



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

A&O fonds Provincies
t.a.v. Marga Waldekker
Zuid-Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag

Datum 14 januari 2026
Betreft Toetsbrief AC Provincies, onderdeel ongewenst gedrag door
collega's en leidinggevende en ongewenst gedrag door derden

**Nederlandse
Arbeidsinspectie**
Directie Toezicht A
Vakgroep programma en
Projectmanagement

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersonen
J.G.M. van Vlerken

jvvlerken@nlarbeidsinspectie.nl

M. Ashad

mashad@nlarbeidsinspectie.nl

Onze referentie
2026-0000014557

Geachte mevrouw Waldekker,

Op 8 oktober 2024 heb ik u de ontvangstbevestiging en
ontvankelijkheidsverklaring toegezonden voor de toetsing van de arbocatalogus
Provincies, betreffende psychosociale arbeidsbelasting onderdeel ongewenst
gedrag door collega's en leidinggevende en ongewenst gedrag door derden.
Hierbij informeer ik u over de resultaten van deze toets.

De gehele toets omvatte een aantal elementen. Per toetselement geef ik mijn
bevindingen of opmerkingen weer.

1. Is beschreven voor welk werkgebied de arbocatalogus bedoeld is?

De catalogus is gemaakt voor werkgevers en werknemers die werkzaam zijn bij de
bedrijven die hetzelfde werkgebied hebben als die genoemd zijn in de cao
provinciale sector. De inhoud van de arbocatalogus is afgestemd op de diverse
situaties die bij het werken in deze sector voorkomen. De arbocatalogus omschrijft
daarmee duidelijk het werkgebied waarop de arbocatalogus zich richt.

*2. Vertegenwoordigen de opstellers de werkgevers en werknemers in dit
werkgebied?*

Uit de arbocatalogus blijkt dat zowel vertegenwoordigers van werkgevers als
werknemers in de sector betrokken zijn geweest bij het opstellen van de
arbocatalogus. Dit betreft de werkgeversorganisaties provincie Overijssel,
provincie Utrecht, DCMR Milieudienst Rijnmond en IPO en de vakbonden FNV
Overheid, CNV Overheid, CMHF sector Lagere Overheden en AVV. Deze partijen
zijn ook de ondertekenaars van de hierboven genoemde cao en daarom
concludeer ik dat betrokken partijen de werkgevers en werknemers in het
genoemde werkgebied vertegenwoordigen.

3. Is de catalogus kosteloos en openbaar voor iedereen?

De arbocatalogus komt in de vorm van een digitaal instrument beschikbaar en zal
kosteloos en vrij toegankelijk zijn voor alle werkgevers en werknemers. Via de
website www.arbocampus.nl/arbocatalogus/ is de arbocatalogus zonder
toegangscode voor zowel werknemers als werkgevers beschikbaar. Partijen zijn
ook voornemens werkgevers en werknemers in de sector actief te informeren over
deze catalogus en de betekenis hiervan. In de catalogus zijn alle relevante
documenten en verwijzingen opgenomen. Hiermee komt de catalogus voldoende
beschikbaar en is daarmee bekend voor de betrokken werkgevers en werknemers.

4. Wordt bij navolging van de catalogus voldaan aan de doelvoorschriften?

De inhoud van de catalogus is getoetst aan de regelgeving voor Psychosociale Arbeidsbelasting. Het gaat hierbij om het artikel van het Arbobesluit: artikel 2.15 lid 1.

De uitkomst van de toets van de AC met het onderwerp PSA ongewenst gedrag EOG en IOG is positief. Met deze positieve toetsing voor het onderwerp "psychosociale arbeidsbelasting onderdeel ongewenst gedrag door collega's en leidinggevende en ongewenst gedrag door derden" heeft u invulling gegeven aan de doelvoorschriften van het Arbobesluit vernoemd in artikel 2.15 lid 1.

De Nederlandse Arbeidsinspectie kan dit onderdeel accepteren en zal deze gebruiken als referentiekader bij haar inspecties in uw branche. De positief getoetste artikelen zullen worden opgenomen in de Beleidsregel arbocatalogi 2019.

Tenslotte

Indien de arbocatalogus verwijzingen bevat naar normen of richtlijnen die strijdig zijn met de wettelijke regels, dan wel de regelgeving of de stand der techniek in de periode tussen toetsing van de arbocatalogus en het moment van inspectie is gewijzigd, zal de Arbeidsinspectie deze onderdelen van de catalogus niet hanteren als referentiekader, maar zal zij handhaven aan de hand van de actuele wetgeving en/of stand van de techniek.

Een catalogus is een dynamisch instrument en kan aanpassingen ondergaan. Sommige daarvan kunnen zo ingrijpend zijn dat een bijgestelde versie van de catalogus opnieuw voor toetsing aan de Arbeidsinspectie voorgelegd zal moeten worden. Het is aan u om dit te beoordelen.

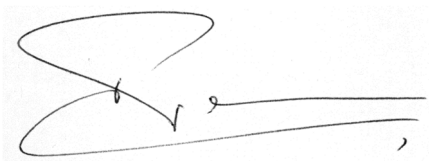
In de Beleidsregel arbocatalogi 2019 is opgenomen dat een arbocatalogus een geldigheidstermijn van zes jaar heeft gerekend vanaf de datum van de brief met de uitkomsten van de toetsing. Ook is afgesproken dat vijf jaar nadat een arbocatalogus positief is getoetst de indieners van de arbocatalogus een verzoek krijgen om de arbocatalogus in al of niet aangepaste vorm opnieuw ter toetsing voor te leggen, zodat nagegaan wordt in hoeverre de arbocatalogus nog voldoet aan de stand van de wetenschap en professionele dienstverlening.

De door u op 2 juli 2025 ingediende arbocatalogus, psychosociale arbeidsbelasting onderdeel ongewenst gedrag door collega's en leidinggevende en ongewenst gedrag door derden, is op 1 december 2031 zes jaar oud en dan zal de geldigheidstermijn voor dat onderdeel verlopen.

Om bij het indienen van een hernieuwde versie van de arbocatalogus het toetsingsproces vlot te doen verlopen is het van belang de concrete aanpassingen ten opzichte van de eerder getoetste versie duidelijk aan te geven.

Ik feliciteer u met deze geaccepteerde arbocatalogus en waardeer de inspanningen die u hebt gepleegd om de verantwoordelijkheid voor goede arbeidsomstandigheden in samenwerking met sociale partners voor de provinciale sector in te vullen.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by a horizontal line and a small flourish.

drs. R.A. (Rob) Paumen RA
Hoofd M&V|ARBO tevens plaatsvervangend directeur

**Nederlandse
Arbeidsinspectie**
Directie Toezicht A
Vakgroep programma en
Projectmanagement

Onze referentie
2026-0000014557