

## Bijlagen bij IWV-enquête 2004

Hoofdstuk 1 Ontwikkeling personeelsbestand .....	1
Hoofdstuk 2 Prepensioen .....	4
Hoofdstuk 3 Waardering en beloning .....	10
Hoofdstuk 4 Tertiaire arbeidsvoorwaarden .....	17
Hoofdstuk 5 Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid .....	22
Hoofdstuk 6 Potentiële doelgroepen bij werving en behoud ...	29

Tabel 1.1 Aantal werknemers in FTE

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	mannen	393,15	220,67	543,35	877,93	592,87	566,23	923,31	904,37	620,02	480,81	1.400,10	754,44
	vrouwen	171,47	94,35	210,59	375,98	199,71	249,42	422,16	499,67	278,46	251,09	577,68	196,43
	totaal	564,62	315,02	753,94	1.253,91	792,57	815,65	1.345,47	1.404,04	898,48	731,90	1.977,78	950,87
2003	mannen	364,01	265,61	585,98	908,34	652,12	607,23	971,86	888,99	592,09	502,97	1.456,55	438,65
	vrouwen	198,45	131,86	280,69	418,53	240,72	312,03	488,45	589,65	298,17	325,44	715,19	173,98
	totaal	562,46	397,47	866,67	1.326,87	892,84	919,26	1.460,31	1.478,64	890,26	828,41	2.171,74	612,63
2004	mannen	355,00	270,58	592,68	883,96	650,92	608,33	964,38	780,42	567,32	480,13	1.367,26	446,30
	vrouwen	197,47	153,04	283,07	420,70	238,57	308,71	506,93	530,74	289,96	319,68	691,38	200,65
	totaal	552,47	423,63	875,75	1.304,66	889,49	917,04	1.471,31	1.311,16	857,28	799,81	2.058,64	646,95

Tabel 1.2 Aantal werknemers in FTE naar leeftijdsklasse

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	< 30	24,03	20,00	36,64	53,87	43,39	47,90	137,01	89,14	63,00	38,05	103,45	64,49
	30 - 34	48,35	30,93	64,23	111,67	63,89	107,90	171,53	153,75	92,25	78,03	182,43	66,76
	35 - 39	96,18	44,94	112,47	213,15	89,94	134,27	237,71	209,22	137,45	120,99	272,03	142,48
	40 - 44	91,38	61,23	128,02	224,76	106,42	139,06	190,92	253,33	150,76	118,61	320,95	147,12
	45 - 49	107,32	40,95	125,37	259,12	141,42	157,93	224,40	263,33	170,84	127,99	365,38	180,87
	50 - 54	101,87	58,09	166,86	214,83	201,05	119,34	209,86	260,31	167,56	138,27	406,99	186,00
	55 en ouder	95,49	58,88	120,35	176,51	146,46	109,25	174,04	174,96	116,62	109,96	326,55	163,15
2003	< 30	28,94	36,20	74,67	77,25	64,59	64,40	128,11	110,67	70,40	68,08	180,58	53,19
	30 - 34	49,74	41,28	76,40	109,60	80,54	96,19	161,86	142,01	88,82	80,68	211,56	38,42
	35 - 39	80,69	52,15	115,31	191,76	92,15	156,80	249,91	219,83	123,27	134,17	268,70	77,01
	40 - 44	97,49	77,11	127,81	229,79	142,23	147,74	251,62	244,09	136,52	121,61	326,55	99,95
	45 - 49	90,28	58,96	137,89	247,75	132,03	171,76	231,15	259,92	166,44	140,83	358,09	99,91
	50 - 54	97,12	53,33	153,44	231,53	147,45	133,64	220,33	251,37	139,37	127,57	405,22	122,60
	55 en ouder	118,20	78,44	181,15	239,19	233,85	148,73	217,33	250,75	165,44	155,47	421,04	121,55
2004	< 30	24	39,7	71,6	73,46	62,4	61,8	111,8	82,18	49,88	51,68	179,7978	67,35
	30 - 34	49,39	44,5	76,24	98,42	80,81	85,89	173,39	100,52	85,99	78,2	208,2461	48,16
	35 - 39	73,02	59,175	104,73	181,58	89,44	144,13	238,86	192,17	103,74	129,07	261,9618	68,94
	40 - 44	89,6	70,3666	144,56	229,5	135,1	163,63	261,47	222,37	140,75	114,45	320,7898	104,61
	45 - 49	96,37	69,9039	128,66	249,52	130,41	165,29	241,33	233,22	158,82	130,58	366,1768	114,26
	50 - 54	99,2	58,8128	145,93	237,02	146,19	144,39	217,2	225,23	148,06	132,32	387,7051	125,44
	55 en ouder	120,89	81,1667	204,03	235,16	245,14	151,91	227,26	255,47	170,04	163,51	333,9616	118,19

Tabel 1.3 Percentage werknemers (FTE) naar leeftijdsklasse

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	< 30	4%	6%	5%	4%	5%	6%	10%	6%	7%	5%	5%	7%
	30 - 34	9%	10%	9%	9%	8%	13%	13%	11%	10%	11%	9%	7%
	35 - 39	17%	14%	15%	17%	11%	16%	18%	15%	15%	17%	14%	15%
	40 - 44	16%	19%	17%	18%	13%	17%	14%	18%	17%	16%	16%	15%
	45 - 49	19%	13%	17%	21%	18%	19%	17%	19%	19%	17%	18%	19%
	50 - 54	18%	18%	22%	17%	25%	15%	16%	19%	19%	19%	21%	20%
	55 en ouder	17%	19%	16%	14%	18%	13%	13%	12%	13%	15%	17%	17%
2003	< 30	5%	9%	9%	6%	7%	7%	9%	7%	8%	8%	8%	9%
	30 - 34	9%	10%	9%	8%	9%	10%	11%	10%	10%	10%	10%	6%
	35 - 39	14%	13%	13%	14%	10%	17%	17%	15%	14%	16%	12%	13%
	40 - 44	17%	19%	15%	17%	16%	16%	17%	17%	15%	15%	15%	16%
	45 - 49	16%	15%	16%	19%	15%	19%	16%	18%	19%	17%	16%	16%
	50 - 54	17%	13%	18%	17%	17%	15%	15%	17%	16%	15%	19%	20%
	55 en ouder	21%	20%	21%	18%	26%	16%	15%	17%	19%	19%	19%	20%
2004	< 30	4%	9%	8%	6%	7%	7%	8%	6%	6%	6%	9%	10%
	30 - 34	9%	11%	9%	8%	9%	9%	12%	8%	10%	10%	10%	7%
	35 - 39	13%	14%	12%	14%	10%	16%	16%	15%	12%	16%	13%	11%
	40 - 44	16%	17%	17%	18%	15%	18%	18%	17%	16%	14%	16%	16%
	45 - 49	17%	17%	15%	19%	15%	18%	16%	18%	19%	16%	18%	18%
	50 - 54	18%	14%	17%	18%	16%	16%	15%	17%	17%	17%	19%	19%
	55 en ouder	22%	19%	23%	18%	28%	17%	15%	19%	20%	20%	16%	18%

Tabel 2.1 Percentage werknemers (FTE) dat gebruik maakt van de VUT/FPU-regeling  
 Voltijd en deeltijd FPU vergeleken met potentiële doelgroep 55 jaar en ouder

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	13%	5%	7%	7%	7%	10%	6%	9%	6%	9%	9%	9%
2003	10%	6%	9%	7%	7%	7%	8%	9%	8%	10%	7%	7%
2004	9%	6%	6%	11%	6%	10%	8%	10%	13%	9%	32%	25%

Tabel 2.2 Procentuele verdeling van de reden van het gebruik maken van de VUT/FPU-regeling

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	Deeltijd FPU 55-61 jaar	2%	0%	0%	3%	0%	9%	0%	15%	0%	0%	19%	0%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	98%	67%	55%	45%	78%	75%	58%	47%	100%	69%	70%	94%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	0%	33%	45%	52%	22%	16%	42%	28%	0%	31%	11%	6%
2003	Deeltijd FPU 55-61 jaar	46%	0%	11%	6%	28%	45%	46%	30%	91%	27%	22%	37%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	2%	0%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	54%	20%	59%	54%	34%	35%	30%	33%	6%	38%	41%	36%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	0%	80%	31%	41%	38%	21%	24%	38%	0%	35%	35%	27%
2004	Deeltijd FPU 55-61 jaar	53%	15%	37%	23%	0%	49%	8%	21%	85%	54%	3%	0%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	0%	15%	0%	0%	0%	0%	4%	0%	3%	2%	0%	0%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	33%	23%	33%	37%	31%	14%	23%	58%	7%	27%	90%	93%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	14%	46%	30%	39%	69%	38%	65%	20%	5%	17%	7%	7%

Tabel 2.3 Aantal werknemers (FTE) 55 jaar en ouder exclusief deelnemers aan een non-activiteitregeling

Berekend om potentiële doelgroep voor gebruik seniorenregelingen te bepalen

			DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	mannen	55 - 59	34	37	96	124	103	77	104	128	75	66	194	128
	mannen	60 en ouder	7	13	6	32	18	20	42	21	22	18	84	20
	vrouwen	55 - 59	12	8	14	18	5	10	14	23	15	20	38	13
	vrouwen	60 en ouder	1	1	2	2	1	0	8	3	5	4	11	1
	totaal	55 - 59	46	45	111	143	108	87	118	151	90	86	232	140
	totaal	60 en ouder	8	14	8	34	19	20	50	24	26	22	95	21
2003	mannen	55 - 59	69	50	126	152	162	93	121	158	114	96	263	84
	mannen	60 en ouder	9	13	21	46	38	31	60	44	24	26	82	17
	vrouwen	55 - 59	15	13	27	37	18	14	31	39	22	26	69	16
	vrouwen	60 en ouder	4	3	7	4	3	4	5	10	4	6	7	4
	totaal	55 - 59	85	63	153	189	180	107	151	197	137	123	332	100
	totaal	60 en ouder	13	16	28	50	41	34	64	54	29	33	89	22
2004	mannen	55 - 59	72	46	136	143	161	92	133	152	111	94	216	72
	mannen	60 en ouder	14	17	32	35	47	29	52	48	30	33	58	23
	vrouwen	55 - 59	16	12	27	36	23	15	34	45	17	28	53	19
	vrouwen	60 en ouder	6	5	8	5	2	5	3	10	8	7	8	3
	totaal	55 - 59	88	58	164	179	184	107	168	198	128	122	268	92
	totaal	60 en ouder	20	23	40	40	50	34	56	58	38	40	66	26

Tabel 2.4 Aantal werknemers (FTE) 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de FPU-Plus en oude seniorenregeling samen

			Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld	
2000	55-59	mannen	1	0	2	0	0	26	0	2	0	3	3	0	
		vrouwen	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	
		totaal	1	0	2	0	0	28	0	2	0	3	5	0	
	60 3 dg	mannen	1	0	0	0	0	10	0	2	0	0	0	2	0
		vrouwen	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		totaal	1	0	0	0	0	11	0	2	0	0	0	2	0
	60 4 dg	mannen	0	0	0	0	0	7	0	1	0	0	0	0	0
		vrouwen	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
		totaal	0	0	0	0	0	9	0	1	0	0	0	0	0
2003	55-59	mannen	29	17	44	49	62	29	60	42	58	38	64	22	
		vrouwen	5	5	5	15	6	2	13	8	11	11	16	4	
		totaal	34	22	50	63	68	31	72	50	69	49	80	26	
	60 3 dg	mannen	3	5	10	12	15	11	20	12	6	10	22	1	
		vrouwen	3	1	1	1	1	1	1	2	2	1	3	2	
		totaal	6	6	11	13	16	12	21	14	8	10	25	3	
	60 4 dg	mannen	1	3	3	10	5	7	23	11	10	8	7	7	
		vrouwen	1	2	2	1	0	2	1	5	1	3	1	2	
		totaal	2	5	5	11	5	9	24	16	12	11	8	9	
2004	55-59	mannen	31	16	39	48	56	23	67	44	67	37	26	10	
		vrouwen	6	3	6	9	8	4	14	12	12	7	3	1	
		totaal	37	19	45	58	64	27	81	57	80	44	29	11	
	60 3 dg	mannen	6	4	11	3	22	12	24	22	7	8	14	1	
		vrouwen	5	3	4	0	1	1	1	5	4	1	2	0	
		totaal	10	7	15	3	23	13	25	27	11	9	16	1	
	60 4 dg	mannen	3	5	9	14	9	3	13	18	21	5	2	3	
		vrouwen	1	2	3	4	1	1	1	1	2	2	1	1	
		totaal	4	7	12	18	10	4	15	19	23	7	3	4	

Tabel 2.5 Percentage werknemers (FTE) 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de FPU-Plus en oude seniorenregeling samen  
Gebruikers FPU-Plus en oude seniorenregeling vergeleken met potentiële doelgroep 55 jaar en ouder

			Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld	
2000	55 - 59	mannen	3%	0%	2%	0%	0%	34%	0%	2%	0%	5%	2%	0%	
		vrouwen	0%	0%	0%	0%	0%	23%	0%	0%	0%	0%	4%	0%	
		totaal	2%	0%	2%	0%	0%	32%	0%	1%	0%	3%	2%	0%	
	60 en ouder 3 dgn	mannen	15%	0%	0%	0%	0%	51%	0%	9%	0%	0%	0%	2%	0%
		vrouwen	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		totaal	13%	0%	0%	0%	0%	56%	0%	8%	0%	0%	0%	2%	0%
	60 en ouder 4 dgn	mannen	0%	0%	0%	0%	0%	36%	0%	5%	0%	0%	0%	0%	0%
		vrouwen	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		totaal	0%	0%	0%	0%	0%	44%	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
2003	55 - 59	mannen	41%	34%	35%	32%	38%	31%	50%	27%	50%	39%	24%	26%	
		vrouwen	36%	39%	19%	39%	32%	14%	41%	22%	50%	41%	23%	23%	
		totaal	40%	35%	32%	33%	38%	29%	48%	26%	50%	39%	24%	26%	
	60 en ouder 3 dgn	mannen	38%	39%	45%	26%	39%	36%	33%	27%	25%	37%	27%	6%	
		vrouwen	68%	32%	14%	23%	26%	27%	22%	24%	42%	12%	41%	34%	
		totaal	48%	38%	38%	26%	38%	35%	33%	27%	27%	32%	28%	12%	
	60 en ouder 4 dgn	mannen	11%	23%	14%	22%	13%	23%	39%	25%	43%	29%	9%	39%	
		vrouwen	19%	50%	28%	17%	0%	66%	12%	48%	27%	49%	15%	44%	
		totaal	14%	28%	18%	22%	12%	28%	37%	30%	41%	33%	9%	40%	
2004	55 - 59	mannen	43%	34%	29%	34%	35%	25%	50%	29%	61%	39%	12%	14%	
		vrouwen	37%	25%	21%	26%	36%	27%	41%	27%	73%	27%	5%	5%	
		totaal	42%	32%	28%	32%	35%	25%	48%	29%	62%	36%	11%	12%	
	60 en ouder 3 dgn	mannen	40%	23%	34%	9%	46%	41%	47%	46%	23%	25%	23%	4%	
		vrouwen	79%	55%	50%	0%	35%	21%	32%	54%	51%	10%	26%	0%	
		totaal	52%	31%	37%	7%	46%	38%	46%	47%	29%	22%	24%	4%	
	60 en ouder 4 dgn	mannen	21%	29%	28%	39%	19%	10%	26%	37%	71%	14%	3%	13%	
		vrouwen	13%	45%	35%	73%	41%	21%	35%	8%	26%	35%	13%	39%	
		totaal	19%	32%	29%	44%	20%	12%	26%	32%	61%	18%	5%	16%	

Tabel 2.6 Percentuele verdeling deelnemers seniorenregelingen in 2003 per inkomensklasse op basis van FTE  
 Vergelijking inkomensverdeling deelnemers aan FPU-Plus en oude seniorenregeling samen met inkomensverdeling alle 55 plussers

2003		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
Deelnemers seniorenregelingen	Minder dan 2000	2%	9%	12%	5%	13%	0%	2%	4%	15%	14%	23%	10%
	2000 < 2500	17%	22%	23%	23%	14%	14%	17%	18%	21%	21%	18%	34%
	2500 < 3000	12%	9%	13%	7%	6%	0%	7%	11%	20%	8%	8%	0%
	3000 < 3500	23%	18%	15%	6%	13%	21%	14%	14%	13%	13%	11%	17%
	3500 < 4000	15%	9%	15%	19%	25%	31%	24%	25%	13%	10%	14%	8%
	4000 < 4500	14%	21%	11%	21%	13%	11%	20%	14%	13%	16%	13%	10%
	4500 < 5000	8%	6%	2%	6%	7%	17%	4%	8%	4%	11%	6%	5%
	5000 en meer	8%	6%	8%	14%	9%	6%	10%	7%	1%	7%	7%	15%
Alle werknemers 55 jaar en ouder	Minder dan 2000	6%	6%	0%	12%	28%	1%	0%	8%	5%	4%	23%	27%
	2000 < 2500	22%	30%	0%	10%	14%	19%	0%	19%	29%	23%	14%	11%
	2500 < 3000	11%	4%	0%	9%	4%	5%	0%	11%	4%	10%	8%	12%
	3000 < 3500	15%	14%	0%	11%	12%	15%	0%	14%	14%	10%	11%	22%
	3500 < 4000	17%	14%	1%	24%	20%	22%	1%	25%	22%	18%	16%	4%
	4000 < 4500	14%	14%	15%	19%	9%	16%	2%	14%	17%	19%	13%	7%
	4500 < 5000	11%	9%	23%	11%	8%	15%	19%	6%	6%	10%	10%	11%
	5000 en meer	4%	9%	61%	4%	5%	7%	78%	3%	4%	6%	5%	7%



Tabel 2.7 Percentuele verdeling deelnemers seniorenregelingen in 2004 per inkomensklasse op basis van FTE  
 Vergelijking inkomensverdeling deelnemers aan FPU-Plus en oude seniorenregeling samen met inkomensverdeling alle 55 plussers

2004		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
Deelnemers seniorenregelingen	Minder dan 2000	8%	6%	13%	13%	0%	0%	2%	6%	1%	2%	14%	10%
	2000 < 2500	18%	26%	23%	17%	27%	11%	21%	21%	30%	19%	19%	17%
	2500 < 3000	13%	3%	16%	10%	8%	0%	13%	7%	6%	8%	9%	4%
	3000 < 3500	20%	21%	10%	10%	11%	20%	18%	16%	15%	8%	9%	30%
	3500 < 4000	12%	18%	22%	23%	31%	41%	22%	27%	23%	27%	24%	11%
	4000 < 4500	7%	3%	16%	15%	4%	0%	18%	10%	12%	16%	8%	10%
	4500 < 5000	17%	24%	1%	12%	14%	27%	2%	9%	12%	13%	14%	12%
	5000 en meer	5%	0%	0%	0%	3%	0%	3%	3%	1%	7%	2%	6%
Alle werknemers 55 jaar en ouder	Minder dan 2000	6%	1%	1%	13%	2%	2%	1%	14%	3%	1%	10%	8%
	2000 < 2500	21%	33%	0%	15%	39%	19%	18%	19%	27%	23%	25%	23%
	2500 < 3000	10%	5%	0%	9%	5%	4%	8%	7%	5%	9%	6%	7%
	3000 < 3500	16%	19%	0%	11%	12%	14%	13%	23%	13%	11%	12%	18%
	3500 < 4000	16%	12%	0%	22%	21%	26%	19%	20%	22%	20%	12%	17%
	4000 < 4500	5%	0%	12%	11%	3%	1%	21%	7%	13%	15%	11%	5%
	4500 < 5000	22%	21%	20%	17%	12%	28%	14%	7%	14%	13%	19%	15%
	5000 en meer	3%	9%	67%	3%	5%	7%	6%	3%	3%	6%	5%	7%

Tabel 3.1 Loonkosten, loonsom en gemiddelde loonsom per fte

Gemiddelde loonsom berekend over FTE ultimo; bij provincies die in 2004 een forse daling van FTE hebben gekend, levert dit een vertekening op

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
Loonsom (* 1000)	2000	€ 23.648	€ 14.814	€ 33.835	€ 60.011	€ 32.226	€ 38.184	€ 56.464	€ 63.476	€ 37.613	€ 35.627	€ 84.620	€ 40.156
	2003	€ 27.438	€ 21.333	€ 43.779	€ 72.604	€ 43.524	€ 50.251	€ 76.763	€ 78.073	€ 43.881	€ 45.060	€ 109.595	€ 31.391
	2004	€ 30.209	€ 24.145	€ 49.392	€ 78.844	€ 45.966	€ 53.243	€ 82.973	€ 69.702	€ 44.663	€ 47.943	€ 118.278	€ 34.091
Loonkosten (* 1000)	2000	€ 24.207	€ 15.155	€ 35.296	€ 60.641	€ 32.793	€ 38.906	€ 57.423	€ 64.298	€ 39.062	€ 36.398	€ 86.684	€ 41.052
	2003	€ 27.946	€ 21.820	€ 44.774	€ 73.298	€ 44.245	€ 51.052	€ 78.565	€ 78.807	€ 45.891	€ 46.613	€ 112.077	€ 33.383
	2004	€ 30.753	€ 24.470	€ 50.089	€ 79.860	€ 46.781	€ 54.187	€ 84.575	€ 79.813	€ 46.791	€ 49.888	€ 121.425	€ 35.427
Gemiddelde loonsom per fte	2000	€ 41.883	€ 47.025	€ 44.878	€ 47.859	€ 40.660	€ 46.814	€ 41.966	€ 45.210	€ 41.863	€ 48.678	€ 42.785	€ 42.231
	2003	€ 48.782	€ 53.671	€ 50.514	€ 54.719	€ 48.748	€ 54.665	€ 52.566	€ 52.800	€ 49.290	€ 54.394	€ 50.464	€ 51.240
	2004	€ 54.681	€ 56.996	€ 56.399	€ 60.432	€ 51.677	€ 58.060	€ 56.394	€ 53.161	€ 52.099	€ 59.943	€ 57.455	€ 52.695

Tabel 3.2 Aantal vrouwen, mannen en totaal FTE in aanloop per provincie

Aanloop betreft een indeling in een lagere schaal dan de functieschaal of een salaris lager dan minimum functieschaal

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2004	mannen	6,66	0,00	5,00	9,00	6,48	36,85	7,85	50,63	10,50	19,95	152,70	11,00
	vrouwen	6,37	0,00	12,26	13,00	8,90	28,95	4,50	52,28	4,66	30,37	149,60	20,00
	totaal	13,03	0,00	17,26	22,00	15,38	65,80	12,35	102,91	15,16	50,32	302,31	31,00

Tabel 3.3 Percentage werknemers (FTE) op maximum functieschaal (inclusief uitloop)

Werknemers in de uitloop hebben tenminste het maximum van de functieschaal bereikt

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2004	mannen	50%	55%	38%	16%	42%	42%	43%	43%	48%	37%	19%	42%
	vrouwen	25%	20%	15%	8%	10%	18%	16%	25%	19%	18%	8%	14%
	totaal	75%	76%	54%	24%	53%	60%	59%	68%	68%	54%	28%	56%

Tabel 3.4 Percentage vrouwen (FTE) naar inkomensklasse

Aandeel van totale populatie

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002	tot € 1500,-	0,2%	0,0%	0,4%	0,1%	0,2%	0,1%	0,3%	0,1%	0,6%	0,1%	0,2%	1,3%
	tot € 2000,-	8,2%	3,5%	2,9%	4,7%	6,5%	6,5%	4,8%	5,3%	7,0%	4,5%	6,3%	7,2%
	tot € 2500,-	9,4%	10,5%	9,6%	9,8%	7,8%	10,6%	10,3%	11,1%	9,9%	10,1%	9,4%	9,2%
	tot € 3000,-	5,5%	5,9%	6,0%	4,1%	5,6%	5,7%	5,7%	7,6%	6,2%	7,6%	5,5%	4,5%
	tot € 3500,-	4,6%	3,7%	6,3%	4,5%	3,9%	3,9%	4,8%	5,9%	5,3%	7,2%	4,2%	2,9%
	tot € 4000,-	3,7%	3,2%	3,6%	4,3%	1,7%	5,2%	3,6%	6,0%	3,1%	5,0%	3,2%	1,6%
	meer dan € 4000,-	1,9%	4,1%	1,0%	2,6%	1,4%	1,4%	3,0%	3,0%	1,6%	3,3%	3,1%	0,9%
2003	tot € 1500,-	0,0%	0,0%	0,3%	0,5%	0,0%	0,0%	0,7%	0,2%	0,2%	0,0%	0,8%	1,3%
	tot € 2000,-	4,6%	3,0%	4,3%	4,9%	5,2%	5,4%	8,6%	2,9%	5,2%	3,6%	5,1%	7,3%
	tot € 2500,-	12,5%	10,8%	9,6%	9,8%	7,9%	10,1%	8,7%	11,2%	9,9%	9,7%	8,4%	9,2%
	tot € 3000,-	3,8%	5,6%	6,0%	4,1%	3,9%	5,6%	5,0%	7,7%	6,4%	6,9%	5,8%	4,8%
	tot € 3500,-	7,8%	5,0%	6,7%	3,8%	5,8%	4,6%	5,1%	6,4%	5,2%	6,1%	4,6%	3,4%
	tot € 4000,-	4,6%	4,1%	4,0%	5,7%	2,7%	6,5%	3,3%	6,9%	4,0%	8,3%	4,6%	1,6%
	meer dan € 4000,-	2,0%	4,7%	1,6%	2,9%	1,5%	1,7%	2,0%	4,4%	2,8%	4,6%	3,7%	0,8%
2004	tot € 1500,-	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,0%	0,1%	0,6%
	tot € 2000,-	3,0%	2,2%	3,2%	3,6%	2,8%	1,2%	2,5%	3,0%	3,9%	2,1%	3,8%	5,3%
	tot € 2500,-	13,1%	13,9%	10,5%	9,9%	8,7%	11,8%	11,1%	10,7%	10,2%	9,5%	9,5%	10,8%
	tot € 3000,-	4,3%	4,2%	4,5%	4,4%	4,6%	6,2%	5,4%	6,7%	5,4%	6,6%	5,0%	4,4%
	tot € 3500,-	8,0%	6,0%	5,3%	3,6%	5,8%	4,5%	7,0%	9,6%	6,3%	6,1%	6,6%	4,6%
	tot € 4000,-	4,8%	4,6%	6,3%	6,9%	3,5%	7,5%	5,7%	6,0%	4,5%	9,0%	4,1%	4,5%
	meer dan € 4000,-	2,4%	5,2%	2,5%	3,8%	1,4%	2,6%	2,6%	4,4%	3,3%	6,7%	4,3%	0,8%

Tabel 3.5 Percentage mannen (FTE) naar inkomensklasse

Aandeel van totale populatie

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	tot € 1500,-	0,4%	0,0%	0,1%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%	0,4%	0,0%
	tot € 2000,-	12,0%	5,7%	9,7%	5,7%	22,8%	5,4%	3,3%	6,0%	7,9%	3,5%	14,7%	14,0%
	tot € 2500,-	7,2%	11,8%	12,9%	12,1%	8,2%	6,2%	11,1%	11,2%	10,8%	11,2%	9,3%	6,9%
	tot € 3000,-	12,9%	9,7%	9,6%	11,5%	9,8%	8,9%	9,1%	10,4%	9,7%	9,6%	8,7%	12,2%
	tot € 3500,-	9,7%	10,2%	15,1%	12,7%	12,5%	11,2%	11,1%	8,1%	13,4%	13,4%	8,0%	15,1%
	tot € 4000,-	11,0%	13,2%	9,9%	10,7%	9,5%	18,0%	14,3%	14,6%	15,1%	8,9%	11,4%	8,6%
	meer dan € 4000,-	13,1%	18,4%	12,9%	16,7%	9,9%	16,8%	17,4%	10,7%	9,0%	15,3%	15,5%	15,6%
2003	tot € 1500,-	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,5%	0,0%	0,1%	0,0%	0,3%	0,1%	0,4%	0,1%
	tot € 2000,-	3,0%	3,0%	8,1%	4,8%	21,0%	5,0%	7,6%	3,5%	3,2%	2,2%	13,0%	13,3%
	tot € 2500,-	14,2%	12,0%	12,5%	10,4%	8,2%	5,3%	9,0%	12,1%	13,6%	9,9%	7,8%	8,4%
	tot € 3000,-	9,0%	6,7%	8,9%	7,0%	6,1%	5,8%	9,1%	7,7%	7,1%	7,2%	6,6%	12,1%
	tot € 3500,-	13,0%	12,9%	15,1%	11,2%	12,0%	12,3%	15,5%	10,1%	11,9%	10,4%	9,4%	14,3%
	tot € 4000,-	11,7%	13,0%	10,2%	17,7%	14,3%	19,6%	14,6%	15,4%	15,1%	15,2%	11,8%	8,8%
	meer dan € 4000,-	14,8%	19,2%	12,6%	17,3%	12,1%	18,0%	10,6%	11,7%	16,4%	16,7%	18,2%	14,7%
2004	tot € 1500,-	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,1%	0,3%	0,2%
	tot € 2000,-	2,8%	1,4%	6,9%	3,7%	17,9%	2,2%	1,5%	4,7%	2,7%	1,2%	7,2%	4,3%
	tot € 2500,-	13,4%	12,0%	13,3%	8,9%	10,5%	6,0%	10,3%	10,0%	12,7%	9,3%	13,0%	12,9%
	tot € 3000,-	7,5%	4,4%	5,0%	6,0%	5,8%	6,8%	7,2%	5,7%	6,0%	6,8%	5,5%	7,9%
	tot € 3500,-	14,0%	12,6%	16,9%	10,6%	13,2%	10,7%	17,3%	15,0%	12,0%	10,4%	12,9%	13,3%
	tot € 4000,-	11,0%	14,2%	14,7%	19,1%	14,6%	22,7%	18,0%	13,7%	15,6%	16,0%	9,5%	14,6%
	meer dan € 4000,-	15,4%	19,3%	10,8%	18,7%	11,0%	17,9%	11,2%	10,4%	17,3%	16,2%	17,9%	15,8%

Tabel 3.6 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2002	tot € 1500,-	0,5%	0,0%	0,5%	0,2%	0,6%	0,1%	0,3%	0,1%	0,9%	0,4%	0,6%	1,3%
	tot € 2000,-	20,2%	9,2%	12,6%	10,4%	29,3%	11,8%	8,1%	11,3%	14,9%	7,9%	21,0%	21,2%
	tot € 2500,-	16,6%	22,3%	22,5%	22,0%	15,9%	16,8%	21,4%	22,3%	20,7%	21,3%	18,7%	16,2%
	tot € 3000,-	18,4%	15,6%	15,6%	15,6%	15,4%	14,7%	14,8%	18,0%	15,9%	17,2%	14,2%	16,8%
	tot € 3500,-	14,3%	14,0%	21,4%	17,2%	16,4%	15,1%	16,0%	14,0%	18,7%	20,6%	12,2%	18,1%
	tot € 4000,-	14,8%	16,4%	13,5%	15,0%	11,2%	23,2%	17,9%	20,7%	18,3%	14,0%	14,6%	10,2%
	meer dan € 4000,-	15,1%	22,5%	13,9%	19,3%	11,2%	18,2%	20,4%	13,7%	10,6%	18,6%	18,6%	16,5%
2003	tot € 1500,-	0,2%	0,0%	0,5%	0,5%	0,5%	0,0%	0,8%	0,2%	0,6%	0,1%	1,1%	1,3%
	tot € 2000,-	7,6%	6,0%	12,4%	9,6%	26,3%	10,3%	16,2%	6,4%	8,4%	5,8%	18,1%	20,6%
	tot € 2500,-	26,7%	22,8%	22,1%	20,2%	16,1%	15,4%	17,7%	23,3%	23,5%	19,7%	16,1%	17,6%
	tot € 3000,-	12,8%	12,3%	14,9%	11,1%	10,0%	11,4%	14,1%	15,4%	13,5%	14,2%	12,4%	16,9%
	tot € 3500,-	20,8%	17,9%	21,8%	15,0%	17,8%	16,9%	20,7%	16,6%	17,0%	16,6%	14,0%	17,7%
	tot € 4000,-	16,3%	17,2%	14,1%	23,4%	17,0%	26,1%	18,0%	22,3%	19,1%	23,5%	16,4%	10,3%
	meer dan € 4000,-	16,8%	23,9%	14,1%	20,2%	13,6%	19,8%	12,6%	16,1%	19,1%	21,2%	21,9%	15,5%
2004	tot € 1500,-	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,4%	0,8%
	tot € 2000,-	5,8%	3,6%	10,2%	7,3%	20,7%	3,3%	4,0%	7,7%	6,5%	3,3%	11,0%	9,6%
	tot € 2500,-	26,5%	26,0%	23,8%	18,8%	19,2%	17,9%	21,4%	20,7%	22,9%	18,8%	22,5%	23,7%
	tot € 3000,-	11,9%	8,6%	9,5%	10,5%	10,4%	13,0%	12,6%	12,4%	11,5%	13,4%	10,6%	12,4%
	tot € 3500,-	22,0%	18,5%	22,2%	14,2%	19,0%	15,1%	24,3%	24,5%	18,3%	16,5%	19,6%	17,9%
	tot € 4000,-	15,9%	18,8%	21,0%	26,0%	18,1%	30,1%	23,8%	19,7%	20,0%	25,0%	13,6%	19,0%
	meer dan € 4000,-	17,9%	24,5%	13,3%	22,5%	12,5%	20,5%	13,9%	14,8%	20,6%	22,9%	22,2%	16,6%

Tabel 3.7 Aantal vrouwen (FTE) per functieschaal per provincie  
 Werknemers in aanloop of uitloop zijn meegeteld in de voor hen geldende functieschaal

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2004	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,87	0,00
	2	1,14	0,00	0,21	1,80	0,68	0,00	0,50	13,03	0,84	0,38	3,10	8,44
	3	0,50	0,00	0,00	8,50	2,39	0,00	4,53	8,27	3,16	4,60	140,37	9,50
	4	20,59	4,26	12,56	13,30	4,50	0,67	0,00	11,03	19,90	6,21	30,18	9,01
	5	23,34	8,00	7,06	22,10	19,03	25,82	67,75	36,03	29,12	11,00	66,21	12,24
	6	15,72	33,25	62,83	50,00	35,23	62,74	53,36	67,50	46,95	52,33	35,85	22,23
	7	27,01	19,11	28,65	68,90	25,92	27,80	57,42	22,99	29,28	25,75	85,61	29,36
	8	11,35	12,44	31,64	48,90	23,14	35,83	45,64	51,51	27,20	14,29	72,47	26,47
	9	19,54	13,35	17,11	21,60	27,02	25,71	41,22	73,55	15,27	12,94	65,09	15,95
	10	46,43	12,44	35,42	25,00	41,18	27,63	79,15	97,09	74,86	61,35	124,24	34,45
	11	18,89	25,05	59,03	35,40	41,72	85,88	108,65	77,65	19,74	51,28	88,38	21,98
	12	9,16	16,13	17,17	72,20	8,36	17,60	20,09	42,94	11,91	18,86	58,28	4,17
	13	0,00	2,50	2,78	29,50	1,90	0,00	14,17	7,67	5,90	5,30	11,26	0,00
	14	2,80	1,00	4,83	11,10	6,80	1,00	0,00	6,98	2,00	4,70	13,53	2,00
	15	1,00	3,90	1,00	5,90	0,00	3,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	16	0,00	1,00	0,00	4,90	0,00	0,00	4,00	3,00	2,89	0,00	4,84	0,00
	17	0,00	0,00	0,00	0,90	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,90	1,00	0,00
	18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00

Tabel 3.8 Aantal mannen (FTE) per functieschaal per provincie  
 Werknemers in aanloop of uitloop zijn meegeteld in de voor hen geldende functieschaal

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2004	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00
	2	0,00	1,00	0,00	2,30	0,00	0,00	0,00	2,11	0,80	0,00	2,00	0,00
	3	2,00	0,00	9,67	3,00	5,28	1,00	0,00	12,74	0,92	2,00	100,81	4,50
	4	47,84	4,00	31,97	8,50	121,82	16,00	12,74	46,48	34,05	24,65	79,13	15,44
	5	10,25	11,25	60,69	45,30	58,71	11,35	27,16	47,52	42,24	18,15	129,62	55,80
	6	4,00	25,50	30,53	67,60	17,88	32,63	57,70	39,99	33,30	22,84	26,00	10,50
	7	34,45	8,89	31,56	30,50	23,05	7,50	62,84	33,87	34,69	22,45	48,23	17,50
	8	30,24	12,40	25,94	65,10	33,62	41,16	74,71	59,08	37,59	37,15	83,68	37,50
	9	41,82	31,70	46,69	66,30	62,40	40,10	77,10	83,05	48,63	36,99	97,71	39,75
	10	69,24	27,90	104,08	66,00	90,58	60,96	193,34	134,52	162,02	114,49	203,18	95,36
	11	65,44	64,84	122,72	108,90	113,68	230,48	290,46	171,83	62,53	82,03	205,17	60,59
	12	22,80	47,20	60,94	162,70	63,91	112,50	89,98	94,66	66,06	35,45	265,42	46,19
	13	7,47	19,65	12,44	106,10	10,31	21,60	46,28	19,42	21,54	6,11	25,84	20,00
	14	15,65	1,00	24,56	68,70	23,49	9,00	11,90	24,26	6,85	17,61	49,78	13,00
	15	0,80	8,00	2,00	33,90	3,00	14,00	3,00	2,00	0,00	5,00	12,00	4,00
	16	0,00	1,00	5,00	23,90	1,00	4,00	12,00	2,00	6,00	2,00	16,61	9,85
	17	2,00	2,00	1,00	11,00	4,00	3,85	0,00	0,00	1,00	3,90	5,00	3,00
	18	1,00	1,00	1,00	5,90	1,00	1,00	5,00	3,11	1,00	1,00	2,80	4,00

Tabel 3.9 Aantal werknemers (FTE) per functieschaal per provincie  
Werknemers in aanloop of uitloop zijn meegeteld in de voor hen geldende functieschaal

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2004	1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,87	0,00
	2	1,14	1,00	0,21	4,10	0,68	0,00	0,50	15,14	1,64	0,38	5,10	8,44
	3	2,50	0,00	9,67	11,50	7,67	1,00	4,53	21,01	4,08	6,60	241,17	14,00
	4	68,43	8,26	44,53	21,80	126,32	16,67	12,74	57,51	53,95	30,86	109,31	24,44
	5	33,59	19,25	67,75	67,40	77,74	37,17	94,91	83,55	71,36	29,15	195,83	68,05
	6	19,72	58,75	93,36	117,60	53,11	95,37	111,06	107,49	80,25	75,17	61,85	32,73
	7	61,46	28,00	60,21	99,40	48,97	35,30	120,26	56,86	63,97	48,20	133,84	46,86
	8	41,59	24,84	57,58	114,00	56,76	76,99	120,35	110,59	64,79	51,44	156,15	63,97
	9	61,36	45,05	63,80	87,90	89,42	65,81	118,32	156,60	63,90	49,93	162,80	55,70
	10	115,67	40,34	139,50	91,00	131,76	88,59	272,49	231,61	236,88	175,84	327,42	129,81
	11	84,33	89,89	181,75	144,30	155,40	316,36	399,11	249,48	82,27	133,31	293,54	82,58
	12	31,96	63,33	78,11	234,90	72,27	130,10	110,07	137,60	77,97	54,31	323,70	50,36
	13	7,47	22,15	15,22	135,60	12,21	21,60	60,45	27,09	27,44	11,41	37,10	20,00
	14	18,45	2,00	29,39	79,80	30,29	10,00	11,90	31,24	8,85	22,31	63,31	15,00
	15	1,80	11,90	3,00	39,80	3,00	17,00	4,00	6,00	0,00	5,00	12,00	4,00
	16	0,00	2,00	5,00	28,80	1,00	4,00	16,00	5,00	8,89	2,00	21,45	9,85
	17	2,00	2,00	1,00	11,90	4,00	3,85	0,00	1,00	1,00	4,80	6,00	3,00
	18	1,00	1,00	1,00	5,90	1,00	2,00	7,00	3,11	1,00	1,00	5,80	4,00

Tabel 3.10 Bedrag flexibele beloning per provincie (exclusief extra stappen)

In de CAO-afspraken zijn extra stappen begrepen in de ruimte van 0,75% op bestaande lokale middelen voor flexibele beloning; Groningen heeft extra stappen wel meegeteld

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NH	OV	ZH
2004	€ 193.164	€ 223.013	€ 335.018	€ 557.050	€ 566.475	€ 227.300	€ 308.794	€ 306.784	€ 775.088



Tabel 4.1 Deelnemers (absolute aantallen) aan de regeling kopen/verkopen verlof

			Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2000	Kopen	Mannen	0	0	0	0	0	3	0	13	12	22	0	33
		Vrouwen	0	0	0	0	0	2	0	34	16	15	0	26
		Totaal	0	0	0	0	0	5	0	47	28	37	0	59
	Verkopen	Mannen	0	0	0	0	0	99	0	72	56	76	0	75
		Vrouwen	0	0	0	0	0	14	0	23	16	22	0	15
		Totaal	0	0	0	0	0	113	0	95	72	98	0	90
2003	Kopen	Mannen	4	9	5	25	18	10	60	39	28	40	38	38
		Vrouwen	9	11	14	19	15	11	78	80	36	28	57	30
		Totaal	13	20	19	44	33	21	138	119	64	68	95	68
	Verkopen	Mannen	72	9	57	147	54	101	90	34	54	75	52	63
		Vrouwen	26	2	12	42	25	19	20	15	18	31	17	8
		Totaal	98	11	69	189	79	120	110	49	72	106	69	71
2004	Kopen	Mannen	8	12	14	52	22	11	73	38	21	33	46	25
		Vrouwen	12	14	26	38	15	19	90	81	35	45	60	22
		Totaal	20	26	40	90	37	30	163	119	56	78	106	47
	Verkopen	Mannen	38	21	56	177	47	84	100	35	65	49	59	61
		Vrouwen	9	4	10	46	15	23	28	14	12	18	21	7
		Totaal	47	25	66	223	62	107	128	49	77	67	80	68

Tabel 4.2 Uren verlof gekocht/verkocht  
Niet alle provincies zijn hiermee in 2000 gestart

			Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2000	Kopen	Mannen	0	0	0	0	0	288	0	840	795	1.346	0	2.203
		Vrouwen	0	0	0	0	0	98	0	1.654	732	792	0	1.399
		Totaal	0	0	0	0	0	386	0	2.494	1.527	2.138	0	3.602
	Verkopen	Mannen	0	0	0	0	0	3.416	0	2.523	1.948	2.671	0	3.138
		Vrouwen	0	0	0	0	0	443	0	737	535	753	0	484
		Totaal	0	0	0	0	0	3.858	0	3.260	2.483	3.425	0	3.623
2003	Kopen	Mannen	209	559	208	1.496	1.047	616	3.677	1.796	1.640	2.470	2.232	2.540
		Vrouwen	315	616	578	918	875	621	5.061	3.536	1.578	1.584	3.165	1.917
		Totaal	524	1.175	786	2.413	1.922	1.237	8.738	5.332	3.218	4.054	5.397	4.457
	Verkopen	Mannen	2.533	324	2.012	5.170	1.959	3.550	3.219	1.457	1.902	2.620	1.823	2.211
		Vrouwen	755	72	392	1.301	954	579	642	554	502	925	650	219
		Totaal	3.288	396	2.404	6.471	2.912	4.129	3.861	2.011	2.404	3.545	2.473	2.430
2004	Kopen	Mannen	477	732	767	2.836	1.300	612	4.127	2.299	1.151	2.086	2.954	1.516
		Vrouwen	525	807	1.289	2.047	685	1.031	5.090	4.067	2.094	2.191	3.281	1.169
		Totaal	1.002	1.539	2.056	4.883	1.985	1.643	9.217	6.366	3.245	4.277	6.235	2.684
	Verkopen	Mannen	1.060	695	1.833	5.697	1.631	3.012	3.494	1.251	2.035	1.670	2.042	2.167
		Vrouwen	237	133	304	1.282	462	662	979	458	280	594	729	209
		Totaal	1.296	829	2.137	6.979	2.093	3.674	4.473	1.709	2.315	2.264	2.771	2.376

Tabel 4.3 Werkgeverslasten ( x € 1.000) gemoeid met de opvang van kinderen

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	€ 146	€ 125	€ 145	€ 227	€ 145	€ 291	€ 252	€ 403	€ 103	€ 177	€ 201	€ 40
2003	€ 296	€ 312	€ 310	€ 428	€ 128	€ 477	€ 418	€ 708	€ 202	€ 339	€ 552	€ 76
2004	€ 172	€ 241	€ 237	€ 478	€ 212	€ 252	€ 610	€ 674	€ 262	€ 413	€ 645	€ 86

Tabel 4.4 Uitgaven aan scholing, loopbaanbeleid en mobiliteit (x € 1.000) en als percentage van de loonsom

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	Scholing (geen L en M)	€ 430	€ 218	€ 671	€ 939	€ 491	€ 789	€ 1.743	€ 1.353	€ 1.099	€ 87	€ 808	€ 798
	Percentage Scholing	1,8%	1,5%	2,0%	1,6%	1,5%	2,1%	3,1%	2,1%	2,9%	0,2%	1,0%	2,0%
2003	Scholing, loopbaan, mobiliteit	€ 656	€ 669	€ 1.015	€ 1.239	€ 871	€ 1.127	€ 1.699	€ 1.391	€ 1.005	€ 940	€ 2.583	€ 903
	Percentage S, L en M	2,4%	3,1%	2,3%	1,7%	2,0%	2,2%	2,2%	1,8%	2,3%	2,1%	2,4%	2,9%
2004	Scholing, loopbaan, mobiliteit	€ 522	€ 592	€ 1.112	€ 1.724	€ 1.024	€ 1.305	€ 1.071	€ 1.577	€ 1.200	€ 1.264	€ 2.804	€ 846
	Percentage S, L en M	1,7%	2,5%	2,3%	2,2%	2,2%	2,5%	1,3%	2,3%	2,7%	2,6%	2,4%	2,5%

Tabel 4.5 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat gebruik maakt van de regeling ouderschapsverlof

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH
2002	Mannen	21	8	14	37	19	29	41	53	14	15	37
	Vrouwen	19	6	24	30	16	34	48	55	15	19	38
	Totaal	40	14	38	67	35	63	89	108	29	34	75
2003	Mannen	21	15	28	37	20	37	63	47	32	18	41
	Vrouwen	16	4	28	38	12	32	64	37	20	29	31
	Totaal	37	19	56	75	32	69	127	84	52	47	72
2004	Mannen	18	16	32	35	20	35	56	25	25	24	48
	Vrouwen	15	9	25	23	13	40	63	31	29	32	42
	Totaal	33	25	57	58	33	75	119	56	54	56	90

Tabel 4.6 Aantal vrouwen, mannen en totaal (FTE) dat deelneemt aan Partner Plus

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2004	Mannen	48	43	80	83	67	81	100	159	52	91	152	80
	Vrouwen	11	12	28	38	5	22	41	75	21	42	46	16
	Totaal	59	55	108	121	72	103	141	234	73	133	198	96

Tabel 4.7 Percentage van de loonsom dat wordt uitgegeven aan uitkeringen als gevolg van ontslag, wachtgeld of WW

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	ontslagitkering provinciale regeling	0,0%	0,3%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
	wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	0,0%	0,0%	2,0%	0,5%	1,5%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%
	wachtgeld provinciale regeling	0,8%	0,1%	1,8%	0,7%	1,0%	0,3%	0,2%	0,5%	0,5%	1,4%	0,3%	0,3%
2003	Boven of nawettelijke werkloosheidsregeling	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	ontslagitkering provinciale regeling	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	wachtgeld ogv wachtgeld/vutregeling	0,4%	0,2%	1,6%	0,8%	0,3%	0,2%	0,5%	0,3%	0,4%	0,0%	0,2%	0,2%
	wachtgeld provinciale regeling	0,0%	0,0%	0,4%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%
	Werkloosheidsuitkering (WW)	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
2004	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,5%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
	Nawettelijke werkloosheidsuitkering	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	ontslagitkering provinciale uitkeringsregeling	0,0%	0,4%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	wachtgeld provinciale wachtgeldregeling	0,2%	0,0%	1,4%	0,0%	0,4%	0,2%	0,1%	0,3%	0,2%	0,6%	0,2%	0,2%
	wachtgeldregeling ogv wachtgeld/vutregeling	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,1%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%
	Werkloosheidsuitkering (WW)	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,2%	0,0%	0,3%	0,2%	0,2%	0,0%

Tabel 4.8 Aantal ambtenaren (FTE) dat een uitkering krijgt als gevolg van ontslag of wachtgeld

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2000	ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	0,0	2,3	5,1	1,5	4,7	1,8	9,1	6,3	1,8	2,8	1,0	0,0
	wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vutregeling	0,0	0,0	22,2	13,7	9,5	0,0	6,2	0,0	0,0	0,0	0,0	15,0
	wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	5,9	1,0	23,6	17,5	8,4	3,0	9,6	10,5	6,4	8,7	6,4	8,4
2003	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	1,0	0,0	0,0	2,7	6,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,8	0,0
	ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	0,0	0,0	3,5	1,9	2,9	2,8	5,5	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0
	wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vutregeling	0,0	0,0	8,0	1,0	3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
	Werkloosheidsuitkering (WW)	6,0	0,0	0,0	1,1	11,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15,8	0,0
	wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	4,0	3,0	37,6	14,5	4,0	2,0	16,8	8,1	3,9	0,0	5,8	2,5
2004	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	7,0	0,0	0,0	3,6	10,6	0,0	18,0	0,0	3,8	0,0	15,2	0,0
	Nawettelijke werkloosheidsuitkering	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
	ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	0,0	6,5	2,0	0,0	1,9	3,8	1,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0
	wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vutregeling	0,0	0,0	7,0	0,0	2,0	0,0	7,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
	Werkloosheidsuitkering (WW)	11,0	0,0	0,0	3,9	13,6	0,0	9,0	19,4	5,3	1,0	20,0	0,0
	wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	1,0	0,0	29,6	0,0	3,0	2,0	4,0	8,1	3,9	6,7	4,8	1,5

Tabel 5.1 Ziekteverzuim korter dan 1 jaar vergeleken met Verbaannorm 2004 per provincie  
Verbaannorm per provincie berekend aan de hand van absolute aantallen per leeftijdsgroep en per functieniveau

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	6,0	6,9	7,2	7,7	7,9	5,2	5,1	7,3	5,4	6,6	6,6	6,1
2003	4,1	4,4	6,1	5,7	4,9	3,4	5,2	6,1	3,4	5,1	5,5	4,0
2004	5,4	3,9	5,5	5,4	4,5	4,1	5,4	5,5	3,5	4,0	4,9	3,5
Verbaannorm 2004	4,3	3,9	4,1	3,9	4,3	4,0	3,9	4,1	4,2	3,9	4,1	4,2

Tabel 5.2 Ziekteverzuimpercentage langer dan 1 jaar

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	Mannen	0,4	0,6	0,7	1,4	1,0	1,2	0,8	1,4	1,2	1,0	1,0	1,3
	Vrouwen	1,9	0,0	2,4	3,5	2,1	1,8	1,4	3,6	2,6	1,7	1,7	2,1
	Totaal	0,9	0,4	1,2	2,4	1,4	1,4	1,0	2,2	1,6	1,2	1,2	1,4
2003	Mannen	0,7	0,7	0,7	1,3	0,3	1,8	0,6	0,8	0,0	0,8	0,6	0,7
	Vrouwen	1,8	0,4	2,0	1,6	0,4	2,9	0,5	1,0	1,3	2,8	0,4	0,7
	Totaal	1,1	0,6	1,2	1,4	0,4	2,3	0,6	0,9	0,4	1,7	0,6	0,7
2004	Mannen	0,7	0,4	0,6	1,3	0,2	0,4	0,2	1,2	0,2	0,7	0,6	0,6
	Vrouwen	2,8	2,0	1,0	1,0	0,4	1,4	0,8	1,6	0,6	2,2	0,8	0,7
	Totaal	1,5	1,0	0,8	1,1	0,2	0,8	0,4	1,4	0,4	1,4	0,7	0,6

Tabel 5.3 Frequentie en gemiddelde duur

			DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	Frequentie per persoon	mannen	1,3	1,6	1,3	1,6	1,5	1,4	1,5	1,8	1,1	1,8	1,8	1,3
		vrouwen	2,4	2,3	2,1	2,2	2,2	2,2	1,9	2,3	1,6	2,8	2,8	1,6
		totaal	1,7	1,8	1,6	1,8	1,7	1,6	1,6	2,0	1,3	2,1	2,1	1,4
	Gemiddelde ziekte duur	mannen	13,3	15,5	14,5	17,8	12,8	12,6	10,8	13,7	14,0	12,3	12,3	15,4
		vrouwen	11,1	11,4	17,5	18,3	7,2	14,1	13,1	23,1	14,7	10,4	10,4	10,7
		totaal	12,3	13,7	15,8	18,0	10,7	13,3	11,8	17,9	14,3	11,4	11,4	14,0
2003	Frequentie per persoon	mannen	1,2	1,5	1,2	1,6	1,5	1,2	1,5	1,7	1,4	1,7	1,7	1,2
		vrouwen	2,6	2,4	1,5	2,0	2,2	1,7	2,1	2,4	2,6	2,8	3,1	2,1
		totaal	1,7	1,8	1,3	1,7	1,7	1,4	1,7	2,0	1,8	2,1	2,1	1,5
	Gemiddelde ziekte duur	mannen	8,4	10,8	9,6	19,9	12,0	13,8	9,6	14,2	6,9	14,2	8,2	9,6
		vrouwen	9,3	16,6	15,1	19,8	14,1	15,2	10,0	16,0	5,8	12,6	5,8	9,9
		totaal	8,9	13,7	11,9	19,8	12,9	14,5	9,7	15,1	6,4	13,4	7,1	9,7
2004	Frequentie per persoon	mannen	1,2	1,4	1,4	1,6	1,3	1,2	1,6	1,5	1,2	1,7	1,6	1,2
		vrouwen	2,5	1,8	1,8	2,1	2,0	1,7	2,2	2,3	2,4	2,2	2,8	2,3
		totaal	1,7	1,6	1,6	1,7	1,5	1,4	1,8	1,9	1,6	1,9	2,0	1,5
	Gemiddelde ziekte duur	mannen	12,4	11,0	10,6	18,4	12,5	11,7	9,4	14,3	9,3	7,7	7,5	6,9
		vrouwen	11,1	12,6	15,1	21,0	12,2	13,6	10,6	15,5	5,3	7,7	7,6	8,2
		totaal	11,7	11,8	12,5	19,5	12,4	12,6	10,0	15,0	7,3	7,7	7,6	7,5

Tabel 5.4 Verzuim korter dan 1 jaar per leeftijdsgroep vergeleken met Verbaannorm per provincie

Verbaannorm berekend aan de hand van absolute aantallen, bij een minimum van 25, anders \*

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	jonger dan 25 jaar	0,0	2,0	2,8	3,5	3,8	18,3	4,1	1,5	2,3	1,8	1,8	5,4
	25 t/m 34 jr	5,6	6,2	6,3	7,4	6,5	4,8	3,7	6,6	6,7	5,5	5,5	5,8
	35 t/m 44 jr	5,0	5,8	7,5	6,5	7,2	5,1	5,5	6,1	5,2	7,3	7,3	5,7
	45 t/m 54 jr	5,9	7,7	7,9	8,8	9,0	5,0	5,5	8,1	5,2	7,6	7,6	6,1
	55 en ouder	8,7	8,3	5,9	8,4	7,6	5,7	5,4	9,2	5,0	4,1	4,1	7,0
2003	Jonger dan 25	2,4	0,3	3,4	2,8	1,0	2,0	3,7	1,9	3,3	15,2	3,8	2,1
	25 t/m 34 jr	3,5	3,3	7,5	4,6	3,8	3,1	3,2	5,9	2,8	5,2	4,9	3,8
	35 t/m 44 jr	4,3	3,5	6,2	5,8	5,4	3,7	5,1	5,9	3,8	4,6	6,3	4,1
	45 t/m 54 jr	5,1	6,2	6,4	5,6	4,9	3,4	6,6	7,0	3,2	5,3	5,2	3,1
	55 en ouder	2,9	4,3	4,6	6,8	5,3	3,1	5,1	5,0	3,7	4,3	5,6	5,9
2004	Jonger dan 25	1,8	2,0	2,5	2,9	0,3	11,9	2,3	2,8	3,1	4,2	2,5	2,5
	25 t/m 34 jr	5,5	2,8	4,3	5,1	3,2	3,5	7,0	5,5	3,0	4,1	5,7	4,9
	35 t/m 44 jr	6,2	3,4	6,2	5,8	4,4	3,7	5,0	5,4	3,9	4,0	4,9	2,8
	45 t/m 54 jr	4,9	4,8	5,8	5,2	4,3	4,3	5,4	5,6	2,9	4,3	4,6	3,1
	55 en ouder	5,3	4,4	5,2	5,2	5,7	5,0	4,8	5,5	4,3	3,5	5,0	4,1
Verbaannorm 2004	Jonger dan 25	*	*	2,1	2,5	2,3	*	2,1	2,5	2,5	2,4	2,3	2,5
	25 t/m 34 jr	3,5	3,2	3,4	3,3	3,5	4,0	3,4	3,5	3,5	3,3	3,3	3,5
	35 t/m 44 jr	4,1	3,7	3,9	3,7	4,0	3,6	3,8	3,9	4,0	3,6	3,9	4,1
	45 t/m 54 jr	4,3	4,2	4,2	4,1	4,3	4,1	4,1	4,2	4,4	4,1	4,3	4,3
	55 en ouder	5,0	4,8	4,9	4,6	5,0	4,6	4,8	4,9	5,1	4,6	5,0	5,0



Tabel 5.5 Ziekteverzuim langer dan 1 jaar naar leeftijd

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2002	jonger dan 35 jr	0,1	0,2	0,0	2,8	0,1	1,6	0,0	0,6	0,0	0,8	0,4	0,0
	35 t/m 44 jr	1,4	0,2	1,4	1,1	0,5	1,1	0,0	0,8	0,2	0,5	0,6	0,5
	45 t/m 54 jr	1,2	0,1	1,5	2,7	0,5	3,3	0,8	2,6	0,7	1,7	1,1	0,6
	55 en ouder	1,2	1,3	1,7	4,2	0,4	1,8	2,5	0,6	0,2	2,5	1,6	0,9
2003	jonger dan 25 jaar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	25 t/m 34 jr	0,2	0,1	1,5	0,0	0,0	0,7	0,0	0,1	0,0	0,8	0,1	0,0
	35 t/m 44 jr	1,2	0,2	0,4	0,5	0,2	1,8	0,1	0,6	0,2	2,2	0,2	0,6
	45 t/m 54 jr	1,3	0,0	1,6	1,8	0,6	2,4	0,8	1,1	1,1	2,0	0,5	0,6
	55 t/m 59 jr	1,3	0,5	1,3	2,8	0,3	5,6	1,7	1,8	0,0	1,3	1,5	1,8
	60 en ouder	0,0	0,0	0,0	4,1	1,3	5,4	2,0	0,4	0,0	1,6	1,8	1,0
2004	jonger dan 25 jaar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,4	0,0	0,0
	25 t/m 34 jr	0,5	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7	0,0	1,2	0,0	0,8	0,1	0,2
	35 t/m 44 jr	1,3	0,0	1,2	0,1	0,2	0,7	0,2	1,5	0,2	1,5	0,7	0,4
	45 t/m 54 jr	1,9	0,0	1,3	1,6	0,4	0,4	0,3	1,2	0,4	1,4	0,5	0,5
	55 t/m 59 jr	1,5	5,2	0,1	3,0	0,3	2,6	2,2	2,3	1,0	1,1	1,3	1,3
	60 en ouder	1,2	4,4	0,0	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	1,3	2,3

Tabel 5.6 Gemiddeld aantal ziektemeldingen naar leeftijd

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	jonger dan 25 jaar	0,0	2,4	1,0	0,0	2,0	1,7	1,3	1,2	1,1	1,6	1,6	1,3
	25 t/m 34 jr	2,0	1,9	1,8	0,0	1,7	1,9	1,7	2,3	1,5	2,8	2,8	1,7
	35 t/m 44 jr	1,9	1,9	2,1	0,0	1,9	1,7	1,8	2,0	1,4	2,5	2,5	1,5
	45 t/m 54 jr	1,5	2,0	1,5	0,0	1,7	1,5	1,7	2,0	1,1	1,7	1,7	1,3
	55 t/m 59 jr	1,1	1,4	1,1	0,0	1,2	1,3	1,2	1,5	1,2	1,3	1,3	1,3
	60 en ouder	0,6	1,4	0,3	0,0	0,8	0,8	0,8	1,6	0,6	1,4	1,4	0,8
2003	jonger dan 25 jaar	1,5	1,0	1,7	2,4	0,9	1,6	0,7	1,5	3,4	4,3	2,2	2,2
	25 t/m 34 jr	2,2	2,1	1,8	1,8	1,8	1,6	2,0	2,2	2,2	2,8	2,6	2,0
	35 t/m 44 jr	2,1	1,8	1,7	1,9	2,0	1,4	1,9	2,0	2,0	2,4	2,5	1,6
	45 t/m 54 jr	1,6	2,0	1,3	1,7	1,8	1,3	1,8	1,8	1,5	2,0	1,9	1,3
	55 t/m 59 jr	1,1	1,5	1,0	1,4	1,1	1,1	1,5	1,2	1,4	1,6	1,8	1,3
	60 en ouder	0,3	1,5	0,3	1,0	1,2	1,5	0,7	1,2	1,3	1,1	1,0	0,9
2004	jonger dan 25 jaar	2,3	2,0	2,5	1,7	0,5	3,4	2,0	1,9	2,8	2,9	2,5	2,0
	25 t/m 34 jr	1,9	1,7	2,1	2,0	1,7	1,6	2,1	2,1	1,8	2,1	2,2	2,1
	35 t/m 44 jr	2,2	1,1	1,8	2,0	1,6	1,4	2,1	2,0	1,9	2,0	2,3	1,7
	45 t/m 54 jr	1,4	1,4	1,6	1,7	1,7	1,3	1,7	1,9	1,4	1,9	1,9	1,3
	55 t/m 59 jr	1,3	1,0	1,1	0,0	1,2	1,3	1,5	1,5	1,4	1,6	1,9	1,3
	60 en ouder	0,8	1,0	0,8	9,0	0,8	1,0	0,8	1,5	1,1	1,1	1,4	1,0

Tabel 5.7 Gemiddelde ziekteduur per ziektemelding

		Dr	Fl	Fr	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	ZH	Zld
2000	jonger dan 25 jaar	0,0	2,4	5,4	0,0	5,0	29,5	4,9	3,9	4,3	4,0	4,0	10,9
	25 t/m 34 jr	9,1	12,5	11,9	0,0	7,2	7,8	6,5	10,5	13,0	7,7	7,7	10,6
	35 t/m 44 jr	9,2	11,3	12,9	0,0	8,1	12,6	10,9	16,7	11,6	8,9	8,9	11,9
	45 t/m 54 jr	14,2	14,1	19,1	0,0	12,0	16,6	14,8	20,9	14,8	15,5	15,5	15,2
	55 en ouder	25,7	21,7	20,0	0,0	17,1	16,3	20,9	28,0	16,3	20,3	19,3	19,6
2003	jonger dan 25 jaar	3,8	2,6	4,8	3,7	5,3	4,7	8,3	4,1	3,6	4,0	3,6	5,9
	25 t/m 34 jr	5,4	10,2	11,8	9,6	5,9	8,6	5,3	7,4	5,4	9,9	6,8	4,5
	35 t/m 44 jr	7,4	13,9	11,4	13,3	9,8	13,4	9,0	13,2	5,6	7,1	6,6	9,5
	45 t/m 54 jr	11,9	13,9	14,0	21,1	15,0	15,4	12,4	20,2	7,8	23,6	7,9	8,4
	55 en ouder	10,1	17,7	15,2	51,7	20,0	24,2	13,8	20,4	7,1	14,5	10,2	17,7
2004	jonger dan 25 jaar	2,2	3,2	3,4	6,1	2,0	12,1	4,4	5,9	3,9	5,3	4,0	3,3
	25 t/m 34 jr	10,4	3,1	7,3	9,2	6,6	9,5	7,1	13,9	6,1	6,5	7,5	7,4
	35 t/m 44 jr	9,8	3,2	12,4	16,1	12,6	11,0	8,2	11,9	7,4	8,0	7,2	5,6
	45 t/m 54 jr	12,8	3,4	13,1	24,1	11,1	12,7	11,6	15,5	6,7	8,3	7,5	7,7
	55 en ouder	18,1	3,2	17,6	3,1	19,1	20,0	16,8	23,5	10,1	8,6	8,7	10,7

Tabel 5.8 Verbaannorm per provincie verdeeld over functieschalen  
Berekend aan de hand van absolute aantallen, bij een minimum van 25, anders \*

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
Functieschaal 1 en 2	*	*	*	*	*	*	*	5,9	*	*	*	6,1
Functieschaal 3 en 4	5,4	5,3	5,6	5,2	5,5	4,7	5,2	5,4	5,3	*	5,4	5,2
Functieschaal 5 t/m 8	3,4	3,2	3,3	3,3	3,4	3,4	3,2	3,4	3,3	3,3	3,2	3,4
Functieschaal 9 en 10	4,8	4,7	4,8	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,7	4,8	4,7	4,6
Functieschaal 11 en hoger	4,0	4,0	4,0	4,1	4,0	3,9	3,9	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0

Tabel 5.9 ziekteverzuim 2004, exclusief langer dan 1 jaar ziek naar salarisgroep

		Dr	Fl	Gld	Gr	Li	NBr	NH	Ov	Utr	Zld
Minder dan 2200	Korter of gelijk aan 7 dagen	0,2	1,0	0,0	1,0	0,8	1,4	1,5	1,2	1,3	1,6
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	2,7	3,8	0,0	3,2	2,0	1,7	5,0	2,6	2,8	1,0
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	5,1	0,9	5,3	1,6	3,8	2,2	1,9	0,7	1,6	10,3
2200 tot 2900	Korter of gelijk aan 7 dagen	0,4	1,3	0,0	1,2	0,9	1,3	1,8	1,2	1,5	0,7
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	2,0	2,7	0,0	1,6	1,1	2,4	3,6	1,5	1,9	10,4
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	2,9	0,3	7,2	1,4	0,3	1,1	2,4	0,6	1,6	0,0
2900 tot 3700	Korter of gelijk aan 7 dagen	0,3	1,3	0,0	1,3	0,8	1,5	1,6	1,3	1,4	1,0
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	2,4	1,5	0,0	1,2	1,3	1,8	2,4	1,4	1,7	0,0
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	3,3	0,8	4,8	1,7	1,3	1,0	2,0	0,2	0,6	0,0
Meer dan 3700	Korter of gelijk aan 7 dagen	0,3	1,1	0,0	1,0	0,8	1,2	1,2	0,8	0,8	1,3
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	1,9	3,1	0,0	0,7	1,1	1,6	1,7	1,2	0,9	0,0
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	1,2	0,8	3,8	1,9	0,7	1,9	1,5	1,4	0,8	0,0

Tabel 5.10 Aantal werknemers (absolute getallen) dat valt onder de definitie van de wet REA

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	REA vaste formatieplaats	10	0	25	66	0	43	9	0	34	25	40	36
	REA niet vaste formatieplaats	0	0	2	1	0	0	2	0	0	3	0	0
	REA totaal	10	0	27	67	0	43	11	0	34	28	40	36
2003	REA vaste formatieplaats	14	0	29	41	9	55	0	0	26	40	55	23
	REA niet vaste formatieplaats	1	0	16	3	0	0	0	0	0	5	0	0
	REA totaal	15	0	45	44	9	55	0	0	26	45	55	23
2004	REA vaste formatieplaats	0	0	38	47	6	53	0	6	25	24	50	28
	REA niet vaste formatieplaats	1	0	11	0	4	0	0	0	0	2	0	0
	REA totaal	1	0	49	47	10	53	0	6	25	26	50	28

Tabel 6.1 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE)

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	30%	30%	28%	30%	25%	31%	31%	36%	31%	34%	29%	21%
2003	35%	33%	32%	32%	27%	34%	33%	40%	33%	39%	33%	28%
2004	36%	36%	32%	32%	27%	34%	34%	40%	34%	40%	34%	31%

Tabel 6.2 Percentage werknemers (FTE) dat in deeltijd werkt  
Contract met meer dan 36 uur per week (deeltijdfactor > 1) wordt beschouwt als (tenminste) voltijd

Deeltijdfactor		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	0 < dtf < 0,4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%
	0,4 <= dtf < 0,6	4%	5%	4%	3%	2%	5%	5%	5%	6%	3%	2%	5%
	0,6 <= dtf < 0,8	5%	5%	4%	6%	4%	4%	5%	8%	6%	6%	4%	4%
	0,8 <= dtf < 1	16%	15%	15%	19%	13%	10%	9%	17%	11%	24%	13%	5%
2003	0 < dtf < 0,4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	0,4 <= dtf < 0,6	4%	4%	4%	3%	4%	4%	4%	5%	3%	3%	2%	6%
	0,6 <= dtf < 0,8	8%	5%	5%	6%	4%	5%	7%	9%	7%	7%	5%	4%
	0,8 <= dtf < 1	23%	18%	18%	21%	16%	12%	14%	18%	21%	32%	14%	9%
2004	0 < dtf < 0,4	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
	0,4 <= dtf < 0,6	5%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	3%	2%	7%
	0,6 <= dtf < 0,8	9%	4%	6%	6%	4%	6%	7%	9%	7%	7%	5%	6%
	0,8 <= dtf < 1	25%	19%	18%	21%	17%	13%	15%	20%	24%	34%	14%	10%

Tabel 6.3 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat deeltijd of voltijds werkt  
Contract met meer dan 36 uur per week (deeltijdfactor > 1) wordt beschouwt als (tenminste) voltijd

		DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	Deeltijd	195	112	248	469	219	233	358	583	332	328	505	229
	Voltijds	423	237	571	907	637	663	1102	983	695	487	1601	813
	Totaal	618	349	819	1376	856	896	1460	1566	1027	815	2106	1042
2003	Deeltijd	271	152	320	556	293	293	508	679	377	458	613	216
	Voltijds	363	290	626	919	682	719	1090	988	612	482	1737	483
	Totaal	634	442	946	1475	975	1012	1598	1667	989	940	2350	699
2004	Deeltijd	291	158	334	564	309	327	538	592	402	455	565	265
	Voltijds	339	308	626	890	667	697	1078	871	557	450	1623	487
	Totaal	630	466	960	1454	976	1024	1616	1463	959	905	2188	752

Tabel 6.4 Gemiddelde deeltijdfactor  
aantal werknemers in FTE gedeeld door aantal werknemers in absolute aantallen

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	0,91	0,90	0,92	0,91	0,93	0,91	0,92	0,90	0,87	0,90	0,94	0,91
2003	0,89	0,90	0,92	0,90	0,92	0,91	0,91	0,89	0,90	0,88	0,92	0,88
2004	0,88	0,91	0,91	0,90	0,91	0,90	0,91	0,90	0,89	0,88	0,94	0,86

Tabel 6.5 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat valt onder de wet SAMEN

	DR	FL	FR	GLD	GR	LI	NBR	NH	OV	UTR	ZH	ZLD
2000	21	5	17	68	17	11	66	57	18	42	149	14
2003	22	12	11	66	20	25	67	78	15	63	285	14
2004	21	12	13	66	19	24	67	76	18	62	277	0