



A&O-fonds
Provincies

A&O-FONDS PROVINCIES

Jaarverslag

2025

Samenwerking maakt sterker
Een terugblik



Inhoudsopgave

Woord vooraf	2
1 Het A&O-fonds Provincies	3
Voor en door de sector	3
Thema's	4
2 Samenwerking met de sector	7
3 Activiteiten 2025	9
Ambtelijk vakmanschap	9
Arbeidsmarkt	11
Communicatievaardigheden	13
Digitale ontwikkeling	15
Gezond en Veilig werken	16
Hybride werken	18
Loopbaanontwikkeling	19
Medezeggenschap	20
Organisatiecultuur	21
Vitaliteit & Duurzame Inzetbaarheid	23
Werkplezier	25
4 Communicatie	27
5 Overkoepelende activiteiten	30
Colofon	32



Woord vooraf

Namens het bestuur

Samenwerking maakt sterker

Een terugblik

Met plezier presenteren wij het jaarverslag 2025 – Samenwerking maakt sterker. Dit jaar stond in het teken van samenwerking, kennisdeling en het versterken van de provinciale sector als geheel. In het activiteitenplan 2025 is deze beweging bewust centraal gesteld.

De context waarin provincies opereren wordt steeds complexer en de maatschappelijke druk neemt toe. Ervaringen uit voorgaande jaren lieten zien dat een breed en aanbodgericht programma niet altijd voldoende aansloot bij de praktijk. Deze constatering vormde de aanleiding voor een andere aanpak.

Daarom is in 2025 bewust gekozen voor meer focus en samenhang. Niet afzonderlijke activiteiten stonden centraal, maar de vraag wat de sector als geheel nodig heeft. Dit vroeg om een andere benadering, met meer ruimte voor dialoog en gezamenlijke reflectie, en met aandacht voor het verbinden van onderwerpen die in de dagelijkse praktijk nauw met elkaar samenhangen. In dat kader is geïnvesteerd in het versterken van verbindingen binnen de sector en in samenwerking met partners. Door kennis te delen, ervaringen te bundelen en gezamenlijk op te trekken, kon worden bijgedragen aan vraagstukken die organisaties en medewerkers daadwerkelijk raken, en daarmee aan een sterke en veerkrachtige provinciale sector.

Dit jaarverslag laat zien hoe deze keuzes in 2025 vorm hebben gekregen en hoe deze zichtbaar zijn geworden binnen de sector. Het biedt inzicht in de activiteiten en samenwerkingen van het afgelopen jaar en in de manier waarop A&O-fonds Provincies zijn rol heeft ingevuld als ondersteunende en verbindende partij. Wij danken alle provinciale organisaties, partners en betrokken professionals voor hun inzet en betrokkenheid. De bereidheid om samen te werken en het gesprek aan te gaan, was van grote waarde voor het werk dat in 2025 is verricht.

Namens het Algemeen Bestuur van A&O-fonds Provincies,

Erik Gerritsen, voorzitter

Nico Versteeg, vicevoorzitter



1 Het A&O-fonds Provincies

Het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds Provincies, opgericht in 2007, is het samenwerkingsverband van werkgevers- en werknemersorganisaties in de sector Provincies. Het A&O-fonds Provincies treedt op als kennismakelaar en platform voor samenwerking, en initieert, stimuleert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van HRM, arbeidsmarkt, medezeggenschap en arbeidsomstandigheden.

Het A&O-fonds Provincies:

- monitort en analyseert ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt-, HRM-, medezeggenschaps- en arbeidsomstandigheden, en signaleert daarbinnen knelpunten
- verzamelt en ontsluit arbeidsmarktinformatie over de provinciale sector
- ontwikkelt (innovatieve) projecten gericht op het voorkomen en/of oplossen van knelpunten binnen de arbeidsmarkt en het integrale HRM-beleid
- ontwikkelt projecten van landelijke betekenis voor de hele sector, of specifiek voor bepaalde (beroeps)groepen waar zich grote knelpunten voordoen
- voert op verzoek van het Bestuurlijk overleg cao Provinciale Sector cao-opdrachten uit
- maakt projectresultaten breed bekend
- werkt samen met aanverwante sectoren op de arbeidsmarkt, zoals gemeenten, waterschappen en de rijksoverheid

Voor en door de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt nadrukkelijk samen met de diverse doelgroepen binnen de sector. Zonder de bijdrage van de professionals binnen de sector, is de gewenste samenwerking en kennisdeling niet mogelijk. Elke provinciale organisatie heeft haar eigen dynamiek, karakteristieken en omgeving, en kan leren van de kennis en ervaring van andere organisaties binnen de sector. Het A&O-fonds wil geen verantwoordelijkheden van organisaties overnemen, maar van toegevoegde waarde zijn door beschikbare kennis toegankelijk en toepasbaar te maken en aan te bieden aan de medewerkers binnen de sector.

Thema's

Alle activiteiten hebben in 2025 plaatsgevonden onder de volgende thema's

Ambtelijk vakmanschap

Binnen het thema ambtelijk vakmanschap richt het A&O-fonds Provincies zich op het versterken van de professionele kwaliteit en expertise van medewerkers binnen de overheid. Zorgvuldig en betrouwbaar handelen vormt de basis voor het vertrouwen van burgers en is essentieel voor het realiseren van maatschappelijke opgaven en een goede publieke dienstverlening.

Arbeidsmarkt

Het fonds wil bijdragen aan beter inzicht in ontwikkelingen op de arbeidsmarkt binnen de sector. Door monitoring en analyse van gegevens ontstaat een helder beeld van trends en personeelsopbouw, wat organisaties ondersteunt bij het maken van onderbouwde keuzes en het versterken van hun positie als werkgever.

Communicatievaardigheden

Het versterken van communicatievaardigheden die bijdragen aan effectieve samenwerking is een belangrijk speerpunt binnen de organisatie. Goede gespreksvoering, overleg en presentatie dragen bij aan duidelijkere besluitvorming en een constructieve interactie tussen medewerkers en leidinggevenden.

Digitale ontwikkeling

Digitale ontwikkelingen vragen om voortdurende aanpassing van kennis en vaardigheden. Het fonds richt zich op het ondersteunen van organisaties bij het omgaan met technologische veranderingen, waaronder kunstmatige intelligentie, en het benutten van kansen voor efficiënter en toekomstgericht werken.

Gezond en Veilig werken

Door middel van het thema gezond en veilig werken wordt er gericht op het bevorderen van het welzijn van medewerkers en het verminderen van arbeidsrisico's. Aandacht voor werkdruk, sociale veiligheid en arbeidsomstandigheden draagt bij aan een gezonde werkomgeving en duurzame inzetbaarheid.

Hybride werken

Rond hybride werken ondersteunt het fonds organisaties bij het vormgeven van flexibel werken. Dit vraagt om een bewuste inrichting van werkprocessen, samenwerking en het gebruik van digitale middelen, met aandacht voor een goede balans tussen werk en privé.

Loopbaanontwikkeling

Binnen loopbaanontwikkeling ondersteunt het fonds medewerkers bij het verkrijgen van inzicht in hun talenten en ontwikkelmogelijkheden. Dit draagt bij aan wendbaarheid binnen organisaties en aan duurzame inzetbaarheid op de langere termijn.

Medezeggenschap

Een goed functionerende medezeggenschap draagt bij aan zorgvuldige besluitvorming binnen organisaties. Met dit thema beoogt het fonds de positie en rol van medezeggenschapsorganen te versterken en de betrokkenheid van medewerkers te vergroten.

Organisatiecultuur

Een positieve organisatiecultuur is bepalend voor hoe medewerkers samenwerken en zich ontwikkelen. Het A&O-fonds Provincies draagt hieraan bij door het versterken van inclusie, diversiteit en onderlinge verhoudingen binnen organisaties.

Vitaliteit & Duurzame Inzetbaarheid

Op het gebied van vitaliteit en duurzame inzetbaarheid heeft het fonds bijgedragen aan het versterken van de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers. Aandacht voor levensfasen, ontwikkeling en inzetbaarheid ondersteunt organisaties in het toekomstbestendig houden van hun personeelsbestand.

Werkplezier

Binnen het thema werkplezier heeft het fonds ingezet op het versterken van betrokkenheid en motivatie van medewerkers. Een positieve werkomgeving draagt bij aan productiviteit, vermindering van verzuim en het behoud van talent binnen de sector.

Activiteitenplan 2025

Het Activiteitenplan Provincies 2025 vormde de basis voor de projecten van het afgelopen jaar.





2 Samenwerking met de sector

Samenwerking met de sector vormt een belangrijk uitgangspunt in de werkwijze van het A&O-fonds Provincies. Door structureel en projectmatig samen te werken met provincies, netwerken en deskundigen, wordt aangesloten bij actuele vraagstukken en ontwikkelingen in de praktijk.

In 2025 heeft deze samenwerking zich op verschillende manieren vormgegeven:

Strategische afstemming

Voor het verder vormgeven en uitrollen van de strategie is intensief samengewerkt met AAC-Werkgeverszaken. In deze overleggen met HR-professionals uit de sector zijn ontwikkelingen besproken en is gezamenlijk richting gegeven aan de invulling van de focusthema's. Deze afstemming zorgde voor een goede aansluiting bij de praktijk en droeg bij aan verdere concretisering van de strategie.

Provinciale werkgroepen

Binnen verschillende provinciale werkgroepen is samengewerkt aan concrete onderwerpen zoals de Banenafpraak, Arbo, Leren & Ontwikkelen en Diversiteit & Inclusie. Deze werkgroepen komen periodiek bijeen om kennis en ervaringen uit te wisselen. Het A&O-fonds Provincies sluit aan bij deze projectleiders-overleggen om signalen uit de praktijk op te halen en actief mee te denken over de ondersteuning van de sector. Daarnaast wordt jaarlijks, in samenwerking met één van de provincies, een themadag georganiseerd om deze thema's verder te verdiepen en gezamenlijk te ontwikkelen.

Jongerennetwerken

Binnen de provinciale organisaties zijn jongerennetwerken actief die een belangrijke rol spelen in het verbinden van jonge medewerkers. Deze netwerken bieden waardevolle inzichten in behoeften, perspectieven en ontwikkelingen onder nieuwe generaties. Het A&O-fonds Provincies onderhoudt contact met deze netwerken om initiatieven te bundelen en waar mogelijk aan te sluiten bij reeds lopende activiteiten. Daarmee wordt bijgedragen aan het versterken van de positie en betrokkenheid van jonge medewerkers binnen de sector.

Netwerkgroepen rondom thema's

Om goed aan te sluiten bij de praktijk heeft het A&O-fonds Provincies rondom de focusthema's netwerkgroepen opgezet. In deze netwerkgroepen worden professionals uit de sector samengebracht, die periodiek bijeenkomen om kennis en ervaringen uit te wisselen en in te spelen op vraagstukken die binnen de sector spelen. Op deze manier ontstaat ruimte voor verdieping, uitwisseling en gezamenlijke ontwikkeling rondom actuele thema's.

Klankbordgroepen en onderzoek

Voor de Personeelsmonitor Provincies is in 2025 samengewerkt met de klankbordgroep Personeelsmonitor en een onderzoeksbureau. In deze samenwerking is gekeken naar de invulling van de monitor en de interpretatie van de cijfers, zodat deze goed aansluiten bij de praktijk en informatiebehoefte van de sector.

Daarnaast heeft de klankbordgroep doorontwikkeling Personeelsmonitor, samen met verschillende stakeholders uit de sector, gewerkt aan de doorontwikkeling van het dashboard Personeelsmonitor Provincies. Hierbij is gekeken naar de wijze waarop gegevens worden weergegeven en ontsloten, zodat deze beter bruikbaar zijn voor provinciale organisaties.

Sectorbezoeken

Door het bezoeken van verschillende provinciale organisaties en afdelingen, zoals HR en mobiliteit, wordt actief verbinding gelegd met de praktijk. Deze sectorbezoeken dragen bij aan de zichtbaarheid van het fonds, bieden waardevolle inzichten in wat er speelt binnen organisaties en maken het mogelijk om nieuwe initiatieven en samenwerkingen te verkennen.





3 Activiteiten 2025

Onderstaand zijn de activiteiten die het A&O-fonds Provincies in 2025 heeft uitgevoerd, per thema weergegeven.

Ambtelijk vakmanschap

In 2025 zijn voor het thema Ambtelijk vakmanschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Politiek-bestuurlijk

Als professional binnen de provinciale sector werk je in een bestuurlijke omgeving met politieke invloeden. Dat betekent dat je niet alleen vanuit de vakinhoud kunt opereren, maar rekening moet houden met de wensen van de omgeving.

Activiteiten 2025

- Opzetten van een Programma rondom Dialoog & Ethiek
- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Politiek-bestuurlijk

B. Omgevingswet

Sinds 1 januari 2024 is de Omgevingswet actief. Deze wet heeft gevolgen voor jouw werkzaamheden op het gebied van Ruimtelijke Ordening en ook op de manier waarop je met je collega's en ketenpartners samenwerkt.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom de omgevingswet

C. Projectmanagment

Projectmatig werken maakt steeds vaker onderdeel uit van je werk. Hierbij werk je gericht aan een opdracht, in samenwerking met collega's van andere afdelingen, of met mensen buiten je eigen organisatie.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom projectmanagement

D. Loyale Tegenspraak

Loyale tegenspraak vraagt om een cultuur waarin je elkaar durft aan te spreken, kritisch mag zijn en bijdraagt aan betere besluiten. Niet belerend of ingewikkeld, maar open, gelijkwaardig en in verbinding.

Activiteiten 2025

- Oprichten netwerkgroep Loyale tegenspraak
- Organiseren van het webinar 'Samen sterk door Loyale tegenspraak'
- Ontwikkelen van een praatplaat over loyale tegenspraak
- Ontwikkelen van een persoonlijke checklist loyale tegenspraak
- Ontwikkelen van gesprekskaarten voor team over loyale tegenspraak

[Aanbod Loyale tegenspraak →](#)



Arbeidsmarkt

In 2025 zijn voor het thema Arbeidsmarkt de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Arbeidsmarktcommunicatie

In 2025 zijn er geen nieuwe activiteiten ondernomen op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie.

B. Personeelsmonitor Provincies

Voor de personeelsmonitor 2025 zijn er kwantitatieve gegevens verzameld over het personeelsbestand bij de provincies en aangesloten cao-partijen. In het Dashboard Personeelsmonitor Provincies worden de cijfers per provincie weergegeven, vergeleken met het voorgaande jaar.

Activiteiten 2025

- Publicatie van de Personeelsmonitor Provincies 2024
- Samenwerking met de klankbordgroep en onderzoeksbureau omtrent vaststellen onderwerpen en duiding cijfers Personeelsmonitor provincies 2024
- Publicatie van het geactualiseerde besloten deel van het dashboard Personeelsmonitor Provincies
- Voorbereiding van de Personeelsmonitor Provincies 2025, in samenwerking met klankbordgroep en onderzoeksbureau
- Bijeenkomst doorontwikkeling Personeelsmonitor – Samen met verschillende stakeholders uit de sector (sociale partners, leden van de interprovinciale werkgroep HR Analytics en contactpersonen Personeelsmonitor van de provinciale organisaties) is gekeken op welke wijze de gegevens van de personeelsmonitor op het besloten deel van het dashboard weergegeven moeten worden.

[Aanbod Personeelsmonitor provincies →](#)

C. Personeelsmonitor aangesloten cao-partijen

Ook de bij de cao provinciale sector aangesloten partijen kunnen gebruikmaken van de Personeelsmonitor. In deze specifieke Personeelsmonitor Aangesloten Cao-partijen zijn vergelijkbare cijfers opgenomen als in de Personeelsmonitor Provincies.

Activiteiten 2025

- Publicatie van de Personeelsmonitor Aangesloten cao-partijen 2024.

[Aanbod aangesloten cao-partijen →](#)

D. Personeelsmonitor decentrale overheidssectoren

Door als decentrale overheidsfondsen samen op te trekken, worden overlappende thema's vanuit een breder perspectief aan de sector aangeboden. Zo wordt ervaring en expertise binnen de fondsen gedeeld en versterkt.

Activiteiten 2025

- Publicatie van de Personeelsmonitor Decentrale Overheidssectoren 2024

[Aanbod decentrale overheidssectoren →](#)



Communicatievaardigheden

In 2025 zijn voor het thema Communicatievaardigheden de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. (online) vergaderen

Onderzoek wijst uit dat we in de toekomst niet minder, maar nog meer (online) gaan samenwerken. Dat vraagt om een andere aanpak van onze vergaderingen: deze moeten daadkrachtiger, energieke en plezieriger worden. Effectief en professioneel vergaderen, zowel online als offline, is dus van belang.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom (online) vergaderen

B. Lezen en schrijven

Het werk binnen de provinciale sector bestaat voor een groot deel uit het lezen en schrijven van teksten. Leer hoe je aantrekkelijke teksten kunt schrijven in goed Nederlands en hoe je snel en effectief teksten kunt lezen.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Lezen en schrijven

C. Gesprekvaardigheden

Gesprekken voeren we de hele dag door. Je hebt het goede gesprek, selectiegesprekken en natuurlijk de gebruikelijke koetjes en kalfjes. Ontwikkel goede gespreksvaardigheden die jou tot een prettige gesprekspartner maken die helder, zelfverzekerd en constructief communiceert.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Gespreksvaardigheden
- Het in staat stellen van zowel medewerker als de leidinggevende in het voeren van het goede gesprek, door middel van de tool 'Het Goede Gesprek'.

[Het Goede Gesprek →](#)

D. Presentatievaardigheden

Het verschil tussen een gewoon gesprek en een presentatie is dat de spreker een boodschap wil overbrengen. Een goede presentatie geven is een kunst.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Presentatievaardigheden



Digitale ontwikkeling

In 2025 zijn voor het thema Digitale ontwikkeling de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Online werken

Vergaderen, e-mailen, stukken opstellen, informatie opzoeken. Veel van ons werk speelt zich digitaal af. Het is daarom belangrijk dat je weet hoe je de verschillende middelen die je tot je beschikking hebt, efficiënt en effectief kunt inzetten, en hoe je dat op een veilige manier doet.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Online werken

B. Digitale transformatie

De digitale transformatie is een gegeven waar je niet meer omheen kunt. Nieuwe, snel ontwikkelende IT-oplossingen en technologie veranderen de wereld om ons heen met hoge snelheid. Wat betekenen al deze ontwikkelingen voor jouw werk en hoe kan je hier het beste mee omgaan?

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Digitale transformatie
- Aanbieden van Leerlijn De basis van AI
- Aanbieden van Leerlijn Techniek en AI
- Aanbieden van Leerlijn AI & management
- Organiseren Netwerkbijeenkomst digitale ontwikkeling

C. MS Office

Of we nu een e-mail sturen, een beleidsstuk schrijven of een presentatie moeten geven, de programma's van Microsoft Office zijn niet meer weg te denken uit ons dagelijks werk.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom MS Office

Gezond en Veilig werken

In 2025 zijn voor het thema Digitale ontwikkeling de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Werkdruk en sociale veiligheid

Als je een hoge werkdruk ervaart of in een sociaal onveilige werkomgeving werkt, bijvoorbeeld door discriminatie of seksuele intimidatie, kan dit stress veroorzaken en lichamelijke, psychische en sociale klachten. Hoe kun je dit voorkomen en wat kun je hieraan doen?

Activiteiten 2025

- Koppelen van een visueel en gebruiksvriendelijk dashboard aan de Digi-RI&E
- Actualiseren van de RI&E-vragenlijst op het gebied van Fysieke belasting.
- Organiseren van onlinebijeenkomsten voor de vier omgevingsdiensten binnen de provinciale sector over de inzet van de Digi-RI&E.
- Organiseren van onlinebijeenkomsten met leverancier Risico-inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) binnen de sector.
- Organiseren van een online informatiebijeenkomst over het opzetten van een Aggressieregistratiesysteem voor de provinciale sector.
- Uitgebreid onderzoek naar Provinciaal Aggressie Registratiesysteem (PAR)
- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Werkdruk en sociale veiligheid
- Aanbieden van onlineleeroplossingen die medewerkers kunnen inzetten om de arbeidsrisico's van het werk te verminderen.
- Koppelen van een visueel en gebruiksvriendelijk dashboard aan de Digi-RI&E
- Aanbieden van een online individuele TNO-vragenlijst aan medewerkers over de beleving van werkdruk, inclusief tips op basis van de resultaten
- Aanbieden van workshops Fullcharge rondom mentale gezondheid en generatieverschillen
- Aanbieden van ondersteunend materiaal Fullcharge, met onder meer poster over mentale gezondheid

[Digi-RI&E provinciale sector →](#)

[Aanbod leeroplossingen →](#)

B. Werkhouding

Je neemt de hele dag verschillende houdingen aan, zoals zitten, staan, lopen, bukken en reiken. Als je te lang in dezelfde houding blijft, of als je te veel kracht moet uitoefenen, kan dat belastend zijn.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Werkdrukhouding

C. Werkomgeving

Als je in je werk regelmatig in het open veld of langs het water werkt, dan heb je mogelijk te maken met biologische agentia of werk je in warme of juiste koude weersomstandigheden. Blootstelling hieraan brengt risico's voor jouw gezondheid met zich mee.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Werkomgeving

D. Veilig werken

Als je werkt met machines, gereedschappen of gevaarlijke stoffen, is het extra belangrijk dat je je werk op een veilige manier kunt doen.

Activiteiten 2025

Aanbieden van onlineleeroplossingen die medewerkers kunnen inzetten om de arbeidsrisico's van het werk te verminderen.

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Veilig werken
- Doorontwikkeling van de app 'Gezond en veilig werken', met alle informatie en tips voor medewerkers en leidinggevenden om het werk gezond, veilig en met plezier te doen.

[App 'Gezond en veilig werken' →](#)

E. Arbo in je organisatie

Om de arbeidsomstandigheden in je organisatie te waarborgen, kun je gebruikmaken van diverse tools. Met de Digi-RI&E provinciale sector maak je inzichtelijk óf en wáár in het werk risico's zitten en hoe belangrijk die zijn. De Arbocatalogus geeft je inzicht in mogelijke maatregelen.

Activiteiten 2025

- Publicatie van de, in 2025 door de Nederlandse Arbeidsinspectie goedgekeurde, Arbocatalogi op het gebied van ongewenst gedrag, Biologische agentia en Fysieke belasting
- Organiseren van een netwerkbijeenkomst voor Arbo-deskundigen uit de sector.

[Arbocatalogus provinciale sector →](#)

Hybride werken

In 2025 zijn voor het thema Hybride werken de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Hybride werken, jij staat centraal

Als je hybride werkt, kan werk en privé snel in elkaar overlopen en kan de grens tussen beiden ook minder scherp worden. Op een gezonde en prettige manier hybride te werken is belangrijk

Activiteiten 2025

- Ondersteuning van individuele medewerkers via webinars, e-learnings, e-books en podcasts over thuiswerken en hybride samenwerken

B. Hybride werken doe je samen

Werken doe je vooral samen, of dat nu op kantoor is, thuis of in een hybride vorm. Maar hoe verbeter je je communicatie en contacten als we hybride werken? En hoe kun je effectief en energiek digitaal vergaderen?

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Hybride werken doe je samen

C. Hybride werken, digitale hulpmiddelen

Digitale hulpmiddelen zijn onmisbaar als je hybride werkt. Je kunt niet meer zonder je mail-programma of MS Teams. Ook is het belangrijk dat je online veilig werkt.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Hybride werken, digitale hulpmiddelen

Loopbaanontwikkeling

In 2025 zijn voor het thema Loopbaanontwikkeling de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik?

Welke talenten heb ik? Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Zit ik nog op de goede plek of ben ik toe aan een nieuwe uitdaging? Welke stappen ga ik zetten?

Activiteiten 2025

- Beschikbaar stellen van het Talentkompas aan medewerkers.
- Vernieuwd aanbod van van e-learnings, webinars, filmpjes en podcasts op verschillende thema's.

[Aanbod e-learnings →](#)

[Aanbod webinars →](#)

[Aanbod podcasts →](#)

[Aanbod filmpjes →](#)

[Talentenkompas →](#)

B. Je volgende (carrière)stap

Wanneer je weet wát je graag wilt gaan doen en je hebt je georiënteerd op wáár je dat wilt gaan doen, dan ben je er klaar voor: je volgende carrièrestap. Maar hoe doe je dat?

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom je volgende (carrière)stap
- Aanbieden van een e-learning voor loopbaanadviseurs zodat zij de inzichten vanuit het
- Talentkompas optimaal kunnen benutten en interpreteren.
- Ondersteunen van loopbaanadviseurs middel een netwerk bij hun rol binnen de organisatie, via
- (online) inspiratiebijeenkomsten en een online samenwerkingsplatform

[Netwerk Loopbaanadviseurs →](#)

Medezeggenschap

In 2025 zijn voor het thema Medezeggenschap de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Meerwaarde van medezeggenschap

De ondernemingsraad, de verschillende vakbonden, ze maken allemaal onderdeel uit van de medezeggenschap. Maar wat doen ze precies? En wat is de meerwaarde voor jou als medewerker?

Activiteiten 2025

- Publicatie van een blog, whitepaper en podcast over Ondersteuning van leden van de medezeggenschap via webinars, e-learnings, e-books en podcasts

[Medezeggenschap producten →](#)

B. Vaardigheden als OR-lid

Als lid van de ondernemingsraad kun je meedenken, adviseren en soms ook meebeslissen over veranderingen in het beleid van je organisatie. Dat vraagt om specifieke vaardigheden. Niet alleen inhoudelijk, maar ook in relatie tot de bestuurder.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Vaardigheden als OR-lid



Organisatiecultuur

In 2025 zijn voor het thema Organisatiecultuur de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Diversiteit & Inclusiviteit

De maatschappij is volop in beweging, en diversiteit en inclusiviteit zijn wereldwijd actuele thema's. Wij ondersteunen de provinciale sector in het streven naar een werkvloer waar iedereen gelijkwaardig is en waar talenten worden benut, ongeacht zichtbare of niet-zichtbare verschillen.

Activiteiten 2025

- Leveren van een bijdrage aan de organisatie van een themadag voor projectleiders Diversiteit & Inclusiviteit
- Aanbieden van een divers aanbod aan e-learnings en e-books
- Ontwikkelen en aanbieden van de e-learning Inclusief Leiderschap
- Organiseren en aanbieden digitale Masterclass (Te) veel prikkels op de werkvloer
- Organiseren en aanbieden diverse workshops Gebarentaal voor dummies (digitale workshop)

[Aanbod Diversiteit & Inclusiviteit →](#)

B. Banenafpraak

Het ondersteunen van de provinciale sector met het uitvoeren van de Banenafpraak.

Activiteiten 2025

- Leveren van een bijdrage aan de organisatie van een themadag voor projectleiders Banenafpraak.



C. Generaties op de werkvloer

Op de werkvloer werken mensen van alle leeftijden samen, van jonge talenten tot ervaren professionals. Elke generatie brengt unieke kwaliteiten en perspectieven met zich mee, wat bijdraagt aan een dynamische en innovatieve werkomgeving. Of je nu jonger bent dan 36 jaar of al vele jaren ervaring hebt, jouw bijdrage is van onschatbare waarde.

Jong & Ambtenaar

Jonge ambtenaren barsten van de frisse ideeën en hebben zin om aan de slag te gaan. Wij helpen hen graag om dat werkplezier vast te houden – en te versterken.

Activiteiten 2025 Jong & Ambtenaar

- Verzorgen van twee trainingen Een Goede Start
- Netwerkgroep Generaties op de werkvloer opgezet

Activiteiten 2025 Oud & Ambtenaar

- Aanbieden van pensioenworkshops "Goed voorbereid en met een goed gevoel met pensioen"
- Netwerkgroep Generaties op de werkvloer opgezet

D. Integer werken

Werken voor de overheid is bijzonder. De overheid bekleedt namelijk een unieke positie in onze samenleving die veel verantwoordelijkheid met zich meebrengt. Het is dus belangrijk dat de medewerkers die voor de overheid(instanties) werken integer zijn.

E. Werk & mantelzorg

Een op de vier werknemers zorgt voor een hulpbehoevend familielid, vriend of buur. Zij zijn mantelzorger. Aandacht, begrip en meedenken met de werk-privébalans verhoogt de vitaliteit en loyaliteit van medewerkers en voorkomt verzuim.

Activiteiten 2025

- Voortzetting van huidig aanbod aan digitale leeroplossingen

Vitaliteit & Duurzame Inzetbaarheid

In 2025 zijn voor het thema Vitaliteit en Duurzame inzetbaarheid de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Vitaliteit

Als je vitaal bent dan ben je energiek, veerkrachtig en fit en kun je onvermoeibaar doorwerken. Vitaal worden, zijn en blijven, is dus belangrijk. Zowel op het gebied van je lichamelijke en geestelijke gezondheid als je persoonlijke ontwikkeling.

Activiteiten 2025

- Programma rondom De Overgang – invulling i.s.m. de sector in de vorm van:
 - Uitrollen praatplaat om het gesprek op gang te krijgen:
 - Praatplaat clichés m.b.t. de overgang, gezien vanuit de vrouw
 - Praatplaat de overgang bezien vanuit de omgeving van de vrouw
- Organiseren en aanbieden Webinars over de Overgang
- Lanceren webpagina met informatie over de Overgang
- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom Vitaliteit

[Aanbod m.b.t. De Overgang →](#)

B. Duurzame Inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is erop gericht mensen tot hun pensioen gezond, gelukkig en bekwaam aan het werk te houden. Dat is in het belang van medewerker en werkgever. Beiden hebben hierin hun eigen verantwoordelijkheid.

Activiteiten 2025

- Inzetten van TNO-scans m.b.t. duurzame inzetbaarheid voor medewerkers en leidinggevenden.
- Beschikbaar stellen van online coaching voor medewerkers.

[Online coaching →](#)

C. 21st Century Skills

21st Century Skills zijn vaardigheden die je nodig hebt om succesvol deel te nemen in de maatschappij van de toekomst. Dit gaat niet alleen over digitalisering en technologische veranderingen, maar ook over kritisch denken en samenwerken. Deze vaardigheden zijn nodig om bij te blijven én een bijdrage te leveren aan de steeds veranderende samenleving en arbeidsmarkt.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom 21st Century Skills

D. (Persoonlijk) leiderschap

Persoonlijk leiderschap betekent je eigen keuzes maken en niet afwachten tot iemand anders voor jou kiest. Keuzes maken op basis van wat jij belangrijk vindt. Leiderschap is het vermogen om anderen te inspireren en te beïnvloeden met als doel de organisatorische ambities te bereiken.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom (Persoonlijk) leiderschap



Werkplezier

In 2025 zijn voor het thema Werkplezier de volgende activiteiten gerealiseerd:

A. Werkplezier – algemeen

Plezier hebben in je werk zorgt voor een manier van werken die energie geeft en een positieve bijdrage levert aan je leven en geluksgevoel. Medewerkers die plezier hebben in hun werk, zijn bovendien gemotiveerder, innovatiever, productiever en minder vaak ziek.

Activiteiten 2025

- Uitbreiding van huidig aanbod aan digitale leeroplossingen
- Voortzetten van het leernetwerk Werkplezier
- Aanbieden van e-learnings, webinars, filmpjes, podcasts en e-books

[Aanbod Werkplezier – algemeen →](#)

B. Werkplezier – talenten

Je ervaart meer werkplezier wanneer je je talenten en kwaliteiten kunt benutten en verder kunt ontwikkelen.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van Werkplezier-scan met persoonlijk rapport.
- Uitbreiding van huidig aanbod aan digitale leeroplossingen

[Aanbod Werkplezier – talenten →](#)

C. Werkplezier – betekenis

Zinvol bezig zijn en helder hebben voor welk hoger doel je werkt, geven betekenis aan je werk en je leven. Dit geldt voor jou als medewerker, maar ook voor je organisatie. Dit draagt bij aan je werkplezier.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom rondom Werkplezier-betekenis

[Aanbod Werkplezier – betekenis →](#)

D. Werkplezier – vrijheid

Vrijheid in je werk ervaren, heeft te maken met autonomie en verantwoordelijkheid. Je hebt meer plezier in je werk als je het gevoel hebt van invloed te zijn en hier ook bevoegdheden voor te hebben. Het is belangrijk dat leidinggevenden en medewerkers hun wensen en behoeftes op dit vlak goed bespreken met elkaar en hier heldere afspraken over maken.

Activiteiten 2025

- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom rondom Werkplezier-vrijheid

[Aanbod Werkplezier – vrijheid →](#)

E. Werkplezier – relaties

Je werkplezier stijgt wanneer je het gevoel hebt ergens bij te horen. Het ervaren van sociale steun en het krijgen van waardering en erkenning zijn onderdeel van deze pijler van werkplezier. Hierbij zijn zowel je collega's als de relatie met je leidinggevende van belang.

Activiteiten 2025

- Ondersteunen van deelnemers van het leernetwerk bij hun rol binnen de organisatie, via (online) inspiratiebijeenkomsten en een online samenwerkingsplatform
- Aanbieden van aanbod digitale leeroplossingen rondom rondom Werkplezier-relaties

[Aanbod Werkplezier – relaties →](#)





4 Communicatie

In 2025 zijn op het gebied van communicatie de volgende activiteiten gerealiseerd:

Sectorbezoek

Activiteiten 2025

- Bezoeken van verschillende HR-afdelingen van provincies ter promotie van A&O
- Aanbieden van inhoudelijke workshops bij verschillende provincies
- Aanbieden van Sectorbrede workshops Fullcharge
- Aanjagen van inhoudelijk college en aanbieden innovatie in de vorm van een humanoid voor de
- 2e Ai-dag in de provincie Flevoland in samenwerking met de provincie Zeeland en IPO

Website

De website van het A&O-fonds vormt het middelpunt van onze communicatie. Hier brengen we alle producten en activiteiten samen, en zorgen we ervoor dat de informatie actueel, toegankelijk en goed vindbaar blijft.

Activiteiten 2025

- Uitvoeren van beheer, onderhoud en actualisatie van de website.
- Voortdurend werken aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de website.

[Onze website →](#)

Beeldbank

Om met onze communicatiemiddelen dichter bij de sector te staan, maken we steeds vaker gebruik van beeldmateriaal uit de provinciale sector. Zo brengen we herkenning en verbinding in beeld.

Activiteiten 2025

- Verzamelen eigen fotomateriaal van provinciale organisaties.
- Up-to-date houden van het beschikbare beeldmateriaal.

Huisstijl

Met onze huisstijl willen we herkenbaar zijn in de sector. Met de komst van de nieuwe website heeft ook onze huisstijl een nieuw jasje gekregen.

Activiteiten 2025

- Verder doorvoeren van de huisstijl in interne programma's
- Opstellen van een brandbook voor zowel intern als extern gebruik

Nieuwsbrief HR/OR

De nieuwsbrief HR/OR wordt uitgebracht als het A&O-fonds expliciet iets te melden heeft voor HR-professionals en/of OR-leden. Hiermee informeren we over actuele thema's, nieuwe producten en relevante bijeenkomsten

Activiteiten 2025

- Verzenden van acht edities van de HR/OR-nieuwsbrief in 2025.

[Nieuwsbrieven HR/OR →](#)

Nieuwsbrief Medewerkers

Het A&O-fonds brengt de nieuwsbrief medewerkers uit om medewerkers in de provinciale sector op de hoogte te houden van A&O-instrumenten waarvan zij gratis gebruik kunnen maken.

Activiteiten 2025

- Verzenden van twaalf edities van de medewerkersniewsbrief in 2025.

[Nieuwsbrieven medewerkers →](#)

Social media

Het A&O-fonds is actief op LinkedIn om medewerkers in de provinciale sector te informeren over de laatste ontwikkelingen, nieuwe e-learnings, updates van onze instrumenten en meer.

Activiteiten 2025

- Plaatsen van berichten op LinkedIn.
- Uitvoerig doelgroeponderzoek
- Bepalen doelstelling social mediakanalen
- Eerste opzet zichtbaarheidscampagne

[LinkedIn !\[\]\(9744027c2462738a4b8ec7d9c6615183_img.jpg\)](#)

Toolkits

Met behulp van onze HR-/OR-contactpersonen hebben wij toolkits weten te verspreiden binnen de provinciale organisaties. Daarmee zijn medewerkers geïnformeerd over instrumenten van het A&O-fonds waar zij gebruik van kunnen maken.

Activiteiten 2025

- Verspreiden van toolkits om producten en acties rondom Ambtelijk vakmanschap en de overgang.

Activiteitenplan 2025

Jaarlijks publiceert het A&O-fonds een activiteitenplan om inzicht te geven in de producten en activiteiten die voor het komende jaar gepland staan.

Activiteiten 2025

- Uitbrengen van het Activiteitenplan 2025.

[Activiteitenplan 2025 →](#)



5 Overkoepelende activiteiten

Bestuurszaken

Het bestuur van het A&O-fonds Provincies bestaat uit vier vertegenwoordigers van de werkgeverspartijen en vier van de werknemerspartijen.

Activiteiten 2025

- Vergaderen van het bestuur: in 2025 vonden drie fysieke vergaderingen plaats.
- Wissel van voorzitterschap van werkgeverszijde naar werknemerszijde.
- Uitvoeren van twee bestuurswisselingen.
- Er is een vacature ontstaan voor Algemeen Bestuurslid

Organisatie

Activiteiten 2025

- Indiensttreding programmamanager
- Inhuren van een programmamanager vanuit de sector.
- Indiensttreding van Projectondersteuner (vallend onder de banenafpraak)
- Inhuren van een medewerker communicatie.
- Aantal fte 2025: 3,29.
- Verhuizing kantoor naar de Rode Olifant in Den Haag

Samenwerking sectorfondsen

De drie decentrale overheidssectoren hebben diverse raakvlakken, variërend van de invoering van nieuwe wetgeving tot de opbouw van het personeelsbestand. Daarom werken wij samen met de andere twee A&O-fondsen voor decentrale overheden: Gemeenten en Waterschappen. Personeelsmonitor.

Tevens worden zaken als huisvesting, ICT en overige facilitaire zaken gezamenlijk ingekocht.

Samenwerking met de sector

Het A&O-fonds Provincies werkt nauw samen met de verschillende doelgroepen binnen de provinciale sector. Zonder de betrokkenheid van professionals uit de praktijk kunnen we de gewenste samenwerking en kennisdeling niet realiseren.

Activiteiten 2025

- Pilot provincie Zeeland, het goede gesprek als basis voor Leren&Ontwikkelen.
- Strategisch Overleg IPO Werkgeverszaken en A&O-fonds over ondersteuning van de cao-thema's.
- Organiseren van verschillende netwerk- en themabijeenkomst (zie ook de andere thema's in dit jaarverslag).
- Aansluiten bij themaweken van provincies (Vitaliteit, Ambtelijk vakmanschap) met maatwerk-trainingen
- Verlenen van medewerking aan de organisatie van de IPO P&O-eendaagse in Den Haag.
- 2e Ai-dag in Flevoland
- Aansluiten van leeraanbod bij eigen LMS van provincies middels SSO-koppeling.
- Beschikbaar stellen van de cao 2025-2026 in de tool Het Goede Gesprek

Aanbieden onafhankelijk E-learningplatform voor de provinciale sector

Activiteiten 2025

- Ondersteunen bij SSO-koppelingen voor de provincies
- Creëren van leerlijnen op specifieke thema's
- Ontwikkelen van e-learnings op verschillende onderwerpen
- Samenwerking met RADIO
- Toevoegingen van SCORM-learnings
- Het aanjagen van digitale toegankelijkheid in de vorm van WCAG

Colofon



A&O-fonds Provincies
Zuid-Hollandlaan 7
2596 AL Den Haag

+31 (0)6 42 43 53 59

info@aenoprovincies.nl

www.aenoprovincies.nl

Blijf op de hoogte >>

Tekst

- Jesse Vermeulen, communicatie
- Marga Waldekker, programmamanager
- Matthijs Akkenaar, Programmamanager
- Nynke Peters, Programmamanager
- Maurice Tramper, directeur

Eindredactie

- Jesse Vermeulen
- Maurice Tramper

Fotografie

- Fotobeeldbank A&O-fonds Provincies
- Kees Winkelman

Vormgeving & productie

- DG Internetbureau
- Jesse Vermeulen

Uitgave

Juni 2026

Het A&O-fonds Provincies bevordert en ondersteunt vernieuwende activiteiten op het gebied van medezeggenschap, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en HRM-beleid.

