

**Tabel 1.1 Aantal werknemers in FTE**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
1994	mannen	8.810,10	438	181,70	551,09	921,61	755,10	531,50	843,27	654,04	787,34	1.511,52	831,48
	vrouwen	3.054,33	152,30	63,20	180,19	346,66	210,60	205,80	421,05	208,22	319,15	488,03	162,36
	totaal	11.864,43	590,30	244,90	731,28	1.268,27	965,70	737,30	1.264,32	862,26	1.106,49	1.999,55	993,84
1995	mannen	8.632,28	406,60	187,90	514,89	892,15	711,43	542,60	957,22	634,53	757,32	1.471,66	769,87
	vrouwen	3.046,91	135,40	69,30	185,98	344,41	207,14	210,20	466,28	211,38	324,09	463,88	142,00
	totaal	11.679,19	542,00	257,20	700,87	1.236,56	918,57	752,80	1.423,50	845,91	1.081,41	1.935,54	911,87
1996	mannen	8.502,92	419,83	195,57	529,66	886,65	691,42	546,70	942,45	646,35	692,88	1.382,94	772,65
	vrouwen	3.048,26	143,84	70,51	188,80	340,90	206,83	206,30	460,75	226,26	300,22	450,68	157,62
	totaal	11.551,18	563,67	266,08	718,46	1.227,55	898,25	753,00	1.403,20	872,61	993,10	1.833,62	930,27
1997	mannen	8.243,93	422,26	209,16	527,23	882,66	679,49	545,30	903,89	638,63	489,16	1.361,48	782,08
	vrouwen	3.067,13	182,19	72,47	201,16	335,30	211,09	210,50	442,64	237,04	231,53	470,21	165,92
	totaal	11.311,05	604,45	281,63	728,38	1.217,96	890,58	755,80	1.346,53	875,67	720,69	1.831,69	948,00
1998	mannen	8.392,18	427,04	213,02	531,86	869,46	701,52	566,69	934,08	614,92	512,87	1.408,43	780,66
	vrouwen	3.164,83	168,02	80,44	195,67	334,84	227,03	223,91	460,62	213,50	246,05	505,63	179,33
	totaal	11.557,02	595,06	293,46	727,54	1.204,30	928,55	790,60	1.394,70	828,42	758,92	1.914,06	959,99
1999	mannen	8.368,51	406,58	218,14	533,85	856,26	700,32	558,28	922,31	621,50	501,18	1.425,63	764,49
	vrouwen	3.312,68	167,97	84,37	194,56	344,91	216,05	233,32	475,41	270,14	240,75	534,11	187,28
	totaal	11.681,19	574,55	302,51	728,41	1.201,17	916,37	791,60	1.397,72	891,64	741,93	1.959,74	951,77
2000	mannen	8.277,25	393,15	220,67	543,35	877,93	592,87	566,23	904,37	620,02	480,81	1.400,10	754,44
	vrouwen	3.527,01	171,47	94,35	210,59	375,98	199,71	249,42	499,67	278,46	251,09	577,68	196,43
	totaal	11.804,25	564,62	315,02	753,94	1.253,91	792,57	815,65	1.404,04	898,48	731,90	1.977,78	950,87
2001	mannen	8.334,51	391,82	250,59	570,35	910,81	609,39	567,91	881,21	621,92	480,97	1.373,10	730,38
	vrouwen	3.759,81	173,75	105,59	234,88	383,32	211,26	280,07	522,81	301,04	287,37	620,29	194,43
	totaal	12.094,32	565,57	356,18	805,23	1.294,13	820,65	847,98	1.391,06	922,96	768,34	1.993,39	924,81
2002	mannen	8.205,64	362,42	258,46	583,08	919,99	638,74	609,36	902,72	602,34	496,53	1.439,62	426,42
	vrouwen	3.986,06	183,05	116,45	246,88	399,23	237,00	306,96	578,07	305,33	301,85	674,73	163,86
	totaal	12.191,70	545,47	374,91	829,96	1.319,22	875,74	916,32	1.480,79	907,67	798,38	2.114,35	590,28
2003	mannen	8.234,40	364,01	265,61	585,98	908,34	652,12	607,23	888,99	592,09	502,97	1.456,55	438,65
	vrouwen	4.173,16	198,45	131,86	280,69	418,53	240,72	312,03	589,65	298,17	325,44	715,19	173,98
	totaal	12.407,56	562,46	397,47	866,67	1.326,87	892,84	919,26	1.478,64	890,26	828,41	2.171,74	612,63

**Tabel 1.2 Aantal werknemers in FTE naar leeftijdsklasse**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD	
1999	< 30	674,29	28,32	15,00	25,91	44,79	50,04	46,70	122,46	81,29	62,96	38,55	96,16	62,11
	30 - 34	1231,09	59,56	33,42	61,36	114,72	69,50	102,09	166,08	163,46	97,02	100,42	181,12	82,34
	35 - 39	1801,05	92,62	40,15	128,34	193,68	117,05	128,36	204,10	227,03	135,56	117,66	275,88	140,62
	40 - 44	1953,90	92,03	57,38	114,13	237,39	129,25	140,08	186,45	251,09	153,16	121,80	317,15	153,99
	45 - 49	2136,09	101,29	45,10	134,21	239,81	173,06	149,00	206,27	253,25	164,41	118,25	376,70	174,74
	50 - 54	2232,82	106,86	58,53	172,01	209,32	227,24	123,99	188,47	260,65	168,16	143,30	391,74	182,55
	55 en ouder	1651,96	93,87	52,93	92,45	161,46	150,24	101,38	149,95	160,95	110,37	101,95	320,99	155,42
2003	< 30	957,08	28,94	36,2	74,67	77,25	64,59	64,4	128,11	110,67	70,4	68,08	180,58	53,19
	30 - 34	1177,1	49,74	41,28	76,4	109,6	80,54	96,19	161,86	142,01	88,82	80,68	211,56	38,42
	35 - 39	1761,75	80,69	52,15	115,31	191,76	92,15	156,8	249,91	219,83	123,27	134,17	268,7	77,01
	40 - 44	2002,51	97,49	77,11	127,81	229,79	142,23	147,74	251,62	244,09	136,52	121,61	326,55	99,95
	45 - 49	2095,01	90,28	58,96	137,89	247,75	132,03	171,76	231,15	259,92	166,44	140,83	358,09	99,91
	50 - 54	2082,97	97,12	53,33	153,44	231,53	147,45	133,64	220,33	251,37	139,37	127,57	405,22	122,6
	55 en ouder	2331,14	118,2	78,44	181,15	239,19	233,85	148,73	217,33	250,75	165,44	155,47	421,04	121,55

**Tabel 1.3 Percentage werknemers (FTE) naar leeftijdsklasse**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD	
1999	< 30	5,8%	4,9%	5,0%	3,6%	3,7%	5,5%	5,9%	10,0%	5,8%	7,1%	5,2%	4,9%	6,5%
	30 - 34	10,5%	10,4%	11,0%	8,4%	9,6%	7,6%	12,9%	13,6%	11,7%	10,9%	13,5%	9,2%	8,7%
	35 - 39	15,4%	16,1%	13,3%	17,6%	16,1%	12,8%	16,2%	16,7%	16,2%	15,2%	15,9%	14,1%	14,8%
	40 - 44	16,7%	16,0%	19,0%	15,7%	19,8%	14,1%	17,7%	15,2%	18,0%	17,2%	16,4%	16,2%	16,2%
	45 - 49	18,3%	17,6%	14,9%	18,4%	20,0%	18,9%	18,8%	16,9%	18,1%	18,4%	15,9%	19,2%	18,4%
	50 - 54	19,1%	18,6%	19,3%	23,6%	17,4%	24,8%	15,7%	15,4%	18,6%	18,9%	19,3%	20,0%	19,2%
	55 en ouder	14,1%	16,3%	17,5%	12,7%	13,4%	16,4%	12,8%	12,3%	11,5%	12,4%	13,7%	16,4%	16,3%
2003	< 30	7,7%	5,1%	9,1%	8,6%	5,8%	7,2%	7,0%	8,8%	7,5%	7,9%	8,2%	8,3%	8,7%
	30 - 34	9,5%	8,8%	10,4%	8,8%	8,3%	9,0%	10,5%	11,1%	9,6%	10,0%	9,7%	9,7%	6,3%
	35 - 39	14,2%	14,3%	13,1%	13,3%	14,5%	10,3%	17,1%	17,1%	14,9%	13,8%	16,2%	12,4%	12,6%
	40 - 44	16,1%	17,3%	19,4%	14,7%	17,3%	15,9%	16,1%	17,2%	16,5%	15,3%	14,7%	15,0%	16,3%
	45 - 49	16,9%	16,1%	14,8%	15,9%	18,7%	14,8%	18,7%	15,8%	17,6%	18,7%	17,0%	16,5%	16,3%
	50 - 54	16,8%	17,3%	13,4%	17,7%	17,4%	16,5%	14,5%	15,1%	17,0%	15,7%	15,4%	18,7%	20,0%
	55 en ouder	18,8%	21,0%	19,7%	20,9%	18,0%	26,2%	16,2%	14,9%	17,0%	18,6%	18,8%	19,4%	19,8%

**Tabel 1.4 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE)**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
1994	25,7%	25,8%	25,8%	24,6%	27,3%	21,8%	27,9%	27,0%	33,3%	24,1%	28,8%	24,4%	16,3%
1995	26,1%	25,0%	26,9%	26,5%	27,9%	22,6%	27,9%	26,7%	32,8%	25,0%	30,0%	24,0%	15,6%
1996	26,4%	25,5%	26,5%	26,3%	27,8%	23,0%	27,4%	27,1%	32,8%	25,9%	30,2%	24,6%	16,9%
1997	27,1%	30,1%	25,7%	27,6%	27,5%	23,7%	27,9%	27,7%	32,9%	27,1%	32,1%	25,7%	17,5%
1998	27,4%	28,2%	27,4%	26,9%	27,8%	24,4%	28,3%	28,4%	33,0%	25,8%	32,4%	26,4%	18,7%
1999	28,4%	29,2%	27,9%	26,7%	28,7%	23,6%	29,5%	29,7%	34,0%	30,3%	32,4%	27,3%	19,7%
2000	29,9%	30,4%	30,0%	27,9%	30,0%	25,2%	30,6%	31,4%	35,6%	31,0%	34,3%	29,2%	20,7%
2001	31,1%	30,7%	29,6%	29,2%	29,6%	25,7%	33,0%	32,0%	37,2%	32,6%	37,4%	31,1%	21,0%
2002	32,7%	33,6%	31,1%	29,7%	30,3%	27,1%	33,5%	32,9%	39,0%	33,6%	37,8%	31,9%	27,8%
2003	33,6%	35,3%	33,2%	32,4%	31,5%	27,0%	33,9%	33,4%	39,9%	33,5%	39,3%	32,9%	28,4%

**Tabel 1.5 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE) t.o.v. het totale personeelsbestand naar leeftijdsklasse**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	< 30	4,54%	2,61%	3,87%	2,16%	4,49%	5,81%	5,36%	5,42%	5,92%	5,46%	4,70%	4,54%
	30 - 34	4,96%	5,37%	3,99%	3,96%	3,86%	6,26%	6,46%	5,17%	4,94%	4,88%	5,15%	2,66%
	35 - 39	5,96%	4,60%	4,85%	5,97%	2,89%	6,46%	6,59%	6,93%	6,65%	7,69%	5,44%	5,90%
	40 - 44	5,85%	6,58%	5,32%	6,66%	6,08%	6,36%	4,75%	6,97%	6,37%	5,06%	5,11%	4,84%
	45 - 49	4,88%	4,63%	3,98%	5,18%	4,22%	4,78%	4,73%	6,46%	3,93%	6,44%	4,67%	3,33%
	50 - 54	3,73%	3,94%	4,71%	3,61%	3,64%	2,05%	2,57%	5,27%	2,86%	4,54%	3,92%	3,87%
	55 en ouder	2,78%	3,33%	3,03%	2,72%	1,90%	1,79%	2,22%	2,82%	2,98%	3,74%	2,88%	2,63%
2003	< 30	4,51%	4,25%	4,34%	3,26%	3,60%	4,31%	5,47%	4,93%	5,11%	5,83%	4,86%	4,37%
	30 - 34	4,96%	3,62%	4,93%	3,78%	3,79%	5,82%	5,66%	5,70%	5,30%	5,50%	5,18%	3,55%
	35 - 39	6,17%	6,18%	5,41%	5,51%	3,53%	7,61%	6,68%	7,03%	5,87%	8,24%	5,74%	4,53%
	40 - 44	6,01%	5,60%	5,13%	6,09%	5,87%	6,76%	5,74%	7,14%	6,80%	5,16%	5,10%	6,17%
	45 - 49	4,98%	5,62%	4,57%	5,99%	4,39%	4,93%	4,46%	6,25%	4,50%	5,90%	4,66%	2,82%
	50 - 54	3,82%	3,88%	4,09%	3,79%	3,38%	2,50%	2,97%	5,51%	2,90%	4,69%	3,89%	3,54%
	55 en ouder	3,18%	4,03%	3,92%	3,13%	2,39%	1,84%	2,48%	3,32%	3,01%	3,97%	3,50%	3,42%

**Tabel 1.6 Percentage werknemers (FTE) dat in deeltijd werkt**

2002	Deeltijdfactor	Sector															
		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD				
	0 < dtf < 0,4	0,3%	0,3%	0,1%	0,0%	0,2%	0,4%	0,1%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	1,6%
	0,4 <= dtf < 0,6	3,7%	4,2%	4,5%	4,2%	3,1%	3,2%	4,0%	4,3%	5,0%	4,3%	5,0%	3,4%	3,4%	2,7%	2,1%	7,0%
	0,6 <= dtf < 0,8	5,7%	6,9%	4,4%	5,0%	5,9%	4,2%	5,2%	6,4%	8,5%	6,4%	8,5%	5,9%	5,9%	7,0%	4,3%	4,0%
	0,8 <= dtf < 1	16,3%	20,3%	12,2%	16,3%	19,5%	14,8%	11,4%	13,2%	18,5%	13,2%	18,5%	18,9%	18,9%	28,8%	13,9%	7,8%
2003	0 < dtf < 0,4	0,3%	0,2%	0,1%	0,0%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,5%	0,2%	0,5%	0,4%	0,4%	0,2%	0,2%	1,6%
	0,4 <= dtf < 0,6	3,6%	4,2%	4,1%	4,1%	3,4%	3,7%	4,0%	3,9%	5,1%	3,9%	5,1%	3,0%	3,0%	2,8%	2,0%	5,9%
	0,6 <= dtf < 0,8	6,2%	8,1%	5,1%	5,3%	6,4%	4,0%	5,4%	6,9%	9,4%	6,9%	9,4%	6,6%	6,6%	7,1%	4,7%	4,4%
	0,8 <= dtf < 1	17,6%	23,0%	18,3%	18,3%	20,7%	15,6%	12,2%	14,3%	18,2%	14,3%	18,2%	21,0%	21,0%	31,6%	14,4%	9,3%
	dtf > 1	0,2%	0,0%	0,3%	0,1%	0,7%	0,4%	0,0%	0,0%	0,2%	0,5%	0,2%	0,0%	0,0%	0,4%	0,1%	0,0%

**Tabel 1.7 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat deeltijds/voltijds werkt**

2002	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
		Deeltijd	4424	235	139	284	513	276	282	494	656	356	411
Volijds	8980	373	276	618	940	678	726	1076	1003	647	491	1682	470
Totaal	13404	608	415	902	1453	954	1008	1570	1659	1003	902	2252	678
2003	Deeltijd	4757	271	153	321	564	296	293	511	377	461	613	216
	Volijds	8938	363	289	625	911	679	719	1087	612	479	1711	483
	Totaal	13695	634	442	946	1475	975	1012	1598	1661	989	2324	699

**Tabel 1.8 Gemiddelde deeltijdfactor (aantal werknemers in absolute aantallen / aantal werknemers in FTE)**

2002	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
		0,91	0,90	0,90	0,92	0,91	0,92	0,91	0,92	0,89	0,90	0,89	0,94
2003	0,89	0,90	0,92	0,90	0,92	0,91	0,91	0,89	0,90	0,88	0,92	0,88	

**Tabel 2.1 Loonkosten, loonsom en gemiddelde loonsom per fte**

	Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002 Gemiddelde loonsom per fte loonsom (* 1000) loonkosten (* 1000)	€ 48.799	€ 46.743	€ 50.700	€ 49.401	€ 52.048	€ 45.942	€ 50.498	€ 49.105	€ 49.979	€ 47.386	€ 52.753	€ 47.825	€ 49.696
	€ 594.941	€ 25.497	€ 19.008	€ 41.001	€ 68.663	€ 40.233	€ 46.272	€ 70.642	€ 74.008	€ 43.011	€ 42.117	€ 101.119	€ 29.334
	€ 611.766	€ 25.768	€ 19.484	€ 41.339	€ 69.494	€ 40.935	€ 47.087	€ 71.739	€ 75.298	€ 45.046	€ 43.806	€ 101.122	€ 30.649
2003 Gemiddelde loonsom per fte loonsom (* 1000) loonkosten (* 1000)	€ 51.879	€ 48.782	€ 53.671	€ 50.514	€ 54.719	€ 48.748	€ 54.665	€ 52.566	€ 52.800	€ 49.290	€ 54.394	€ 50.464	€ 51.240
	€ 643.692	€ 27.438	€ 21.333	€ 43.779	€ 72.604	€ 43.524	€ 50.251	€ 76.763	€ 78.073	€ 43.881	€ 45.060	€ 109.595	€ 31.391
	€ 658.470	€ 27.946	€ 21.820	€ 44.774	€ 73.298	€ 44.245	€ 51.052	€ 78.565	€ 78.807	€ 45.891	€ 46.613	€ 112.077	€ 33.383

**Tabel 2.2 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse 2002**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
Mannen	tot € 1500,-	0,1%	0,2%	0,0%	0,1%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%	0,3%	0,0%
	tot € 2000,-	7,5%	4,0%	3,7%	4,9%	22,7%	5,1%	2,9%	4,2%	3,6%	2,6%	14,3%	5,6%
	tot € 2500,-	11,1%	14,1%	12,8%	12,8%	8,1%	6,2%	10,4%	12,5%	14,0%	11,1%	8,9%	14,8%
	tot € 3000,-	6,9%	9,4%	7,3%	7,9%	5,5%	6,1%	6,7%	7,3%	6,1%	7,4%	6,1%	7,3%
	tot € 3500,-	11,8%	13,9%	12,6%	11,1%	12,4%	13,1%	12,9%	10,6%	12,9%	11,5%	10,1%	14,6%
	tot € 4000,-	14,3%	11,1%	14,2%	15,2%	13,3%	19,2%	14,9%	14,6%	14,6%	13,6%	12,0%	14,0%
meer dan € 4000,-	15,4%	13,9%	18,4%	17,6%	10,8%	16,9%	18,4%	11,7%	14,6%	15,8%	16,3%	16,1%	
Vrouwen	tot € 1500,-	0,2%	0,0%	0,3%	0,1%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,4%	0,1%	0,1%	1,3%
	tot € 2000,-	4,7%	5,7%	2,6%	3,9%	6,4%	6,0%	4,2%	3,6%	5,7%	3,7%	5,9%	5,9%
	tot € 2500,-	10,1%	11,7%	10,2%	10,2%	7,9%	10,4%	10,3%	11,6%	11,0%	10,1%	8,9%	10,4%
	tot € 3000,-	5,3%	5,0%	6,4%	3,9%	3,4%	5,8%	4,8%	7,5%	5,5%	6,5%	5,3%	3,5%
	tot € 3500,-	4,9%	4,9%	4,1%	3,7%	5,5%	3,9%	5,4%	6,1%	4,9%	6,2%	4,6%	3,1%
	tot € 4000,-	4,7%	4,4%	3,4%	5,5%	2,5%	5,9%	4,2%	6,5%	3,9%	7,6%	3,9%	2,6%
meer dan € 4000,-	2,7%	1,9%	4,4%	3,0%	1,4%	1,4%	3,4%	3,6%	2,3%	3,5%	3,2%	0,9%	
Totaal	tot € 1500,-	0,3%	0,2%	0,0%	0,1%	0,3%	0,0%	0,2%	0,1%	0,7%	0,4%	0,4%	1,3%
	tot € 2000,-	12,2%	9,7%	6,3%	8,8%	29,0%	11,1%	7,1%	7,8%	9,3%	6,3%	20,2%	11,6%
	tot € 2500,-	21,1%	25,8%	23,0%	22,9%	15,9%	16,6%	20,8%	24,1%	25,0%	21,2%	17,8%	25,3%
	tot € 3000,-	12,2%	14,3%	13,6%	11,8%	8,9%	12,0%	11,5%	14,8%	11,7%	13,9%	11,4%	10,7%
	tot € 3500,-	16,8%	18,8%	16,7%	14,8%	17,9%	17,0%	18,3%	16,8%	17,8%	17,7%	14,7%	17,7%
	tot € 4000,-	19,1%	15,4%	17,6%	20,7%	15,8%	25,1%	19,1%	21,1%	18,5%	21,2%	15,9%	16,6%
meer dan € 4000,-	18,1%	15,8%	22,7%	20,6%	12,2%	18,3%	21,8%	15,3%	16,9%	19,3%	19,5%	17,0%	

**Tabel 2.3 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse 2003**

	Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld	
Mannen	tot € 1500,-	0,1%	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	
	tot € 2000,-	6,0%	3,0%	8,1%	4,1%	21,0%	4,6%	2,6%	3,5%	3,2%	2,2%	6,8%	13,3%	
	tot € 2500,-	10,9%	14,2%	11,0%	10,3%	8,2%	4,7%	9,3%	12,1%	13,6%	9,9%	13,9%	8,4%	
	tot € 3000,-	7,2%	9,0%	6,2%	6,4%	6,1%	5,6%	7,4%	7,7%	7,1%	7,2%	5,8%	12,1%	
	tot € 3500,-	11,7%	13,0%	13,2%	10,5%	12,0%	12,6%	13,2%	10,1%	11,9%	10,4%	9,8%	14,3%	
	tot € 4000,-	13,4%	11,7%	13,5%	18,5%	14,3%	6,9%	15,2%	15,4%	15,1%	15,2%	11,8%	8,8%	
	meer dan € 4000,-	17,0%	13,7%	20,0%	18,5%	11,0%	31,5%	18,9%	11,2%	15,4%	15,6%	18,7%	14,7%	
	Vrouwen	tot € 1500,-	0,2%	0,0%	0,3%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,0%	0,3%	0,7%
		tot € 2000,-	4,3%	4,6%	2,8%	4,6%	5,2%	5,0%	4,2%	2,9%	5,2%	3,6%	3,9%	7,3%
		tot € 2500,-	9,9%	12,5%	10,8%	9,7%	7,9%	9,9%	9,8%	11,2%	9,9%	9,7%	9,5%	9,2%
tot € 3000,-		5,5%	3,8%	4,1%	4,3%	3,9%	5,4%	5,7%	7,7%	6,4%	6,9%	5,0%	4,8%	
tot € 3500,-		5,4%	7,8%	6,3%	3,9%	5,8%	4,8%	5,0%	6,4%	5,2%	6,1%	4,9%	3,4%	
tot € 4000,-		4,9%	4,6%	4,6%	5,9%	2,7%	3,6%	5,3%	6,9%	4,0%	8,3%	4,8%	1,6%	
meer dan € 4000,-		3,4%	1,9%	4,7%	3,1%	1,5%	5,3%	3,4%	4,4%	2,6%	4,6%	4,5%	1,4%	
Totaal		tot € 1500,-	0,3%	0,2%	0,0%	0,1%	0,5%	0,0%	0,1%	0,2%	0,6%	0,1%	0,4%	0,8%
		tot € 2000,-	10,4%	7,6%	5,7%	8,7%	26,3%	9,6%	6,7%	6,4%	8,4%	5,8%	10,8%	20,6%
		tot € 2500,-	20,8%	26,7%	21,8%	20,1%	16,1%	14,7%	19,1%	23,3%	23,5%	19,7%	23,5%	17,6%
	tot € 3000,-	12,7%	12,8%	10,3%	10,7%	10,0%	11,0%	13,2%	15,4%	13,5%	14,2%	10,8%	16,9%	
	tot € 3500,-	17,1%	20,8%	19,4%	14,3%	17,8%	17,5%	18,1%	16,6%	17,0%	16,6%	14,7%	17,7%	
	tot € 4000,-	18,3%	16,3%	18,1%	24,4%	17,0%	10,4%	20,5%	22,3%	19,1%	23,5%	16,7%	10,3%	
	meer dan € 4000,-	20,4%	15,5%	24,6%	21,7%	12,4%	36,8%	22,3%	15,6%	17,9%	20,2%	23,2%	16,0%	

**Tabel 2.4 Percentage werknemers (FTE) op salaris-maximum**

	Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002	mannen	49,9%	40,0%	22,9%	61,3%	57,5%	65,6%	36,6%	74,5%	36,6%	39,8%	39,6%	75,5%
	vrouwen	33,3%	25,7%	8,4%	42,4%	35,1%	55,7%	17,1%	58,0%	16,2%	21,5%	25,7%	47,7%
	totaal	44,5%	35,2%	18,6%	55,6%	51,4%	62,3%	30,2%	68,1%	29,7%	32,9%	35,2%	67,8%
2003	mannen	52,0%	43,6%	23,4%	58,1%	74,3%	68,8%	36,4%	76,5%	39,1%	37,4%	41,6%	73,1%
	vrouwen	35,6%	33,2%	8,6%	39,4%	48,8%	62,1%	16,6%	62,8%	18,0%	22,6%	26,8%	44,8%
	totaal	46,5%	39,9%	18,7%	52,2%	67,4%	66,6%	29,8%	71,0%	32,0%	31,6%	36,7%	65,1%

**Tabel 2.5 Percentage werknemers (FTE) in uitloop**

	Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld	
2002	mannen	24,6%	55,5%	6,8%	30,2%	47,5%	0,0%	0,0%	33,6%	0,0%	42,7%	47,9%	23,2%	8,1%
	vrouwen	13,5%	38,7%	4,5%	17,0%	19,8%	0,0%	0,0%	16,4%	0,0%	21,9%	33,6%	13,3%	4,3%
	totaal	21,0%	49,8%	6,1%	26,3%	39,1%	0,0%	0,0%	27,9%	0,0%	35,7%	42,5%	20,0%	7,0%
2003	mannen	25,6%	58,0%	3,4%	28,6%	44,1%	0,0%	0,0%	44,7%	0,0%	46,0%	45,1%	24,2%	7,8%
	vrouwen	14,2%	34,7%	3,6%	15,1%	22,3%	0,0%	0,0%	23,0%	0,0%	24,8%	33,3%	11,8%	3,5%
	totaal	21,8%	49,8%	3,4%	24,2%	37,2%	0,0%	0,0%	37,5%	0,0%	38,9%	40,4%	20,1%	6,6%

**Tabel 3.1 Deelnemers aan de regeling kopen/verkopen verlof**

2002	Kopen	Sector											Zld		
		Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Dr	Fr	Gld	Gr	Li		NBr	NH
		272	7	9	17	47	13	10	27	24	23	39	26	30	
		310	7	11	26	28	13	13	28	50	38	28	41	27	
		582	14	20	43	75	26	23	55	74	61	67	67	57	
	Verkopen	792	49	10	53	146	43	98	78	51	62	77	52	73	
		230	21	1	6	47	18	17	18	17	23	31	13	18	
		1022	70	11	59	193	61	115	96	68	85	108	65	91	
2002	Kopen	314	4	9	5	25	18	10	60	39	28	40	38	38	
		388	9	11	14	19	15	11	78	80	36	28	57	30	
		702	13	20	19	44	33	21	138	119	64	68	95	68	
	Verkopen	808	72	9	57	147	54	101	90	34	54	75	52	63	
		235	26	2	12	42	25	19	20	15	18	31	17	8	
		1043	98	11	69	189	79	120	110	49	72	106	69	71	

**Tabel 3.2 Uren verlof gekocht/verkocht**

2002	Kopen	Sector											Zld		
		Mannen	Vrouwen	Totaal	Mannen	Vrouwen	Totaal	Dr	Fr	Gld	Gr	Li		NBr	NH
		16499,0	458,0	559,0	900,0	2447,0	753,0	640,0	1831,0	1796,0	1285,0	2398,0	1566,0	1866,0	
		17059,0	323,0	616,0	1172,0	1218,0	746,0	683,0	1496,0	3536,0	1897,0	1584,0	2309,0	1479,0	
		33558,0	781,0	1175,0	2072,0	3665,0	1499,0	1323,0	3327,0	5332,0	3182,0	3982,0	3875,0	3345,0	
	Verkopen	27179,0	1737,0	360,0	1876,0	4784,0	1482,0	3448,0	2808,0	1457,0	2139,0	2692,0	1795,0	2601,0	
		7102,0	595,0	36,0	216,0	1290,0	613,0	513,0	610,0	554,0	761,0	925,0	427,0	562,0	
		34281,0	2332,0	396,0	2092,0	6074,0	2095,0	3961,0	3418,0	2011,0	2900,0	3617,0	2222,0	3163,0	
2003	Kopen	18490,6	209,0	559,0	208,0	1495,8	1047,2	616,0	3677,0	1796,0	1640,2	2470,0	2232,4	2540,0	
		20763,6	315,0	616,0	578,0	917,6	874,8	621,0	5061,0	3536,0	1577,9	1584,0	3164,9	1917,4	
		39254,3	524,0	1175,0	786,0	2413,4	1922,0	1237,0	8738,0	5332,0	3218,2	4054,0	5397,3	4457,4	
	Verkopen	28779,2	2533,0	324,0	2012,0	5169,6	1958,5	3550,0	3219,0	1457,0	1902,0	2620,0	1823,0	2211,0	
		7544,5	754,7	72,0	392,0	1301,2	953,8	579,0	642,0	554,0	501,9	925,0	650,0	218,9	
		36323,6	3287,7	396,0	2404,0	6470,8	2912,3	4129,0	3861,0	2011,0	2403,9	3545,0	2473,0	2429,9	



**Tabel 3.3 De werkgeverslasten die zijn gemoeid met de opvang van kinderen opgesplitst in werkgeverslasten voor het kinderdagverblijf, de buitenschoolse opvang en overige vormen van kinderopvang.**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	Kinderen 0 – 4 jaar	1.712.891	147.318	93.376	255.495	271.603	290.932	481.244	106.923				66.000
	Kinderen tot 13 jaar	575.762	21.329	26.397	107.110	111.808	81.535	207.307	20.276				0
	Overig	138.640	39.111	56.155	0	9.012	3.327	0	31.035				0
	totaal	3.742.863	207.758	175.928	362.605	144.070	392.423	375.794	688.551	158.234	405.918	545.276	66.000
2003	Kinderen 0 – 4 jaar	1.702.287	214.934	136.830	300.431	293.103		515.822	165.167				76.000
	Kinderen tot 13 jaar	589.838	28.302	39.296	127.713	183.686		192.430	18.411				0
	Overig	205.699	52.667	134.202					18.830				0
	totaal	4.246.414	295.903	310.328	428.144	128.000	476.789	417.916	708.252	202.408	339.164	551.956	76.000

Totaal sector 2002 is inclusief Groningen, Flevoland en Zeeland

**Tabel 3.4 Uitgaven aan scholing, loopbaanbeleid en mobiliteit absoluut en als percentage van de loonsom**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	Scholing	€ 12.489.891	€ 680.606	€ 463.697	€ 733.813	€ 1.045.839	€ 881.753	€ 905.973	€ 1.207.194	€ 1.495.273	€ 1.058.008	€ 2.449.956	€ 709.772
	Loopbaanbeleid	€ 462.597		€ 90.107	€ 66.373		€ 55.000	€ 189.000	€ 62.117				€ 0
	Mobiliteit	€ 104.367		€ 90.107			€ 10.958						€ 3.302
	Percentage S, L en M	2,17%	2,67%	3,39%	1,95%	1,52%	2,08%	1,99%	2,10%	2,46%	2,04%	2,42%	2,43%
2003	Scholing	€ 13.529.259	€ 656.186	€ 512.270	€ 943.154	€ 1.198.272	€ 870.862	€ 1.699.372	€ 1.384.200	€ 1.004.800	€ 867.681	€ 2.583.139	€ 894.120
	Loopbaanbeleid	€ 351.921	€ 0	€ 28.786	€ 40.317		€ 177.448		€ 6.370		€ 27.000	€ 0	€ 0
	Mobiliteit	€ 216.460		€ 128.157			€ 34.325		€ 0	€ 0	€ 45.000	€ 0	€ 8.978
	Percentage S, L en M	2,19%	2,39%	3,14%	2,32%	1,71%	2,24%	2,21%	1,78%	2,29%	2,09%	2,36%	2,88%

**Tabel 3.5 Percentage werknemers < 50 dat gebruik maakt van de regeling ouderschapsverlof in 2003**

	Dr	Fi	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002												
Mannen	10,14%	4,93%	4,07%	6,57%	6,04%	7,45%	6,39%	9,45%	3,86%	4,86%	4,64%	5,16%
Vrouwen	10,39%	5,28%	10,75%	7,47%	6,79%	10,06%	9,80%	9,51%	4,80%	6,54%	6,14%	6,22%
Totaal	10,40%	5,10%	6,73%	7,02%	6,50%	8,79%	7,94%	9,60%	4,36%	5,72%	5,34%	5,70%
2003												
Mannen	10,39%	8,80%	8,48%	6,73%	6,00%	9,83%	9,96%	8,75%	8,99%	5,76%	4,99%	6,93%
Vrouwen	8,13%	3,13%	10,85%	9,15%	5,07%	9,51%	12,83%	6,39%	6,58%	9,28%	4,78%	4,33%
Totaal	9,46%	6,43%	9,64%	7,88%	5,73%	9,84%	11,35%	7,63%	8,00%	7,59%	4,95%	5,95%

**Tabel 3.6 Percentage van de loonsom dat wordt uitgegeven aan uitkeringen als gevolg van ontslag, wachtgeld/VUT of WW**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002													
Boven of nawettelijke werkloosheidsregeling	0,00%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ontslaguitkering provinciale regeling	0,05%	0,00%	0,14%	0,16%	0,02%	0,19%	0,01%	0,11%	0,00%	0,01%	0,00%	0,02%	0,00%
wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	0,08%	0,00%	0,00%	0,43%	0,11%	0,23%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,47%
wachtgeld provinciale regeling	0,60%	0,50%	0,10%	1,35%	0,86%	0,31%	0,24%	0,57%	0,28%	0,43%	2,23%	0,21%	0,31%
Werkloosheidsuitkering (WW)	0,03%	0,08%	0,00%	0,00%	0,11%	0,01%	0,00%	0,00%	0,10%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%
Totaal	0,75%	0,59%	0,24%	1,93%	1,10%	0,74%	0,24%	0,68%	0,39%	0,44%	2,23%	0,26%	0,77%
2003													
Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	0,04%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,00%
Nawettelijke werkloosheidsuitkering	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	0,04%	0,00%	0,00%	0,12%	0,03%	0,10%	0,13%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%
wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	0,41%	0,37%	0,17%	1,57%	0,77%	0,33%	0,20%	0,45%	0,29%	0,37%	0,00%	0,18%	0,20%
wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vut-regeling	0,07%	0,00%	0,00%	0,45%	0,07%	0,21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,31%
Werkloosheidsuitkering (WW)	0,07%	0,08%	0,00%	0,00%	0,08%	0,27%	0,00%	0,00%	0,16%	0,00%	0,00%	0,13%	0,00%
Totaal	0,60%	0,46%	0,17%	2,14%	0,99%	0,93%	0,32%	0,55%	0,45%	0,37%	0,00%	0,35%	0,52%

**Tabel 3.7 Aantal ambtenaren dat een uitkering krijgt als gevolg van ontslag of wachtgeld/VUT**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	ontslaguitering provinciale regeling	25,61	0,00	3,53	4,52	0,90	4,92	2,80	5,47	1,67	0,00	0,00	1,80
	wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	15,51	0,00	0,00	8,00	2,00	3,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	wachtgeld provinciale regeling	98,80	3,74	1,00	17,96	16,54	4,00	3,00	20,78	7,47	6,12	9,50	5,00
	Totaal	139,92	3,74	4,53	30,48	19,44	12,43	5,80	26,25	9,14	6,12	9,50	6,80
2003	ontslaguitering provinciale regeling	17,61	0,00	0,00	3,52	1,90	2,92	2,80	5,47	0,00	0,00	0,00	1,00
	wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	14,26	0,00	0,00	8,00	1,00	3,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	wachtgeld provinciale regeling	102,17	4,00	3,00	37,59	14,54	4,00	2,00	16,80	8,05	3,89	0,00	5,80
	Totaal	134,04	4,00	3,00	49,11	17,44	10,18	4,80	22,27	8,05	3,89	0,00	6,80

**Tabel 4.1 Aantal werknemers 55 jaar en ouder**

	Sector	Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	Nbr	Nh	Ov	Utr	Zh	Zld
2002	55 - 59	1433,8	72,0	43,1	110,1	146,0	160,5	91,4	124,8	158,3	108,7	246,7	78,7
	mannen	411,2	17,9	17,5	30,4	47,9	38,0	31,6	56,3	38,7	18,1	83,7	11,2
	vrouwen	277,3	16,8	9,0	21,8	30,3	14,7	13,5	26,5	35,1	21,8	24,4	10,8
	55 - 59	61,1	4,4	3,5	3,4	5,5	1,9	2,9	8,0	6,7	5,3	5,4	4,7
	60 en ouder	1711,1	88,8	52,1	131,9	176,3	175,2	104,8	151,2	193,4	130,5	118,0	299,4
2003	55 - 59	469,0	22,3	21,0	33,8	53,4	39,9	34,5	64,3	45,4	20,1	93,0	15,9
	mannen	1513,8	81,5	49,6	125,9	151,9	170,5	97,8	121,5	158,0	114,5	262,8	83,6
	mannen	422,3	15,1	12,8	21,3	45,7	42,0	32,4	59,6	43,6	24,2	26,2	17,0
	vrouwen	330,8	16,2	12,9	26,9	37,3	18,2	14,1	31,6	38,9	22,4	26,4	16,5
	60 en ouder	64,2	5,4	3,1	7,1	4,3	3,2	4,5	4,6	10,3	4,4	6,5	4,5
2003	55 - 59	1844,6	97,6	62,5	152,7	189,2	188,7	111,9	153,2	196,8	136,9	332,3	100,0
	mannen	486,6	20,6	15,9	28,4	50,0	45,2	36,9	64,2	53,9	28,6	88,8	21,5
	mannen	1393,46	54,76	43,07	110,11	141,4	150,01	87,35	122,76	158,33	108,73	246,69	78,72
	vrouwen	386,39	10,8	17,5	28,45	43,91	30	29,77	54,26	38,67	18,09	83,67	11,2
	60 en ouder	273,44	15,82	9	21,75	28,99	14,2	13,49	25,47	35,06	21,78	24,44	10,78
2003	55 - 59	59,54	3,39	3,48	3,38	5,5	1,92	2,93	7,46	6,73	5,3	9,29	4,73
	mannen	1666,9	70,58	52,07	131,86	170,39	164,21	100,84	148,23	193,39	130,51	115,97	89,5
	mannen	445,93	14,19	20,98	31,83	49,41	31,92	32,7	61,72	45,4	23,39	25,5	15,93
	vrouwen	1487,5	69,5	49,6	125,9	151,9	162,2	92,8	120,5	158,0	114,5	96,4	83,6
	60 en ouder	410,3	8,9	12,8	21,3	45,7	38,0	30,6	59,6	43,6	24,2	26,2	17,0
2003	55 - 59	328,4	15,3	12,9	26,9	37,3	17,7	14,1	30,6	38,9	22,4	26,4	16,5
	mannen	62,4	4,4	3,1	7,1	4,3	3,2	3,7	4,6	10,3	4,4	6,5	4,5
	mannen	1816,0	84,8	62,5	152,7	189,2	179,9	106,9	151,2	196,8	136,9	122,8	100,0
	vrouwen	472,7	13,3	15,9	28,4	50,0	41,2	34,3	64,2	53,9	28,6	32,7	21,5
	60 en ouder												

**Tabel 4.2 Aantal werknemers 55 jaar en ouder exclusief deelnemers aan een nonactiviteitsregeling**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	55 - 59	1393,46	54,76	43,07	110,11	141,4	150,01	87,35	122,76	158,33	108,73	246,69	78,72
	mannen	386,39	10,8	17,5	28,45	43,91	30	29,77	54,26	38,67	18,09	83,67	11,2
	vrouwen	273,44	15,82	9	21,75	28,99	14,2	13,49	25,47	35,06	21,78	24,44	10,78
	55 - 59	59,54	3,39	3,48	3,38	5,5	1,92	2,93	7,46	6,73	5,3	9,29	4,73
	60 en ouder	1666,9	70,58	52,07	131,86	170,39	164,21	100,84	148,23	193,39	130,51	115,97	89,5
2003	55 - 59	445,93	14,19	20,98	31,83	49,41	31,92	32,7	61,72	45,4	23,39	25,5	15,93
	mannen	1487,5	69,5	49,6	125,9	151,9	162,2	92,8	120,5	158,0	114,5	96,4	83,6
	mannen	410,3	8,9	12,8	21,3	45,7	38,0	30,6	59,6	43,6	24,2	26,2	17,0
	vrouwen	328,4	15,3	12,9	26,9	37,3	17,7	14,1	30,6	38,9	22,4	26,4	16,5
	60 en ouder	62,4	4,4	3,1	7,1	4,3	3,2	3,7	4,6	10,3	4,4	6,5	4,5
2003	55 - 59	1816,0	84,8	62,5	152,7	189,2	179,9	106,9	151,2	196,8	136,9	332,3	100,0
	mannen	472,7	13,3	15,9	28,4	50,0	41,2	34,3	64,2	53,9	28,6	32,7	21,5
	mannen	1393,46	54,76	43,07	110,11	141,4	150,01	87,35	122,76	158,33	108,73	246,69	78,72
	vrouwen	386,39	10,8	17,5	28,45	43,91	30	29,77	54,26	38,67	18,09	83,67	11,2
	60 en ouder	273,44	15,82	9	21,75	28,99	14,2	13,49	25,47	35,06	21,78	24,44	10,78

**Tabel 4.3 Aantal werknemers 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de seniorenregeling**

	Sector	Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld		
2002	55-59	mannen	511,6	25,0	19,0	43,3	48,0	59,7	31,5	64,3	49,5	36,5	58,8	26,5	
		vrouwen	89,4	4,4	3,5	7,3	13,5	5,7	2,3	11,1	3,9	6,0	15,0	2,9	
		totaal	601,0	29,3	22,5	50,7	61,5	65,4	33,8	75,4	53,4	63,2	42,5	73,8	29,4
	60 3 dg	mannen	124,5	2,0	7,0	4,0	11,5	11,0	15,8	25,2	16,2	4,0	4,5	23,3	0,0
		vrouwen	20,6	2,0	1,0	1,5	2,0	0,0	1,0	1,7	5,0	1,0	0,0	3,9	1,5
		totaal	145,0	4,0	8,0	5,5	13,5	11,0	16,8	26,9	21,2	5,0	4,5	27,1	1,5
60 4 dg	mannen	86,7	3,0	1,0	12,0	18,9	3,0	7,0	13,4	6,9	8,7	4,9	6,0	2,0	
	vrouwen	19,4	1,4	2,5	1,0	2,0	0,0	1,6	0,0	3,0	2,4	2,2	1,3	2,0	
	totaal	103,2	4,4	3,5	13,0	20,9	3,0	8,6	13,4	9,8	11,2	7,1	7,3	4,0	
2003	55-59	mannen	512,3	28,8	16,8	44,5	48,6	62,3	28,8	59,7	42,0	37,6	63,8	22,0	
		vrouwen	101,0	5,5	5,0	5,1	14,7	5,7	2,0	12,5	8,5	11,2	11,0	16,2	
		totaal	613,2	34,2	21,8	49,5	63,2	67,9	30,8	72,2	50,5	68,9	48,5	80,0	
	60 3 dg	mannen	126,8	3,4	5,0	9,7	12,0	15,0	11,0	19,9	11,9	6,0	9,6	22,3	
		vrouwen	18,1	3,0	1,0	1,0	1,0	0,8	1,0	1,0	2,4	1,8	0,8	2,7	
		totaal	144,9	6,4	6,0	10,7	13,0	15,8	12,0	20,9	14,3	7,8	10,4	25,0	
60 4 dg	mannen	94,8	1,0	3,0	3,0	10,0	5,0	7,0	23,0	11,0	10,5	7,7	7,0		
	vrouwen	20,4	0,8	1,5	2,0	0,8	0,0	2,4	0,6	5,0	1,2	3,2	1,0		
	totaal	115,2	1,8	4,5	5,0	10,8	5,0	9,4	23,6	16,0	11,6	10,9	8,0		

**Tabel 4.4 Percentage werknemers 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de seniorenregelingen**

	Sector	Dr	Fi	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002	55 - 59	36,7%	44,1%	39,4%	33,9%	39,8%	36,1%	52,4%	31,3%	45,5%	39,8%	23,8%	33,6%
	mannen	32,7%	27,7%	33,7%	46,7%	40,0%	17,0%	43,6%	11,0%	63,0%	24,6%	28,6%	27,2%
	vrouwen	36,1%	41,6%	38,4%	36,1%	39,8%	33,5%	50,9%	27,6%	48,4%	36,6%	24,7%	32,9%
60 en ouder 3 dgn	totaal	32,2%	18,5%	40,0%	26,2%	36,7%	53,1%	46,5%	41,9%	22,1%	22,5%	27,8%	0,0%
	mannen	34,5%	59,0%	45,3%	36,4%	0,0%	34,1%	22,4%	74,1%	18,9%	0,0%	41,4%	31,9%
	vrouwen	32,5%	28,2%	17,4%	27,3%	34,5%	51,4%	43,6%	46,7%	21,3%	17,7%	29,2%	9,5%
60 en ouder 4 dgn	totaal	22,4%	27,8%	42,2%	42,9%	10,0%	23,5%	24,7%	17,8%	48,3%	24,2%	7,2%	17,9%
	mannen	32,6%	41,0%	29,6%	36,4%	0,0%	55,6%	0,0%	44,0%	45,7%	41,1%	14,1%	42,1%
	vrouwen	23,8%	30,9%	40,8%	42,2%	9,4%	26,4%	21,7%	21,7%	47,7%	27,8%	7,9%	25,0%
2003	55 - 59	34,4%	41,4%	33,9%	32,0%	38,4%	31,0%	49,5%	26,6%	50,3%	39,0%	24,3%	26,3%
	mannen	30,7%	35,6%	18,9%	39,4%	31,9%	14,2%	40,9%	21,8%	50,2%	41,4%	23,3%	22,5%
	vrouwen	33,8%	40,4%	32,4%	33,4%	37,8%	28,8%	47,8%	25,7%	50,3%	39,5%	24,1%	25,7%
60 en ouder 3 dgn	totaal	30,9%	38,2%	45,5%	26,3%	39,5%	35,9%	33,4%	27,3%	24,8%	36,7%	27,2%	5,9%
	mannen	28,9%	67,9%	14,1%	23,3%	26,5%	27,3%	21,9%	23,7%	41,9%	11,6%	41,0%	33,6%
	vrouwen	30,6%	48,0%	37,6%	26,0%	38,5%	35,0%	32,5%	26,6%	27,5%	31,7%	28,2%	11,7%
60 en ouder 4 dgn	totaal	23,1%	11,2%	14,1%	21,9%	13,2%	22,9%	38,6%	25,2%	43,2%	29,3%	8,5%	38,9%
	mannen	32,7%	19,0%	28,2%	17,5%	0,0%	66,4%	12,1%	48,3%	27,1%	49,1%	15,3%	44,3%
	vrouwen	24,4%	13,8%	17,6%	21,5%	12,1%	27,5%	36,7%	29,6%	40,8%	33,2%	9,0%	40,1%

**Tabel 4.5 Percentuele verdeling van de deelnemers aan de seniorenregeling en het totale personeelsbestand over inkomensklasse op basis van FTE\***

		Sector										
		Dr	Fr	Gld	Gr	Li	Nbr	Nh	Ov	Utr	Zh	Zld
Deelnemers seniorenregeling 2003	< 2000	2%	1%	4%	8%	2%	5%	0%	1%	8%	6%	3%
	2000 < 2500	8%	8%	9%	16%	7%	6%	5%	9%	12%	9%	11%
	2500 < 3000	3%	6%	4%	9%	2%	2%	0%	4%	12%	3%	0%
	3000 < 3500	5%	10%	8%	10%	2%	5%	8%	8%	8%	5%	6%
	3500 < 4000	7%	7%	4%	10%	6%	9%	11%	13%	7%	4%	2%
	4000 < 4500	6%	6%	9%	8%	6%	5%	4%	11%	4%	7%	3%
	4500 < 5000	2%	4%	3%	1%	1%	3%	6%	2%	1%	2%	2%
5000 <	0%	4%	3%	6%	3%	4%	2%	6%	2%	3%	2%	
Gehele personeelsbestand 2003	< 2000	12%	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2
	2000 < 2500	21%	27%	22%	22%	20%	15%	15%	17%	23%	20%	18%
	2500 < 3000	13%	13%	10%	15%	11%	10%	11%	13%	15%	14%	17%
	3000 < 3500	17%	21%	19%	22%	14%	18%	17%	21%	17%	17%	18%
	3500 < 4000	18%	16%	18%	14%	24%	17%	10%	19%	22%	23%	10%
	4000 < 4500	10%	7%	4%	8%	11%	3%	20%	7%	10%	12%	8%
	4500 < 5000	5%	4%	14%	3%	7%	5%	13%	3%	2%	5%	3%
5000 <	4%	5%	7%	3%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	6%	

**Tabel 4.6 Percentage werknemers (FTE) dat gebruik maakt van de VUT/FPU-regeling**

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZLD
2002	Sector	10,1%	31,9%	4,7%	10,0%	4,8%	6,4%	5,7%	3,6%	17,7%	6,2%	18,2%
2003		11,8%	20,7%	6,3%	10,8%	6,9%	12,4%	13,7%	12,3%	34,4%	14,8%	10,2%

**Tabel 4.7 Procentuele verdeling van de reden van het gebruik maken van de VUT/FPU-regeling**

		Sector										
		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZLD
2002	Deeltijd FPU 55-61 jaar	31,25%	22,22%	0,00%	23,78%	31,19%	19,01%	9,35%	41,67%	37,18%	61,82%	31,07%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	2,55%	18,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,63%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	58,19%	55,56%	71,10%	76,22%	59,63%	80,99%	55,61%	41,67%	52,23%	27,14%	62,66%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	8,02%	3,70%	28,90%	0,00%	9,17%	0,00%	35,05%	16,67%	10,59%	11,03%	4,65%
2003	Deeltijd FPU 55-61 jaar	40,9%	45,9%	0,0%	10,9%	5,6%	27,6%	44,6%	46,4%	29,9%	90,8%	21,9%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	0,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	33,3%	54,1%	20,2%	58,5%	35,7%	34,4%	34,9%	29,8%	32,5%	5,9%	40,7%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	24,8%	0,0%	79,8%	30,6%	25,5%	37,9%	20,6%	23,8%	37,5%	0,0%	35,5%

**Tabel 5.1 Ziekteverzuim**

		Sector													ZLD
		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD		
2001															
gem per persoon	mannen	1,1	1,6	1,6	1,5	1,4	1,3	1,5	1,5	0,9	1,7	1,6	1,4		
	vrouwen	2,1	2,2	2,2	2,1	2,0	1,7	2,0	2,1	1,5	3,0	2,4	1,6		
	totaal	1,7	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5	1,7	1,8	1,4	2,1	2,1	1,4		
ziekteverzuim excl zwangerschap	mannen	6,5	5,4	7,5	8,2	6,1	6,1	4,7	7,0	5,6	6,0	6,6	8,0		
	vrouwen	10,3	9,0	10,3	10,3	12,7	9,6	8,8	13,1	7,2	10,9	10,9	9,5		
	totaal	7,7	6,5	8,4	8,8	8,2	7,4	6,2	9,2	6,2	7,8	7,9	8,3		
Gemiddelde ziekteduur/ziektemelding	mannen	14,6	11,7	14,0	19,3	17,5	15,2	8,7	16,4	12,1	9,8	15,2	17,3		
	vrouwen	17,6	12,4	13,2	33,0	15,5	17,0	11,4	25,2	12,7	7,3	20,2	11,1		
	totaal	14,8	13,2	13,7	24,9	16,8	16,0	9,9	20,8	12,4	8,6	10,7	15,5		
2002															
gem per persoon	mannen	1,4	1,2	1,1	1,4	1,4	1,2	1,3	1,5	1,3	1,7	1,6	1,2		
	vrouwen	2,2	2,5	1,4	2,3	2,1	1,7	2,0	2,1	2,5	2,7	2,8	1,5		
	totaal	1,7	1,6	1,2	1,8	1,6	1,4	1,6	1,8	1,7	2,0	2,0	1,3		
ziekteverzuim excl zwangerschap	mannen	5,6	3,9	6,0	7,3	5,1	6,3	4,0	6,1	4,6	5,9	5,4	5,7		
	vrouwen	8,7	7,1	5,9	10,6	7,5	7,4	7,3	10,4	6,3	10,2	8,7	9,7		
	totaal	6,6	5,0	6,0	8,3	5,8	6,8	5,1	7,8	5,1	7,5	6,4	6,9		
Gemiddelde ziekteduur/ziektemelding	mannen	14,6	8,3	21,3	28,2	15,1	16,3	13,3	21,2	8,7	10,9	8,1	10,2		
	vrouwen	13,9	7,7	12,1	24,8	12,0	13,8	10,2	24,3	6,1	14,3	8,6	10,8		
	totaal	14,4	8,0	22,8	26,7	13,9	15,1	11,5	22,8	7,7	12,5	8,3	10,4		
2003															
gem per persoon	mannen	1,5	1,2	1,5	1,6	1,5	1,2	1,5	1,7	1,4	1,8	1,7	1,2		
	vrouwen	2,4	2,6	1,5	2,0	2,2	1,7	2,1	2,4	2,6	2,8	3,1	2,1		
	totaal	1,8	1,7	1,8	1,7	1,7	1,4	1,7	2,0	1,8	2,2	2,1	1,5		
ziekteverzuim excl zwangerschap	mannen	4,9	3,5	4,0	6,3	4,7	4,7	5,0	5,5	2,9	4,7	5,6	4,0		
	vrouwen	8,0	8,4	5,9	11,8	8,7	7,4	7,0	9,0	5,9	9,5	7,3	6,5		
	totaal	6,0	5,3	4,6	7,1	5,3	5,8	5,7	6,9	3,9	6,8	6,2	4,7		
Gemiddelde ziekteduur/ziektemelding	mannen	11,1	8,4	10,8	19,9	12,0	13,8	9,6	14,2	6,9	14,4	8,2	9,6		
	vrouwen	11,3	9,3	16,6	19,8	14,1	15,2	10,0	16,0	5,8	12,6	5,8	9,9		
	totaal	11,2	8,9	13,7	19,8	12,9	14,5	9,7	15,1	6,4	13,5	7,1	9,7		



**Tabel 5.2 Ziekteverzuimpercentage > dan 1 jaar**

	Sector	DR	Fr	Fl	FR	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2001	Mannen	1,1	0,8	0,0	1,0	2,1	1,0	0,9	0,6	1,4	1,7	1,3	0,9	1,1
	Vrouwen	2,1	1,3	0,1	2,0	2,1	5,1	1,2	1,4	2,6	2,2	3,5	1,6	2,5
	Totaal	1,4	1,0	0,1	1,3	1,9	2,4	1,0	0,9	1,8	1,8	2,1	1,1	1,4
2002	Mannen	1,0	0,9	0,9	1,0	1,8	0,2	1,7	0,6	0,8	1,4	1,3	0,9	0,4
	Vrouwen	1,6	1,5	0,7	2,2	3,9	0,8	2,5	0,0	2,5	1,1	1,8	1,0	1,0
	Totaal	1,2	1,1	0,8	1,4	2,4	0,4	2,0	0,4	1,6	1,3	1,5	0,9	0,6
2003	Mannen	0,8	0,7	0,7	0,7	1,3	0,3	1,8	0,6	0,8	0,0	0,8	0,6	0,7
	Vrouwen	1,2	1,8	0,4	2,0	1,6	0,4	2,9	0,5	1,0	1,3	2,8	0,4	0,7
	Totaal	0,9	1,1	0,6	1,2	1,4	0,4	2,3	0,6	0,9	0,4	1,7	0,6	0,7

**Tabel 5.3 Gemiddeld aantal ziektemeldingen**

	Sector	DR	FL	FR	Gld	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	jonger dan 25 jaar	1,8	0,3	0,0	1,0	1,5	1,6	0,8	0,9	1,3	3,1	4,0	2,3
	25 t/m 34 jr	2,1	2,2	1,4	2,0	2,0	1,9	1,5	1,9	2,2	1,9	2,7	2,6
	35 t/m 44 jr	1,9	2,0	1,3	2,0	1,8	1,8	1,5	1,9	1,9	2,0	2,2	2,2
	45 t/m 54 jr	1,6	1,4	1,4	1,8	1,5	1,6	1,5	1,7	1,7	1,4	1,8	1,8
	55 t/m 59 jr	1,3	1,0	0,7	1,1	1,3	1,1	1,3	1,4	1,5	1,3	1,1	1,5
	60 en ouder	1,1	0,5	0,8	1,8	1,0	0,8	1,2	1,2	1,2	1,2	1,3	1,2
2003	jonger dan 25 jaar	2,0	1,5	1,0	1,7	2,4	0,9	1,6	0,7	1,5	3,4	4,3	2,2
	25 t/m 34 jr	2,1	2,2	2,1	1,8	1,8	1,8	1,6	2,0	2,2	2,2	2,8	2,6
	35 t/m 44 jr	2,0	2,1	1,8	1,7	1,9	2,0	1,4	1,9	2,0	2,0	2,4	2,5
	45 t/m 54 jr	1,7	1,6	2,0	1,3	1,7	1,8	1,3	1,8	1,8	1,5	2,0	1,9
	55 t/m 59 jr	1,4	1,1	1,5	1,0	1,4	1,1	1,1	1,5	1,2	1,4	1,6	1,8
	60 en ouder	1,0	0,3	1,5	0,3	1,0	1,2	1,5	0,7	1,2	1,3	1,1	1,0

**Tabel 5.4 Ziekteverzuim exclusief zwangerschapsverlof**

	Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2001	jonger dan 35 jaar	5,9	4,8	7,4	5,4	5,2	5,0	4,6	6,7	5,4	6,0	8,0	5,6
	35 t/m 44 jr	6,1	6,7	5,4	6,9	6,1	6,2	5,0	7,6	4,5	5,5	6,2	6,2
	45 t/m 54 jr	6,4	5,4	5,8	7,9	6,7	6,2	8,6	7,7	4,5	5,8	6,0	5,7
	55 en ouder	6,7	3,8	7,2	7,1	8,1	5,5	7,2	7,3	3,9	5,5	7,0	10,7
2002	jonger dan 35 jaar	4,9	3,5	4,1	6,5	4,7	3,1	2,9	5,5	3,3	6,4	6,1	4,2
	35 t/m 44 jr	5,2	4,2	3,5	6,4	4,7	5,5	4,7	6,8	4,3	5,9	5,6	5,3
	45 t/m 54 jr	5,8	4,2	6,2	6,6	6,2	6,3	4,6	9,4	4,3	6,4	5,2	3,7
	55 en ouder	6,4	2,8	7,2	6,3	8,6	5,8	6,7	8,1	8,9	3,0	5,1	5,2
2003	jonger dan 35 jaar	4,4	3,5	3,1	7,1	4,5	3,6	3,0	5,6	2,9	6,1	4,9	3,6
	35 t/m 44 jr	5,2	4,3	3,5	6,2	5,8	5,4	3,7	5,1	5,9	4,6	6,3	4,1
	45 t/m 54 jr	5,3	5,1	6,2	6,4	5,6	4,9	3,4	6,6	7,0	3,2	5,3	3,1
	55 en ouder	4,9	2,9	4,3	4,6	6,9	5,3	3,1	5,1	5,0	3,7	4,1	5,9

**Tabel 5.5 Gemiddelde ziekteduur / ziektemelding**

	Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002	jonger dan 35 jaar	10,3	5,1	14,6	10,9	15,9	6,8	9,5	12,2	17,9	4,6	6,1	7,5
	35 t/m 44 jr	11,9	7,0	9,7	10,6	13,3	12,3	12,9	8,2	22,3	7,0	9,6	11,3
	45 t/m 54 jr	15,7	10,0	17,5	12,8	35,3	14,7	18,1	11,7	21,1	9,5	15,1	8,5
	55 en ouder	26,9	11,1	45,6	20,6	64,4	22,7	21,5	24,0	39,0	8,5	33,7	15,7
2003	jonger dan 35 jaar	6,9	5,3	9,8	11,1	9,3	5,9	8,3	5,5	7,1	5,2	9,3	4,6
	35 t/m 44 jr	9,9	7,4	13,9	11,4	13,3	9,8	13,4	9,0	13,2	5,6	7,1	6,6
	45 t/m 54 jr	14,2	11,9	13,9	14,0	21,1	15,0	15,4	12,4	20,2	7,8	23,6	7,9
	55 en ouder	18,8	10,1	17,7	15,1	51,6	20,0	24,2	13,8	20,4	7,1	14,5	10,2

**Tabel 5.6 Ziekteverzuim 2003, exclusief > dan 1 jaar ziek**

2003		Sector	Dr	FI	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld	
Salarisnr t/m 20	Korter of gelijk aan 7 dagen	1,3	0,2	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2	2,0	1,8	0,5	0,0	1,5	1,1
	Korter of gelijk aan 126 dagen	3,3	5,3	2,9	3,0	3,5	4,5	3,7	4,6	5,0	3,7	0,0	0,0	3,6	3,6
	Korter of gelijk aan een jaar	6,2	8,6	4,6	10,0	6,6	7,6	4,0	7,1	7,6	4,8	0,0	0,0	3,4	4,3
Salarisnr 21 t/m 39	Korter of gelijk aan 7 dagen	1,4	0,3	0,9	1,3	1,7	1,4	1,0	1,5	1,8	0,5	0,0	1,8	1,3	1,3
	Korter of gelijk aan 126 dagen	3,0	2,5	2,9	4,4	3,5	3,3	3,4	3,4	5,3	2,9	0,0	0,0	2,9	2,9
	Korter of gelijk aan een jaar	4,8	5,6	3,7	7,5	7,5	4,5	4,8	5,9	7,4	3,2	0,0	1,9	3,7	3,7
Salarisnr 40 en hoger	Korter of gelijk aan 7 dagen	1,1	0,4	1,1	1,3	1,7	1,2	0,9	1,2	1,5	0,4	0,0	1,3	1,0	1,0
	Korter of gelijk aan 126 dagen	2,1	1,9	3,7	3,3	2,7	2,4	1,7	2,7	3,5	2,4	0,0	0,0	2,9	2,9
	Korter of gelijk aan een jaar	3,4	2,8	4,9	4,7	4,3	3,1	2,7	4,4	4,7	3,3	0,0	1,7	4,1	4,1

**Tabel 5.7 Aantal werknemers dat valt onder de REA**

		Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	REA-vaste form plaats	350	19	0	29	48	0	56	9	0	30	44	23	23
	REA-niet vaste form plaats	20	0	0	15	4	0	0	1	0	0	0	0	0
	REA totaal	370	19	0	44	52	0	56	10	0	30	44	23	23
2003	REA-vaste form plaats	292	14	0	29	41	9	55	0	0	26	40	55	23
	REA-niet vaste form plaats	25	1	0	16	3	0	0	0	0	0	5	0	0
	REA totaal	317	15	0	45	44	9	55	0	0	26	45	55	23

**Tabel 6.1 Aantal werknemers dat valt onder de wet SAMEN A**

	Sector	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	593	21	12	13	66	20	23	70	65	0	58	231	14
2003	664	22	12	11	66	20	25	67	78	15	63	285	0