



A&O-fonds
Provincies

Arbocatalogus provinciale sector

Fysische factoren

Werken in warme omstandigheden

Juli 2025



Inhoudsopgave

Omschrijving	3
Wat zijn de gevaren en mogelijke effecten?	3
Hoe ontstaat het?	3
Wanneer komt het voor?	5
Maatregelen en leeroplossingen	6
Maatregelen	6
Beleid	6
Nadere risicobeoordeling hittebelasting	7
Bewustwording en gedrag	8
Organisatie van het werk	9
Beschutting en ventilatie	10
Persoonlijke beschermingsmiddelen	11
Leeroplossingen	11
Bijlage Algemene tekst Arbeidshygiënische strategie	12
Bijlage Arbovoorschriften	13

Let op: De maatregelen in dit document zijn opgesteld door en voor de provinciale sector en vormen een handreiking voor gezond en veilig werken. Ze zijn nog niet voorgelegd aan de Nederlandse Arbeidsinspectie en maken daarom geen deel uit van een formeel goedgekeurde Arbocatalogus. Werkgevers en werknemers kunnen deze handreiking gebruiken als praktische ondersteuning bij het invullen van hun arbobeleid.

Omschrijving

Wat zijn de gevaren en mogelijke effecten?

Bij buiten werken kunnen de omstandigheden, vooral in de zomer, zeer warm zijn. Zeker als de zon flink schijnt.

Gevaren en mogelijke effecten van warmte zijn onder meer:

- **Hittestress (oververhitting):** Wanneer het lichaam niet in staat is om zichzelf voldoende af te koelen, kan dit leiden tot oververhitting, met symptomen zoals vermoeidheid, concentratieverlies, coördinatieverlies, hoofdpijn, duizeligheid, spierpijn en jeukende blaasjes.
- **Hitte-uitputting:** Te herkennen aan flauwvallen, kramp, snelle hartslag, hevig zweten, bleke huid.
- **Hitteberoerte:** De lichaamstemperatuur neemt toe tot boven 39 °C, het lichaam raakt oververhit, wat kan leiden tot stuiptrekkingen, bewusteloosheid, coma en zelfs de dood.

Aanvullende gevaren en mogelijke effecten van zonnestraling zijn:

- **Zonnebrand:** blootstelling aan de zon kan leiden tot verbrande huid, gekenmerkt door roodheid, pijn en soms blaarvorming van de huid.
- **Huidkanker:** langdurige blootstelling aan UV-straling kan het risico op huidkanker verhogen.
- **Oogklachten:** door felle zon kan je wazig gaan zien, er kan sneeuwblindheid optreden en op de lange termijn staar (cataract) en zelfs blindheid.

Daarnaast verhoogt zonnestraling de kans op oververhitting en andere gezondheidseffecten door warmte.

Warme weersomstandigheden leiden in Nederland ook geregeld tot onweer. De belangrijkste gevaren en mogelijke effecten zijn:

- **Blikseminslag:** onweer brengt het risico met zich mee van blikseminslag, wat ernstig letsel of zelfs de dood tot gevolg kan hebben.
- **Sterke windstoten:** onweersbuien kunnen gepaard gaan met sterke windstoten die objecten kunnen omverwerpen of medewerkers kunnen blootstellen aan vallende takken of puin.
- **Neerslag:** onweer gaat vaak gepaard met hevige neerslag, wat weer tot allerlei problemen aanleiding kan geven zoals lekkages, overstromingen en gladheid.
- **Paniek en stress:** onweer kan angst en paniek veroorzaken, vooral als men zich buiten bevindt tijdens een hevige onweersbui.

Hoe ontstaat het?

Klachten door warmte

Over het algemeen kunnen mensen zich goed aanpassen aan een warme omgeving. Door dagen achtereen in warmte te verkeren en te werken, wordt de huiddoorbloeding beter en neemt de zweetproductie toe, zodat men beter afkoelt. Deze zogenaamde acclimatisatie of gewenning wordt op de werkplek echter zelden volledig bereikt. Daarom spelen ook gedragsaanpassingen,

zoals het verlagen van het werktempo, een belangrijke rol. Naast gewenning spelen de volgende persoonlijke factoren een rol bij het omgaan met bijzondere temperaturen:

- Vochtbalans: je verliest vocht door zweten, je krijgt dan dorst, maar dit gevoel komt vertraagd. Je moet dus al extra drinken vóór je dorst krijgt.
- Conditie: fitte personen hebben meestal een betere conditie en bloedsomloop en kunnen zo de lichaamstemperatuur beter regelen. Mensen met hartziekten en rokers zijn hier in het nadeel.
- Leeftijd: is op zich geen factor, maar vaak worden de reacties van het lichaam langzamer bij het ouder worden en wordt het lastiger de lichaamstemperatuur te beheersen.
- Gewicht: overgewicht gaat vaak samen met een slechtere conditie. Een laagje onderhuids vet isoleert en belemmert de afgifte van warmte.

Arbeidsbelasting (fysieke inspanning), lucht-, stralings- en oppervlaktetemperaturen, luchtvochtigheid en luchtbeweging (wind, tocht) zijn de externe factoren die een rol spelen in de warmtebelasting die personen ervaren. Hoe vochtiger de lucht, hoe lastiger men kan zweten. Hoe meer luchtbeweging hoe beter men kan zweten.

Als men zich niet meer kan aanpassen aan de warmte ontstaan gezondheidsproblemen, die als volgt zijn te herkennen:

- Je lichaamstemperatuur loopt op en doordat je lichaam de warmte kwijt moet ga je behoorlijk zweten en gaat je hart sneller kloppen.
- Er gaat minder bloed naar je hersenen waardoor je duizelig en/of licht in je hoofd wordt. Als het zweet niet kan worden afgevoerd krijg je last van vochtophoping (dikke armen en benen).
- Blijft je lichaamstemperatuur toenemen dan treedt hitte-uitputting op waardoor je moe en slap wordt. Je bent minder goed in staat je werk te doen, je wordt trager en je concentratie neemt af.
- In het uiterste geval kan een hitteberoerte optreden. Je krijgt last van een droge en rode huid, spierkrampen, misselijkheid en uiteindelijk kan je flauwvallen of bewusteloos raken.

Biologisch gezien hebben vrouwen sneller last van warmte dan mannen. Daarnaast kunnen voor de volgende medewerkers warme omstandigheden nog schadelijker zijn:

- Zwangere medewerkers
- Medewerkers met een slechte conditie
- Medewerkers met een hoog vetgehalte
- Medewerkers met hart- en vaatziekten
- Medewerkers die bepaalde geneesmiddelen gebruiken

Klachten door zonnestraling

Werken in de zon betekent blootstelling aan UV-straling. De zonkracht wordt sterker naarmate de zon hoger aan de hemel staat, er minder bewolking is, de ozonlaag dunner is en de lucht schoner. In de zomer kan de zonkracht dus sterker worden dan in de winter. En midden op de dag kan de zonkracht sterker zijn dan vroeg in de ochtend of laat in de middag. De zonkracht wordt niet beïnvloed door de buitentemperatuur.

UV-straling kan zonnebrand en veroudering van huidcellen en veroorzaken. Ook kan het de afweer van de huid verminderen. UV-straling is de belangrijkste oorzaak van huidkanker. UV-straling beschadigt de ooglenzen. Dan werkt de lens niet goed meer waardoor je wazig gaat zien. Deze beschadigingen bouwen zich gedurende het leven op, net als bij de huid. Ook kun je door te veel straling sneeuwblind worden. Dan is het hoornvlies van je ogen ontstoken. Op de lange termijn kun je staar (cataract) krijgen of zelfs blind worden.

Onweer

Bliksem is een elektrische ontlading tussen een wolk en de grond of tussen twee wolken. Als een ontlading met de grond plaatsvindt, kan ook een mens geraakt worden, ofwel direct ofwel als iemand vlakbij een inslagpunt staat.

Wanneer komt het voor?

Zeer warme weersomstandigheden, sterke zonnestraling en onweer komen in Nederland met name voor in de zomerperiode.

Gezondheidsklachten door een warme omgeving kunnen al optreden bij lagere temperaturen, met name door fysieke inspanning en te dragen werkkleding. De kans op klachten neemt echter toe bij hogere temperaturen.

Hoe zwaarder de inspanning door het werk hoe meer warmte het lichaam af moet geven en hoe sneller voldoende warmteafgifte een probleem wordt. Met name als er onvoldoende mogelijkheden zijn voor verkoeling, zoals wind of schaduw, kunnen gezondheidsklachten door hittebelasting optreden.

Onweer vormt een gevaar als er geen beschutting mogelijk is.

Functies in de provinciale sector waarbij warme weersomstandigheden van invloed kunnen zijn op veiligheid en gezondheid zijn, zoals: inspecteurs, schippers, directievoering, wegbeheer. Situaties waarbij medewerkers mogelijk in een zeer warme omgeving moeten werken, zijn:

- Dringende herstelwerkzaamheden;
- Storingsdiensten;
- Noodzakelijke afzettingen plaatsen en verkeer regelen bij calamiteiten.

Maatregelen en leeroplossingen

Hieronder worden de maatregelen geordend volgens [de arbeidshygiënische strategie](#). Dit is een centraal begrip uit de Arbowet. Deze strategie is een dwingend voorschrift in de wet om de gevolgen van arbeidsrisico's op een zo hoog mogelijk niveau te beheersen, bij voorkeur met bronmaatregelen. Organisaties moeten deze dus toepassen.

Maatregelen	Niveau arbeidshygiënische strategie				
	Bron	Collectief Technisch	Collectief Organisatorisch	Individueel	PBM's
Beleid: Hitteplan Onweerprotocol					
Nadere risicobeoordeling warmte					
Bewustwording en gedrag					
Organisatie van het werk: Warmte en zon Onweer	X		X		
Beschutting en ventilatie		X			
Persoonlijke beschermingsmiddelen: - Kleding - Hoofdbedekking - Zonnebril - Zonnebrandcrème					X

Maatregelen

Beleid

Hitteplan

Maak als organisatie afspraken over maatregelen bij zeer warme omstandigheden en leg die vast in een hitteplan. Denk daarbij aan aanpassing van werktijden, afwisseling van werkzaamheden in warmte en op koelere plekken, voldoende pauzes en het uitstellen van bepaalde werkzaamheden. Besteed ook aandacht aan kritische werkzaamheden die niet uitgesteld kunnen worden. Geef aan wanneer de verschillende maatregelen van kracht worden. Geef ook aan welke middelen de organisatie verstrekt. Stel het protocol vast na overleg met de medewerkers en/of na instemming van de OR/PVT.

Onweerprotocol

Leg als organisatie de afspraken over veilig omgaan met (naderend) onweer vast in een onweerprotocol. Geef aan hoe medewerkers moeten omgaan met naderend onweer, welke maatregelen getroffen moeten worden en wanneer de situatie na het onweer voldoende veilig wordt geacht om werkzaamheden buiten te hervatten. Stel het protocol vast na overleg met de medewerkers en/of na instemming van de OR/PVT.

Nadere risicobeoordeling hittebelasting

Voer in zeer warme omstandigheden een risicobeoordeling uit om te beoordelen of maatregelen nodig zijn om gevolgen van oververhitting te voorkomen.

Toelichting:

Om de mate van hittebelasting te beoordelen wordt de zogenaamde effectieve WBGT (Wet Bulb Globe Temperature)(ISO-norm 7243 en ISO-norm 7933) gebruikt. Dit is de berekende gevoelstemperatuur op basis van een aantal variabelen waaronder de temperatuur, wind/ventilatie, zonbelasting (straling), gedragen kleding en zwaarte van het werk.

Met behulp van de [Werkklimaat app](#) van FNV wordt de effectieve WBGT voor een activiteit eenvoudig geschat en beoordeeld.

De app geeft direct aan of een situatie aandacht behoeft en geeft inzicht in de mogelijke maatregelen.

In onderstaande tabel zijn situaties en beheersmaatregelen opgenomen om veilig in warme omstandigheden te werken, gebaseerd op de uitkomsten van de [Werkklimaat app](#) van FNV.

De grenswaarde van de effectieve WBGT waarbij gewerkt mag worden is afhankelijk van de lichamelijke inspanningen en kleding. Daarom is geen vaste temperatuur aan te geven. Voer de berekening uit met de Werkklimaat App en kijk of het resultaat groen, oranje of rood is.

De tabel is van toepassing op alle functies en werkzaamheden binnen de Provinciale sector.

De maatregelen geven richting, maar zijn niet bindend; alternatieve, minimaal gelijkwaardige, maatregelen, bijvoorbeeld vastgelegd in een bedrijfsprotocol, zijn ook mogelijk.

Voor bijzondere situaties, zoals het aanbrengen van asfalt waarbij (lokale) hittebronnen aanwezig zijn, is de Werkklimaatapp van FNV geen geschikt beoordelingsinstrument.

Effectieve WBGT temperatuur	Risico	Mogelijke maatregelen
Lager dan 80 % van de grenswaarde*	Laag	• Gebruik bij werken in de zon zonnebrandcrème (minimaal factor 30 en minstens elke 2 uur smeren, bij veel zweten vaker smeren).
Tussen 80 – 120 % van de grenswaarde*	Midden	Overleg met de leidinggevende welke maatregelen kunnen worden genomen om de warmtebelasting te beperken. Deze maatregelen kunnen zijn: • Pas werktijden aan (vermijd werken in de zon tussen 12.00 en 15.00 uur). Wissel werkzaamheden af (zie Organisatie van het werk). Een richtlijn is om na maximaal een uur werken in de warme omgeving, een kwartier pauze te houden. Bij een hogere effectieve WBGT waarde geeft de app aan na hoeveel tijd afkoelen/rusten noodzakelijk is. • Draag beschermende kleding (zie Persoonlijke beschermingsmiddelen). • Draag een pet of een helm met een flap in de nek bij werken in de zon.

		• Gebruik bij werken in de zon zonnebrandcrème (minimaal factor 30 en minstens elke 2 uur smeren, bij veel zweten vaker smeren). • Drink extra water (niet gekoeld).
Hoger dan 120 % van de grenswaarde*	Hoog	Aanvullend op bovenstaande: • Pas het werk aan zodat zo min mogelijk buiten en in de zon hoeft te worden gewerkt. Stel het werk bij voorkeur uit (zie Organisatie van het werk). De app geeft aan na hoeveel tijd afkoelen/rusten noodzakelijk is. • Beoordeel welke maatregelen genomen kunnen worden om te zorgen voor een lagere effectieve WBGT temperatuur. • Maak gebruik van een koelvest bij zware werkzaamheden en/of waarbij beschermende kleding gedragen moet worden (zie Persoonlijke beschermingsmiddelen).

Bewustwording en gedrag

Belang van bewustwording en gedrag

Warm weer, zon en onweer zijn alledaagse, niet werk-gerelateerde verschijnselen. Bij werken in de buitenlucht kan de blootstelling aan zonnestraling en warmte echter langdurig zijn. Daarbij is de aard van het werk soms ook zo, dat juist in ongunstige weersomstandigheden gewerkt moet worden. Juist dan is van belang dat medewerkers, die vaak ook zelfstandig op pad zijn, de risico's herkennen en de juiste maatregelen treffen.

Vanwege het seizoensgebonden karakter leent dit thema zich uitstekend voor een jaarlijkse campagne waarin medewerkers worden geïnformeerd over en herinnerd aan de risico's van warmte, zon en onweer. En natuurlijk over welke mogelijkheden er zijn om de risico's te beheersen.

Voorlichting en instructie

Medewerkers krijgen voorlichting:

- bij indiensttreding in of start van een buitendienstfunctie
- tenminste elke twee jaar

De voorlichting bestaat in ieder geval uit de volgende onderdelen:

- gevaren en gezondheidsrisico's van warmte, zon en onweer
- herkennen van symptomen van zonnebrand, hittestress en andere hittegerelateerde gezondheidsproblemen
- organisatorische maatregelen, zoals slimme planning van zware werkzaamheden, verschoven werktijden en voldoende pauzes
- beschutting als beschermende maatregel
- persoonlijke beschermingsmiddelen
- maatregelen die medewerkers zelf kunnen nemen, zoals:
 - Als werken bij een hoge temperatuur niet uitgesteld kan worden, nemen van voldoende pauzes en aanpassen van het werktempo en inspanning.
 - Meenemen van voldoende koele drank en geregeld drinken.
 - In de zon geregeld (ca. iedere 2 uur) de onbedekte huid blijven insmeren met zonnebrandcrème met minstens factor 30.

- Goed luisteren naar signalen van het eigen lichaam die wijzen op zonnebrand, oververhitting of uitdroging.
- Op elkaar letten.
- Naderend onweer serieus nemen en beoordelen of een situatie (nog) veilig is om te werken.
- Zorgen dat medewerkers fit zijn, zodat men beter met de warmte om kan gaan.
- Zorgen voor afkoeling voordat men de warmte ingaat.
- Zwangeren en medewerkers met medische klachten wijzen op de mogelijkheid om de bedrijfsarts om advies te vragen.

Organisatie van het werk

Warmte en zon

Organisatorische maatregelen die de duur of de effecten van het werken in hete omstandigheden en in de zon beperken:

- Probeer processen te automatiseren of zo in te richten dat medewerkers niet worden blootgesteld aan warmte omstandigheden.
- Plan werkzaamheden zodanig dat werken in de warmte niet nodig is. Voorkom dat zware werkzaamheden op het heetst van de dag uitgevoerd moeten worden.
- Volg de [weersvoorspellingen](#) en houd met name [weer-waarschuwingen per regio van het KNMI](#) in de gaten.
- Vermijd werken in de zon bij zonkracht 5 of hoger tussen 12.00 en 15.00 uur zo veel mogelijk. De verwachte zonkracht kan je vinden op de website van KNMI.
- Voer bij twijfel over de warmtebelasting een nadere risicobeoordeling uit met de Werkklimaat app van FNV.
- Beperk de duur van werkzaamheden in de warmte.
- Verlaag het werktempo en de werkintensiteit.
- Wissel werkzaamheden af met werk of pauze op een koelere (schaduw)plek. Een vuistregel is elk uur in warme omstandigheden een kwartier pauze.
- Beperkt het aantal medewerkers dat in de hitte werkt.
- Pas een tropenrooster toe als het werk het toelaat. Neem dit op in het hitteplan.
- Houd bij de planning rekening met bijzondere groepen zoals zwangeren of medewerkers waarvan bekend is dat ze relevante medische klachten hebben. Laat deze medewerkers geen werkzaamheden verrichten in omstandigheden waarvoor KNMI een code geel, oranje of rood voor hitte afgeeft. Volg de weersvoorspellingen van KNMI. Volg de bijbehorende aanwijzingen van KNMI bij code geel, oranje of rood. Wijs deze medewerkers ook op de mogelijkheid het spreekuur van de bedrijfsarts te bezoeken, zodat duidelijk wordt of aanvullende maatregelen nodig zijn.
- Vermijd werken met of nabij warmteproducerende apparatuur.
- Zorg voor voldoende drinkwater nabij de werkplek en moedig medewerkers aan om regelmatig te drinken om uitdroging te voorkomen. Drink geen alcohol en drink alleen op plekken waar niet met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt.

Onweer

Maatregelen om de risico's bij (naderend) onweer te beperken:

- Volg de weersvoorspellingen en de [onweerwaarschuwingen van KNMI](#). Volg de bijbehorende [aanwijzingen van KNMI](#) bij code geel, oranje of rood.
- Hanteer de 10 secondenregel om de afstand tot de bui in te schatten:

10 secondenregel bij onweer

Geluid is veel langzamer dan licht. Je ziet eerst de flits en dan hoor je pas de donder. Dit principe kun je gebruiken om de afstand tussen jezelf en de bui te schatten. Je telt het aantal seconden tussen flits en donder en deelt het door drie. De uitkomst is de afstand in kilometers. Tel je tien seconden of minder, dan is de bui gevaarlijk dichtbij en zoek je een veilige schuilplaats.

- Zoek een veilige schuilplaats, zoals een gebouw, een schuilhut met bliksemafleider of auto. Een open schuilplaats (bushokje, carport, etc) biedt onvoldoende bescherming.
- Verlaat een schuilplaats niet eerder dan het moment waarop tussen bliksemflits en donder meer dan 10 seconden zit of 15 minuten na de laatste bliksem of donder.
- Schuil niet in de buurt van of onder alleenstaande bomen, in de buurt van of op open water, op een hoog punt in de omgeving, op een open veld, in buurt van omheiningen of in een tent (zonder bliksemafleider in de omgeving).
- Maak in geen geval gebruik van een paraplu.
- In open veld: ga gehurkt op je tenen zitten, sla de armen om de knieën, het hoofd zo laag mogelijk, de handen over de oren en de voeten tegen elkaar. Ga nooit plat op de grond liggen. Hurk zo mogelijk in een greppel. Blijf niet in een groep bij elkaar, maar verspreid je.



Beschutting en ventilatie

Warmte en zon

- Creëer schaduw op de werkplek waar medewerkers hun werkzaamheden kunnen uitvoeren of, als dat niet kan, kunnen pauzeren. Denk aan een overkapping.
- Zorg voor wind, tocht of goede ventilatie om het zweten te vergemakkelijken.
- Tip voor airco-gebruik in voertuigen: Zet de airco niet te koud, anders wordt de overgang tussen binnen en buiten te groot. Een behaaglijke temperatuur ligt tussen de 20 en 23 °C graden. Zorg daarbij dat het verschil tussen buiten- en

binnentemperatuur maximaal 6-8 °C is. Een te koud ingestelde airco geeft ijskoude luchtstromen die op zich ook weer klachten kunnen veroorzaken.

Persoonlijke beschermingsmiddelen

Kleding

- Verstrek luchtige, UV-straling werende kleding, bij voorkeur met lange mouwen.
- Overweeg de verstrekking van koelvesten bij zware werkzaamheden en/of waarbij steviger of meer beschermende kleding gedragen moet worden en andere maatregelen niet mogelijk zijn.

Hoofdbedekking

- Verstrek petten, helmen of hoeden die ook de nek beschermen.

Indien uit de RI&E blijkt dat werken in zonlicht een risico is en bescherming van de ogen en/of huid tegen zonlicht niet met beheersmaatregelen van een hoger niveau kan worden gerealiseerd (bijvoorbeeld werken in de schaduw) zijn ook onderstaande maatregelen van belang.

Zonnebril

- Verstrek zonnebrillen met UV-filter (indien nodig op sterkte)

Zonnebrandcrème

- Verstrek zonnebrandcrème met minstens factor 30.

Als medewerkers een voorkeur hebben om een eigen zonnebril en/of zonnebrandcrème (minimaal factor 30) te gebruiken is dat uiteraard ook prima.

Als in warme omstandigheden gebruik gemaakt moet worden van adembeschermingsmiddelen, verstrek dan aangeblazen helmen. Ademen is makkelijker bij dit type adembescherming, zodat de fysieke belasting afneemt. Daarnaast zorgt de toegevoerde lucht voor enige verkoeling.

Leeroplossingen

- [Filmpje Werken bij hoge temperaturen](#)

Bijlage Algemene tekst Arbeidshygiënische strategie

Bij het aanpakken van risico's moet de arbeidshygiënische strategie worden gevolgd. Gevaren moeten zoveel mogelijk aan de bron worden weggenomen (Arbowet, artikel 3). Soms kan dat direct, soms vraagt dit ingrijpende maatregelen of vervolgonderzoek. Voordat Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM) worden ingezet, moeten de volgende soorten maatregelen worden overwogen en indien mogelijk uitgevoerd (in rangorde):

1. Bronaanpak: Het risico voorkomen door de oorzaak weg te nemen.
2. Collectieve bescherming: Het risico beperken door technische of organisatorische maatregelen.
3. Individuele bescherming: wanneer bovenstaande maatregelen het gevaar onvoldoende wegnemen, moeten maatregelen op persoonlijk vlak.
4. Persoonlijke Beschermingsmiddelen (PBM). Deze zijn het meest belastend voor de medewerker. Ze mogen alleen worden toegepast als de overige maatregelen niet uitvoerbaar zijn of onvoldoende zekerheid bieden.

De bescherming op een kwalitatief lager niveau is alleen acceptabel, als aan het hogere niveau redelijkerwijs niet kan worden voldaan. De term 'redelijkerwijs' geeft aan dat een belangenafweging mag plaatsvinden. Echter, alleen bij zwaarwegende argumenten is het gerechtvaardigd dat (nog) niet aan de arbeidshygiënische strategie wordt voldaan.

Bij de keuze van maatregelen en hulpmiddelen geldt verder het criterium dat de 'stand der techniek' wordt gevolgd. Nieuwe ontwikkelingen en inzichten krijgen zo hun plek in de bedrijfsvoering. Vooral bij de aanschaf van nieuwe machines en het inrichten van werkprocessen is dit een belangrijk punt van aandacht.

Bijlage Arbovoorschriften

Maatregelen die een invulling vormen van een arbovoorschrift worden ter toetsing voorgelegd aan de Nederlandse Arbeidsinspectie. In onderstaande tabel is aangegeven welke maatregelen dit zijn en voor welk arbovoorschrift de maatregelen een invulling is.

De arbocatalogus is van toepassing op alle categorieën medewerkers, tenzij anders is aangegeven in de maatregel.

Artikel wetgeving	Beoogd werkproces/situatie	Invulling (maatregel)
Arbobesluit		