

Loyale tegenspraak in de provinciale sector

Herken je dat je soms iets ánders ziet of vindt, maar aarzelt om het te zeggen? Of niet de ruimte voelt om het uit te spreken? Precies daar gaat Loyale tegenspraak over: op een open, constructieve en loyale manier een afwijkende mening of kritische kanttekening delen met bestuurders, managers of collega's.

Loyaal aan wie?

Dat volgt uit de ambtseed: "Ik werk in het algemeen belang van onze samenleving."

Loyale tegenspraak is dus niet tégen iemand, maar vóór de kwaliteit van besluiten en uiteindelijk vóór de samenleving.

Goede tegenspraak leidt tot betere, scherpere en vaak ook snellere besluiten. Het versterkt bestuur en organisatie, en maakt het werk van ambtenaren betekenisvoller en professioneler – in lijn met de waarden van de rechtsstaat en onze democratie. Hoeveel ruimte is er voor jou in jouw werkomgeving voor Loyale tegenspraak? Dat is lang niet altijd direct zichtbaar. Veel speelt zich af onder de oppervlakte.

Ontdek en vergroot de ruimte

Het gesprekskaartenspel Loyale tegenspraak, dat je nu in je handen hebt, helpt teams in de provinciale sector om bewust te worden van de meerwaarde van Loyale tegenspraak, de ruimte hiervoor bespreekbaar te maken en waar mogelijk te vergroten. De kaarten zijn gebaseerd op herkenbare situaties en dilemma's. Door samen te onderzoeken hoe jullie tegenspraak ervaren, ontdek je wat al goed gaat, waar spanning zit en wat nodig is om te groeien in het geven, ontvangen én stimuleren van Loyale tegenspraak.

Vertrouwen als basis!

Vertrouwen is cruciaal bij Loyale tegenspraak en ook bij dit kaartspel. Spreek af dat wat gezegd wordt in vertrouwen gedeeld blijft. Luister met openheid en waardering naar elkaar. En gebruik de inzichten om concrete stappen te zetten: hoe maken we Loyale tegenspraak onderdeel van onze dagelijkse praktijk?

Hoe werkt het gesprekskaartenspel

Met de gesprekskaarten Loyale tegenspraak ga je met je eigen (management-) team in gesprek over jullie eigen ervaringen.

Veiligheid eerst

Het gesprek werkt alleen als iedereen zich vrij voelt om te spreken.

- Spreek samen af: wat hier wordt gezegd, blijft binnen de groep.
- Maak vooraf afspraken: wat doen jullie met de uitkomsten?
- Zorg dat iedereen aan bod komt: luister, onderbreek niet en waardeer ieders inbreng.
- Geef als leidinggevende het voorbeeld: laat zien dat je soms ook het antwoord niet weet.

Tot slot

Gebruik de kaarten om ervaringen, dilemma's en verbeterpunten bespreekbaar te maken. Houd het luchtig, luister open en waardeer ieders bijdrage. Zo groeit de ruimte voor Loyale tegenspraak in jullie team én organisatie.

Bij de kaartenset vind je twee voorstellen voor werkvormen. We wensen jullie veel succes en plezier met de gesprekken!