wil ik graag alle ‘invullers’ van de enquête 1996 hartelijk danken voor hun inzet en ze complimenteren met de kwaliteit van de geleverde gegevens.

Den Haag, 28 mei 1996

Caroline Peeck

1. Leeftijd

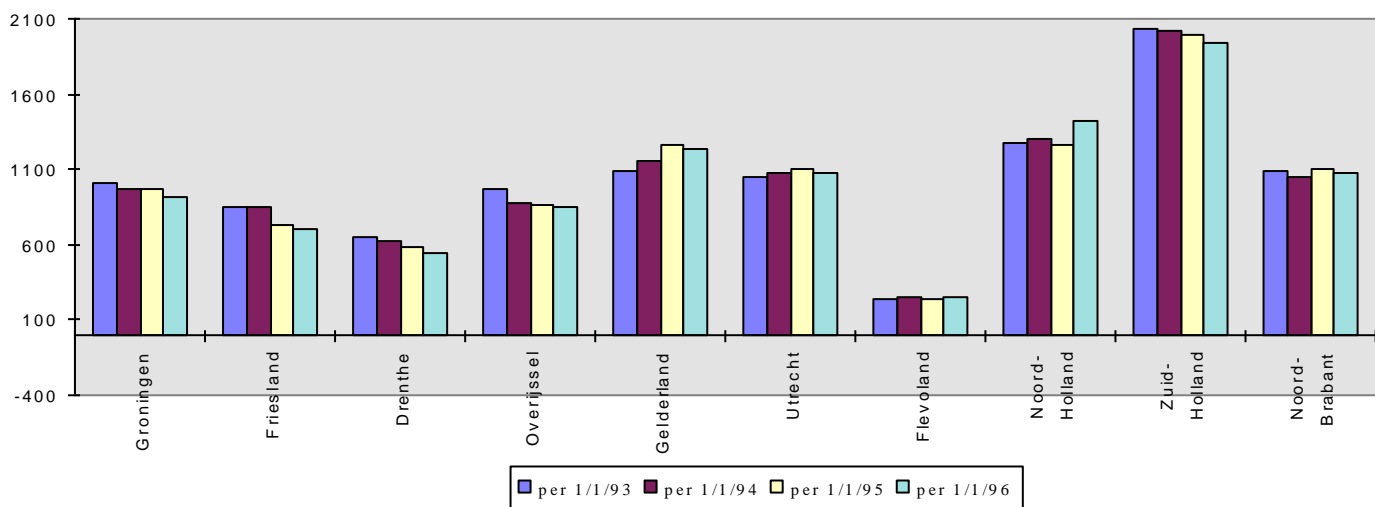
In vergelijking met 1994 is het totaal aantal fte's dat bij de provincies werkt in 1995 afgenomen. Op 1 januari 1995 werkten er 11864 fte bij de provincies. Op 1 januari 1996 is dit aantal gedaald naar 11679. fte.



Uit de grafiek blijkt dat alleen in de provincies Noord-Holland, Limburg en Flevoland sprake is van een stijging van fte. In Noord-Holland is deze stijging zelfs zeer fors: (+159) (In de enquête over 1995 heeft de provincie Noord-Holland de Groenontwikkelings- en Beheersdienst (GBD) wel meegenomen terwijl dat in de enquête over 1994 niet het geval was. De feitelijke uitbreiding van de provincie Noord-Holland bedraagt daardoor 59 fte). Daarnaast geeft de provincie Noord-Holland als reden voor de stijging van fte de Decentralisatie-impuls Groen en 50 extra mensen aan het onderhoud aan de kanalen (de decentralisatie Groen gold overigens voor alle provincies).

Bij de rest van de provincies is het aantal fte afgenomen: grootste dalingen zijn te vinden bij de provincies Zeeland (-82 fte), Zuid-Holland (-64) Drenthe (-48), en Groningen (-47).

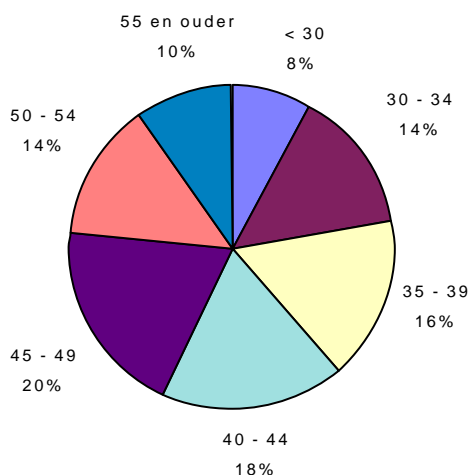
verloop fte 1992-1995



Alhoewel er grote verschillen tussen de provincies onderling zijn, is de verwachte vergrijzing in 1995 nog niet doorgezet. Was in 1994 het percentage provinciale medewerkers (in fte) dat 55 jaar en ouder is 10,11%, in 1995 is het 9,74%. De afname van het aantal 55+ers heeft als reden het grote gebruik van de wachtgeld/vut-regeling. Eerdergenoemde regeling liep op 1 oktober 1995 af en uit de cijfers van onder andere de provincies Friesland en Zeeland blijkt dat velen nog gebruikt hebben gemaakt van de regeling.

In de volgende grafiek wordt een overzicht gegeven van de verdeling van de leeftijden in de sector provincies. Te constateren is dat het percentage medewerkers in de sector provincies in de leeftijdscategorie 45-49 jaar het grootst is. De percentages van de categorieën 35-39 en 40-44 zitten dicht bij het percentage van de categorie 45-49.

Verdeling van leeftijden in de sector



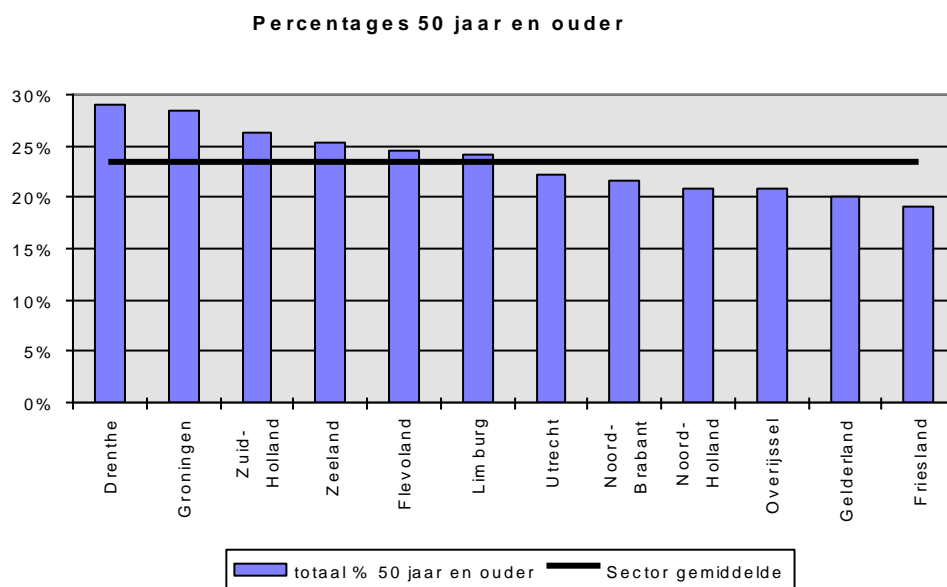
Zoals eerder vermeld is de vergrijzing niet zo sterk doorgezet als het had kunnen worden zonder de wachtgeld/vut-regeling.

Net als in 1994 zit in 1995 48,8% van het personeel in de leeftijdsgroep 30 tot 45 jaar. De gemiddelde leeftijd is 42,3 jaar.

Vergelijken we de cijfers dan zien we dat op 1 januari 1995 22,5% van de provinciale medewerkers 50 jaar en ouder was en op 1 januari 1996 dit percentage licht gestegen is naar 23,4%. Op 1 januari 1994 lag dit percentage op 21,3%.

Het percentage 55 jaar en ouder is in 1995 licht gedaald van 10,11% naar 9,74%

In de volgende grafiek is een overzicht weergegeven van de percentages van het aantal personen (in fte) van 50 jaar en ouder dat een provincie in dienst heeft.

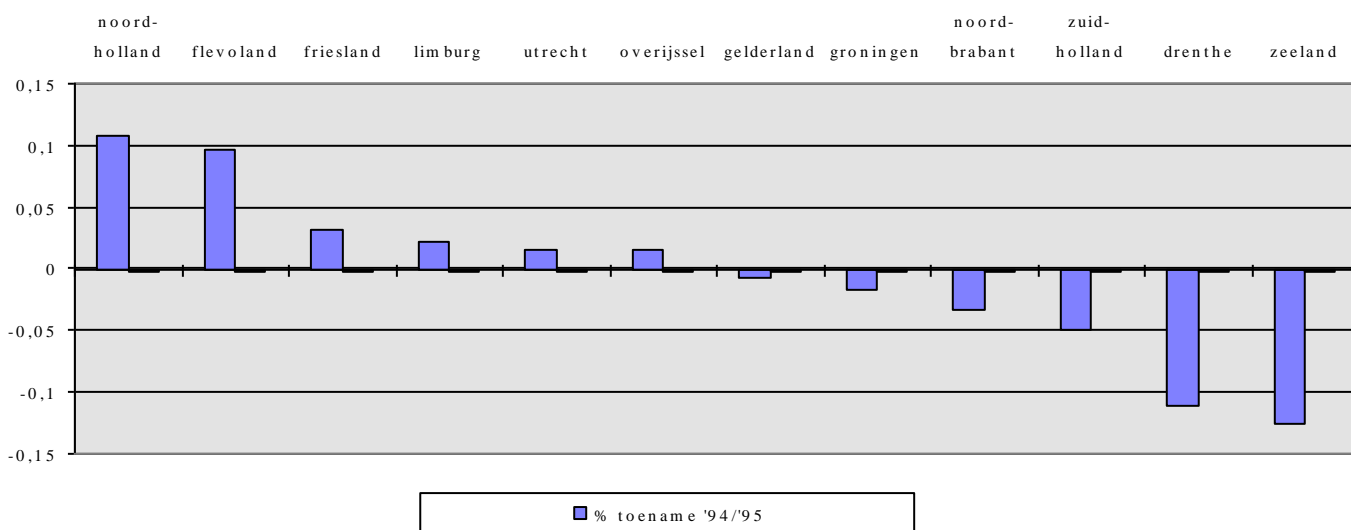


In de leeftijdscategorie tot 30 jaar is een daling te constateren vergeleken met 1994 (10% op 1 januari 1995 en 8% op 1 januari 1996). Een belangrijke oorzaak is gelegen in de geringe instroom. Gebleken is dat als er al sprake is van externe vacaturevervulling, dit mensen betreft van 30 jaar en ouder. Opmerkelijk is dat bij alle provincies het percentage gedaald is. Sterkste daling vond plaats in de provincie Drenthe (van 8% naar 4%). Hoogste percentage jongeren (zowel in 1994 als 1995) kent de provincie Utrecht. Het laagste percentage jongeren is te vinden in de provincie Drenthe (4%), gevolgd door Zuid-Holland en Friesland (beide 5%).

Bekijken we de gegevens op de verdeling mannen/vrouwen in fte dan valt te constateren dat een kwart van de provinciale medewerkers vrouw is (1 januari 1996: 26,1%, 1 januari 1995 25,8%) en dat de vrouwen in de organisaties gemiddeld jonger dan de mannen zijn. Gezien het hoge percentage deeltijdwerkers onder vrouwen is het aantal vrouwen ongeacht het deeltijdpercentage beduidend groter (31,6%).

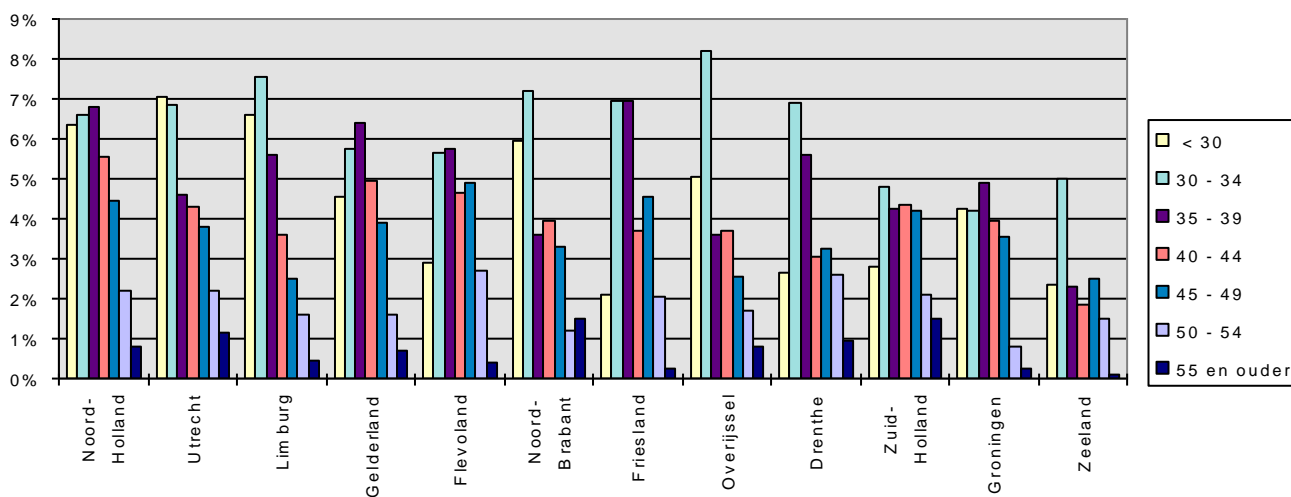
Uit de onderstaande grafiek blijkt dat vergeleken met 1994 het % vrouwen in 1995 in zes provincies is afgenomen te weten Gelderland, Groningen, Noord-Brabant, Zuid-Holland, Drenthe en Zeeland.

% toename vrouwen '94/'95



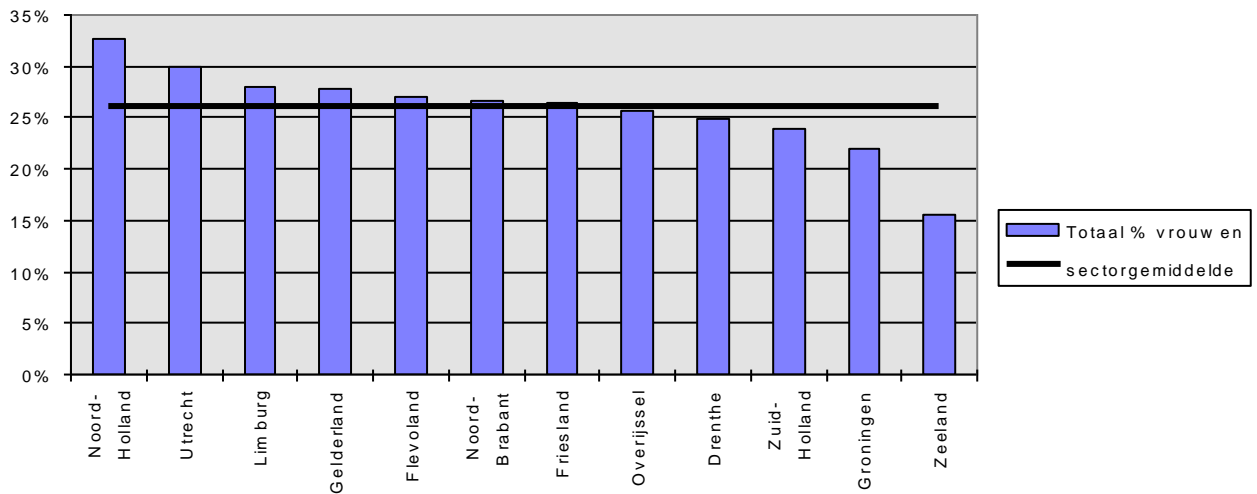
Uit de cijfers is te constateren dat in de sector provincies van het totaal aantal vrouwen (in fte) de meesten in 1995 tussen de 30 en 39 jaar zijn: 30-34 (6,16%) en 35-39 (4,96%). Bij de mannen is de meeste voorkomende leeftijdsgroep 45-49 jaar (16,12%) gevolgd door 40-44 jaar (14,11%).

% vrouwen per leeftijdsklasse



Uit de volgende grafiek blijkt dat boven de 50 jaar het percentage werkende vrouwen gedaald is tot 2,65% (tegen 20,8% mannen). In 1994 lag het percentage vrouwen boven de 50 op 2,5%; voor de mannen op 20,1%.

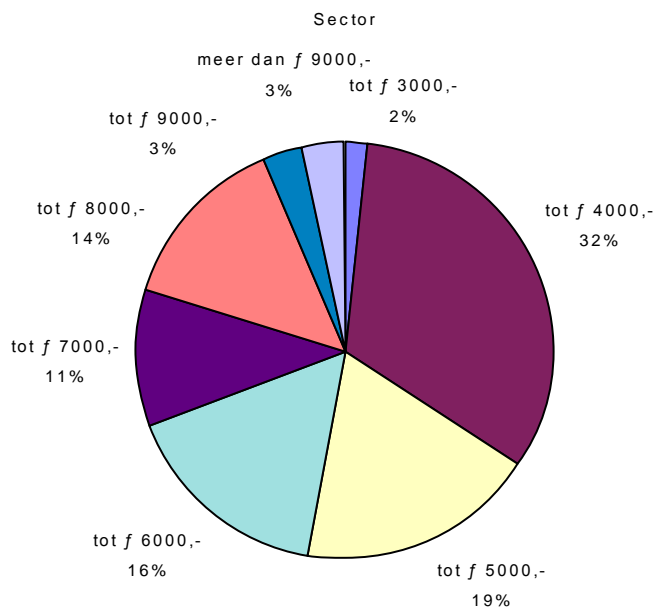
% vrouwen



2. Salarissen

Ieder jaar worden de verschillen in salarisgroepen vergeleken door middel van salarisregelnummers, aangezien daarvan de bedragen voor alle provincies dezelfde zijn. De provincies hanteren echter niet dezelfde salarisschaalregelnummers. Om de salarissen tussen de provincies te vergelijken zijn er categorieën tot f 3000, tussen f 3000 en f 4000,-, tussen f 4000,- en f 5000,- etc tot f 9000,- gemaakt. In de grafiek wordt alleen het laatste getal genoemd, dus tot f 8000,- is de categorie tussen f 7000,- en f 8000,- gulden.

De bedragen zijn de maandsalarissen per 1 januari 1996. De laatste verhoging van de salarissen vond plaats op 1 april 1995.



Bekijken we de gegevens in de grafiek dan blijken de meeste provinciale medewerkers voor te komen in de categorie van f 3000,- tot f 4000,-.

Zoals eerder vermeld leveren de provincies de gegevens over salarissen aan in salarisregelnummers. Specifiekere informatie over de salarisgroep f 3000,- tot f 4000,- verkrijgen we door de - door de provincies geleverde - salarisschaalregelnummers te bekijken. Hieruit blijkt dat de meest voorkomende salarissen zich bevinden in de categorie f 3421,- tot f 3781,- (16,8%) en de categorie f 3867- en f 4266,-(14,8%).

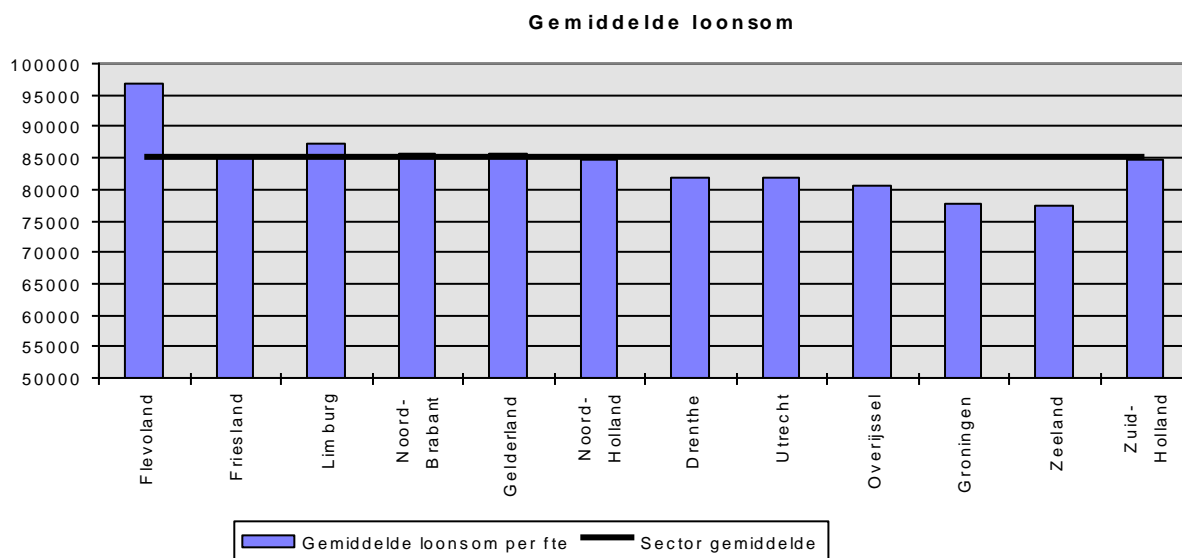
Opmerkelijke afwijkingen van het sectorgemiddelde zijn de provincie Groningen, waar 27,27% maximaal 3330,- verdient (sectorgemiddelde 9%) en de provincie Drenthe waar 29,48% in de categorie tussen 3421,- en 3781,- zit. De provincies Utrecht en Gelderland kennen het hoogste percentage laagstbetaalden (< 2534,-). De provincie Flevoland kent het hoogste percentage hoogstbetaalden (> f9000,-)

Opmerkelijke verschillen in de vergelijking met 1994 vinden we in de klasse f 3000,- tot f 4000,- waar het % gedaald is van 34% naar 32%, in de klasse f 6000,- tot f 7000,- waar het percentage gedaald is van 16% naar 11% en in de klasse f 7000,- tot f 8000,- waar het % gestegen is van 8% naar 14%!

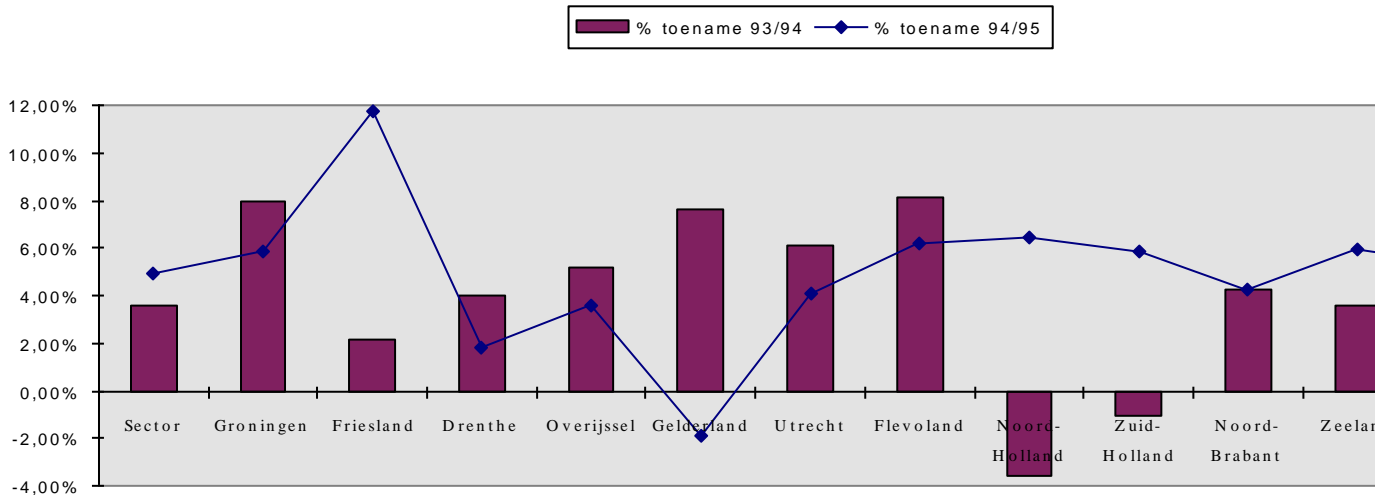
3. Loonsom, loonkosten en gemiddelde loonsom

De gemiddelde loonsom bedroeg in 1995 f 84.351 en is met 4,84% toegenomen sinds 1994 en met 7,92% toegenomen sinds 1993. In tegenstelling tot vorig jaar, toen er nog onduidelijkheden waren over de definitie van loonsom, zijn dit jaar door alle provincies de juiste gegevens aangeleverd.

Ten opzichte van de gemiddelde loonsom zijn in de grafiek de volgende verschillen te constateren: Een gemiddelde loonsom naar boven sterk afwijkend van het sectorgemiddelde vinden we in de provincie Flevoland. Gemiddelde loonsommen lager dan de gemiddelde loonsom zien we in de provincies Drenthe, Utrecht, Overijssel, Groningen en Zeeland. De hoogte van de gemiddelde loonsom wordt mede bepaald door de mate van uitbesteding van uitvoerend werk.



In de volgende grafiek is de toename/daling in percentages van de gemiddelde loonsom van '93 tot '95 per provincie opgenomen:

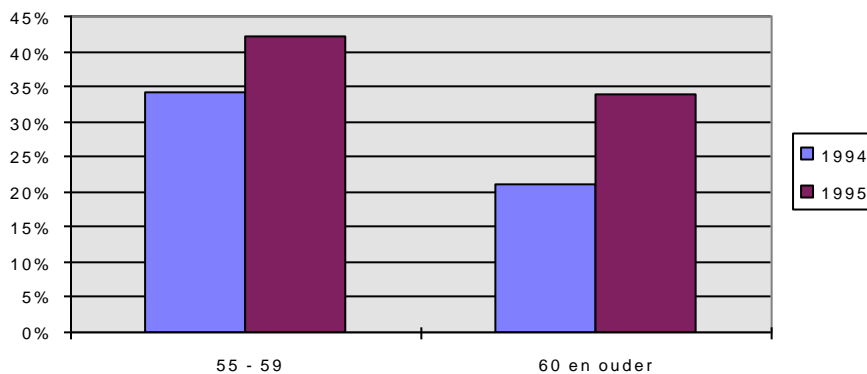


De mutaties zijn o.m. sterk beïnvloed door de categorieën die gebruik hebben gemaakt van de wachtgeld/vut-regeling, respectievelijk de vut-regeling.

4. Seniorenregelingen/VUT

Vergeleken met 1994 is in 1995 het aantal deelnemers aan de seniorenregeling toegenomen. In fte namen in 1995 385 personen deel aan de vierdaagse regeling en 57 personen (in fte) deel aan de driedaagse regeling voor 60 jaar en ouder. In 1994 waren er 339 provinciale medewerkers in fte's die deelnamen aan de vierdaagse werkweek en 43 deelnemers aan de driedaagse werkweek. In percentages is de deelname van 55+ers aan de vierdaagse werkweek 42% (in 1994 34%). 20% van de 60+ers neemt deel aan vierdaagse werkweek en 11% neemt deel aan de driedaagse werkweek (in 1994 nam 21% van de 60+ers deel aan de seniorenregeling (in 1994 is niet gevraagd of de 60+ers dit in vier- of in drie dagen deden).

Deelnemerspercentages seniorenregeling

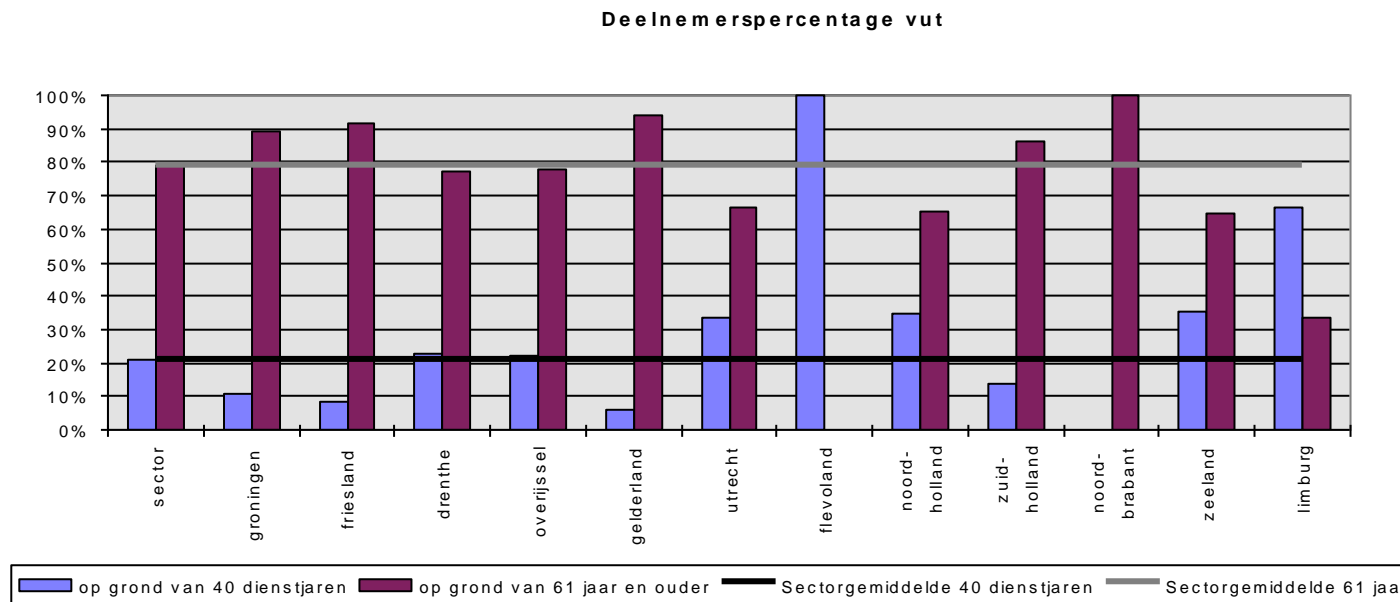


Tussen de provincies zijn er grote verschillen te constateren. Er kan wellicht een vertekend beeld ontstaan door het onevenredig groot gebruik van de provincies van wachtgeld/vut-regelingen. In de provincies Groningen, Friesland en Gelderland was sprake van de wachtgeld/vut-regeling voor oudere werknemers, waar substantieel gebruik van werd gemaakt. In de provincie Noord-Holland kent men een aanvullende 55+-regeling waardoor minder gebruik wordt gemaakt van de sectorale regelingen.

In 1995 maakten er 1995 160 personen in fte gebruik van de vut-regeling, 150 mannen en 10 vrouwen. In 1994 waren dit er 133,4. Van degenen die gebruik maakten van de vut had 80% recht op de VUT op

grond van leeftijd (61 en ouder) en 20% recht op grond van 40 dienstjaren. In 1994 ging 33% op grond van 40 dienstjaren met de vut en 67% op grond van 61 jaar en ouder.

Tussen de provincies zijn met betrekking tot de vut opmerkelijk verschillen te constateren : in Limburg ging in 1995 67% van degenen die met de vut gingen op grond van 40 dienstjaren en 33% op grond van leeftijd met de vut , in Noord-Brabant hadden echter alle vutters recht op de regeling op grond van leeftijd en in Flevoland maakten alle medewerkers gebruik van de vut op grond van 40 dienstjaren.



5. Deeltijd

In 1995 werkten er 3463 personen (in absolute aantallen) (26%) in deeltijd en 9773 (74%) in een voltijd baan. Van de 3463 deeltijders zijn er 1010 man (29%) en 2453 vrouw (71%).

Van de voltijders zijn er 8049 man (82%) en 1724 vrouw (18%).

Aangezien er in de enquête over 1994 niet gevraagd is naar absolute aantallen bij deeltijdwerkers is er geen vergelijkend materiaal beschikbaar.

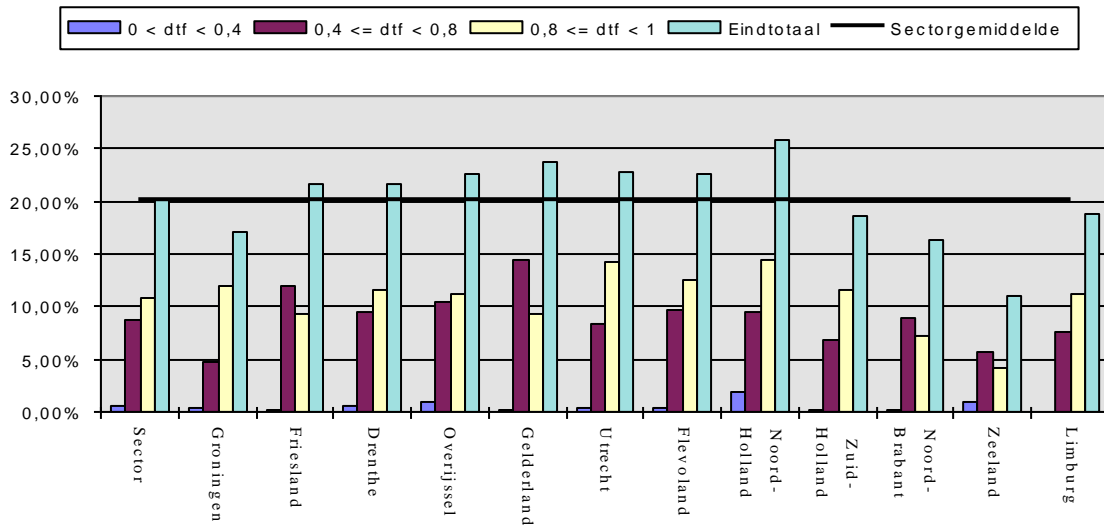
Van de totale formatie werkte er (in fte) in 1995 net als in 1994 20% in deeltijd. Van de 20% is er 7% man en 13% vrouw, wat inhoudt dat 65% van het totaal aantal deeltijders (in fte) vrouw is.

Opmerkelijk is dat dit in 1994 nog 52% was.

Opmerkelijke afwijkingen van het sectorgemiddelde zijn in het geval van meer dan gemiddeld: de provincies Noord-Holland (35%) en Flevoland (23%). Minder dan het sectorgemiddelde deeltijders vinden we in de provincies Zeeland (11%), Noord-Brabant (15%) en Limburg (17%).

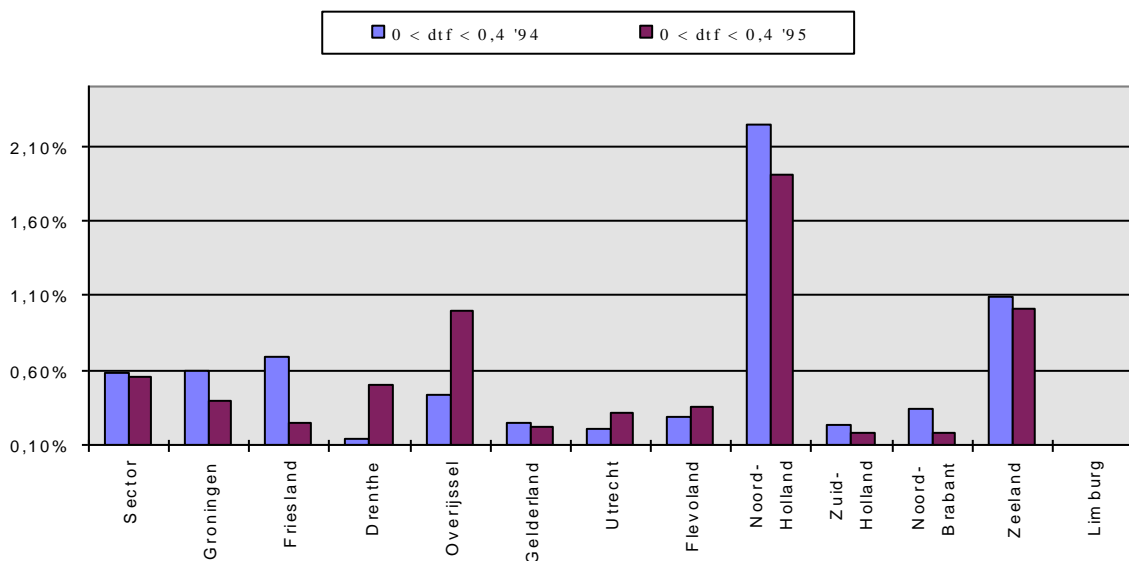
In de verschillende mogelijkheden tot het werken in deeltijd blijkt dat 11% van de deeltijders tussen de 0,8 en 1 fte werkt. Van die 11% is 6% vrouw en 5% man. Van de deeltijders die tussen de 0,4 fte tot 0,8 fte werken (totaal 9%) is 7% vrouw en 2% man.

% deeltijd

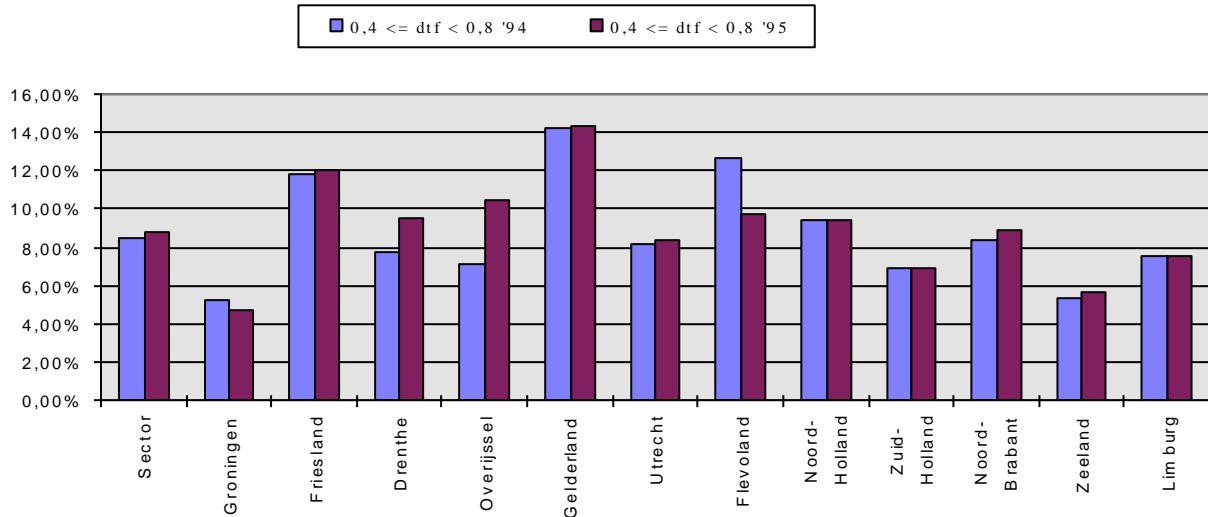


In de volgende drie grafieken is per provincie het percentage medewerkers dat in een bepaalde deeltijdcategorie werkt, van het totaal aantal deeltijdwerkers weergegeven (vergeleken in 1994 en 1995). Uit de grafiek blijkt dat de provincies Drenthe, Overijssel, Utrecht en Flevoland in 1995 meer medewerkers hebben die een zeer kleine deeltijd baan hebben dan in 1994. Opmerkelijk is het grote aantal kleine deeltijd banen in de provincie Noord-Holland. Ook de provincies Zeeland en Overijssel wijken voor 1995 zeer sterk van het sectorgemiddelde af. Afwijkend minder dan het sectorgemiddelde vinden we in de provincies Limburg, Zuid-Holland en Noord-Brabant.

vergelijking '94/'95 deeltijdfactor 0 < dtf < 0,4

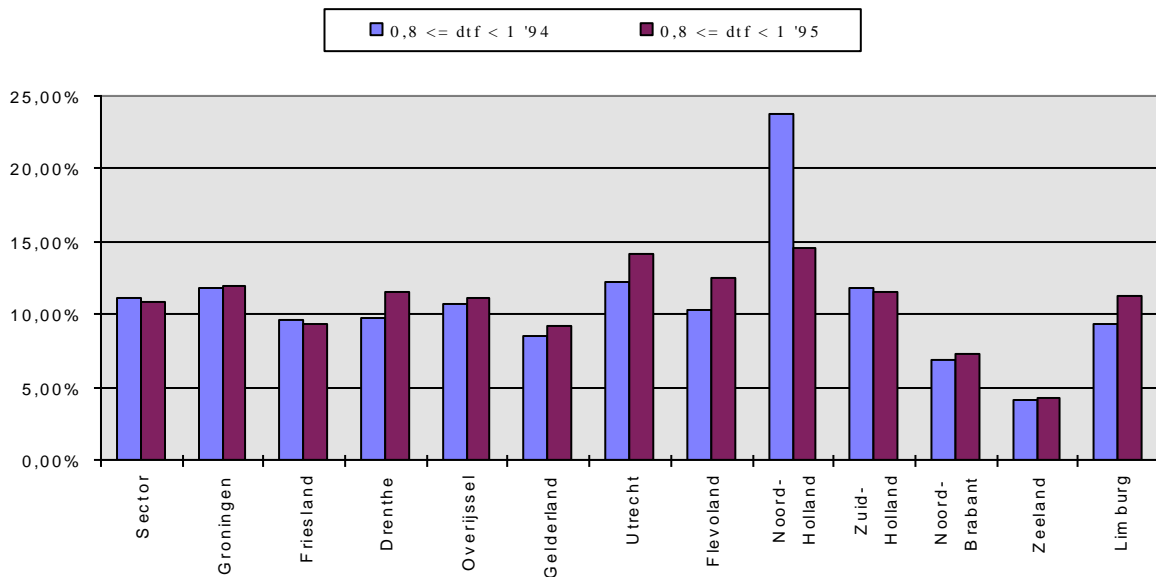


vergelijking '94/'95 0,4<=dtf<0,8



Uit de tweede grafiek, waarin gekeken is naar de categorie 0,4<=dtf<0,8 blijkt dat het sectorgemiddelde - in tegenstelling tot bij de twee andere categorieën - in 1995 licht is gestegen. Afname van het percentage in deze categorie in 1995 vinden we in de provincies Groningen, Flevoland en zeer minimaal ook in de provincie Zuid-Holland. Opmerkelijke stijgingen in het percentage in 1995 zien we in de provincies Drenthe en Overijssel.

vergelijking '94/'95 deeltijdfactor 0,8<=dtf<1



Uit de laatste grafiek blijkt dat in 1995 het sectorgemiddelde voor de deeltijdbanen tussen de 0,8 en 1 fte licht gedaald is. Dit is opmerkelijk als we zien dat in negen van de twaalf provincies het percentage gestegen is. Grote invloed op het sectorgemiddelde blijkt de daling in percentage van de provincie Noord-Holland te zijn. Afwijkend onder het sectorgemiddelde zijn de percentages van de provincies Zeeland en Noord-Brabant. Roldoorbrekend gedrag is vooral af te lezen uit het aandeel van de deeltijdwerkers - ongeacht de sexe - met een deeltijdbaan tussen de 0,8 en de 1,0 fte.

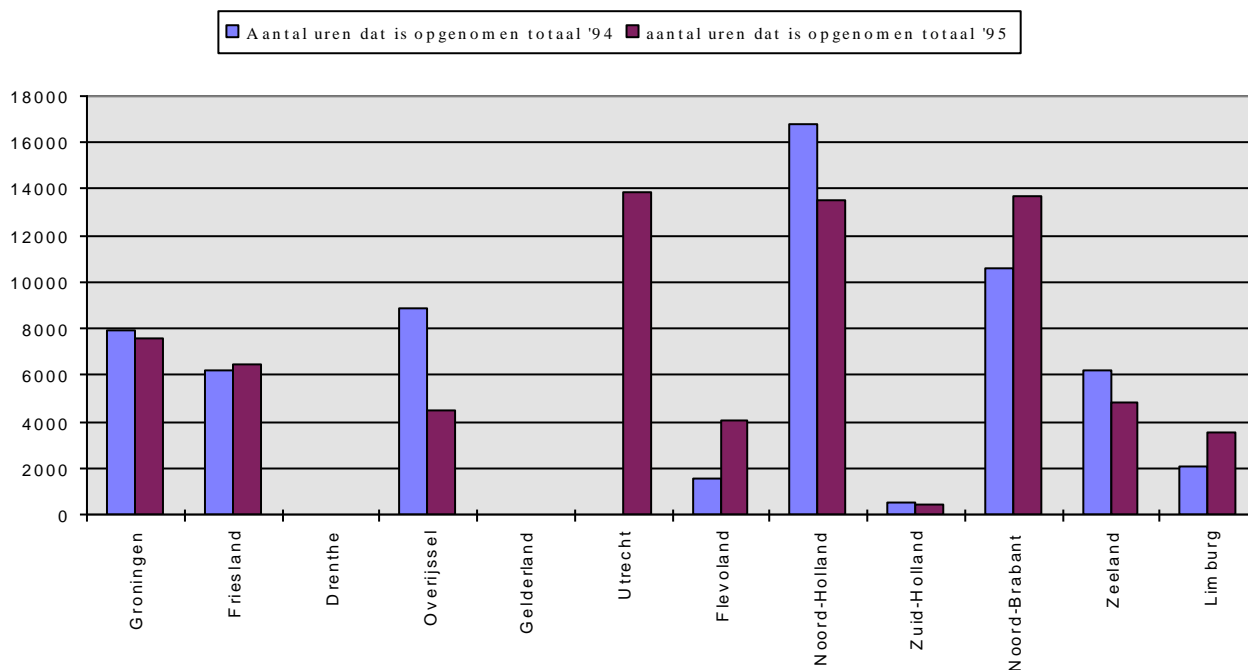
6. Betaald ouderschapsverlof

Over 1995 heeft alleen de provincie Gelderland geen (juiste) gegevens geleverd. Aangezien de provincie Drenthe geen ouderschapsverlof kent, gelden de weergegeven gegevens over 10 provincies. In 1994 golden de cijfers ook voor 10 provincies.

Kon men in 1994 spreken van een duidelijke toename in de gehele sector van het gebruik van de regeling voor betaald ouderschapsverlof ; in 1995 is het gebruik afgenomen.

Vergelijken we de provincie met elkaar dan blijkt dat in zes provincies (van de tien!) te weten de provincies Groningen, Friesland, Overijssel, Noord- en Zuid-Holland en Zeeland het gebruik is afgenomen., De provincie Utrecht heeft over 1994 geen gegevens geleverd.

Grootste stijging in gebruik van de regeling vinden we in de provincie Noord-Brabant.



7. Allochtone werknemers volgens de WBEAA

Sinds 1 juli 1994 is de WBEAA (Wet bevordering Evenredige Arbeidsdeelname Allochtonen) van kracht. Deze wet beoogt de arbeidsmarktpositie van bepaalde groepen etnische minderheden te verbeteren. Het uitgangspunt van de wet is dat werkgevers door te voldoen aan de verplichtingen van de wet - het opzetten van een registratiesysteem, het deponeren van de rapportage bij de Kamer van Koophandel (samen met een accountantsverklaring) en het opstellen van een taakstellend werkplan - zich bewust worden van de (mogelijke) lage instroom van etnische minderheden binnen hun arbeidsorganisatie en vervolgens arbeidsdeelname van de doelgroepen zullen bevorderen..

Het registreren van allochtonen is in veel provincies op verzet gestuit. Het hier weergegeven getal geeft dan ook weer hoeveel allochtonen er geregistreerd zijn en niet hoeveel er daadwerkelijk in dienst zijn. Totaal zijn er in de sector provincies in 1995 165 allochtonen geregistreerd. Opmerkelijk is het grote aantal in de provincie Zuid-Holland namelijk 80. De rest van de provincies, met uitzondering van de provincie Noord-Holland die 28 allochtonen in dienst heeft, heeft tussen de 2 en de 7 allochtonen volgens de WBEAA geregistreerd.

8. WAGW-ers

Van de 12 provincies kunnen slechts vijf provincies gegevens leveren over het aantal WAGW-ers. De andere zeven provincies zeggen of de gegevens niet te registreren of hebben geen WAGW-ers in hun organisatie. Het totale aantal WAGW-ers in de sector provincies is 112. Daarvan bezetten er 108 een vaste formatieplaats en 4 een niet-vaste formatieplaats. Het hoogste aantal WAGW-ers vinden we in de provincies Limburg (44) en Overijssel (35).

9. Wachtgeld/ontslaguitkeringen

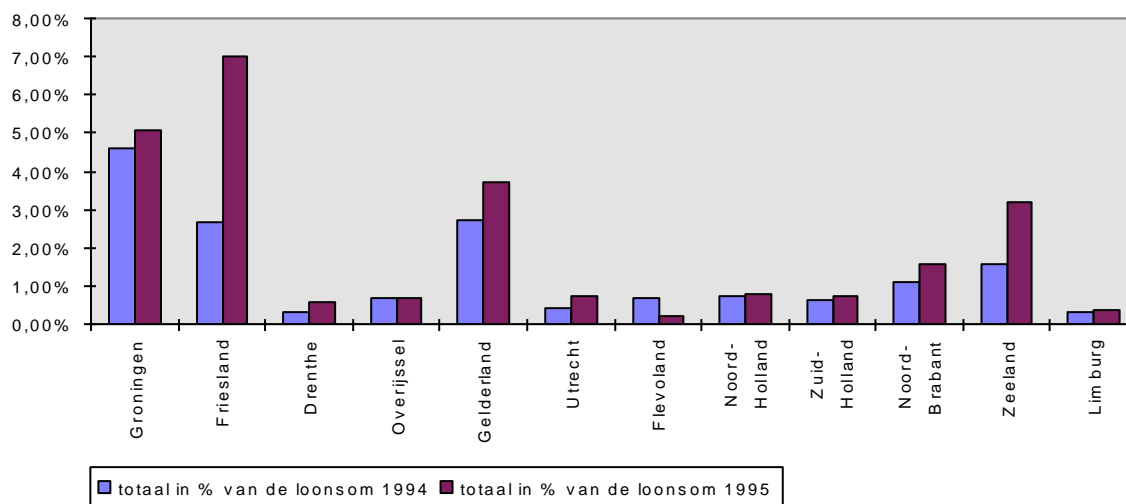
In 1994 maakten zes provincies gebruik van de wachtgeld/vut-regeling. In 1995 waren dit er zeven. De provincie Zuid-Holland maakte in 1994 wel en in 1995 geen gebruik van de wachtgeld/vut-regeling. De provincies Utrecht en Overijssel maakten in 1994 geen en in 1995 wel gebruik van de wachtgeld/vut-regeling.

Bekijken we de totale uitgaven als percentage van de loonsom door de jaren heen dan is er een duidelijke stijging te ontdekken. In 1991/1990 lag het percentage van de loonsom op 0,75%, in 1992 op 0,78%, in 1993 op 1,23%, in 1994 op 1,37% en in 1995 op 1,99%.

Nagenoeg geheel is de stijging van 1994 naar 1995 te danken aan het extra beroep op de wachtgeld/vut-regeling in de eerste maanden van 1995.

Ten aanzien van het sectorgemiddelde als percentage van de loonsom voor wachtgeld, wachtgeld/vut en ontslaguitkeringen in 1994 en 1995 zijn de volgende afwijkingen uit de eerste grafiek te halen : Alleen in de provincie Flevoland zijn de uitgaven aan ontslaguitkeringen en wachtgeld/vut als percentage van de loonsom in 1995 gedaald. Van de rest van de provincies zijn de uitgaven in percentages van de loonsom het sterkst gestegen in de provincies Friesland, Gelderland en Zeeland.

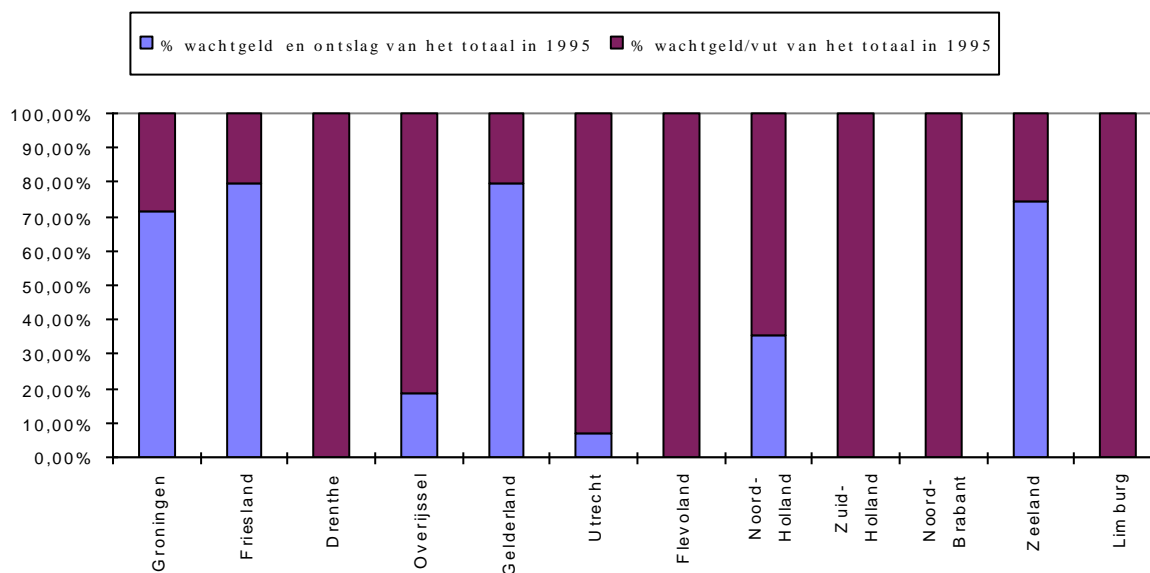
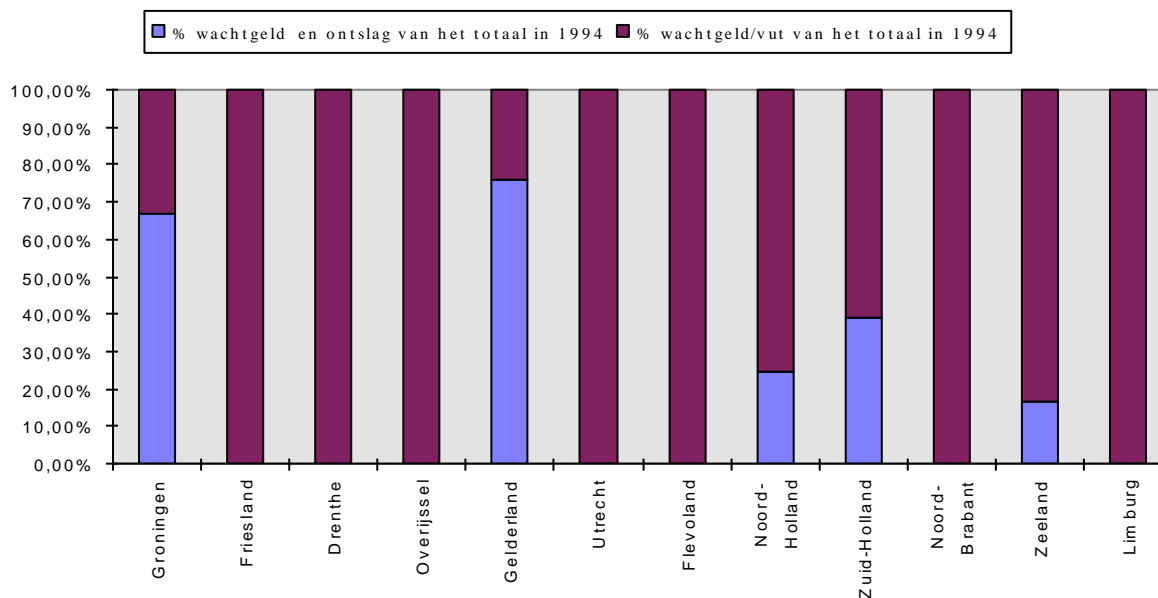
uitgaven aan wachtgeld/ontslag-uitkeringen in % van de loonsom
in 1994 en 1995



In de volgende grafieken wordt een overzicht gegeven van hoe de totale uitgaven aan wachtgeld en ontslag zijn opgebouwd: welk percentage aan wachtgeld/vut is uitgegeven en welk percentage aan wachtgeld- en ontslaguitkeringen. Een dergelijk overzicht is voor 1994 en voor 1995 gemaakt. Uit de grafieken is af te leiden dat in de provincies die gebruik hebben gemaakt van de wachtgeld/vut-regeling de uitgaven aan wachtgeld/vut in 1995 zijn gestegen. De provincie Friesland kon in 1994 de

uitgaven niet splitsen in wachtgeld/vut en wachtgeld- en ontslaguitkeringen. Dus in tegenstelling tot wat blijkt uit de grafiek, maakte Friesland in 1994 wel gebruik van de wachtgeld/vut-regeling.

Zoals eerder vermeld maakten de provincies Overijssel en Utrecht in 1995 wel en in 1994 geen gebruik van de wachtgeld/vut-regeling. Grootste stijgingen in uitgaven aan wachtgeld/vut in percentage van het totaal aan uitgaven vond plaats in 1995 in de provincie Zeeland.



Het aantal gewezen ambtenaren in fte is in 1995 vergeleken met 1994 fors opgelopen: in 1994 waren dit er 292 en in 1995 432. In 1994 werd 40% toegekend op grond van de provinciale wachtgeldregeling, 30% op grond van de wachtgeld/vut-regeling en 30% op grond van de provinciale ontslaguitkeringsregeling. In 1995 lagen deze percentages opmerkelijk anders: 22% werd toegekend op grond van de provinciale wachtgeldregeling, 57% op grond van de wachtgeld/vut-regeling en 21% op grond van de provinciale ontslaguitkeringsregeling

10. Ziekteverzuim

In 1994 behoorde het ziekteverzuim in de sector provincies tot één van de laagste van de overheidssectoren. De cijfers van het CBS over 1995, waardoor een vergelijking gemaakt kan worden met het ziekteverzuim in andere sectoren, zullen te laat zijn voor deze rapportage en zijn hier dus niet in meegenomen. Daarbij dienen de getallen van de sector provincies gestandaardiseerd te worden voor geslacht, leeftijd en salarisklasse om een goede vergelijking te verkrijgen met andere overheidssectoren.

Vergelijkt men met de marktsector dan dient men te beseffen dat de cijfers van de overheidssectoren ook het verzuim van meer dan 1 jaar betreft.

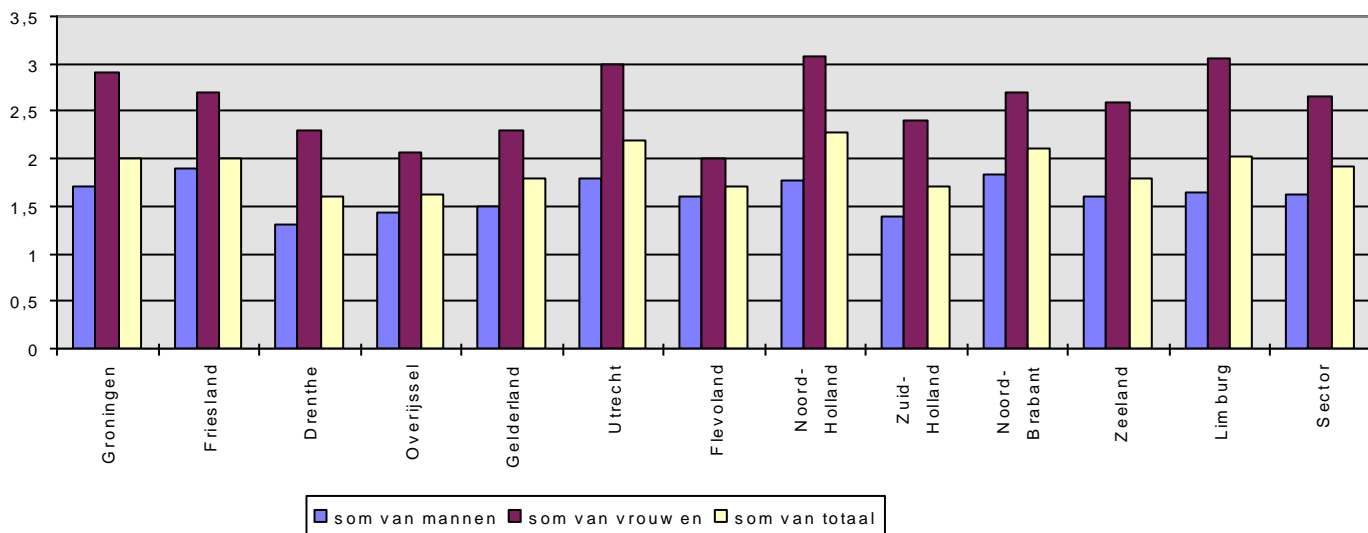
In de eerste grafiek wordt een overzicht gegeven van het gemiddelde aantal ziekmeldingen, weergegeven in drie categorieën: mannen, vrouwen en totaal.

Ten aanzien van 1994 is het totaal gemiddeld aantal ziekmeldingen in 1995 licht gedaald. In 1994 was een redelijk sterke daling geconstateerd ten opzichte van 1993. De trend van daling is dus gecontinueerd, hoewel de sterkte van de daling wel is afgenomen. Het sectorgemiddelde lag in 1995 voor mannen op 1,62, voor vrouwen op 2,65 en het totale gemiddelde op 1,92. In 1994 waren deze cijfers 1,54, 2,73 en 1,90. Uit de laatstgenoemde cijfers is te concluderen dat de gemiddelde daling van het aantal ziekmeldingen geheel door de vrouwen heeft plaatsgevonden!

Afwijkingen van het sectorgemiddelde in 1995 zijn in de volgende provincies te vinden: : hoger dan het sectorgemiddelde in de provincies Groningen, Friesland, , Utrecht, Noord-Holland (hoogste %) , Noord-Brabant en Limburg.

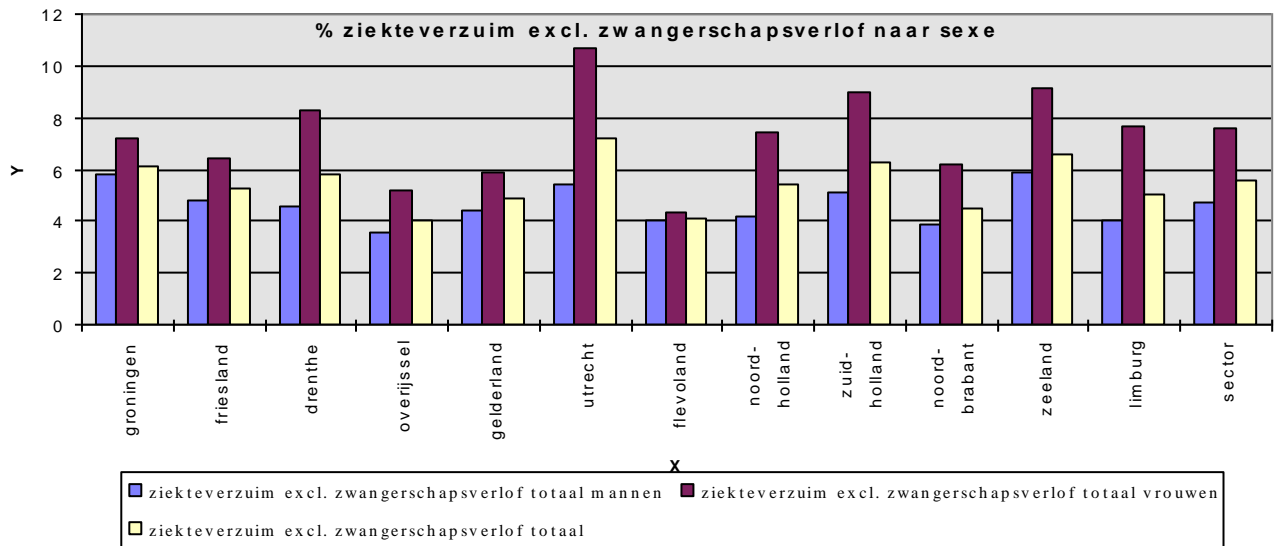
Lager dan het sectorgemiddelde zitten de provincies Drenthe, Overijssel , Gelderland Flevoland laagste %), Zuid-Holland en Zeeland.

gemiddeld aantal ziekmeldingen naar sexe



Ten aanzien van het ziekteverzuim exclusief zwangerschapsverlof is in 1995 ten opzichte van 1994 een minimale daling te constateren. Lag het sectorgemiddelde in 1994 op 5,61% in 1995 is dit 5,59%. De verhouding man/vrouw is stabiel gebleven : in 1994 was het ziekteverzuim (exclusief zwangerschapsverlof) voor mannen 4,89% in 1995 is dit 4,73%; voor vrouwen zijn de percentages 7,6% in 1994 en 7,56% in 1995.

In de volgende grafiek zijn de percentages in een grafiek weergegeven.



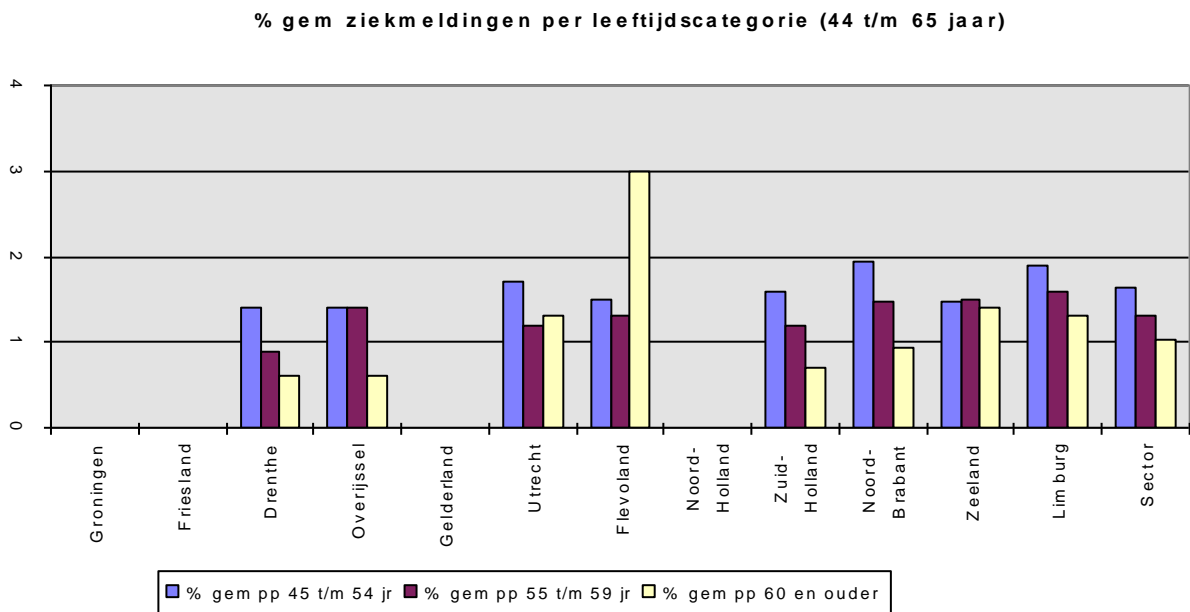
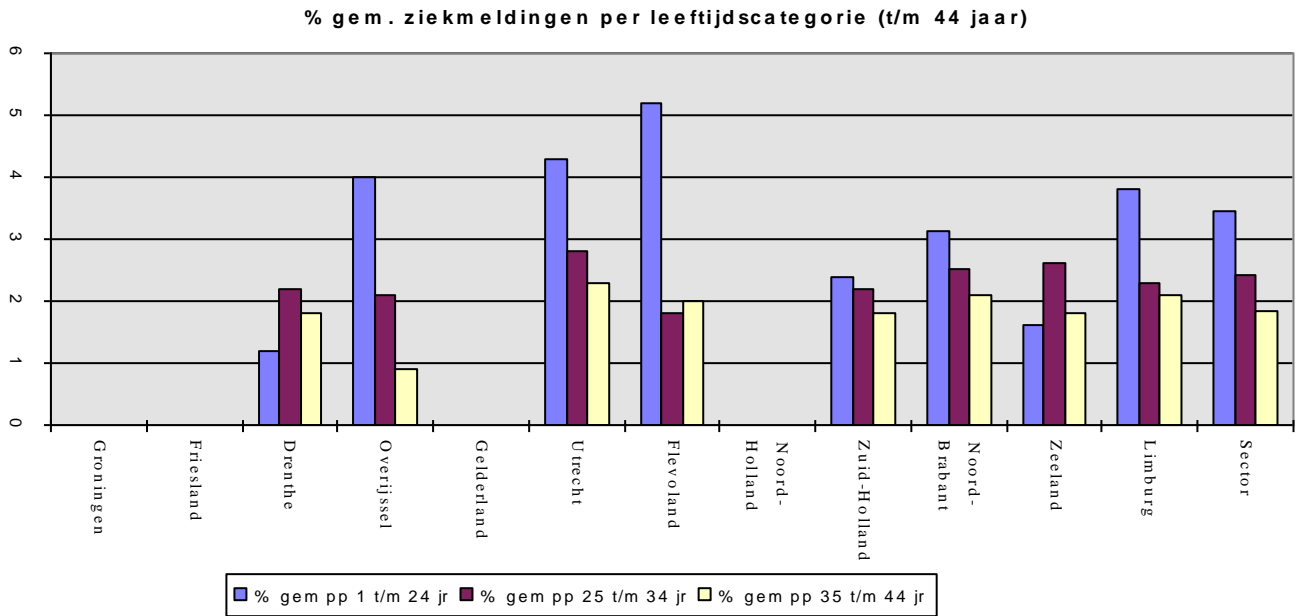
Zoals in de bovenstaande grafiek gezien kan worden zijn er voor vrouwen de volgende afwijkingen van het sectorgemiddelde te constateren: hoger dan het sectorgemiddelde in de provincies Utrecht (net als in 1994 kent de provincie Utrecht het hoogste %: in 1994 8,9% nu 10,7%), Zeeland, Zuid-Holland en Drenthe. Minder dan het sectorgemiddelde voor vrouwen vinden we in Flevoland (met 4,3% het laagste), Overijssel, Gelderland, Noord-Brabant en Friesland.

Bij de mannen kent de provincie Zeeland met 5,9% het hoogste % ziekteverzuim onder de mannen (sectorgemiddelde 4,8%) en de provincie Overijssel het laagste percentage 3,6%.

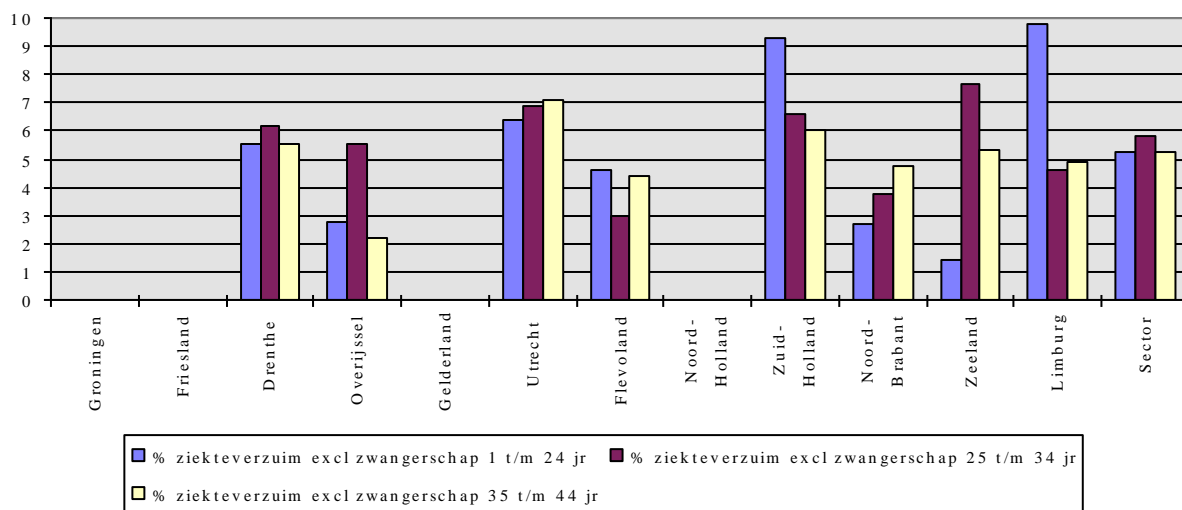
Het leveren van gegevens over ziekteverzuim naar leeftijdscategorie was voor drie provincies niet mogelijk: Groningen, Friesland en Noord-Holland. De getallen van Gelderland zijn dermate onwaarschijnlijk dat ze niet meegenomen zijn in het overzicht. Het sectorgemiddelde is dan ook voor 8 provincies berekend. Sectorgemiddelde % aantal gemiddelde ziekmeldingen voor de verschillende leeftijdscategorieën zijn:

- 1 t/m 24: 3,5%: grootste afwijking boven het sectorgemiddelde is de provincie Flevoland (5,2%) . De provincies Utrecht (4,3%) en Overijssel (4%) liggen ook hoog. Meest onder het sectorgemiddelde zitten Drenthe(1,2%) en Zeeland (1,6%)
-
- 24 t/m 34: 2,4%: grootste afwijking boven het sectorgemiddelde zijn de provincies Utrecht (2,8%), Zeeland (2,6%) en Noord-Brabant (2,5%). Meest onder het sectorgemiddelde zit Flevoland (1,8%)
-
- 35 t/m 44 is: 1,8%: grootste afwijking boven het sectorgemiddelde zijn de provincies Noord-Brabant (2,1%), Limburg (2,1%), Utrecht (2,3%) en Flevoland (2%). Onder het sectorgemiddelde zit Overijssel (0,7%)
-
- 45 t/m 54 is: 1,6%: grootste afwijking van het sectorgemiddelde Limburg (1,9%), Noord-Brabant(2,0%) en Utrecht (1,7%).
-
- 55 t/m 59 is: 1,3%: grote afwijkingen boven het sectorgemiddelde zijn er niet. De provincie Limburg zit met 1,6% er het meeste boven. Afwijkend onder sectorgemiddelde is de provincie Drenthe met 0,9%;
-
- 60 en ouder: 1,0%: Afwijkend boven het sectorgemiddelde zitten de provincies Flevoland (3%!), Zeeland (1,4%), Utrecht en Limburg met 1,3%. Afwijkend onder het sectorgemiddelde zijn de provincies Drenthe en Overijssel (beide 0,6%)

. In de volgende grafieken zijn bovengenoemde percentages schematisch weergegeven.



% ziekteverzuim excl. zwangerschapsverlof per leeftijdscategorie (t/m 44 jaar)



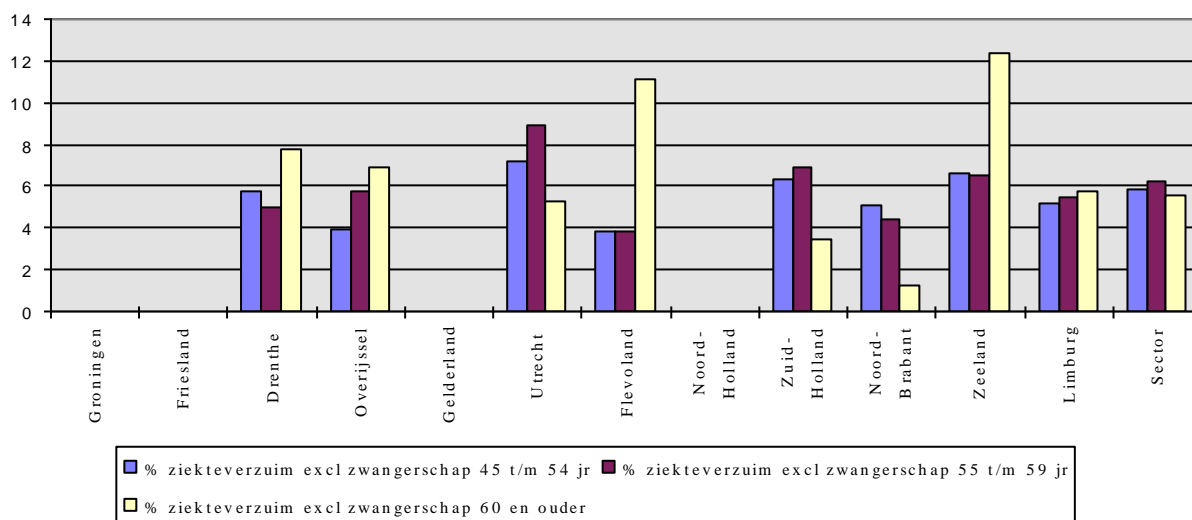
In de ziekteverzuimcijfers exclusief het zwangerschapsverlof naar leeftijdscategorie blijken er grote verschillen tussen de provincies te zitten. Zit het sectorgemiddelde van de verschillende leeftijdscategorieën tussen de 4,70% en de 6,26%, bij de provincies verschilt dit tussen de 12,4% (provincie Zeeland categorie 60 jaar en ouder). Uitschieters in de verschillende categorieën zijn:

- categorie 1 t/m 24 (sectorgemiddelde 5,3%) : Limburg (9,8%), Zuid-Holland (9,3%) en Utrecht (6,4%). Ver onder het sectorgemiddelde zit Zeeland (1,4%).
- categorie 25 t/m 34 (sectorgemiddelde 5,8): uitschieters naar boven Utrecht (6,9%) en Zeeland (7,7%). Lage percentages vinden we bij Flevoland (3%).
- categorie 34 t/m 44: sectorgemiddelde 5,2%: Boven het sectorgemiddelde Utrecht (7,1%) en Zuid-Holland (6%). Onder het sectorgemiddelde zit Overijssel (2,2%)
- categorie 45 t/m 54: sectorgemiddelde 5,3%: ver boven het sectorgemiddelde Utrecht (7,2%) en Zeeland (6,63%). Ver onder het sectorgemiddelde vinden we Flevoland (3,8%)
- categorie 54 t/m 60: sectorgemiddelde 5,9%: Ver boven het sectorgemiddelde Utrecht (8,9%) en Zuid-Holland (6,5%). Ver onder het sectorgemiddelde zit Flevoland (3,8%)

categorie 60 en ouder: sectorgemiddelde 5,10%: ver boven het sectorgemiddelde Zeeland (12,4%) en Flevoland (11,1%). Ver onder het sectorgemiddelde zit Noord-Brabant (1,21%)

In de bovenstaande grafiek zijn de categorieën tot 44 weergegeven. In de onderstaande grafiek van 45 tot 65 jaar.

% ziekteverzuim excl. zwangerschapsverlof per leeftijdscategorie (45 t/m 65 jaar)



11. A&O-gelden

In 1994 ontvingen de provincies voor het eerst via het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) een loonsomevenredig bedrag dat besteed moest worden aan Arbeidsmarkt- en Opleiding (A&O). Als voorwaarde is gesteld dat de provincies tenminste het ontvangen bedrag uitgeven.

In vergelijking met 1994 heeft de sector provincies in 1995 minder besteed aan arbeidsmarktactiviteiten (1994 f467.528; 1995 f456.760) en meer geld besteed aan opleidingsactiviteiten (1994 f85.400; 1995 f108.843). Totaal voor de sector was er f500.000,- beschikbaar om te besteden aan arbeidsmarkt- en opleidingsactiviteiten. Besteed werd er door de sector in 1995 voor f 565.603,-. In 1994 werd er totaal f 552.928 besteed maar was er maar f270.000,- beschikbaar gesteld.

De provincies Drenthe, Noord-Brabant en Zeeland hebben meer uitgegeven dan ze in het kader van de A&O-gelden ontvangen hebben.. Helemaal niets van de beschikbare f 57.000,- heeft de provincie Noord-Holland uitgegeven. Afgezien van de provincie Utrecht , die een kwart van het bedrag pas heeft uitgegeven, heeft de rest van de provincies ongeveer de helft van het beschikbare A&O-geld besteed.

Conform de afspraak in het SPA-akkoord (Sectoroverleg provinciale Arbeidsvoorwaarden) 1994/1997 dienen de niet-bestede A&O-gelden te worden teruggestort als ze niet binnen drie jaar zijn besteed.

In vergelijking met 1994 hebben de provincies Utrecht en Flevoland ook in 1995 geen A&O-geld aan arbeidsmarktactiviteiten uitgegeven. Groningen en Noord-Holland gaven in 1994 wel in 1995 geen geld aan arbeidsmarktactiviteiten uit.

Met betrekking tot de opleidingsactiviteiten gaven de provincies Limburg, Friesland en Noord-Holland net als in 1994 ook in 1995 geen A&O-geld uit aan opleidingsactiviteiten. Drenthe en Zuid-Holland deden dit in 1994 niet maar in 1995 wel.

12. Ambtsjubileumgratificaties

In 1995 is er door de provincies in het totaal meer aan ambtsjubileumgratificaties besteed dan in 1994 en 1993 (0,26% van de loonsom in 1995, 0,24% van de loonsom in 1994 en 0,19% van de loonsom in 1993).

Tussen de provincies zijn er grote verschillen. Deze verschillen zijn grotendeels te verklaren door het gebruik van de wachtgeld/vut-regeling. De meeste provincies kennen een regeling voor proportionele ambtsjubileumgratificaties bij vut en wachtgeld/vut. Zeer waarschijnlijk is 1995 een verstoring in de trend, omdat het gebruik van de wachtgeld/vut-regeling vanaf 1 oktober 1995 niet meer mogelijk is. Grote verschillen in uitgaven - vergeleken met andere provincies - zijn er in de provincie Friesland, die in 1995 f190.000 meer aan gratificaties heeft uitgegeven dan in 1994 en de provincie Zeeland die in 1995 f170.000 meer uitgaf aan gratificaties dan in 1994. Minder uitgegeven aan gratificaties hebben de provincies Gelderland, Utrecht en op kleine schaal Drenthe.

ambtsjubileumgratificaties in % van de loonsom

