

Sectorbijlagen bij IWW-enquête 2004

Hoofdstuk 1 Ontwikkeling personeelsbestand	1
Hoofdstuk 2 Prepensioen	3
Hoofdstuk 3 Waardering en beloning	8
Hoofdstuk 4 Tertiaire arbeidsvoorwaarden	14
Hoofdstuk 5 Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid	17
Hoofdstuk 6 Potentiële doelgroepen bij werving en behoud ...	20

Tabel 1.1 Aantal werknemers in FTE

2000	mannen	11.804
	vrouwen	8.277
	totaal	3.527
2003	mannen	12.408
	vrouwen	8.234
	totaal	4.173
2004	mannen	12.108
	vrouwen	7.967
	totaal	4.141

Tabel 1.2 Aantal werknemers in FTE naar leeftijdsklasse

2000	< 30	720,97
	30 - 34	1171,72
	35 - 39	1810,83
	40 - 44	1932,56
	45 - 49	2164,92
	50 - 54	2231,03
	55 en ouder	1772,22
2003	< 30	957,08
	30 - 34	1177,10
	35 - 39	1761,75
	40 - 44	2002,51
	45 - 49	2095,01
	50 - 54	2082,97
	55 en ouder	2331,14
2004	< 30	875,65
	30 - 34	1129,76
	35 - 39	1646,82
	40 - 44	1997,20
	45 - 49	2084,54
	50 - 54	2067,50
	55 en ouder	2306,73

Tabel 1.3 Percentage werknemers (FTE) naar leeftijdsklasse

2000	< 30	6%
	30 - 34	10%
	35 - 39	15%
	40 - 44	16%
	45 - 49	18%
	50 - 54	19%
	55 en ouder	15%
2003	< 30	8%
	30 - 34	9%
	35 - 39	14%
	40 - 44	16%
	45 - 49	17%
	50 - 54	17%
	55 en ouder	19%
2004	< 30	7%
	30 - 34	9%
	35 - 39	14%
	40 - 44	16%
	45 - 49	17%
	50 - 54	17%
	55 en ouder	19%

Tabel 2.1 Percentage werknemers (FTE) dat gebruik maakt van de VUT/FPU-regeling

Voltijd en deeltijd FPU vergeleken met potentiële doelgroep 55 jaar en ouder

2000	8,2%
2003	7,7%
2004	13,9%

Tabel 2.2 Procentuele verdeling reden van gebruik van VUT/FPU-regeling

2000	Deeltijd FPU 55-61 jaar	7%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	1%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	70%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	21%
2003	Deeltijd FPU 55-61 jaar	41%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	1%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	33%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	25%
2004	Deeltijd FPU 55-61 jaar	29%
	Deeltijd FPU 62 jaar en ouder	1%
	Volletijd FPU 55-61 jaar	52%
	Volletijd FPU 62 jaar en ouder	18%

Tabel 2.3 Aantal werknemers (FTE) 55 jaar en ouder exclusief deelnemers aan een non-activiteitregeling

Berekend om potentiële doelgroep voor gebruik seniorenregelingen te bepalen

2000	mannen	55 - 59	1.167
	mannen	60 en ouder	302
	vrouwen	55 - 59	191
	vrouwen	60 en ouder	39
	totaal	55 - 59	1.357
	totaal	60 en ouder	340
2003	mannen	55 - 59	1.488
	mannen	60 en ouder	410
	vrouwen	55 - 59	328
	vrouwen	60 en ouder	62
	totaal	55 - 59	1.816
	totaal	60 en ouder	473
2004	mannen	55 - 59	1.428
	mannen	60 en ouder	420
	vrouwen	55 - 59	326
	vrouwen	60 en ouder	71
	totaal	55 - 59	1.755
	totaal	60 en ouder	491

Tabel 2.4 Aantal werknemers (FTE) 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de FPU-Plus en oude seniorenregeling samen

2000	55-59	mannen	37
		vrouwen	4
		totaal	41
	60 3 dg	mannen	15
		vrouwen	1
		totaal	16
60 4 dg	mannen	8	
	vrouwen	2	
	totaal	10	
2003	55-59	mannen	512
		vrouwen	101
		totaal	613
	60 3 dg	mannen	127
		vrouwen	18
		totaal	145
60 4 dg	mannen	95	
	vrouwen	20	
	totaal	115	
2004	55-59	mannen	464
		vrouwen	86
		totaal	551
	60 3 dg	mannen	133
		vrouwen	27
		totaal	160
60 4 dg	mannen	105	
	vrouwen	20	
	totaal	125	

Tabel 2.5 Percentage werknemers (FTE) 55 jaar en ouder dat gebruik maakt van de FPU-Plus en oude seniorenregeling samen

Gebruikers FPU-Plus en oude seniorenregeling vergeleken met potentiële doelgroep 55 jaar en ouder

2000	55 - 59	mannen	3%
		vrouwen	2%
		totaal	3%
	60 en ouder 3 dgn	mannen	5%
		vrouwen	3%
		totaal	5%
	60 en ouder 4 dgn	mannen	3%
		vrouwen	4%
		totaal	3%
2003	55 - 59	mannen	34%
		vrouwen	31%
		totaal	34%
	60 en ouder 3 dgn	mannen	31%
		vrouwen	29%
		totaal	31%
	60 en ouder 4 dgn	mannen	23%
		vrouwen	33%
		totaal	24%
2004	55 - 59	mannen	32%
		vrouwen	26%
		totaal	31%
	60 en ouder 3 dgn	mannen	32%
		vrouwen	38%
		totaal	33%
	60 en ouder 4 dgn	mannen	25%
		vrouwen	29%
		totaal	25%

Tabel 2.6 Percentuele verdeling deelnemers seniorenregelingen in 2003
Vergelijking inkomensverdeling deelnemers aan FPU-Plus en oude seniorenregeling samen met inkomensverdeling alle 55 plussers per inkomensklasse op basis van FTE

Deelnemers seniorenregelingen	Minder dan 2000	5%
	2000 < 2500	20%
	2500 < 3000	9%
	3000 < 3500	14%
	3500 < 4000	18%
	4000 < 4500	15%
	4500 < 5000	6%
	5000 en meer	1%
Alle werknemers 55 jaar en ouder	Minder dan 2000	11%
	2000 < 2500	21%
	2500 < 3000	13%
	3000 < 3500	17%
	3500 < 4000	18%
	4000 < 4500	11%
	4500 < 5000	5%
	5000 en meer	4%

Tabel 2.7 Percentuele verdeling deelnemers seniorenregelingen in 2004
Vergelijking inkomensverdeling deelnemers aan FPU-Plus en oude seniorenregeling samen met inkomensverdeling alle 55 plussers per inkomensklasse op basis van FTE

Deelnemers seniorenregelingen	Minder dan 2000	3%
	2000 < 2500	22%
	2500 < 3000	9%
	3000 < 3500	15%
	3500 < 4000	24%
	4000 < 4500	11%
	4500 < 5000	11%
	5000 en meer	0%
Alle werknemers 55 jaar en ouder	Minder dan 2000	8%
	2000 < 2500	21%
	2500 < 3000	11%
	3000 < 3500	20%
	3500 < 4000	21%
	4000 < 4500	7%
	4500 < 5000	8%
	5000 en meer	4%

Tabel 3.1 Loonkosten, loonsom en gemiddelde loonsom per fte
 Gemiddelde loonsom berekend over FTE ultimo; bij provincies die in 2004 een forse daling van FTE hebben gekend, levert dit een vertekening op

Loonsom (* 1000)	2000	€ 44.109
	2003	€ 520.674
	2004	€ 531.914
Loonkosten (* 1000)	2000	€ 51.879
	2003	€ 643.692
	2004	€ 658.470
Gemiddelde loonsom per fte	2000	€ 56.115
	2003	€ 679.450
	2004	€ 704.058

Tabel 3.2 Aantal vrouwen, mannen en totaal FTE in aanloop
 Aanloop betreft een indeling in een lagere schaal dan de functieschaal of een salaris lager dan minimum functieschaal

2004	mannen	316,62
	vrouwen	330,89
	totaal	647,52

Tabel 3.3 Percentage werknemers (FTE) op maximum functieschaal (inclusief uitloop) van totale personeelsbestand

Werknemers in de uitloop hebben tenminste het maximum van de functieschaal bereikt

2004	mannen	36%
	vrouwen	15%
	totaal	52%

Tabel 3.4 Percentage vrouwen (FTE) naar inkomensklasse
Aandeel van totale populatie

2002	tot € 1500,-	0,2%
	tot € 2000,-	4,7%
	tot € 2500,-	10,1%
	tot € 3000,-	5,3%
	tot € 3500,-	4,9%
	tot € 4000,-	4,7%
	meer dan € 4000,-	2,7%
2003	tot € 1500,-	0,4%
	tot € 2000,-	5,1%
	tot € 2500,-	9,6%
	tot € 3000,-	5,6%
	tot € 3500,-	5,3%
	tot € 4000,-	4,8%
	meer dan € 4000,-	2,9%
2004	tot € 1500,-	0,1%
	tot € 2000,-	3,1%
	tot € 2500,-	10,5%
	tot € 3000,-	5,2%
	tot € 3500,-	6,2%
	tot € 4000,-	5,6%
	meer dan € 4000,-	3,4%

Tabel 3.5 Percentage mannen (FTE) naar inkomensklasse
Aandeel van totale populatie

2002	tot € 1500,-	0,1%
	tot € 2000,-	7,5%
	tot € 2500,-	11,1%
	tot € 3000,-	6,9%
	tot € 3500,-	11,8%
	tot € 4000,-	14,3%
	meer dan € 4000,-	15,4%
2003	tot € 1500,-	0,2%
	tot € 2000,-	7,8%
	tot € 2500,-	9,9%
	tot € 3000,-	7,6%
	tot € 3500,-	12,0%
	tot € 4000,-	14,2%
	meer dan € 4000,-	15,1%
2004	tot € 1500,-	0,1%
	tot € 2000,-	5,0%
	tot € 2500,-	10,9%
	tot € 3000,-	6,2%
	tot € 3500,-	13,4%
	tot € 4000,-	15,1%
	meer dan € 4000,-	15,0%

Tabel 3.6 Percentage werknemers (FTE) naar inkomensklasse

2002	tot € 1500,-	0,3%
	tot € 2000,-	12,2%
	tot € 2500,-	21,1%
	tot € 3000,-	12,2%
	tot € 3500,-	16,8%
	tot € 4000,-	19,1%
	meer dan € 4000,-	18,1%
2003	tot € 1500,-	0,6%
	tot € 2000,-	12,9%
	tot € 2500,-	19,5%
	tot € 3000,-	13,2%
	tot € 3500,-	17,2%
	tot € 4000,-	19,0%
	meer dan € 4000,-	17,9%
2004	tot € 1500,-	0,2%
	tot € 2000,-	8,1%
	tot € 2500,-	21,4%
	tot € 3000,-	11,4%
	tot € 3500,-	19,6%
	tot € 4000,-	20,7%
	meer dan € 4000,-	18,5%

Tabel 3.7 Aantal vrouwen (FTE) per functieschaal

Werknemers in aanloop of uitloop zijn meegeteld in de voor hen geldende functieschaal

2004	1	1,87
	2	30,12
	3	181,82
	4	132,20
	5	327,70
	6	538,00
	7	447,80
	8	400,88
	9	348,35
	10	659,24
	11	633,65
	12	296,88
	13	80,98
	14	56,74
	15	19,80
	16	20,63
	17	3,80
	18	6,00

Tabel 3.8 Aantal mannen (FTE) per functieschaal

Werknemers in aanloop of uitloop zijn meegeteld in de voor hen geldende functieschaal

2004	1	2,00
	2	8,21
	3	141,92
	4	442,62
	5	518,04
	6	368,47
	7	355,53
	8	538,17
	9	672,24
	10	1.321,67
	11	1.578,68
	12	1.067,81
	13	316,76
	14	265,80
	15	87,70
	16	83,36
	17	36,75
	18	27,81

Tabel 3.9 Aantal werknemers (FTE) per functieschaal

Werknemers in aanloop of uitloop zijn meegeteld in de voor hen geldende functieschaal

2004	1	3,87
	2	38,33
	3	323,74
	4	574,82
	5	845,74
	6	906,47
	7	803,33
	8	939,06
	9	1.020,59
	10	1.980,91
	11	2.212,33
	12	1.364,68
	13	397,74
	14	322,54
	15	107,50
	16	103,99
	17	40,55
	18	33,81

Tabel 3.10 Bedrag flexibele beloning (exclusief extra stappen)

In de CAO-afspraken zijn extra stappen begrepen in de ruimte van 0,75% op bestaande lokale middelen voor flexibele beloning. Groningen heeft extra stappen wel meegeteld.

2004	Opgave van 9 provincies: € 3.492.686
------	--------------------------------------

Tabel 4.1 Deelnemers (absolute aantallen) aan de regeling kopen/verkopen verlof

2000	Kopen	Mannen	83
		Vrouwen	93
		Totaal	176
	Verkopen	Mannen	378
		Vrouwen	90
		Totaal	468
2003	Kopen	Mannen	314
		Vrouwen	388
		Totaal	702
	Verkopen	Mannen	808
		Vrouwen	235
		Totaal	1.043
2004	Kopen	Mannen	355
		Vrouwen	457
		Totaal	812
	Verkopen	Mannen	792
		Vrouwen	207
		Totaal	999

Tabel 4.2 Uren verlof gekocht/verkocht
Niet alle provincies zijn hiermee in 2000 gestart

2000	Kopen	Mannen	5.471
		Vrouwen	4.675
		Totaal	10.147
	Verkopen	Mannen	13.696
		Vrouwen	2.952
		Totaal	16.649
2003	Kopen	Mannen	18.491
		Vrouwen	20.764
		Totaal	39.254
	Verkopen	Mannen	28.779
		Vrouwen	7.544
		Totaal	36.324
2004	Kopen	Mannen	20.856
		Vrouwen	24.277
		Totaal	45.133
	Verkopen	Mannen	26.588
		Vrouwen	6.328
		Totaal	32.916

Tabel 4.3 Werkgeverslasten (x € 1.000) gemoeid met de opvang van kinderen

2000	€ 4.255
2003	€ 6.249
2004	€ 6.284

Tabel 4.4 Uitgaven aan scholing, loopbaanbeleid en mobiliteit (x € 1.000) en als percentage van de loonsom

2000	Scholing (geen L en M)	€ 9.426
	Percentage Scholing	1,8%
2003	Scholing, loopbaan, mobiliteit	€ 14.098
	Percentage S, L en M	2,2%
2004	Scholing, loopbaan, mobiliteit	€ 15.042
	Percentage S, L en M	2,2%

Tabel 4.5 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat gebruik maakt van de regeling ouderschapsverlof

2002	Mannen	301
	Vrouwen	315
	Totaal	616
2003	Mannen	376
	Vrouwen	319
	Totaal	695
2004	Mannen	349
	Vrouwen	336
	Totaal	685

Tabel 4.6 Aantal vrouwen, mannen en totaal (FTE) dat deelneemt aan Partner Plus

2004	Mannen	1.036
	Vrouwen	357
	Totaal	1.393

Tabel 4.7 Percentage van de loonsom dat wordt uitgegeven aan uitkeringen als gevolg van ontslag, wachtgeld of WW

2000	ontslaguitkering provinciale regeling	0,1%
	wachtgeld provinciale wachtgeldregeling	0,6%
	wachtgeldregeling ogv wachtgeld/vutregeling	0,4%
2003	Boven of nawettelijke werkloosheidsregeling	0,0%
	ontslaguitkering provinciale regeling	0,0%
	wachtgeld provinciale wachtgeldregeling	0,4%
	wachtgeldregeling ogv wachtgeld/vutregeling	0,1%
	Werkloosheidsuitkering (WW)	0,1%
2004	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	0,1%
	Nawettelijke werkloosheidsuitkering	0,0%
	ontslaguitkering provinciale uitkeringsregeling	0,0%
	wachtgeld provinciale wachtgeldregeling	0,3%
	wachtgeldregeling ogv wachtgeld/vutregeling	0,1%
	Werkloosheidsuitkering (WW)	0,1%

Tabel 4.8 Aantal ambtenaren (FTE) dat een uitkering krijgt als gevolg van ontslag of wachtgeld

2000	ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	36,4
	wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vutregeling	66,6
	wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	109,3
2003	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	25,8
	ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	17,6
	wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vutregeling	14,3
	Werkloosheidsuitkering (WW)	34,3
	wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	102,2
2004	Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering	58,1
	Nawettelijke werkloosheidsuitkering	2,8
	ontslaguitkering als gevolg van een provinciale uitkeringsregeling	16,2
	wachtgeldregeling op grond van de wachtgeld/vutregeling	18,0
	Werkloosheidsuitkering (WW)	83,2
	wachtgeld als gevolg van een provinciale wachtgeldregeling	64,5

Tabel 5.1 Ziekteverzuim korter dan 1 jaar vergeleken met Verbaannorm 2004 per provincie

Verbaannorm 2004 berekend aan de hand van absolute aantallen per leeftijdsgroep en per functieniveau

2000	6,5%
2003	5,1%
2004	4,8%
Verbaannorm 2004	4,1%

Tabel 5.2 Ziekteverzuimpercentage langer dan 1 jaar

2000	Mannen	1,0
	Vrouwen	2,3
	Totaal	1,5
2003	Mannen	0,8
	Vrouwen	1,2
	Totaal	0,9
2004	Mannen	0,6
	Vrouwen	1,2
	Totaal	0,8

Tabel 5.3 Frequentie en gemiddelde duur

2000	Frequentie per persoon	mannen	1,5
		vrouwen	2,2
		totaal	1,8
	Gemiddelde ziekte duur	mannen	13,6
		vrouwen	14,3
		totaal	13,8
2003	Frequentie per persoon	mannen	1,5
		vrouwen	2,3
		totaal	1,8
	Gemiddelde ziekte duur	mannen	11,5
		vrouwen	12,1
		totaal	11,8
2004	Frequentie per persoon	mannen	1,4
		vrouwen	2,3
		totaal	1,7
	Gemiddelde ziekte duur	mannen	11,0
		vrouwen	11,8
		totaal	11,4

Tabel 5.4 Verzuim korter dan 1 jaar per leeftijdsgroep vergeleken met Verbaannorm
 Verbaannorm berekend aan de hand van absolute aantallen

2000	jonger dan 25 jaar	4,2%
	25 t/m 34 jr	6,0%
	35 t/m 44 jr	6,3%
	45 t/m 54 jr	7,2%
	55 en ouder	6,4%
2003	jonger dan 25 jaar	3,9%
	25 t/m 34 jr	4,4%
	35 t/m 44 jr	5,2%
	45 t/m 54 jr	5,3%
	55 en ouder	5,0%
2004	Jonger dan 25	2,9%
	25 t/m 34 jr	4,9%
	35 t/m 44 jr	4,8%
	45 t/m 54 jr	4,7%
	55 en ouder	4,9%
Verbaannorm 2004	Jonger dan 25	2,3%
	25 t/m 34 jr	3,4%
	35 t/m 44 jr	3,8%
	45 t/m 54 jr	4,2%
	55 en ouder	4,9%

Tabel 5.5 Ziekteverzuim langer dan 1 jaar naar leeftijd

2002	jonger dan 35 jr	0,6
	35 t/m 44 jr	0,7
	45 t/m 54 jr	1,5
	55 jr en ouder	1,7
2003	jonger dan 35 jaar	0,2
	35 t/m 44 jr	0,6
	45 t/m 54 jr	1,1
	55 jr en ouder	1,6
2004	jonger dan 35 jaar	0,3
	35 t/m 44 jr	0,7
	45 t/m 54 jr	0,8
	55 jr en ouder	1,5

Tabel 5.6 Gemiddeld aantal ziektemeldingen naar leeftijd

2000	jonger dan 25 jaar	1,3
	25 t/m 34 jr	1,9
	35 t/m 44 jr	1,7
	45 t/m 54 jr	1,4
	55 t/m 59 jr	1,1
	60 en ouder	1,0
2003	jonger dan 25 jaar	2,0
	25 t/m 34 jr	2,1
	35 t/m 44 jr	2,0
	45 t/m 54 jr	1,7
	55 t/m 59 jr	1,4
	60 en ouder	1,0
2004	jonger dan 25 jaar	2,2
	25 t/m 34 jr	2,0
	35 t/m 44 jr	1,9
	45 t/m 54 jr	1,7
	55 t/m 59 jr	1,3
	60 en ouder	1,8

Tabel 5.7 Gemiddelde ziekteduur per ziektemelding

2000	jonger dan 35 jaar	8,0
	35 t/m 44 jr	10,1
	45 t/m 54 jr	14,3
	55 en ouder	18,4
2003	jonger dan 35 jaar	6,9
	35 t/m 44 jr	9,9
	45 t/m 54 jr	14,2
	55 en ouder	18,9
2004	jonger dan 35 jaar	7,8
	35 t/m 44 jr	9,8
	45 t/m 54 jr	11,9
	55 en ouder	13,7

Tabel 5.8 Verbaannorm per provincie verdeeld over functieschalen

Berekend aan de hand van absolute aantallen

Funcieschaal 1 en 2	6,0
Funcieschaal 3 en 4	5,3
Funcieschaal 5 t/m 8	3,3
Funcieschaal 9 en 10	4,7
Funcieschaal 11 en hoger	4,0

Tabel 5.9 ziekteverzuim 2004, exclusief langer dan 1 jaar ziek naar salarisgroep

Minder dan 2200	Korter of gelijk aan 7 dagen	1,0
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	2,5
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	3,3
2200 tot 2900	Korter of gelijk aan 7 dagen	1,1
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	2,5
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	2,0
2900 tot 3700	Korter of gelijk aan 7 dagen	1,1
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	1,4
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	1,7
Meer dan 3700	Korter of gelijk aan 7 dagen	0,8
	Langer dan 7 dagen maar korter of gelijk aan 126 dagen	1,1
	Langer dan 126 dagen maar korter of gelijk aan 365 dagen	1,6

Tabel 5.10 Aantal werknemers (absolute getallen) dat valt onder de definitie van de wet REA

2000	REA vaste formatieplaats	288
	REA niet vaste formatieplaats	8
	REA totaal	296
2003	REA vaste formatieplaats	292
	REA niet vaste formatieplaats	25
	REA totaal	317
2004	REA vaste formatieplaats	277
	REA niet vaste formatieplaats	18
	REA totaal	295

Tabel 6.1 Percentage vrouwelijke werknemers (FTE)

2000	30%
2003	34%
2004	34%

Tabel 6.2 Percentage werknemers (FTE) dat in deeltijd werkt

Contract met meer dan 36 uur per week (deeltijdfactor > 1) wordt beschouwt als (tenminste) voltijd

2000	0 < dtf < 0,4	0,3%
	0,4 <= dtf < 0,6	4,0%
	0,6 <= dtf < 0,8	5,0%
	0,8 <= dtf < 1	13,5%
2003	0 < dtf < 0,4	0,3%
	0,4 <= dtf < 0,6	3,6%
	0,6 <= dtf < 0,8	6,2%
	0,8 <= dtf < 1	17,6%
2004	0 < dtf < 0,4	0,3%
	0,4 <= dtf < 0,6	3,7%
	0,6 <= dtf < 0,8	6,4%
	0,8 <= dtf < 1	18,6%

Tabel 6.3 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat deeltijd of voltijds werkt

Contract met meer dan 36 uur per week (deeltijdfactor > 1) wordt beschouwt als (tenminste) voltijd

2000	Deeltijd	3.811
	Voltijds	9.119
	Totaal	12.930
2003	Deeltijd	4.736
	Voltijds	8.991
	Totaal	13.727
2004	Deeltijd	4.800
	Voltijds	8.593
	Totaal	13.393

Tabel 6.4 Gemiddelde deeltijdfactor

aantal werknemers in FTE gedeeld door aantal werknemers in absolute aantallen

2000	0,91
2003	0,90
2004	0,90

Tabel 6.5 Aantal werknemers (absolute aantallen) dat valt onder de wet SAMEN

2000	485
2003	678
2004	655