



A&O-fonds
Provincies

A&O-fonds Provincies

Jaarverslag

2024

In Verbinding
Een terugblik



Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
1 Het A&O-fonds Provincies	3
2 Samenwerking met de sector	5
3 Activiteiten programmalijnen	7
4 Communicatie	18
5 Overkoepelende activiteiten	22
Colofon	24



Woord vooraf

Met plezier presenteren wij het **jaarverslag 2024 – In Verbinding**. Dit jaar stond in het teken van samenwerking, kennisdeling en het versterken van de provinciale sector als geheel. In ons **activiteitenplan 2024** toonden we onze ambitie om werkplezier, inclusie en integriteit verder te verankeren binnen de sector. Nu kijken we terug op een jaar waarin deze thema's concreet vorm kregen, dankzij de inzet van de provincies, medewerkers, vakbonden en aangesloten partijen binnen onze sector.

Werkplezier als rode draad

In 2024 stond werkplezier opnieuw centraal als de basis voor een gezonde, wendbare en weerbare provinciale sector. We hebben HR-afdelingen en leidinggevenden actief ondersteund met concrete tools, zoals de toolbox *werkplezier*, en het *leernetwerk werkplezier* verder uitgebreid. Hiermee hebben we hen geholpen bij het structureel integreren van werkplezier in de werkcultuur. Daarnaast hebben we medewerkers gestimuleerd en geïnspireerd om bewuster met hun eigen werkgeluk aan de slag te gaan, door middel van (online) trainingen, e-books en podcasts.

De resultaten van 2024 zijn mede te danken aan de kracht van verbinding. Door in te zetten op wat nodig is om tot goede samenwerking tussen het fonds en de provinciale sector te komen, konden we belangrijke thema's zoals sociale veiligheid en integriteit breed oppakken.

Ook hebben we samen met de sectorfondsen van gemeenten en waterschappen de krachten gebundeld om kennis en middelen effectiever in te zetten. Dit kwam onder andere tot uiting in het succesvolle A&O fondsen Festival 2024, waar professionals uit de hele sector samenkwamen om van elkaar leren en te inspireren.

Met dit jaarverslag sluiten we 2024 af als een jaar van gezamenlijke vooruitgang, waarin we samen de basis hebben gelegd voor een toekomstbestendige provinciale sector. We danken iedereen die hieraan heeft bijgedragen en kijken uit naar de voortzetting van deze waardevolle samenwerking in de komende jaren.

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies,

Nico Versteeg, voorzitter

Wim Wetzels, vicevoorzitter



1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking, en initieert, stimuleert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbeidsomstandigheden, en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de provinciale sector
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector, of specifiek voor bepaalde (beroeps)groepen waar zich grote knelpunten voordoen
- voert op verzoek van het Bestuurlijk overleg cao Provinciale Sector cao-opdrachten uit
- maakt projectresultaten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, is de gewenste samenwerking en kennisdeling niet mogelijk. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving, en kan leren van de kennis en ervaring van andere organisaties binnen de sector. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn door beschikbare kennis toegankelijk en toepasbaar te maken

Programmalijnen

Alle activiteiten hebben in 2024 plaatsgevonden binnen de volgende programmalijnen:

HRM

De wereld om ons heen verandert voortdurende en in hoog tempo. Om daarop in te kunnen spelen, is het belangrijk dat medewerkers inzicht hebben in hoe het werk zich ontwikkelt. Zo kunnen zij proactief, vanuit hun eigen talent, aangesloten blijven. Het A&O-fonds Provincies ondersteunt medewerkers en organisaties - van instroom tot uitstroom - middels verschillende producten.

Arbeidsmarkt

Binnen de programmalijn Arbeidsmarkt wil het A&O-fonds Provincies bijdragen aan meer inzicht in de eigen organisatie en het versterken van de positie van de provinciale sector op de arbeidsmarkt. De jaarlijkse personeelsmonitor vormt daarnaast een waardevolle bron van (bench)markinformatie voor analyses, vergelijkingen en als input voor HR-beleid.

Medezeggenschap

Het A&O-fonds Provincies wil medezeggenschap in de sector een prominente plek geven in het denken over – en bijdragen aan – de toekomst van de provincies en aangesloten partijen. Daarnaast wil het fonds bijdragen aan de ontwikkeling van frisse en innovatieve vormen van medezeggenschap, én medewerkers en werkgevers bewuster maken van de meerwaarde van medezeggenschap binnen de provinciale organisaties.

Arbeidsomstandigheden

Het A&O-fonds Provincies streeft naar het verder verbeteren van de arbeidsomstandigheden en de vitaliteit van medewerkers binnen de provinciale sector. Het fonds speelt in op landelijke thema's zoals duurzame inzetbaarheid, Tijd- en Plaats Bewust Werken en de snel veranderende vraag op arbo-gebied. Dit doet het door professionals en medewerkers te voorzien van praktische instrumenten, actuele kennis over ontwikkelingen én een platform voor kennisdeling.

Innovatie

Het A&O-fonds Provincies heeft de afgelopen jaren ingezet op het signaleren van en focussen op innovatieve onderwerpen rond ontwikkeling, ondersteuning en vakmanschap. Dit vanuit de visie van het fonds als 'platform voor samenwerking en kennismakelaar'. Op het gebied van innovatie en ontwikkeling treedt het fonds dan ook op als facilitator.

Activiteitenplan 2024

Het Activiteitenplan Provincies 2024 vormde de basis voor de projecten van het afgelopen jaar.



2 Samenwerking met de sector

Net als voorgaande jaren heeft het A&O-fonds Provincies in 2024 ook weer nauw samengewerkt met de sector. Deze samenwerkingen kunnen zowel tijdelijk als structureel van aard zijn.

In 2024 is op verschillende manieren samengewerkt met de sector:

- Personeelsmonitor
 - Klankbordgroep Personeelsmonitor Provincies – Gezamenlijk met de klankbordgroep en het onderzoeksbureau is bekeken op welke wijze de onderwerpen van de Personeelsmonitor Provincies 2023 ingevuld moeten worden en hoe de cijfers geïnterpreteerd kunnen worden. De klankbordgroep is hiervoor in 2024 tweemaal bijeengekomen.
 - Bijeenkomst doorontwikkeling Personeelsmonitor – Samen met verschillende stakeholders uit de sector (sociale partners, leden van de interprovinciale werkgroep HR Analytics en contactpersonen Personeelsmonitor van de provinciale organisaties) is gekeken op welke wijze de gegevens van de personeelsmonitor op het dashboard weergegeven moeten worden.
- Arbocatalogus
 - Arbocatalogi Fysische factoren en Ongewenst gedrag – In samenwerking met arbodeskundigen uit de sector is de Arbocatalogus op deze thema's geactualiseerd.
 - App Gezond en veilig werken – in 2023 is gestart met de ontwikkeling van de app Gezond en veilig werken, waar medewerkers en leidinggevenden relevante informatie en tips kunnen vinden over de arbeidsrisico's. De Arbo-deskundigen uit de sector hebben deelgenomen aan de gebruikerstest voorafgaand aan de lancering.
- Risico-inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)
 - RI&E Omgevingsdiensten – samen met de vier omgevingsdiensten binnen de provinciale sector is gesproken over de inzet van de Digi-RI&E voor de Omgevingsdiensten.
 - Leren en Ontwikkelen – Er is gewerkt aan de ontwikkeling van de e-learning 'Werken bij de provincie', in samenwerking met leeradviseurs van de provincies en een externe partij.

- Collega Colleges - Samen met medewerkers uit de sector hebben we een Collega College georganiseerd, waarbij de medewerker iets verteld over een onderwerp waar hij/zij kennis van heeft en enthousiast over is.
- Projectleidersoverleg Banenafpraak – Deze werkgroep komt periodiek om de zes weken bij elkaar om kennis uit te wisselen. Het A&O-fonds sluit hierbij aan om samen te bekijken hoe de sector ondersteund kan worden bij de uitvoering van de banenafpraak.
- Projectleidersoverleg Diversiteit en Inclusiviteit – Deze werkgroep komt periodiek bijeen om kennis uit te wisselen. Het A&O-fonds sluit aan bij deze werkgroep en denkt actief mee om de sector en projectleiders te ondersteunen richting meer diversiteit en een inclusievere werkvloer.
- Jongeren – Binnen de verschillende organisaties zijn jongerennetwerken actief. Het A&O-fonds heeft samen met samenwerkingspartner FUTUR gezorgd dat deze jongerengroepen met elkaar in verbinding blijven.
- Netwerkbijeenkomsten – In 2024 is een netwerkbijeenkomst georganiseerd voor de Arbo deskundigen.





3 Activiteiten programmalijs

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2024 heeft uitgevoerd, per programmalijn weergegeven.

HRM

In 2024 zijn voor de programmalijn HRM de volgende activiteiten gerealiseerd:

Leven lang ontwikkelen

Een leven lang ontwikkelen begint bij regelmatig reflecteren door medewerkers hoe zij relevant kunnen blijven in een veranderende omgeving en vragen te stellen zoals: waar ben ik goed in, wat vind ik leuk, waar liggen punten voor ontwikkeling en wat wil ik nog leren? De volgende stap is om daadwerkelijk te gaan handelen naar een leven lang leren en te investeren in de eigen ontwikkeling.

Activiteiten 2024:

- Aanbieden van een nieuw, gebruikersvriendelijker leerplatform
- Ontwikkelen van de e-learning 'Werken bij de provincie'
- Beschikbaar stellen van het Talentkompas aan medewerkers.
- Aanbieden van een e-learning voor loopbaanadviseurs zodat zij de inzichten vanuit het Talentkompas optimaal kunnen benutten en interpreteren.
- Vernieuwd aanbod van tal van e-learnings, webinars, filmpjes, podcasts en e-books op verschillende thema's.
- Uitbreiding van het bestaande aanbod van Nederlandstalige educatieve podcasts en e-books.
- Autumn School met als thema 'Politiek bewust vakmanschap', bestaande uit verschillende e-learnings, podcasts en webinars..
- Winter School met als thema 'In balans: Ontdek en behoud jouw balans!' met aanbod van e-learnings, podcasts, testen en e-books.

[E-learning 'Werken bij de provincie' →](#)

[Aanbod e-learnings →](#)

[Aanbod webinars →](#)

[Aanbod podcasts →](#)

[Aanbod filmpjes →](#)

[Aanbod e-books →](#)

[Talentenkompas →](#)

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. Dat is in het belang van medewerker en werkgever. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid.

Activiteiten 2024:

Duurzame inzetbaarheid

- Inzetten van TNO-scans m.b.t. duurzame inzetbaarheid voor medewerkers en leidinggevendenden.

Beschikbaar stellen van online coaching voor medewerkers.

[Scans Duurzame Inzetbaarheid →](#)

Het Goede Gesprek

Leidinggevendenden en medewerkers voeren periodiek 'het goede gesprek'. Om zowel de medewerker als de leidinggevende hierbij te ondersteunen, biedt het A&O-fonds de tool 'Het Goede Gesprek' aan.

Activiteiten 2024:

- Beschikbaar stellen van de cao 2024-2025 in de tool.
- Technische update van de tool het Goede gesprek.
- Organiseren van de training 'Anders Kijken Meer Zien'.

[Het Goede Gesprek →](#)

Dag en Nacht van de Integriteit

De Dag en Nacht van de Integriteit vormt hét jaarcongres op het gebied van integriteit en integriteitsbevordering in de publieke sector.

Activiteiten 2024:

- Een inhoudelijke bijdrage geleverd aan Dag van de Integriteit 2024.



Arbeidsomstandigheden

In 2024 zijn voor de programmalijn Arbeidsomstandigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

Arbeidsrisico's

Werken is goed voor je gezondheid – mits het werk niet te zwaar is. Lichamelijke of mentale belasting komt vaak voor. Daarom is het belangrijk om arbeidsrisico's te herkennen en te voorkomen. Zo blijven medewerkers gezond, veilig en met plezier aan het werk.

Activiteiten 2024:

- Actualiseren van de Arbocatalogi op het gebied van fysische factoren en ongewenst gedrag, in samenwerking met deskundigen uit de sector.
- Ontwikkelen van de app 'Gezond en veilig werken', met alle informatie en tips voor medewerkers en leidinggevenden om het werk gezond, veilig en met plezier te doen.
- Organiseren van onlinebijeenkomsten en live webinars over werkdruk (De groeten met moeten), omgaan met externe agressie en de overgang, in het kader van de lancering van de app 'Gezond en veilig werken'.
- Organiseren van een netwerkbijeenkomst voor Arbo-deskundigen uit de sector.
- Aanbieden van een online individuele TNO-vragenlijst aan medewerkers over de beleving van werkdruk, inclusief tips op basis van de resultaten.
- Aanbieden van trainingen gericht op de nieuwe tool Digi-RI&E, voor beheerders en coördinatoren van de RI&E.
- Organiseren van onlinebijeenkomsten voor de vier omgevingsdiensten binnen de provinciale sector over de inzet van de Digi-RI&E.
- Organiseren van een online informatiebijeenkomst over het opzetten van een Agressieregistratiesysteem voor de provinciale sector.

Aanbieden van onlineleeroplossingen die medewerkers kunnen inzetten om de arbeidsrisico's van het werk te verminderen.

Digi-RI&E provinciale sector →

Arbocatalogus provinciale sector →

App 'Gezond en veilig werken' →

Werkdruk-vragenlijst →

Aanbod leeroplossingen →

Tijd- en PlaatsBewust Werken

Tijd- en PlaatsBewust Werken (TPBW), is een blijvend onderdeel van het werken binnen de provinciale sector. Medewerkers maken hierin bewust keuzes over welk werk waar en wanneer uitvoeren

Activiteiten 2024:

- Publicatie van de geactualiseerde Arbocatalogus Hybride Werken.
- Publicatie van de notitie De effecten van hybride werken op het werkplezier van medewerkers in de provinciale sector
- Aanbieden van individuele online coachingstrajecten, gericht op het verbeteren van de mentale vitaliteit van medewerkers.
- Ondersteuning van individuele medewerkers via webinars, e-learning, e-books en podcasts over thuiswerken en hybride samenwerken.

Arbocatalogus Hybride werken →

Notitie 'De effecten van hybride werken op het werkplezier van medewerkers in de provinciale sector' →

Online coaching →

Aanbod leeroplossingen →



Arbeidsmarkt

In 2024 zijn voor de programmalijn Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

Personeelsmonitor

Voor de personeelsmonitor verzamelt het A&O-fonds jaarlijks kwantitatieve gegevens over het personeelsbestand bij de provincies en aangesloten cao-partijen. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers per provincie weergegeven, vergeleken met het voorgaande jaar.

Activiteiten 2024:

- Publicatie van de Personeelsmonitor Provincies 2023.
- Publicatie van de Personeelsmonitor Aangesloten cao-partijen 2023.
- Inventariseren van wensen van stakeholders in de sector met betrekking tot de weergave van gegevens in het Dashboard Personeelsmonitor Provincies. Voorbereiding van de Personeelsmonitor Provincies 2024, in samenwerking met klankbordgroep.

[Aanbod Personeelsmonitor →](#)

Decentrale Overheden

Door als decentrale overheidsfondsen samen op te trekken, worden overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aangeboden. Zo wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld en versterkt.

Activiteiten 2024:

- Publicatie van de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2023
- Organisatie van het A&O fondsen Festival, aangeboden aan de sector

[Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2023 →](#)

[A&O fondsen Festival 2024 →](#)

Arbeidsmarktcommunicatie

In 2024 zijn er geen nieuwe activiteiten ondernomen op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie. Wel is het verlies van het vacatureplatform Provincies (werkenvoordepvncie.nu) voorkomen. Het platform is overgedragen aan het A&O-fonds Provincies, offline gehaald en geback-up't, zodat het in de toekomst op aanvraag weer beschikbaar kan worden gesteld.

Banenafpraak

Het ondersteunen van de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenafpraak.

Activiteiten 2024:

- Bijdrage aan de organisatie van een themadag voor projectleiders Banenafpraak.
- Oplevering van de Memo Banenafpraak ter agendering binnen de sector.

Diversiteit & Inclusiviteit

De maatschappij is volop in beweging, en diversiteit en inclusiviteit zijn wereldwijd actuele thema's. Wij ondersteunen de provinciale sector in het streven naar een werkvloer waar iedereen gelijkwaardig is en waar talenten worden benut – ongeacht zichtbare of niet-zichtbare verschillen.

Activiteiten 2024:

- Leveren van een bijdrage aan de organisatie van twee themadagen voor projectleiders Diversiteit & Inclusiviteit.
- Organiseren van online trainingen *Inclusieve Werving & Selectie*.
- Organiseren van de online workshop *Bewustwording van je eigen vooroordelen* voor medewerkers.
- Bieden van externe ondersteuning aan projectleiders D&I.
- Aanbieden van een divers aanbod aan e-learnings en e-books.
- Organiseren van een webinar over D&I voor ondernemingsraden.
- Ontwikkelen en aanbieden van de e-learning *Inclusief Leiderschap*.

Aanbod Diversiteit & Inclusiviteit →

Jong & Ambtenaar

Jonge ambtenaren barsten van de frisse ideeën en hebben zin om aan de slag te gaan. Wij helpen hen graag om dat werkplezier vast te houden – en te versterken.

Activiteiten 2024:

- Aansluiten bij FUTUR, het jonge ambtenarennetwerk.
- Organiseren van bijeenkomsten rond het thema *Eigen regie op werkplezier*.
- Organiseren van de bijeenkomst *Behoud is het nieuwe werven*.
- Opleveren van de rapportage over *Zelfregie op werkplezier*.
- Verzorgen van twee trainingen *Een Goede Start*.

Medezeggenschap

In 2024 zijn voor de programmalijn Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

Meerwaarde Medezeggenschap

Arbeidsverhoudingen groeien mee met de tijd – en dat geldt ook voor medezeggenschap. Een goede verstandhouding tussen medezeggenschap en organisatie is daarom van groot belang.

Activiteiten 2024:

- Publicatie van een blog, whitepaper en podcast over de rol van medezeggenschap bij het bevorderen van loyale tegenspraak.
- Publicatie van een blog, whitepaper en podcast over hoe medezeggenschap kan bijdragen aan goede omgangsvormen tussen provinciale politici en ambtenaren.
- Organiseren van de online workshop *Aan de slag met werkdruk in jouw organisatie* voor OR-leden.
- Organiseren van de online workshop *Reorganisatie en ontslag na de Wnra* voor OR-leden.

Publicatiereeks over loyale tegenspraak →

Publicatiereeks over de bijdrage van de medezeggenschap aan goede omgangsvormen →



Innovatie

In 2024 zijn voor de programmalijn Innovatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Werkplezier

In een tijd van veranderende arbeidsverhoudingen, arbeidsmarktkrapte en grote maatschappelijke opgaven is het cruciaal om medewerkers te behouden. Medewerkers die zich gezien en gewaardeerd voelen, ervaren meer plezier in hun werk. Of iemand plezier heeft in het werk speelt een grote rol in de beslissing om bij een organisatie te blijven, weg te gaan of juist dat stapje extra te zetten.

Activiteiten 2024:

- Aanbieden van Werkplezier-scan met persoonlijk rapport.
- Uitbreiden van het aantal deelnemers aan het leernetwerk Werkplezier, bedoeld voor medewerkers die enthousiast aan de slag willen met dit thema in hun team of organisatie.
- Ondersteunen van deelnemers van het leernetwerk bij hun rol binnen de organisatie, via (online) inspiratiebijeenkomsten en een online samenwerkingsplatform.
- Tweemaal organiseren van de online training *Meer plezier, minder stress* voor medewerkers.
- Organiseren van een *werkplezier-wandeling* voor medewerkers.
- Ontwikkelen van een toolbox met kant-en-klare producten en informatie over de opbrengst van investeren in werkplezier (te gebruiken tijdens vergaderingen, teamdagen, 1-op-1 gesprekken en organisatiebreed).
 - Ontwikkelen van *complimentenkaartjes* die medewerkers kunnen uitprinten en uitdelen aan collega's.
 - Ontwerpen en delen van een infographic over werkplezier.
 - Ontwikkelen van een praatplaat over het *Klaver 4-model* voor werkplezier.
- Aanbieden van e-learnings, webinars, filmpjes, podcasts en e-books.

Aanbod Werkplezier →

Samenwerking met de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt nauw samen met de verschillende doelgroepen binnen de provinciale sector. Zonder de betrokkenheid van professionals uit de praktijk kunnen we de gewenste samenwerking en kennisdeling niet realiseren.

Activiteiten 2024:

- Organiseren van verschillende netwerk- en themabijeenkomst (zie ook de andere thema's in dit jaarverslag).
- Beschikbaar stellen van eigen leeroplossingen van provincie Noord-Brabant op het gebied van weerbaarheid en integriteit aan de gehele sector.
- Verlenen van medewerking aan de organisatie van de IPO P&O-tweedaagse in Arnhem.
- Ontwikkelen van een proof-of-concept (POC) om het A&O-aanbod via een app toegankelijk te maken binnen de Microsoft Teams-omgeving van provincies.
- Voldoen van openstaande financiële posten met betrekking tot het vacatureplatform Provincies (werkenvoorprovincie.nu).





4 Communicatie

In 2024 zijn op het gebied van communicatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Website

De website van het A&O-fonds vormt het middelpunt van onze communicatie. Hier brengen we alle producten en activiteiten samen, en zorgen we ervoor dat de informatie actueel, toegankelijk en goed vindbaar blijft.

Activiteiten 2024:

- Uitvoeren van beheer, onderhoud en actualisatie van de website.
- Voortdurend werken aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de website.

[Website →](#)

Beeldbank

Om met onze communicatiemiddelen dichterbij de sector te staan, maken we steeds vaker gebruik van beeldmateriaal uit de provinciale sector. Zo brengen we herkenning en verbinding in beeld.

Activiteiten 2024:

- Verzamelen eigen fotomateriaal van provinciale organisaties.
- Up-to-date houden van het beschikbare beeldmateriaal.

Huisstijl

Met onze huisstijl willen we herkenbaar zijn in de sector. Met de komst van de nieuwe website heeft ook onze huisstijl een nieuw jasje gekregen.

Activiteiten 2024:

- Verder doorvoeren van de huisstijl in interne programma's

Nieuwsbrief HR/OR

De nieuwsbrief HR/OR wordt uitgebracht als het A&O-fonds expliciet iets te melden heeft voor HR-professionals en/of OR-leden. Hiermee informeren we over actuele thema's, nieuwe producten en relevante bijeenkomsten.

Activiteiten 2024:

- Verzenden van vijf edities van de HR/OR-nieuwsbrief in 2024.

[Nieuwsbrieven HR/OR →](#)

Nieuwsbrief Medewerkers

Het A&O-fonds brengt de nieuwsbrief medewerkers uit om medewerkers in de provinciale sector op de hoogte te houden van A&O-instrumenten waarvan zij gratis gebruik kunnen maken.

Activiteiten 2024:

- Verzenden van acht edities van de medewerkersniewsbrief in 2024.

[Nieuwsbrieven medewerkers →](#)

Social media

Het A&O-fonds is actief op LinkedIn om medewerkers in de provinciale sector te informeren over de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten en meer.

Activiteiten 2024:

- Berichten plaatsen op LinkedIn.

[LinkedIn →](#)

Toolkits

Met behulp van onze HR-/OR-contactpersonen hebben wij toolkits weten te verspreiden binnen de provinciale organisaties. Daarmee zijn medewerkers geïnformeerd over instrumenten van het A&O-fonds waar zij gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2024:

- Verspreiden van toolkits om producten en acties rondom thema's als de app *Gezond en veilig werken*, *Politiek bewust vakmanschap*, het nieuwe leerplatform en *Energiebalans* onder de aandacht te brengen.

Verhalen uit de provincie

Sinds 2020 halen wij regelmatig verhalen op uit de sector, waarin medewerkers uit de provinciale organisaties hun ervaringen delen. Deze verhalen brengen de praktijk dichtbij en geven zicht op de impact van onze instrumenten en bijeenkomsten.

Activiteiten 2024:

- Ophalen van verhalen over de meerwaarde van de training *Anders kijken, meer zien*.
- Delen van ervaringen van projectleiders tijdens de themadag *Banenafpraak*.
- In kaart brengen en delen van ervaringen over het belang van digitaal toegankelijk leren en ontwikkelen.

[Verhalenpagina →](#)

Activiteitenplan 2024

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de producten en activiteiten die voor het komende jaar gepland staan.

Activiteiten 2024:

- Uitbrengen van het Activiteitenplan 2024.

Activiteitenplan 2024 →





5 Overkoepelende activiteiten

Bestuurszaken

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat uit vier vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en vier van de werknemerspartijen.

Activiteiten 2024:

- Vergaderen van het bestuur: in 2024 vonden drie fysieke vergaderingen plaats.
- Organiseren van een ontwikkel- en reflectiedag voor het bestuur.
- Uitvoeren van twee bestuurswisselingen.

Organisatie

Activiteiten 2024:

- Starten van een traject voor de optimalisatie van werkprocessen.
- Uitdiensttreding van één medewerker.
- Inhuren van een programmamanager vanuit de sector.
- Inhuren van een medewerker communicatie.
- Vastgesteld aantal fte in 2024: 2,27.

Samenwerking sectorfondsen

De drie decentrale overheidssectoren hebben diverse raakvlakken, variërend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Daarom werken wij samen met de andere twee A&O-fondsen voor decentrale overheden: Gemeenten en Waterschappen. Ook met het A+O fonds Rijk vindt op regelmatige basis afstemming plaats.

Tevens worden zaken als huisvesting, ICT en overige facilitaire zaken gezamenlijk ingekocht.





Colofon



A&O-fonds Provincies
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

☎ +31 (0)70 763 00 40

✉ info@aenoprovincies.nl

🌐 www.aenoprovincies.nl

Blijf op de hoogte >>

Tekst

- Jesse Vermeulen, communicatie
- Marga Waldekker, programmamanager
- Maurice Tramper, directeur

Eindredactie

- Jesse Vermeulen
- Maurice Tramper

Fotografie

- Fotobeeldbank A&O-fonds Provincies
- Kees Winkelman

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Jesse Vermeulen

Uitgave

Juni 2025

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid

