

Loyale tegenspraak

KUNNEN

Bekwaamheid en vakmanschap



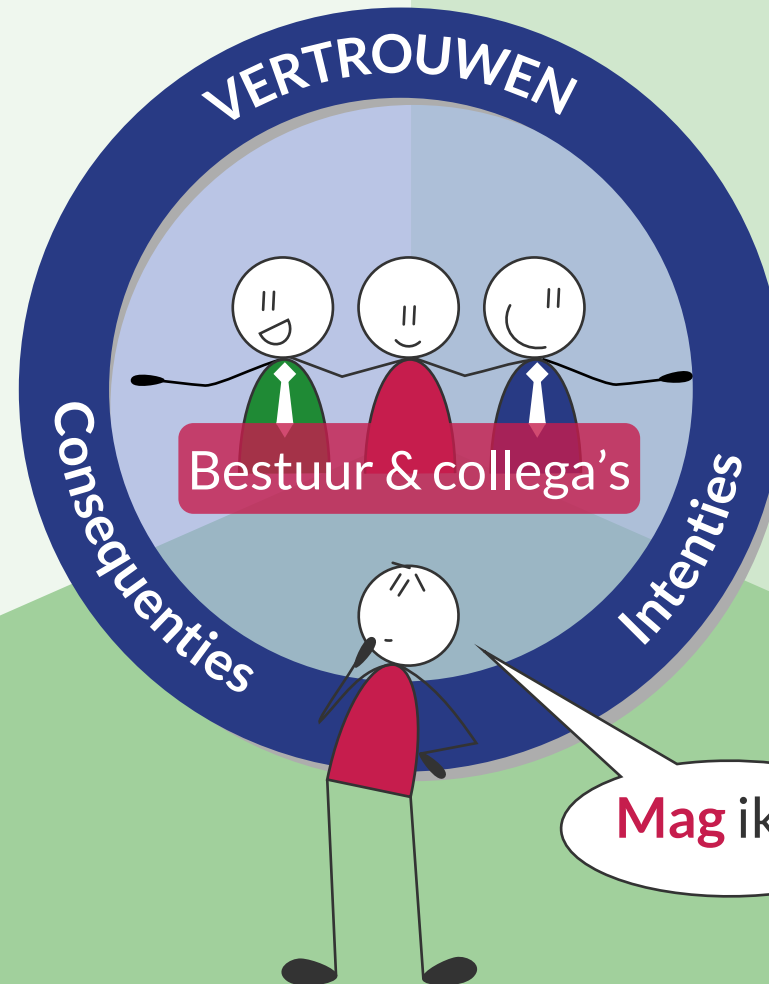
WILLEN

Bereidheid en dienstbaarheid



MOGEN

Toelaatbaarheid en cultuur



Loyale tegenspraak: werkvorm 1 – Kaart als startpunt | 30-60 minuten

Eén kaart gebruiken als aanleiding voor een groepsgesprek.

- Groepsomvang: ca. 6 personen.
- Gespreksleider: iemand die het proces bewaakt (bijv. leidinggevende)

Stappen

1. Kies een kaart (random of gericht, door 1 persoon of samen). opgeschreven, zonder dat er al op elkaar wordt gereageerd.
2. Leg de kaart op tafel.
3. Iedereen schrijft 5 minuten associaties op:
 - Is dit herkenbaar of juist niet?
 - Hoe zie je dit in de organisatie?
 - Welke eigen ervaring komt naar boven?
5. Gesprek o.l.v. gespreksleider: wat valt op, welke rode draden/ tegenstellingen?
6. Iedereen noteert minimaal één verbeterpunt voor het team.
7. Deel de verbeterpunten.
8. Kies samen één verbeterpunt en spreek af wie de eerste stap zet.
4. Uitwissel ronde: ieder deelt wat is

Loyale tegenspraak: werkvorm 2 – Casus inbrengen | 30-45 minuten

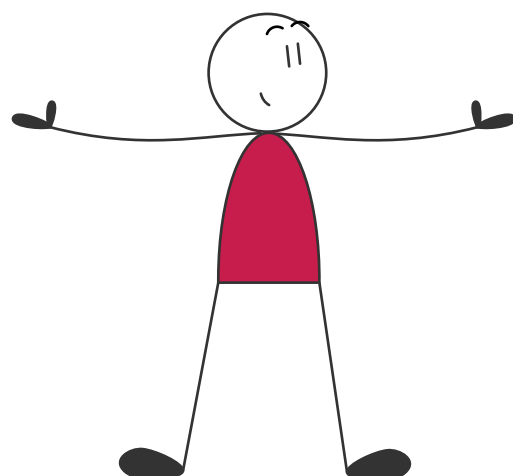
Een teamlid brengt een eigen ervaring in met behulp van een kaart.

- Voorbereiding: spreek vooraf af wie een casus inbrengt en stuur de kaarten alvast toe.

Stappen

1. **Inbrengen:** de casusinbrenger kiest een kaart en licht toe waarom deze aanspreekt.
2. **Vragenronde:** alle anderen stellen open, verdiepende vragen, zoals:
 - Aan welke ervaring doet dit je denken?
 - Wat ging goed, wat had anders gekund?
 - Hoe speelt dit thema in ons team?
3. **Verbeteren:** samen onderzoeken wat er nodig is van elkaar, van de leidinggevende of van de organisatie.
4. **Afronden:** kijk terug – wat werkt al goed, wat kunnen we laten, wat is nog nodig om Loyale tegenspraak onderdeel te maken van ons dagelijks werk?

Carrière op het spel

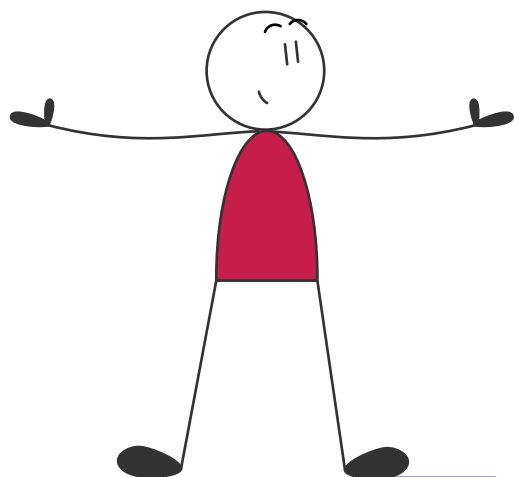


“Bij ons lijkt het alsof je carrièrekansen kleiner worden als je vaak kritisch bent. Meegaande collega's lijken sneller door te groeien.”

Kompass

Lef

Dienstbaar aan de bestuurder

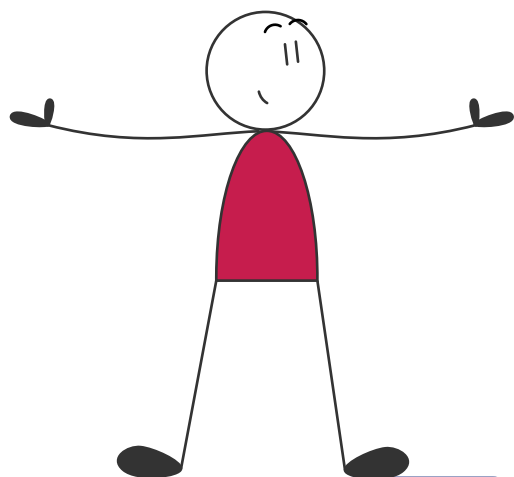


“Ik vind het leuk om lekker snel te werken en dienstbaar te zijn aan de gedeputeerde. Daardoor schuif ik mijn eigen kanttekeningen soms aan de kant.”

Kompass

Lef

Pick your battles

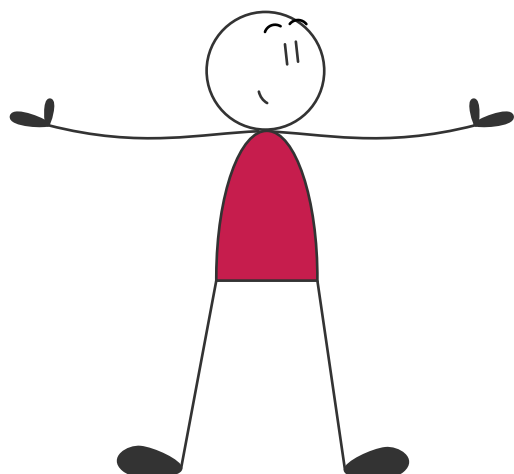


“Als ik gisteren al een groot punt heb gemaakt, twijfel ik of ik vandaag opnieuw kritisch moet zijn. Ik wil niet degene zijn die steeds lastig is en de relatie op het spel zet.”

Kompass

Lef

Vertrouwen in intenties



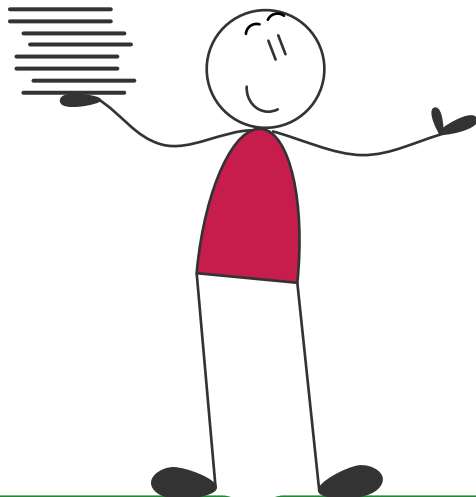
Kompass

Lef

“Als ik kritisch ben, wil ik dat de ander mijn bedoeling ziet. Ik wil helpen om betere besluiten te nemen, maar ik ben bang dat mijn tegenspraak als vertragend of ondermijnend wordt gezien.”

KUNNEN

Twijfel aan mezelf



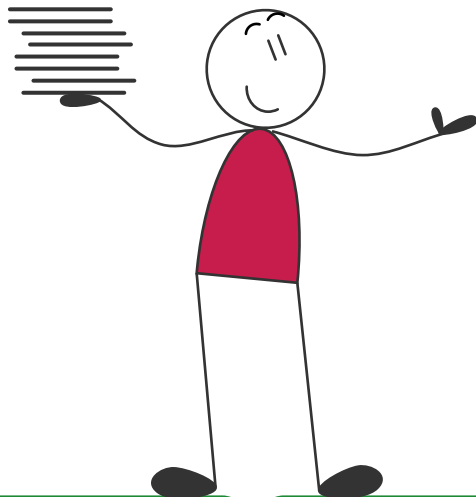
“Als ik het anders zie dan anderen, denk ik dat ik iets over het hoofd zie. Dan houd ik mijn mond, ook al wringt het.”

Kennis

Vaardigheden

KUNNEN

Niet gehoord

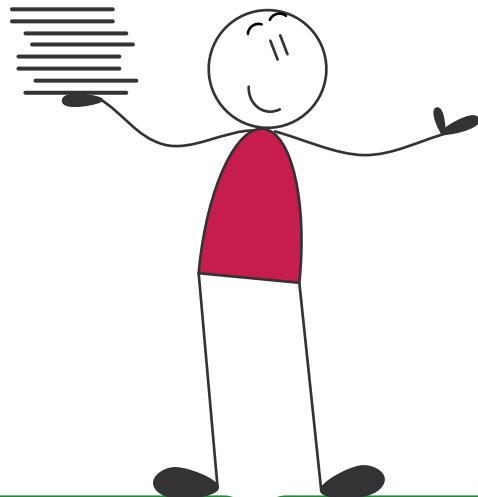


“Als ik bezwaren inbreng,
praten anderen eroverheen.
Als iemand later hetzelfde
zegt, krijgt het wél aandacht.”

Kennis

Vaardigheden

Volle agenda

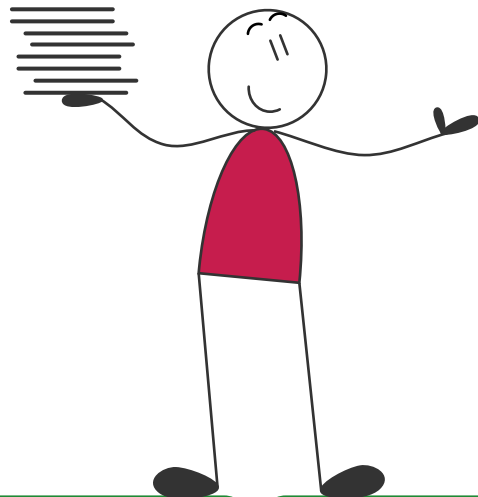


Kennis

Vaardigheden

“Mijn agenda zit zo vol dat collega’s er soms niet tussendoor komen. Ik hoop dat de belangrijkste signalen me toch bereiken.”

Online minder ruimte

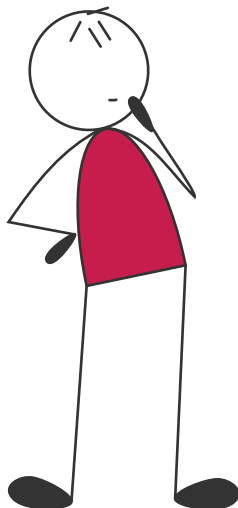


“In digitale of hybride vergaderingen vind ik het lastiger om mijn kritische punten te delen. Het gesprek stroomt sneller door en non-verbale signalen mis je.”

Kennis

Vaardigheden

Te weinig spreektijd



Steun

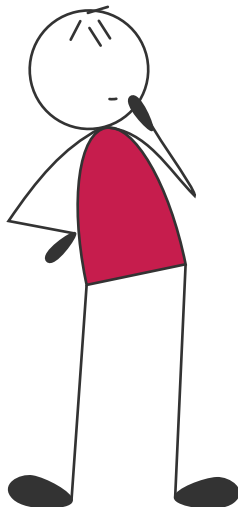
Ruimte

“In het overleg krijg ik slechts een paar minuten om mijn visie te delen. Dat voelt te kort, dus laat ik het vaak zitten.”

Stilte in de zaal



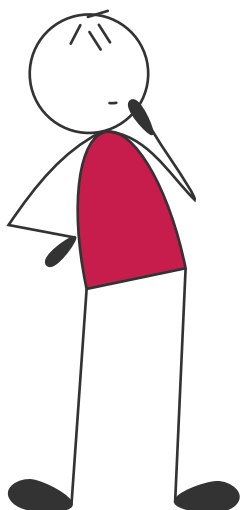
“Toen ik risico’s benoemde, werd het doodstil. Het voelde alsof eerlijk zijn niet gewenst was.”



Steun

Ruimte

Onhandig moment

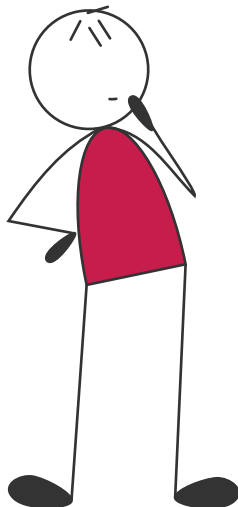


Steun

Ruimte

“Een collega bracht een scenario in toen het advies al bijna naar GS zou gaan. Belangrijk, maar wel erg laat.”

Rol zuiver houden



Steun

Ruimte

“Als adviseur is het mijn rol om te adviseren, maar soms voelt het alsof het mijn opdracht is om alleen de keuzes van bestuurders te verdedigen en verder niks. Dat maakt het lastiger om een kritisch inhoudelijk advies te geven.”