

BIJLAGE

BEHORENDE BIJ DE IWV-ENQUÊTE,

GEGEVENS OVER 2000

Inhoudsopgave

(De nummering verwijst naar de hoofdstukken van de IWW-enquête 2000)

Tabel 1.1 Aantal werknemers in FTE	1
Tabel 1.2 Aantal werknemers in FTE naar leeftijdsklasse.....	2
Tabel 1.3 Percentage werknemers (FTE) naar leeftijdsklasse	2
Tabel 1.4 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE).....	3
Tabel 1.5 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE) t.o.v. het totale personeelsbestand naar inkomensklasse	3
Tabel 1.6 Percentage werknemers (FTE) dat in deeltijd werkt.....	4
Tabel 1.7 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat deeltijds/voltijds werkt.....	4
Tabel 1.8 Gemiddelde deeltijdfactor	4
Tabel 2.1 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse 1999.....	5
Tabel 2.2 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse 2000.....	6
Tabel 2.3 Percentage werknemers (FTE) op salaris-maximum	7
Tabel 2.4 Percentage werknemers (FTE) in uitloop	7
Tabel 2.5 Loonkosten, loonsom en gemiddelde loonsom per fle	7
Tabel 3.1 Uitgaven aan scholing, absoluut (*1000) en als percentage van de loonsom	8
Tabel 3.2 A&O-gelden	8
Tabel 3.3 Bedrag dat gemoeid is met de opname van ouderschapsverlof als % van de loonsom	8
Tabel 3.4 Percentage werknemers (FTE) dat ouderschapsverlof heeft opgenomen als percentage van de groep jonger dan 50 jaar	8
Tabel 3.5 Percentage van de loonsom dat wordt uitgegeven aan uitkeringen als gevolg van ontslag of wachtgeld/VUT.....	9
Tabel 3.6 Aantal ambtenaren dat een uitkering krijgt als gevolg van ontslag of wachtgeld/VUT	9
Tabel 3.7 Uitgaven aan ambtsjubileumgratificaties als percentage van de loonsom	9
Tabel 3.8 De werkgeverslasten die zijn gemoeid met de opvang van kinderen.....	10
Tabel 3.9 De betrekkingsovervang van de medewerkers die gebruik maakte van FPU+Fout!	
Bladwijzer niet gedefinieerd.	
Tabel 4.1 Aantal werknemers 55 jaar en ouder.....	11
Tabel 4.2 Aantal werknemers 55 jaar en ouder dat niet gebruik maakt van een nonactiviteitsregeling	11
Tabel 4.3 Aantal werknemers 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de seniorenregeling.....	12
Tabel 4.4 Percentage werknemers 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de seniorenregeling.....	13
Tabel 4.5 Percentuele verdeling van de deelnemers aan de seniorenregeling en het totale personeelsbestand over inkomensklasse op basis van FTE*.....	14
Tabel 4.6 Percentage werknemers (FTE) dat gebruik maakt van VUT / FPU-regeling.....	14
Tabel 4.7 Procentuele verdeling van de reden van het gebruik maken van de VUT/FPU-regeling ...	14
Tabel 5.1 Ziekteverzuim	15
Tabel 5.2 Ziekteverzuimpercentage > dan 1 jaar, inclusief zwangerschapsverlof.....	16
Tabel 5.3 Gemiddeld aantal ziektemeldingen.....	16
Tabel 5.4 Ziekteverzuim exclusief zwangerschapsverlof.....	16
Tabel 5.5 Ziekteverzuim inclusief zwangerschapsverlof.....	17
Tabel 5.6 Gemiddelde ziekte duur / ziektemelding.....	17
Tabel 5.7 Ziekteverzuim exclusief zwangerschapsverlof, exclusief > dan 1 jaar ziek	17
Tabel 6.1 Aantal werknemers dat valt onder de REA.....	18
Tabel 6.2 Aantal werknemers dat valt onder de wet SAMEN.....	18

Tabel 1.2 Aantal werknemers in FTE naar leeftijdsklasse

1994	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
< 30	1129,68	73,3	40,86	48,2	93,69	117,26	168,13	18,6	134,29	129,47	122,21	96,37	87,3
30 - 34	1759,14	112,6	115,76	88,2	126,57	201,71	185,3	30,5	192,79	266,17	198,2	141,44	99,9
35 - 39	1918,13	124,7	111,95	87	145,13	233,6	173,22	44,6	235,76	314,47	170,56	147,44	129,7
40 - 44	2109,64	170,1	126,18	105,5	151,84	242,31	171,39	39,3	218,94	384,14	198,41	165,13	136,4
45 - 49	2272,61	227,9	168,16	111,9	166,73	231,24	186,73	49,4	243,21	409,54	184,94	170,96	121,9
50 - 54	1475,69	135	104,6	85	96,61	147,87	128,34	36	136,61	246,71	121,92	146,83	90,2
55 en ouder	1199,54	122,1	63,77	64,5	81,69	94,28	93,38	26,5	102,72	249,05	103,98	125,67	71,9
2000	720,97	43,39	36,64	24,03	63	53,87	38,05	20	89,14	103,45	137,01	64,49	47,9
30 - 34	1171,72	63,89	64,23	48,35	92,25	111,67	78,03	30,93	153,75	182,43	171,53	66,76	107,9
35 - 39	1810,83	89,94	112,47	96,18	137,45	213,15	120,99	44,94	209,22	272,03	237,71	142,48	134,27
40 - 44	1932,56	106,42	128,02	91,38	150,76	224,76	118,61	61,23	253,33	320,95	190,92	147,12	139,06
45 - 49	2164,917	141,4167	125,37	107,32	170,84	259,12	127,99	40,95	263,33	365,38	224,4	180,87	157,93
50 - 54	2231,033	201,0525	166,86	101,87	167,56	214,83	138,27	58,09	260,31	406,99	209,86	186	119,34
55 en ouder	1772,224	146,4643	120,35	95,49	116,62	176,51	109,96	58,88	174,96	326,55	174,04	163,15	109,25

Tabel 1.3 Percentage werknemers (FTE) naar leeftijdsklasse

1994	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
< 30	9,52%	7,59%	5,59%	8,17%	10,87%	9,25%	15,19%	7,59%	10,62%	6,47%	11,11%	9,70%	11,84%
30 - 34	14,83%	11,66%	15,83%	14,94%	14,68%	15,90%	16,75%	12,45%	15,25%	13,31%	18,01%	14,23%	13,55%
35 - 39	16,17%	12,91%	15,31%	14,74%	16,83%	18,42%	15,65%	18,21%	18,65%	15,73%	15,50%	14,84%	17,59%
40 - 44	17,78%	17,61%	17,25%	17,87%	17,61%	19,11%	15,49%	16,05%	17,32%	19,21%	18,03%	16,62%	18,50%
45 - 49	19,15%	23,60%	23,00%	18,96%	19,34%	18,23%	16,88%	20,17%	19,24%	20,48%	16,81%	17,20%	16,53%
50 - 54	12,44%	13,98%	14,30%	14,40%	11,20%	11,66%	11,60%	14,70%	10,81%	12,34%	11,08%	14,77%	12,23%
55 en ouder	10,11%	12,64%	8,72%	10,93%	9,47%	7,43%	8,44%	10,82%	8,12%	12,46%	9,45%	12,64%	9,75%
2000	6,11%	5,47%	4,86%	4,26%	7,01%	4,30%	5,20%	6,35%	6,35%	5,23%	10,18%	6,78%	5,87%
30 - 34	9,93%	8,06%	8,52%	8,56%	10,27%	8,91%	10,66%	9,82%	10,95%	9,22%	12,75%	7,02%	13,23%
35 - 39	15,34%	11,35%	14,92%	17,03%	15,30%	17,00%	16,53%	14,27%	14,90%	13,75%	17,67%	14,98%	16,46%
40 - 44	16,37%	13,43%	16,98%	16,18%	16,78%	17,92%	16,21%	19,44%	18,04%	16,23%	14,19%	15,47%	17,05%
45 - 49	18,34%	17,84%	16,63%	19,01%	19,01%	20,66%	17,49%	13,00%	18,76%	18,47%	16,68%	19,02%	19,36%
50 - 54	18,90%	25,37%	22,13%	18,04%	18,65%	17,13%	18,89%	18,44%	18,54%	20,58%	15,60%	19,56%	14,63%
55 en ouder	15,01%	18,48%	15,96%	16,91%	12,98%	14,08%	15,02%	18,69%	12,46%	16,51%	12,94%	17,16%	13,39%

Tabel 1.4 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE)

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
1994	25,74%	21,81%	24,64%	24,15%	27,33%	28,84%	25,81%	33,30%	24,41%	26,97%	16,34%	27,91%
1995	26,09%	22,55%	26,54%	24,98%	27,85%	29,97%	26,94%	32,76%	23,97%	26,73%	15,57%	27,92%
1996	26,39%	23,03%	26,28%	25,93%	27,77%	30,23%	26,50%	32,84%	24,58%	27,08%	16,94%	27,40%
1997	27,12%	23,70%	27,62%	30,14%	27,53%	32,13%	25,73%	32,87%	25,67%	27,67%	17,50%	27,85%
1998	27,38%	24,45%	26,90%	28,24%	27,80%	32,42%	27,41%	33,03%	26,42%	28,40%	18,68%	28,32%
1999	28,36%	23,58%	26,71%	29,24%	28,71%	32,45%	27,89%	34,01%	27,25%	29,73%	19,68%	29,47%
2000	29,88%	25,20%	27,93%	30,37%	29,98%	34,31%	29,95%	35,59%	29,21%	31,38%	20,66%	30,58%

Tabel 1.5 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE) t.o.v. het totale personeelsbestand naar inkomensklasse

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
1999	< 30	3,16%	2,70%	1,22%	2,89%	1,92%	2,60%	1,45%	3,14%	2,98%	3,23%	3,79%
	30 - 34	4,84%	3,07%	2,99%	5,95%	4,78%	6,70%	4,70%	5,25%	4,32%	2,54%	6,28%
	35 - 39	6,07%	5,05%	7,30%	6,44%	5,84%	6,17%	4,79%	7,14%	5,12%	4,75%	7,12%
	40 - 44	4,94%	4,85%	5,31%	5,22%	6,95%	5,34%	4,89%	6,05%	4,38%	4,18%	5,85%
	45 - 49	4,21%	3,94%	4,32%	3,56%	4,51%	5,00%	5,04%	6,35%	4,16%	3,31%	3,14%
	50 - 54	3,36%	3,13%	3,71%	2,89%	3,33%	4,42%	4,16%	4,10%	3,95%	2,85%	1,88%
	55 en ouder	1,78%	0,82%	1,87%	2,28%	1,38%	2,22%	2,85%	1,98%	2,35%	1,24%	1,42%
2000	< 30	3,50%	2,78%	2,16%	2,87%	2,18%	3,03%	2,03%	3,69%	3,28%	3,30%	3,85%
	30 - 34	4,84%	3,06%	3,22%	4,65%	4,99%	5,98%	4,58%	5,29%	4,71%	2,41%	6,34%
	35 - 39	6,16%	4,77%	6,45%	7,45%	6,19%	5,88%	4,93%	6,72%	5,57%	5,10%	7,50%
	40 - 44	5,14%	4,99%	5,66%	5,89%	4,47%	6,05%	5,73%	6,42%	4,63%	2,75%	5,65%
	45 - 49	4,58%	4,64%	3,88%	3,88%	4,74%	5,56%	5,11%	7,07%	4,31%	4,18%	3,82%
	50 - 54	3,67%	3,94%	4,42%	2,96%	3,68%	4,50%	4,84%	4,55%	4,22%	2,68%	2,17%
	55 en ouder	2,00%	1,02%	2,14%	2,67%	1,58%	3,30%	2,73%	1,86%	2,48%	1,51%	1,26%

Tabel 1.6 Percentage werknemers (FTE) dat in deeltijd werkt

1999	Deeltijdfactor	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
	0 < dff < 0,4		0,26%	0,38%	0,15%	0,57%	0,23%	0,15%	0,17%	0,12%	0,13%	0,14%	0,95%	0,11%
	0,4 <= dff < 0,8		8,67%	5,34%	8,81%	11,85%	8,26%	8,48%	9,36%	11,92%	6,16%	8,58%	8,05%	10,47%
	0,8 <= dff < 1		13,24%	11,68%	13,47%	14,32%	17,66%	21,28%	14,10%	15,98%	12,15%	10,31%	5,06%	7,31%
2000	0 < dff < 0,4		0,28%	0,43%	0,16%	0,72%	0,21%	0,15%	0,17%	0,13%	0,15%	0,21%	0,83%	0,21%
	0,4 <= dff < 0,8		9,17%	6,19%	15,39%	14,32%	8,74%	9,32%	15,19%	13,01%	6,32%	9,14%	8,31%	8,44%
	0,8 <= dff < 1		14,32%	13,02%	0,36%	15,84%	18,72%	23,99%	0,38%	16,87%	12,58%	8,75%	5,36%	10,06%

Tabel 1.7 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat deeltijds/volgtijds werkt

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
	Deeltijd	3652	221	226	184	402	424	299	103	540	484	331	214
	Volgtijds	9091	757	564	441	628	887	520	231	1006	1598	991	650
	Totaal	12743	978	790	625	1030	1311	819	334	1546	2082	1322	864
2000	Deeltijd	3885	219	248	195	406	469	328	112	583	505	358	233
	Volgtijds	9045	637	571	423	621	907	487	237	983	1601	1102	663
	Totaal	12930	856	819	618	1027	1376	815	349	1566	2106	1460	896

Tabel 1.8 Gemiddelde deeltijdfactor (aantal werknemers in FTE / aantal werknemers in absolute aantallen)

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
		91,67%	93,70%	92,20%	91,93%	86,57%	91,62%	90,59%	90,57%	90,41%	94,13%	92,57%	91,34%
2000		91,29%	92,59%	92,06%	91,36%	87,49%	91,13%	89,80%	90,26%	89,66%	93,91%	92,16%	91,03%

Tabel 2.1 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse 1999

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
Mannen													
tot f 3000,-	0,69%	0,96%	0,48%	0,00%	0,33%	0,55%	0,93%	0,98%	0,43%	0,86%	0,50%	0,94%	0,25%
tot f 4000,-	17,83%	28,38%	20,86%	20,40%	18,35%	15,81%	11,57%	18,03%	12,73%	20,83%	9,79%	30,68%	7,55%
tot f 5000,-	10,95%	11,15%	9,80%	11,01%	7,90%	12,04%	12,37%	11,29%	12,27%	9,97%	11,64%	12,64%	9,13%
tot f 6000,-	8,25%	8,92%	6,21%	8,93%	8,11%	7,14%	7,52%	6,86%	7,41%	8,51%	9,89%	8,58%	9,81%
tot f 7000,-	12,25%	10,54%	16,07%	7,12%	13,59%	11,39%	13,38%	11,22%	14,12%	9,76%	15,01%	12,58%	11,77%
tot f 8000,-	13,10%	8,98%	11,57%	13,47%	12,75%	16,06%	14,15%	11,57%	12,58%	13,70%	15,29%	7,45%	17,32%
tot f 9000,-	5,29%	5,02%	4,87%	6,53%	5,89%	5,34%	5,07%	7,27%	4,06%	4,86%	4,10%	3,68%	10,76%
meer dan f 9000,-	3,33%	2,47%	3,43%	3,31%	2,79%	3,00%	2,56%	4,91%	2,39%	4,37%	4,13%	3,78%	3,92%
Vrouwen													
tot f 3000,-	1,39%	0,80%	0,03%	0,10%	0,71%	1,24%	3,32%	4,43%	0,66%	1,10%	0,81%	1,09%	0,25%
tot f 4000,-	8,97%	9,10%	7,10%	12,82%	7,76%	8,96%	7,11%	5,63%	7,72%	9,19%	9,75%	8,78%	12,85%
tot f 5000,-	7,84%	5,34%	9,04%	6,85%	8,33%	6,86%	8,52%	6,98%	12,04%	7,45%	8,45%	5,20%	6,77%
tot f 6000,-	3,19%	3,98%	3,51%	3,58%	3,45%	2,79%	2,85%	3,29%	4,12%	3,06%	3,84%	1,52%	1,98%
tot f 7000,-	3,73%	2,58%	4,40%	2,85%	3,82%	4,58%	6,71%	2,31%	5,22%	2,57%	3,37%	1,51%	4,85%
tot f 8000,-	2,38%	1,16%	2,25%	2,17%	1,70%	3,22%	3,07%	3,69%	2,86%	2,67%	2,51%	0,91%	2,41%
tot f 9000,-	0,57%	0,40%	0,25%	0,68%	0,44%	0,68%	0,48%	1,24%	1,13%	0,75%	0,43%	0,00%	0,23%
meer dan f 9000,-	0,26%	0,22%	0,13%	0,17%	4,09%	0,33%	0,38%	0,33%	0,29%	0,35%	0,50%	0,67%	0,13%
Totaal													
tot f 3000,-	2,08%	1,76%	0,51%	0,10%	1,04%	1,79%	4,25%	5,39%	1,09%	1,96%	1,31%	2,02%	0,51%
tot f 4000,-	26,80%	37,48%	27,96%	33,22%	26,11%	24,77%	18,68%	23,67%	20,45%	30,02%	19,54%	39,46%	20,40%
tot f 5000,-	18,79%	16,49%	18,83%	17,86%	16,23%	18,90%	20,89%	18,27%	24,30%	17,42%	20,09%	17,84%	15,91%
tot f 6000,-	11,44%	12,90%	9,72%	12,51%	11,56%	9,94%	10,37%	10,15%	11,52%	11,58%	13,73%	10,10%	11,79%
tot f 7000,-	15,97%	13,12%	20,46%	9,97%	17,41%	15,98%	20,09%	13,52%	19,34%	12,33%	18,38%	14,09%	16,62%
tot f 8000,-	15,47%	10,14%	13,82%	15,65%	14,45%	19,28%	17,22%	15,26%	15,44%	16,37%	17,80%	8,36%	19,74%
tot f 9000,-	5,85%	5,42%	5,12%	7,21%	6,32%	6,02%	5,56%	8,51%	5,18%	5,60%	4,53%	3,68%	10,99%
meer dan f 9000,-	3,59%	2,69%	3,56%	3,48%	6,88%	3,33%	2,94%	5,24%	2,68%	4,72%	4,63%	4,45%	4,04%

Tabel 2.2 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse 2000

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
Mannen		0,7%	0,6%	0,0%	0,3%	0,6%	0,1%	0,3%	0,1%	0,8%	0,4%	0,9%	0,0%
tot f 3000,-		0,7%	0,6%	0,0%	0,3%	0,6%	0,1%	0,3%	0,1%	0,8%	0,4%	0,9%	0,0%
tot f 4000,-		16,5%	27,4%	19,3%	18,0%	14,3%	9,4%	15,9%	12,1%	20,3%	9,2%	27,6%	7,2%
tot f 5000,-		10,4%	9,4%	11,1%	7,8%	11,8%	11,7%	9,2%	11,8%	9,3%	10,4%	13,1%	8,8%
tot f 6000,-		8,3%	8,2%	9,3%	8,0%	7,7%	7,8%	8,9%	8,1%	7,9%	10,3%	8,5%	8,7%
tot f 7000,-		12,3%	11,2%	8,1%	13,5%	11,8%	13,3%	10,0%	13,7%	9,8%	13,9%	12,2%	13,4%
tot f 8000,-		13,1%	9,8%	12,4%	12,7%	15,4%	13,7%	12,5%	12,5%	13,5%	15,4%	9,7%	15,9%
tot f 9000,-		5,3%	5,8%	6,3%	5,8%	5,4%	5,7%	7,9%	3,7%	4,8%	4,0%	3,4%	11,2%
meer dan f 9000,-		3,4%	2,4%	3,2%	2,8%	3,0%	4,0%	5,4%	2,4%	4,3%	5,1%	4,0%	4,3%
Vrouwen		1,3%	0,7%	0,0%	0,7%	1,3%	0,1%	0,0%	0,4%	1,1%	0,8%	1,2%	0,2%
tot f 3000,-		1,3%	0,7%	0,0%	0,7%	1,3%	0,1%	0,0%	0,4%	1,1%	0,8%	1,2%	0,2%
tot f 4000,-		9,4%	9,4%	12,6%	7,7%	9,3%	7,2%	10,0%	8,3%	9,6%	9,8%	9,7%	12,6%
tot f 5000,-		8,1%	5,8%	7,0%	8,9%	7,2%	8,6%	7,8%	11,9%	8,1%	8,3%	5,2%	7,4%
tot f 6000,-		3,4%	4,2%	4,2%	3,4%	2,6%	3,7%	3,0%	4,9%	3,1%	4,3%	1,5%	2,4%
tot f 7000,-		4,0%	2,5%	3,2%	4,1%	4,9%	6,6%	2,9%	5,2%	3,4%	3,5%	1,7%	4,4%
tot f 8000,-		2,7%	1,9%	2,3%	1,7%	3,6%	3,6%	4,3%	3,3%	2,7%	2,8%	0,7%	3,1%
tot f 9000,-		0,7%	0,5%	0,4%	0,4%	0,7%	0,8%	1,2%	1,3%	0,8%	0,8%	0,2%	0,4%
meer dan f 9000,-		0,3%	0,1%	0,5%	4,1%	0,4%	3,6%	0,9%	0,3%	0,5%	1,1%	0,3%	0,0%
Totaal		2,0%	1,4%	0,0%	1,0%	1,9%	0,3%	0,3%	0,6%	1,9%	1,2%	2,1%	0,2%
tot f 3000,-		2,0%	1,4%	0,0%	1,0%	1,9%	0,3%	0,3%	0,6%	1,9%	1,2%	2,1%	0,2%
tot f 4000,-		25,9%	36,8%	31,9%	25,8%	23,6%	16,6%	25,8%	20,4%	29,9%	19,0%	37,3%	19,8%
tot f 5000,-		18,6%	15,3%	18,1%	16,7%	19,0%	20,4%	17,0%	23,6%	17,4%	18,7%	18,3%	16,2%
tot f 6000,-		11,8%	12,4%	13,6%	11,5%	10,3%	11,5%	11,8%	13,1%	11,0%	14,6%	10,0%	11,1%
tot f 7000,-		16,3%	13,7%	11,3%	17,6%	16,7%	19,9%	12,9%	18,9%	13,2%	17,3%	13,9%	17,8%
tot f 8000,-		15,8%	11,7%	14,7%	14,3%	19,0%	17,4%	16,8%	15,8%	16,2%	18,2%	10,4%	19,0%
tot f 9000,-		6,0%	6,3%	6,6%	6,3%	6,1%	6,4%	9,1%	5,0%	5,6%	4,8%	3,7%	11,6%
meer dan f 9000,-		3,7%	2,5%	3,7%	6,8%	3,4%	7,6%	6,2%	2,6%	4,9%	6,3%	4,3%	4,3%

Tabel 2.3 Percentage werknemers (FTE) op salaris-maximum

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
	Som van percentage mannen	39,11%	53,91%	14,78%	27,44%	49,91%	46,03%	39,63%	40,66%	47,47%	29,30%	25,85%	47,37%
	Som van percentage vrouwen	10,73%	8,54%	2,40%	6,56%	14,44%	13,41%	13,24%	12,87%	19,89%	7,39%	4,85%	7,49%
	Som van percentage totaal	49,83%	62,45%	17,18%	34,00%	64,35%	59,44%	52,87%	53,53%	67,36%	36,69%	30,70%	54,86%
2000	Som van percentage mannen	36,96%	51,43%	16,29%	29,43%	39,47%	41,03%	37,82%	40,60%	47,77%	28,13%	22,98%	49,67%
	Som van percentage vrouwen	10,93%	10,26%	2,76%	8,12%	12,43%	12,14%	11,45%	16,13%	20,40%	8,45%	4,39%	8,55%
	Som van percentage totaal	47,90%	61,68%	19,05%	37,55%	51,90%	53,17%	49,27%	56,73%	68,17%	36,58%	27,37%	58,22%

Tabel 2.4 Percentage werknemers (FTE) in uitloop

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
	Som van percentage mannen	19,01%	0,00%	17,82%	35,78%	35,57%	41,32%	37,00%	0,00%	17,53%	33,87%	4,47%	0,00%
	Som van percentage vrouwen	4,44%	0,00%	5,84%	9,56%	7,18%	8,48%	11,20%	0,00%	0,00%	8,63%	0,65%	0,00%
	Som van percentage totaal	23,45%	0,00%	23,66%	45,34%	42,75%	49,81%	48,20%	0,00%	20,64%	42,50%	5,12%	0,00%
2000	Som van percentage mannen	18,48%	0,00%	21,06%	39,85%	27,56%	35,59%	39,73%	0,00%	17,81%	31,26%	4,26%	0,00%
	Som van percentage vrouwen	4,58%	0,00%	5,89%	12,30%	5,52%	7,86%	13,16%	0,00%	3,45%	8,07%	0,64%	0,00%
	Som van percentage totaal	23,06%	0,00%	26,95%	52,15%	33,08%	43,46%	52,89%	0,00%	21,26%	39,33%	4,90%	0,00%

Tabel 2.5 Loonkosten, loonsom en gemiddelde loonsom per fte

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid	Li
	Gemiddelde loonsom per fte	91122,2	85798,6	86698,1	87377,3	84963,9	95656,7	101697	95277,6	88548,8	92754,4	86830,3	97842,8
	loonkosten (* 1000)	1092323	80556,9	68314,8	53599,5	79570,9	115249	69456,2	31917,1	135620	177998	113960	87055,2
	loonsom (* 1000)	1060499	78623,6	63151,8	50202,6	75757,2	114900	66789,1	30764,3	133171	173533	113511	82642,4
2000	Gemiddelde loonsom per fte	97670,7	89602,3	98898,2	92297	92254,6	105467	107271	103630	99628,9	94286,7	92481,2	93066,8
	loonkosten (* 1000)	976438	72265,8	77782	53345,9	86080,5	17249,1	849,647	33396,3	141695	191026	126544	90467,5
	loonsom (* 1000)	1147416	71016,4	74563,3	52112,7	82888,9	132246	78512	32645,4	139883	186478	124431	88492,6

Tabel 3.1 Uitgaven aan scholing, absoluut (*1000) en als percentage van de loonsom

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
1999	16566	1571,46	875,00	900,00	691,95	1632,70	1139,52	2758,50	2025,36	1588,40	1390,91	1611,14
	1,56%	2,00%	1,39%	1,79%	0,91%	1,42%	1,71%	2,07%	1,17%	1,40%	1,68%	2,08%
2000	20772	1081,76	1479,55	946,91	2422,87	2068,42	192,10	2981,11	1779,92	3842,07	1759,46	1737,90
	1,81%	1,52%	1,98%	1,82%	2,92%	1,56%	0,24%	2,13%	0,95%	3,09%	1,99%	2,07%

Tabel 3.2 A&O-gelden

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
1999	besteed aan opl. act.	2199557	46600	13827	27909	15000	33198	28100	4562	0	2025360	5000	0
	besteed aan arbeidsmarkt act.	821451	0	218470	223701	41488	0	33625	51968	80000	0	76336	46743
2000	besteed aan opl. act.	201594	28200	17170	28738	28117	0	0	4494	0	88000	0	6875
	besteed aan arbeidsmarkt act.	903232	6691	27500	331565	143103	32286	44001	101500	0	15337	81336	85495

Tabel 3.3 Bedrag dat gemoeid is met de opname van ouderschapsverlof in 2000 als % van de loonsom

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
Som van Percentage mannen	0,08%	0,04%	0,06%	0,11%	0,03%	0,08%	0,07%	0,01%	0,25%	0,03%	0,05%	0,07%	0,08%
Som van Percentage vrouwen	0,07%	0,03%	0,04%	0,16%	0,12%	0,09%	0,05%	0,01%	0,14%	0,03%	0,03%	0,01%	0,20%
Som van Percentage totaal	0,15%	0,07%	0,10%	0,27%	0,14%	0,17%	0,13%	0,02%	0,39%	0,06%	0,08%	0,08%	0,28%
Sector gemiddelde 2000	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%	0,15%

Tabel 3.4 Percentage werknemers (FTE) dat ouderschapsverlof heeft opgenomen als percentage van de groep jonger dan 50 jaar

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
Som van Percentage mannen	2,95%	2,38%	3,58%	4,49%	0,12%	2,33%	1,86%	1,41%	5,87%	2,05%	3,38%	4,32%	2,21%
Som van Percentage vrouwen	2,11%	1,84%	2,30%	4,29%	0,49%	2,71%	1,79%	0,40%	2,51%	1,85%	1,97%	1,45%	3,30%
Som van Percentage totaal	5,06%	4,22%	5,87%	8,78%	0,61%	5,04%	3,65%	1,82%	8,38%	3,90%	5,35%	5,77%	5,51%

Tabel 3.5 Percentage van de loonsom dat wordt uitgegeven aan uitkeringen als gevolg van ontslag of wachtgeld/VUT

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
1999 ontslaguitkering provinciale regeling	0,14%	0,21%	0,00%	0,04%	0,17%	0,46%	0,09%	0,12%	0,00%	0,34%	0,02%	0,08%
wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	0,68%	2,88%	0,00%	0,00%	0,89%	0,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,26%	1,84%	0,00%
wachtgeld provinciale regeling	1,42%	0,98%	0,50%	0,54%	0,75%	1,36%	0,48%	0,36%	0,29%	0,16%	0,32%	0,36%
Totaal 1999	4,03%	5,60%	0,50%	0,58%	1,81%	1,95%	0,57%	0,49%	0,29%	0,76%	2,18%	0,44%
2000 ontslaguitkering provinciale regeling	0,09%	0,16%	0,00%	0,04%	0,06%	0,13%	0,31%	0,09%	0,04%	0,21%	0,00%	0,05%
wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	0,37%	1,46%	0,00%	0,00%	0,49%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,23%	0,92%	0,00%
wachtgeld provinciale regeling	0,61%	0,99%	0,78%	0,48%	0,74%	1,42%	0,11%	0,46%	0,26%	0,24%	0,31%	0,32%
Totaal 2000	1,07%	2,61%	3,93%	0,78%	0,52%	1,29%	1,55%	0,42%	0,55%	0,30%	0,67%	1,23%

Tabel 3.6 Aantal ambtenaren dat een uitkering krijgt als gevolg van ontslag of wachtgeld/VUT

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
1999 ontslaguitkering provinciale regeling	45,26	3,42	3,83	0	1	6,24	7,8	0,84	6,91	0	13,02	0,9
wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	114,9	21	33,08	0	0	24,16	1	0	0	0	7,88	27,78
wachtgeld provinciale regeling	102,6822	11,2	22,56	6,38	6,9622	15,24	9,7	0	7	7,68	5,11	7,85
Totaal 1999	262,8	262,84	35,62	59,47	6,38	7,9622	45,64	18,5	0,84	13,91	7,68	26,01
2000 ontslaguitkering provinciale regeling	36,42	4,68	5,08	0	1,8	1,5	2,8	2,3	6,32	1	9,14	0
wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	66,62	9,47	22,24	0	0	13,66	0	0	0	0	6,22	15,03
wachtgeld provinciale regeling	109,335	8,36	23,56	5,91	6,4372	17,48	8,7278	1	10,47	6,44	9,55	8,4
Totaal 2000	212,4	212,38	22,51	50,88	5,91	8,2372	32,64	11,5278	3,3	16,79	7,44	24,91

Tabel 3.7 Uitgaven aan ambtsjubileumgratificaties als percentage van de loonsom

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
1994	0,24%	0,12%	0,25%	0,33%	0,33%	0,24%	0,13%	0,12%	0,27%	0,39%	0,17%	0,25%
1995	0,26%	0,16%	0,22%	0,38%	0,16%	0,13%	0,17%	0,19%	0,26%	0,41%	0,37%	0,26%
1996	0,22%	0,17%	0,15%	0,33%	0,14%	0,22%	0,08%	0,16%	0,26%	0,34%	0,16%	0,40%
1997	0,17%	0,16%	0,14%	0,00%	0,11%	0,11%	0,12%	0,19%	0,21%	0,27%	0,12%	0,39%
1998	0,20%	0,15%	0,20%	0,27%	0,16%	0,19%	0,17%	0,11%	0,16%	0,31%	0,17%	0,47%
1999	0,21%	0,19%	0,20%	0,31%	0,14%	0,17%	0,13%	0,11%	0,17%	0,40%	0,25%	0,25%
2000	0,20%	0,25%	0,30%	0,35%	0,13%	0,09%	0,08%	0,13%	0,23%	0,27%	0,17%	0,22%

Tabel 3.8 De werkgeverslasten die zijn genoemd met de opvang van kinderen

Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
Kinderen 0 - 4 jaar	3994332	297777,4	286314,4	583336,8	198804,4	277235,7	345000	0	695697,1	442692	446630,8	0
Kinderen tot 13 jaar	734255,1	0	0	33973,64	23096,5	223645,3	45000	0	191674,6	0	79972,08	0
Overig	243358,5	22392,82	32526,86	70707,91	4864,3	0	0	0	0	0	29742,61	0
												83124

Tabel 4.1 Aantal werknemers 55 jaar en ouder

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
2000	55 - 59	1221,431	98,2	65,59	75,08	124,47	66,81	37,28	127,52	193,76	108,06	128,83	77,47
	60 en ouder	312,59	6	14,8	21,54	32,17	18,98	12	21,39	83,66	40,52	20	21,53
	vrouwen	196,0532	14,4	14,1	15,28	18,13	20,05	7,6	23,04	37,97	14,81	13,32	10,25
	vrouwen	38,15	0	1,75	4,72	1,74	4,12	1	3,01	11,16	8,65	1	0
	55 - 59	1417,484	112,6	79,69	90,36	142,6	86,86	44,88	150,56	231,73	122,87	142,15	87,72
	60 en ouder	350,74	20	15,8	26,26	33,91	23,1	13	24,4	94,82	49,17	21	21,53

Tabel 4.2 Aantal werknemers 55 jaar en ouder dat niet gebruik maakt van een nonactiviteitsregeling

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
2000	55 - 59	1166,701	102,86	96,26	34,3	75,08	124,47	65,81	127,52	193,76	104,06	127,83	77,47
	60 en ouder	299,59	18	6,8	21,54	32,17	17,98	12	21,39	83,66	40,52	20	19,53
	55 - 59	190,55	5,43	12,1	15,28	18,13	20,05	7,6	23,04	37,97	14,25	12,55	9,75
	60 en ouder	36,62	0	1,75	4,72	1,74	4,12	1	3,01	11,16	7,12	1	0
	55 - 59	1357,25	108,29	110,66	46,4	90,36	85,86	44,88	150,56	231,73	118,31	140,38	87,22
	60 en ouder	336,21	18	7,8	26,26	33,91	22,1	13	24,4	94,82	47,64	21	19,53

Tabel 4.3 Aantal werknemers 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de seniorenregeling

1999	55 - 59	Sector	Gr	Ff	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
		Som van mannen	424,32	37,79	29,75	14,95	36,48	28,1	15	26,89	64,47	56,89	50	29
		Som van vrouwen	77,15	0,84	8,45	4,95	8,51	5,63	2,8	5,91	16,1	4,43	5,86	4,93
		Som van totaal	501,47	38,63	38,2	19,9	44,99	33,73	17,8	32,8	80,57	61,32	55,86	33,93
	60 en ouder 3 dgn	Som van mannen	67,21	3	1	2	5,34	6,53	3	6	11	7	9	4
		Som van vrouwen	9,17	0	0	0	2,38	1,38	0	0	4,58	0,83	0	0
		Som van totaal	76,38	3	1	2	7,72	7,91	3	6	15,58	7,83	9	4
	60 en ouder 4 dgh	Som van mannen	83,68	4	0	2	9,68	4	5	4	26	18	1	7
		Som van vrouwen	10,23	0	0	0	0,67	1	0	0	4	4,56	0	0
		Som van totaal	93,91	4	0	2	10,35	5	5	4	30	22,56	1	7
	55 - 59	Som van mannen	430,5	45	37	12,95	27,88	25,5	19	34,39	51,66	58,89	58,63	26
		Som van vrouwen	80,9594	1,84	7,93	6,59	6,72	6,3894	5	5,24	12,57	7,28	6,59	3,93
		Som van totaal	511,459	46,84	44,93	19,54	34,6	31,8894	24	39,63	64,23	66,17	65,22	29,93
			4											
	60 en ouder 3 dgh	Som van mannen	45,64	2	1	1	8	0	3	4	8,84	7	5	0
		Som van vrouwen	9,515	0	1,03	1	2,74	1,375	0	0	3,37	0	0	0
		Som van totaal	55,155	2	2,03	2	10,74	1,375	3	4	12,21	7	5	0
	60 en ouder 4 dgn	Som van mannen	105,94	3	0	3	14	4,6	5	2	28	19	8	12
		Som van vrouwen	11,46	0	0	0	1	1	1	0,9	4	2,56	0	0
		Som van totaal	117,4	3	0	3	15	5,6	6	2,9	32	21,56	8	2

Tabel 4.4 Percentage werknemers 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de seniorenregeling

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBR	Zld	LI
1999	55 - 59												
	Som van deelname	39,17%	40,83%	46,07%	49,65%	33,00%	43,96%	51,19%	23,75%	33,04%	58,40%	40,28%	42,26%
	percentage mannen												
	Som van deelname	45,82%	65,40%	52,05%	71,21%	52,91%	45,59%	32,44%	22,51%	47,16%	44,34%	58,48%	45,86%
	percentage vrouwen												
	Som van deelname	40,06%	44,53%	47,43%	52,66%	35,68%	44,22%	46,93%	23,51%	35,14%	57,09%	41,64%	42,74%
	percentage totaal												
60 en ouder 3 dgn	Som van deelname	22,59%	10,76%	25,00%	28,57%	25,56%	33,38%	20,00%	30,00%	13,78%	21,52%	48,65%	22,86%
	percentage mannen												
	Som van deelname	29,39%	0,00%	0,00%	58,77%	0,00%	33,50%	0,00%	0,00%	38,52%	11,99%	0,00%	0,00%
	percentage vrouwen												
	Som van deelname	23,23%	10,55%	21,19%	28,57%	30,95%	33,40%	20,00%	27,96%	16,98%	19,85%	46,15%	22,22%
	percentage totaal												
60 en ouder 4 dgn	Som van deelname	28,12%	14,34%	0,00%	28,57%	46,34%	8,60%	20,45%	33,33%	20,00%	32,57%	55,33%	5,41%
	percentage mannen												
	Som van deelname	32,79%	0,00%	0,00%	16,54%	0,00%	24,27%	0,00%	0,00%	33,64%	65,90%	0,00%	0,00%
	percentage vrouwen												
	Som van deelname	28,56%	14,07%	0,00%	28,57%	41,50%	8,60%	21,11%	33,33%	18,64%	32,70%	57,19%	5,13%
	percentage totaal												
2000	55 - 59												
	Som van deelname	36,90%	43,75%	38,44%	37,76%	37,13%	26,99%	38,75%	50,97%	26,97%	56,59%	45,87%	33,56%
	percentage mannen												
	Som van deelname	42,49%	33,87%	55,07%	54,46%	43,98%	31,87%	65,79%	22,74%	33,11%	51,09%	52,51%	40,31%
	percentage vrouwen												
	Som van deelname	37,68%	43,25%	40,60%	42,11%	38,29%	37,14%	53,48%	26,32%	27,72%	55,93%	46,46%	34,32%
	percentage totaal												
60 en ouder 3 dgn	Som van deelname	15,23%	11,11%	16,67%	14,71%	37,14%	18,03%	0,00%	25,00%	18,70%	17,28%	25,00%	0,00%
	percentage mannen												
	Som van deelname	25,98%	0,00%	58,86%	100,00%	58,05%	33,37%	0,00%	0,00%	30,20%	0,00%	0,00%	0,00%
	percentage vrouwen												
	Som van deelname	16,40%	11,11%	26,19%	25,64%	40,90%	17,10%	6,22%	23,08%	16,39%	14,69%	23,81%	0,00%
	percentage totaal												
60 en ouder 4 dgn	Som van deelname	35,36%	16,67%	0,00%	44,12%	65,00%	22,82%	25,58%	41,67%	9,35%	33,47%	46,89%	61,44%
	percentage mannen												
	Som van deelname	31,29%	0,00%	0,00%	21,19%	57,47%	24,27%	100,00%	29,90%	35,84%	35,96%	0,00%	0,00%
	percentage vrouwen												
	Som van deelname	34,92%	16,67%	0,00%	38,46%	57,12%	24,59%	25,34%	46,15%	11,89%	33,75%	45,26%	38,10%
	percentage totaal												

Tabel 4.5 Percentuele verdeling van de deelnemers aan de seniorenregeling en het totale personeelsbestand over inkomensklasse op basis van FTE*

Deelnemers seniorenregeling	Sector											Li	
	Fr	Gr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid		
tot f 3000,-	0,16%	0,00%	0,00%	1,38%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,40%	0,00%
tot f 4000,-	26,51%	21,22%	19,52%	35,32%	16,85%	26,70%	27,27%	15,67%	40,61%	13,85%	48,73%	14,14%	9,54%
tot f 5000,-	10,49%	9,34%	15,48%	1,53%	17,06%	13,87%	18,18%	2,75%	2,62%	8,32%	8,69%	9,54%	9,54%
tot f 6000,-	12,03%	21,22%	12,22%	11,84%	6,82%	2,57%	0,00%	9,93%	17,53%	10,56%	14,06%	14,31%	14,31%
tot f 7000,-	16,35%	17,36%	8,15%	19,63%	16,38%	11,84%	15,15%	20,42%	8,93%	21,11%	12,78%	14,31%	14,31%
tot f 8000,-	20,25%	15,43%	12,78%	16,56%	25,25%	27,02%	24,24%	21,49%	13,81%	31,38%	11,50%	14,31%	33,39%
tot f 9000,-	9,20%	13,50%	4,26%	16,30%	9,11%	12,87%	6,06%	21,15%	8,20%	4,22%	2,56%	33,39%	4,77%
> f 9000,-	5,01%	1,93%	0,00%	4,58%	8,53%	5,15%	9,09%	8,60%	8,30%	10,56%	1,28%	4,77%	0,12%
tot f 3000,-	1,88%	1,68%	0,14%	5,00%	1,55%	3,92%	0,25%	0,48%	1,65%	3,03%	1,95%	0,12%	0,12%
Gehele personeelsbestand	19,56%	32,91%	18,40%	17,74%	17,16%	10,03%	17,54%	11,04%	27,39%	12,00%	30,98%	11,88%	19,57%
tot f 4000,-	22,49%	16,84%	26,77%	20,79%	24,90%	25,45%	24,88%	27,16%	17,00%	24,63%	23,82%	19,57%	19,57%
tot f 5000,-	14,43%	14,83%	11,30%	15,93%	11,20%	13,14%	12,28%	18,97%	14,36%	15,95%	11,22%	15,81%	15,81%
tot f 6000,-	16,29%	13,66%	21,35%	17,57%	16,64%	19,89%	12,87%	18,93%	13,16%	17,33%	13,92%	17,75%	17,75%
tot f 7000,-	15,35%	10,81%	13,66%	13,91%	18,25%	16,71%	15,90%	15,61%	15,81%	17,95%	10,26%	18,06%	18,06%
tot f 8000,-	6,28%	7,13%	4,69%	6,04%	6,79%	7,08%	10,02%	5,04%	5,71%	4,87%	3,66%	12,31%	12,31%
tot f 9000,-	3,73%	2,14%	3,69%	3,02%	3,51%	3,79%	6,25%	2,78%	4,92%	4,23%	4,19%	4,50%	4,50%

Tabel 4.6 Percentage werknemers (FTE) dat gebruik maakt va VUT / FPU-regeling

Sector	Sector											Li	
	Fr	Gr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid		
1999	10,45%	3,56%	9,71%	24,51%	13,89%	7,39%	12,74%	9,45%	11,06%	6,72%	11,28%	16,76%	13,38%
2000	10,03%	9,05%	7,47%	26,66%	6,70%	7,59%	10,68%	5,18%	11,75%	12,02%	6,56%	9,93%	11,80%

Tabel 4.7 Percentuele verdeling van de reden van het gebruik maken van de VUT/FPU-regeling

deeltijd FPU 55-61 jaar deeltijd FPU 62 jaar en ouder volletijd FPU 55-61 jaar	sector											Li	
	Fr	Gr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zid		
2000	7,28%	0,00%	2,49%	0,00%	2,99%	0,00%	0,00%	14,59%	19,10%	0,00%	0,00%	8,73%	8,73%
volletijd FPU 55-61 jaar	1,18%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	9,73%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
volletijd FPU 62 jaar en ouder	70,47%	77,78%	54,75%	100,00%	44,78%	69,41%	66,67%	47,28%	69,84%	58,40%	93,76%	75,40%	75,40%
volletijd FPU 62 jaar en ouder	21,07%	22,22%	45,25%	0,00%	52,24%	30,59%	33,33%	28,40%	11,05%	41,60%	6,24%	15,87%	15,87%

Tabel 5.1 Ziekteverzuim

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBr	Zld	LI
	gem per persoon	1,5	1,5	1,1	1,3	1,6	1,5	0,4	1,7	0,0	1,6	1,4	1,7
	som van mannen	2,2	2,4	2,1	2,1	2,2	2,2	0,3	2,1	0,0	2,5	1,7	3,3
	som van vrouwen	1,8	1,7	1,4	1,5	1,8	1,8	1,4	1,9	1,8	2,1	1,5	2,1
	som van totaal	5,3	5,3	4,4	5,7	1,1	6,5	-2,1	7,2	0,0	5,4	7,5	0,0
	ziekteverzuim excl zwangerschap	9,2	10,7	9,1	9,6	2,1	10,0	3,4	13,5	0,0	8,2	11,3	0,0
	som van vrouwen	7,4	6,6	5,8	6,8	8,3	7,6	5,0	9,3	7,9	6,3	8,2	5,9
	som van totaal	6,0	5,3	4,4	5,7	7,0	6,5	0,6	7,2	0,0	5,4	7,5	5,5
	ziekteverzuim incl zwangerschap	11,4	11,5	12,1	10,1	12,7	11,3	3,4	14,7	0,0	10,1	11,7	8,8
	som van vrouwen	7,8	6,8	6,3	6,9	8,6	8,0	5,1	9,7	8,1	6,9	8,3	6,4
2000													
	gem per persoon	1,5	1,5	1,3	1,1	0,0	1,7	1,6	1,8	0,0	1,5	1,3	1,4
	som van mannen	2,1	2,2	2,1	1,6	0,0	2,2	2,3	2,3	0,0	1,9	1,6	2,2
	som van vrouwen	1,7	1,7	1,6	1,3	0,0	1,9	1,8	2,0	1,9	1,6	1,4	1,6
	som van totaal	6,6	6,7	6,0	5,7	8,2	10,0	7,7	5,9	6,7	4,9	7,2	5,2
	ziekteverzuim excl zwangerschap	12,0	11,7	12,9	11,1	14,5	12,4	6,7	14,8	13,7	9,7	8,9	9,1
	som van vrouwen	8,5	7,9	8,2	7,3	10,0	10,9	7,3	9,9	9,7	6,6	7,6	6,5
	som van totaal	8,2	6,7	6,0	5,7	15,0	10,0	7,7	0,0	0,0	9,0	7,2	5,2
	ziekteverzuim incl zwangerschap	15,1	12,5	14,3	11,9	25,5	13,6	7,9	16,2	0,0	18,0	9,4	10,6
	som van vrouwen	8,8	8,2	8,6	7,5	10,4	11,3	7,7	10,4	9,9	7,0	7,7	7,0
	som van totaal	14,0	12,8	14,5	14,0	17,8	14,5	15,5	13,7		10,8	15,4	12,6
	Gemiddelde ziekteverzuim	15,4	7,2	17,5	14,7	18,3	14,8	11,4	23,1		13,1	10,7	14,1
	ziekteverzuim incl zwangerschap	15,1	10,7	15,8	14,3	18,0	14,6	13,7	17,9	17,9	11,8	14,0	13,3

Tabel 5.2 Ziekteverzuimpercentage > dan 1 jaar, inclusief zwangerschapsverlof

2000	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
	Mannen	5,6	0,0	0,7	0,4	1,2	8,2	3,0	0,6	0,0	4,9	1,3	1,2
	Vrouwen	8,6	0,0	2,4	1,9	2,6	14,5	3,8	0,0	5,0	9,7	2,1	1,8
	Totaal	6,5	0,0	1,2	0,9	1,6	2,4	3,3	0,4	2,7	1,5	1,4	1,4

Tabel 5.3 Gemiddeld aantal ziektemeldingen

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
	som van 1 t/m 24 jr	1,4	2,0	1,0	0,0	1,1	0,0	1,2	2,4	1,2	0,0	1,3	1,7
	som van 25 t/m 34 jr	1,9	1,7	1,8	2,0	1,5	0,0	2,2	1,9	2,3	0,0	1,7	1,9
	Som van 35 t/m 44 jr	1,8	1,9	2,1	1,9	1,4	0,0	2,3	1,9	2,0	0,0	1,8	1,7
	som van 45 t/m 54 jr	1,6	1,7	1,5	1,5	1,1	0,0	1,9	2,0	2,0	0,0	1,7	1,5
	som van 55 t/m 59 jr	1,2	1,2	1,1	1,1	1,2	0,0	1,3	1,4	1,5	0,0	1,2	1,3
	som van 60 en ouder	0,8	0,8	0,3	0,6	0,6	0,0	0,5	1,4	1,6	0,0	0,8	0,8
2000	som van 1 t/m 24 jr	1,41	2	1	0	1,14	0	1,2	2,4	1,2	0	1,34	1,71
	som van 25 t/m 34 jr	1,89	1,7	1,8	2	1,49	0	2,21	1,87	2,3	0	1,74	1,9
	Som van 35 t/m 44 jr	1,83	1,89	2,06	1,92	1,37	0	2,33	1,92	2	0	1,77	1,66
	som van 45 t/m 54 jr	1,61	1,7	1,45	1,52	1,14	0	1,86	1,98	2	0	1,66	1,45
	som van 55 t/m 59 jr	1,25	1,17	1,06	1,09	1,17	0	1,29	1,4	1,5	0	1,19	1,32
	som van 60 en ouder	0,84	0,84	0,27	0,64	0,6	0	0,5	1,38	1,6	0	0,8	0,81

Tabel 5.4 Ziekteverzuim exclusief zwangerschapsverlof

1999	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	Fi	NH	ZH	NBr	Zld	Li
	som van 1 t/m 24 jr	3,8	1,0	1,7	0,1	2,6	0,0	1,3	2,4	2,1	0,0	3,2	4,8
	som van 25 t/m 34 jr	6,4	6,3	3,9	4,8	6,2	0,0	6,3	14,5	7,1	0,0	6,9	5,6
	Som van 35 t/m 44 jr	8,7	6,9	10,7	5,1	6,4	0,0	15,6	23,3	9,3	0,0	6,4	5,0
	som van 45 t/m 54 jr	7,9	6,3	1,0	5,9	6,3	0,0	8,8	17,4	10,0	0,0	6,4	8,1
	som van 55 t/m 59 jr	9,3	7,1	4,1	10,5	8,5	0,0	11,3	19,7	12,9	0,0	5,7	8,2
	som van 60 en ouder	7,6	10,4	10,3	5,5	5,1	0,0	2,4	7,0	3,0	0,0	6,5	24,8
2000	som van 1 t/m 24 jr	6,4	3,8	2,8	0,0	2,3	0,0	1,1	2,0	3,0	4,8	8,1	18,3
	som van 25 t/m 34 jr	8,5	6,5	7,6	6,5	7,2	0,0	6,0	6,2	16,3	7,7	8,9	4,8
	Som van 35 t/m 44 jr	9,3	7,2	8,9	6,0	5,6	0,0	12,0	5,8	15,0	8,7	11,8	6,7
	som van 45 t/m 54 jr	10,6	9,0	7,9	6,4	6,2	0,0	13,1	8,5	19,0	10,4	12,9	7,1
	som van 55 t/m 59 jr	11,0	7,1	6,8	12,5	5,8	0,0	10,6	10,1	21,3	12,7	12,9	5,6
	som van 60 en ouder	7,8	10,5	2,1	1,3	3,8	0,0	4,9	3,5	11,6	7,8	11,8	9,4

Tabel 5.5 Ziekteverzuim inclusief zwangerschapsverlof

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBr	Zld	Li
1999	som van 1 t/m 24 jr	4,2	1,0	1,7	0,1	2,6	0,0	1,3	0,8	3,2	0,0	4,4	4,7
	som van 25 t/m 34 jr	7,4	6,7	6,2	7,0	7,1	0,0	8,0	7,2	8,7	0,0	8,0	6,7
	Som van 35 t/m 44 jr	8,9	7,4	11,6	5,4	6,5	0,0	16,0	14,0	9,6	0,0	7,5	5,5
	som van 45 t/m 54 jr	7,5	6,3	6,8	5,9	6,3	0,0	8,8	9,2	10,0	0,0	6,4	6,5
	som van 55 t/m 59 jr	8,7	7,1	4,1	10,5	8,5	0,0	11,3	9,9	12,9	0,0	5,7	6,4
	som van 60 en ouder	6,6	10,4	10,3	5,5	5,1	0,0	2,4	3,5	3,0	0,0	6,5	15,9
2000	som van 1 t/m 24 jr	6,5	3,8	2,8	0,0	2,3	0,0	1,1	2,0	3,0	6,0	8,1	18,3
	som van 25 t/m 34 jr	9,9	7,2	8,8	8,7	8,3	0,0	7,2	7,7	18,0	9,1	10,4	6,5
	Som van 35 t/m 44 jr	9,8	7,7	9,9	6,8	5,8	0,0	12,9	6,5	15,6	9,0	12,3	7,3
	som van 45 t/m 54 jr	10,6	9,0	7,9	6,4	6,2	0,0	13,1	8,5	19,0	10,4	12,9	7,1
	som van 55 t/m 59 jr	11,0	7,1	6,8	12,5	5,8	0,0	10,6	10,1	21,3	12,7	12,9	5,6
	som van 60 en ouder	7,8	10,5	2,1	1,3	3,8	0,0	4,9	3,5	11,6	7,9	11,8	9,4

Tabel 5.6 Gemiddelde ziekteduur / ziektemelding

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBr	Zld	Li
2000	1 t/m 24 jr	8,3	5,0	5,4	0,0	4,3	0,0	1,7	2,4	3,9	0,0	10,9	29,5
	25 t/m 34 jr	8,4	7,2	11,9	9,1	13,0	0,0	9,1	12,5	10,5	0,0	10,6	7,8
	35 t/m 44 jr	10,7	8,1	12,9	9,2	11,6	0,0	14,0	11,3	16,7	0,0	11,9	12,6
	45 t/m 54 jr	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	55 t/m 59 jr	20,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	60 en ouder	15,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tabel 5.7 Ziekteverzuim exclusief zwangerschapsverlof, exclusief > dan 1 jaar ziek

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBr	Zld	Li
2000	Salarijn t/m 20	Mannen	7,1	0,0	4,5	6,0	8,1	0,2	2,0	6,5	0,0	6,7	6,5
		Vrouwen	10,1	0,0	6,7	10,5	9,0	1,5	1,0	14,9	0,0	9,0	8,6
		Totaal	8,2	0,0	5,2	6,7	8,5	0,7	1,6	9,7	0,0	8,2	7,5
	Salarijn 21 t/m 39	Mannen	5,3	0,0	6,9	5,3	5,9	2,8	0,7	7,1	0,0	4,5	5,1
		Vrouwen	7,9	0,0	13,9	7,7	7,1	3,4	3,8	9,2	0,0	6,4	6,9
		Totaal	6,4	0,0	10,2	6,3	5,8	3,0	1,7	8,1	0,0	5,3	6,1
	Salarijn 40 en hoger	Mannen	5,4	0,0	5,0	5,0	13,0	4,0	4,4	5,3	0,0	3,6	3,3
		Vrouwen	8,5	0,0	8,0	4,8	19,1	3,7	1,9	7,7	0,0	6,2	7,4
		Totaal	6,0	0,0	5,7	5,0	14,2	3,9	3,5	5,9	0,0	4,1	4,1

Tabel 6.1 Aantal werknemers dat valt onder de REA

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBr	Zld	LI
2000	Som van REA-vaste form plaats	248	0	25	10	66	25	0	0	0	0	9	36
	Som van REA-niet vaste form plaats	8	0	2	0	1	3	0	0	0	0	2	0
	Som van REA totaal	256	0	27	10	67	28	0	0	0	0	11	36

Tabel 6.2 Aantal werknemers dat valt onder de wet SAMEN

	Sector	Gr	Fr	Dr	Ov	Gld	Utr	FI	NH	ZH	NBr	Zld	LI
1999	476	13	15	20	22	65	42	7	63	138	69	14	8
2000	532	17	17	21	0	68	50	5	114	149	66	14	11